



CITTA' DI RAGUSA

Serv. Determinazioni Dirigenziali

Trasmessa: Sett. II

Reg. Albo

il 27-06-07

Il Resp. del servizio
L'istruttore Amministrativo
M. Scudato

SETTORE II
GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale	OGGETTO :
in data 22 GIU. 2007	Inquadramento del dipendente Cappello Raffaele nato il 30.04.1942 , nella categoria giuridica " C1" e nel profilo professionale di " Agente di Polizia Municipale."a seguito di
N. 1374	selezione interna per progressione verticale (art.4 CCNL 31.03.1999) .
N. 161	
SETTORE 2°	
DATA 21-06-07	

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL 2007	CAP 2163-1	IMP. /
FUNZ 01	SERV 08	INTER 01

IL RAGIONIERE CAPO

L'anno duemilasette, il giorno Ventuno del mese di giugno, su proposta della D.ssa Rosaria Giurdanella, nell'ufficio del Settore 2^, il dirigente dott. Michele Busacca ha adottato la seguente determinazione:

VISTA la *deliberazione di G.M. n.830 del 22 novembre 2004*, dichiarata di immediata esecuzione, e successive modifiche ed integrazioni di cui alla deliberazione di G.M. n.139 del 30 marzo 2005, relativa all'approvazione del Regolamento dei criteri generali per la selezione per progressione verticale tra categorie (art.4 del CCNL 31.3.1999) ad integrazione del Regolamento dei concorsi dell'Ente;

PRESO ATTO delle disposizioni contenute negli artt.1, 3 e 4 del citato Regolamento che prevedono le procedure per le selezioni interne di verticalizzazione, i requisiti richiesti per la partecipazione, nonché le modalità di valutazione dei titoli;

VISTA la *deliberazione di G.M. n.831 del 22 novembre 2004*, dichiarata di immediata esecuzione, con la quale è stato disposto l'avvio delle procedure relative alle selezioni per progressione verticale tra categoria, per i posti vacanti previsti nella programmazione triennale 2004-2006, all'uopo riservati alle selezioni interne ed indicati nei prospetti che formano parte integrante e sostanziale del medesimo provvedimento con la previsione dei costi presunti per l'attuazione della programmazione;

CONSIDERATO che nell'ambito di tale programmazione sono stati individuati 210 posti vacanti di vari profili e categorie, riservati alla selezione interna per progressione verticale tra categorie, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 31/3/1999;

VISTA, inoltre, la *deliberazione di G.M. n. 859 del 2 dicembre 2004*, dichiarata di immediata esecuzione, con la quale è stato approvato il bando unico interno per la partecipazione alle procedure per soli titoli relative alle selezioni per progressione verticali con scadenza 16.04.2005, prorogato al 18.04.2005;

RILEVATO che *con determinazione del Commissario Straordinario n. 98 del 07.03.2006* sono state approvate le declaratorie dei profili professionali presenti nella dotazione organica vigente, ad integrazione del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

PRESO ATTO della *deliberazione di Giunta Municipale n.314 del 31 agosto 2006*, dichiarata di immediata esecuzione, con la quale sono state approvate le graduatorie generali definitive di merito;

RILEVATO che con *deliberazione di G.M. n. 334 del 26.09.2006* è stato sostituito il piano annuale delle assunzioni relativo all'anno 2006 già modificato con deliberazioni del Commissario Straordinario n.166/cs dell'11.05.2006 e n.244 /cs del 22.06.2006;

VISTO il *provvedimento di Giunta municipale n. 438 del 04.12.2006* con il quale è stato definito e confermato il piano delle assunzioni interne per l'anno 2006 secondo le modalità e i criteri attuativi nello stesso indicati;

VISTA la *determinazione del Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane n. 1040 del 06.06.2006* con la quale si è preso atto della nuova retribuzione economica spettante al personale dipendente in relazione agli incrementi stipendiali conseguenti all'applicazione del biennio economico previsto dal CCNL 9 maggio 2006;

RILEVATO che ad integrazione della *determinazione dirigenziale n.2855 del 30.12.2006*, la *Giunta municipale con proprio atto n.83 del 09.03.2007* ha approvato la programmazione triennale 2007-2009 del fabbisogno di personale nonché il piano dell'acquisizione delle risorse umane per l'anno 2007 ai fini della copertura dall'interno dei rispettivi posti vacanti riservati alla progressioni verticali e i relativi strumenti finanziari;

VISTA l'attestazione del 22.02.2007, a firma dei componenti del Collegio dei Revisori e del Ragioniere Capo dell'Ente, da cui risulta che il comune di Ragusa per l'anno 2007 ha conseguito il rispetto degli obiettivi del Patto di Stabilità sia in termini di competenza che di cassa;

PRESO ATTO che la G.M. con proprio provvedimento n.314/06, ha dichiarato idoneo il dipendente Cappello Raffaele nato il 30.04.1942, il quale a seguito della selezione interna per soli titoli per progressione verticale, essendosi collocato in posizione utile, *per scorrimento*, deve essere inquadrato alla categoria superiore ed ha dato mandato, altresì, al Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane di provvedere all'inquadramento del dipendente in parola nel profilo professionale di " *Agente di polizia Municipale* " categoria giuridica "C1" per il quale lo stesso ha espresso dichiarazione di opzione e di accettazione e di provvedere inoltre alla successiva stipula del contratto individuale di lavoro, a decorrere dal quale ha efficacia il relativo inquadramento nella categoria superiore;

CONSIDERATO che il posto vacante nel quale si collocherà il citato dipendente fa parte dei posti vacanti e disponibili risultanti dalla programmazione triennale del fabbisogno di personale risultanti nell'ambito dei posti vacanti riservati alle progressioni verticali tra categorie per i posti vacanti nella dotazione organica individuati nella programmazione triennale 2004 -2006 di cui alle citate deliberazioni di G.M. n. 831/04 e n.859/04 ;

PRESO ATTO che il predetto dipendente è in atto inquadrato nel profilo professionale di " *Applicato dattilografo* " categoria giuridica " B1 " posizione economica "B5";

PRESO ATTO, di conseguenza, che il dipendente in oggetto per effetto dei superiori provvedimenti, dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro verrà collocato con effetto giuridico ed economico nel nuovo sistema di classificazione nella *categoria giuridica "C1" posizione economica di primo inquadramento "C1 " e nel profilo professionale di " Agente di Polizia Municipale "*;

RILEVATO, pertanto, che nella fattispecie dovrà essere dichiarato vacante un 1 posto di " *Applicato dattilografo* " ;

PRESO ATTO che in applicazione della normativa prevista al Capo III del C.C.N.L. del 22.01.2004 recante disposizioni per il personale dell'area di vigilanza al citato dipendente viene applicata l' indennità prevista all' art.16 del medesimo Capo III; ~~CONFERMA 2°~~

RITENUTO di dovere corrispondere il nuovo trattamento economico derivante dal trattamento tabellare iniziale della nuova categoria di inquadramento, dovuto dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro, giusta *scheda contabile che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento*, nella quale si evidenzia la retribuzione in atto in godimento da parte del dipendente e la retribuzione spettante successivamente in relazione al contratto nel tempo vigente ;

DATO ATTO che con nota prot. n.46224 del 13.06.2007 è stato richiesto al Medico competente dell'Ente il giudizio di idoneità fisica alle mansioni di agente di polizia municipale del dipendente Cappello Raffaele;

VISTE la nota n.271 del 15.06.2007 con la quale il Medico, ha comunicato che dagli accertamenti sanitari cui è stato sottoposto risulta che il dipendente in parola è idoneo all'espletamento delle mansioni di " *Agente di polizia municipale* ";

RILEVATO, per quanto sopra, che occorre, di conseguenza procedere all'inquadramento del suddetto dipendente dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro con effetto giuridico ed

economico nel nuovo sistema di classificazione nella categoria giuridica "C1."posizione economica di primo inquadramento "C1." e nel profilo professionale di " Agente di polizia Municipale";

CONSIDERATO che lo stesso dipendente non è soggetto al periodo di prova sulla base di quanto previsto al punto 9) dell'art.1 del citato Regolamento;

VISTO il parere espresso dal Responsabile del Settore Ragioneria in ordine alla regolarità contabile, nonché l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Capo Settore Ragioneria;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

1) Per le motivazioni di cui in premessa, inquadrare, nell'ambito dei posti previsti e riservati alle progressioni verticali nel triennio 2004 – 2006, il dipendente Cappello Raffaele nato il 30.04.1942, nel nuovo sistema di classificazione nella categoria giuridica "C1" posizione economica di primo inquadramento "C1 " e nel profilo professionale di " Agente di polizia municipale"previa stipula di apposito contratto individuale di lavoro a decorrere dalla data nello stesso indicata;

2) di dare atto che il citato dipendente non è soggetto al periodo di prova; .

3) Di dare atto, altresì, che il trattamento economico del dipendente, analiticamente riportato nell'allegato prospetto contabile, sarà quello previsto dai CC.CC.NN.LL. del comparto Regioni – autonomie locali per il profilo professionale indicato al superiore punto 1), vigente nel tempo;

4) Di assegnare alla data di attribuzione del nuovo inquadramento. il dipendente in oggetto, al Settore che verrà indicato nel contratto individuale di lavoro;

5)Di attribuire l'indennità specifica prevista per il personale dell'area di vigilanza al Capo III del C.C.N.L. del 22.01.2004 art.16.

6) Di corrispondere la retribuzione del nuovo inquadramento, giusta *scheda contabile che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento* dalla data di stipula del contratto di lavoro.

7)di dare atto che dalla data della stipula del contratto di lavoro i nuovi benefici economici saranno inseriti nella retribuzione mensile spettante.

8) Di dare mandato al Servizio Economico, previa comunicazione, di aggiornare le schede e/o la documentazione di Settore dell' interessato a seguito del nuovo inquadramento nella categoria giuridica e nel profilo professionale sopra indicati.

9) Di dare atto che ai sensi dell'art.9 del dispositivo di cui alla deliberazione di G.M. n. 314 del

31.08.1006 viene dichiarato vacante n. 1 posto di Applicato dattilografo e che attualmente occupato dal dipendente citato al punto 1) del dispositivo, sarà definitivamente vacante a decorrere dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro.

10) Di dare atto che la maggiore spesa derivante dall'inquadramento nella nuova categoria risulta prevista nel bilancio di previsione dell'anno 2007 cap... ²¹⁶³⁻¹ serv... ⁰⁸ - ^{100.01}
imp... funz. ⁰¹

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2^
Dott. M. BUSACCA

Da trasmettersi d'ufficio al seguente Settore/Ufficio: Settore 3^.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2^
Dott. M. BUSACCA.

Visto:

Il Dirigente del 1° Settore Il Segretario Generale
Ragusa, li

Per presa visione:

Il Direttore Generale Il Sindaco
Ragusa, li

SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151, 4° comma, del T.U.L..

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suestesa determinazione dirigenziale, e di avere trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa..... **3 LUG. 2007**

~~IL MESSO COMUNALE~~
~~IL MESSO NOTIFICATORE~~
~~(Taglieri i Sergio)~~

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal..... **3 LUG. 2007**..... al..... **09 LUG. 2007**.....

Ragusa..... **10 LUG. 2007**

IL MESSO COMUNALE
