

154



Serv. Determinazioni Dirigenziali

Trasmessa: Se H XIV

Rag. Albo

31 3 8 DIC. 2008

Il Resp. del
IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
(Francesca Tumino)

CITTÀ DI RAGUSA

SETTORE XIV

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale In data <u>29 DIC. 2008</u> N. <u>3121</u>	OGGETTO: Impegno spesa - approvazione Capitolato d'oneri e bando di gara per la fornitura del servizio del piano di previdenza integrativa per il corpo di Polizia Municipale – Finanziato ex art. 208 del D.L.gs 285/1992 e s.m.i.
N. 275 Settore XIV Data 30 - 12- 2008	

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITÀ DEI FONDI

<i>BILANCIO 2008</i>	<i>CAPITOLO 1450.2</i>	<i>IMPEGNO 6717/08</i>
<i>FUNZIONE 03</i>	<i>SERVIZIO 01</i>	<i>INTERVENTO 05</i>

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

L'anno duemilaotto il giorno TRENTA mese di DICEMBRE nell'ufficio del settore XIV il Comandante F.F. Dott. Rosario Spata ha adottato la seguente determinazione:

premessi che :

- l'art. 208 del D.Lvo 30.04.1992 – nuovo Codice della Strada – disciplina le modalità con cui gli Enti Locali destinano parte dei proventi derivanti da sanzioni pecuniarie amministrative a diverse finalità fra cui l'assistenza e la previdenza complementare per gli appartenenti alla Polizia Municipale;
- ai sensi dell'art. 393 del DPR n. 495/1992, gli enti sono tenuti ad iscriverne nel proprio bilancio annuale apposito capitolo dei proventi ad essi spettanti a norma dell'art. 208 del codice della strada;
- l'art. 17 del CCNL Regioni – EE.LL. del 22.01.2004, prevede che le risorse destinate a finalità assistenziali e previdenziali dall'art. 208 del C.d.S. siano gestite dagli organismi di cui all'art. 55 del CCNL del 14.09.2000, formati da rappresentanti dei dipendenti e costituiti in conformità all'art. 11 della legge n. 300 del 1970;

Richiamata la deliberazione di Giunta Municipale n. 271 del 04 luglio 2008 che modifica la deliberazione di G.M. n. 12 del 09 gennaio 2008 ed ha come oggetto la ripartizione delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione al Codice della Strada da destinare alle finalità di cui all'art. 208 del D.Lgs. 285/1992, per l'anno 2008 ed in particolare la destinazione della somma pari ad euro 60.000,00 alle finalità di assistenza e previdenza complementare per gli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale;

Richiamata altresì la deliberazione del Consiglio Comunale n. 38 del 21.07.2008 con cui sono state apportate modifiche al bilancio di previsione approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 15.05.2008, trasferendo dall'intervento 03 all'intervento 05 la risorsa di € 60.000,00 destinata al fondo di assistenza e previdenza per la Polizia Municipale e allocata nel bilancio 2008 al cap. 1450.2 titolo 1°;

Vista la deliberazione della Giunta Municipale n. 250 del 19 giugno 2007 con cui è stato approvato il Regolamento istitutivo e di gestione del fondo di assistenza e previdenza per il personale della Polizia Municipale, integrando in tal modo il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, parte integrante e sostanziale del presente atto;

Vista la determinazione sindacale n. 207 del 12 novembre 2007, parte integrante e sostanziale del presente atto, con cui sono stati nominati n. 5 componenti del Consiglio di Amministrazione del fondo di Assistenza e Previdenza per il personale della Polizia Municipale, così come previsto dall'art. 5 del sopra indicato Regolamento;

Ritenuto di dover procedere a bandire una gara, da esperirsi mediante procedura aperta ai sensi degli artt. 3, 11, 54 e 55 del D.Lgs n. 163/2006 per l'aggiudicazione della fornitura del servizio del piano di previdenza integrativa per i componenti il Corpo della Polizia Municipale, finanziato ex art. 208 del D.Lgs n. 285/1992 e s.m.i.

Atteso che l'art. 12 del Regolamento istitutivo e di gestione del fondo di assistenza e previdenza per il personale della Polizia Municipale prevede che il 3% (tre per cento) delle entrate ordinarie del fondo venga accantonato fino a costituire un fondo di riserva straordinario;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti indicate dall'art. 53 del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale rinvia;

Visto il successivo art. 65 del medesimo regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

1. **di scorporare** il 3% dell'importo di euro 60.000,00 destinato per l'anno 2008 al fondo di assistenza e previdenza e quindi la somma di euro 1.800,00 per la costituzione del fondo di

- riserva straordinario, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 12 del regolamento istitutivo e di gestione del fondo di assistenza e previdenza per il personale della Polizia Municipale;
2. **di impegnare**, la rimanente somma pari ad euro 58.200,00 al capitolo 1450.2 funz. 03 – serv. 01 – int. 05 al fine di esperire la gara per l'aggiudicazione del servizio del piano di previdenza per l'anno 2007 per il personale della Polizia Municipale, in attuazione di quanto previsto dall'art. 208 del Codice della Strada.
 3. **di impegnare** la somma di euro 1.800,00 al capitolo 1450.2 funz. 03 – serv. 01 – int. 05 per la costituzione del fondo di riserva per le finalità di cui all'art. 12 del regolamento istitutivo e di gestione del fondo di assistenza e previdenza per il personale della Polizia Municipale;
 4. **di approvare** l'allegato capitolato speciale d'oneri;
 5. **di approvare** l'allegato bando di gara comprensivo del disciplinare di gara.

ALLEGATI:

Parte integrante ⇒ Capitolato speciale d'oneri.
⇒ Bando di gara




IL COMANDANTE F.F.
(dott. Rosario Spata)

Da Trasmettersi ai seguenti Settori e/o Uffici: **RAGIONERIA.**



IL COMANDANTE F.F.
(dott. Rosario Spata)

Il Dirigente del 1° Settore
Ragusa, li

Visto: 

il Segretario Generale

Il Direttore Generale
Ragusa, li

Per presa visione:

Il Sindaco

SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151, 4° comma, del TUEL.

Ragusa 30/12/08

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA



Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 12 GEN. 2009

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Tagliarini/Sergio)



Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 12 GEN. 2009 al 18 GEN. 2009

Ragusa 19 GEN. 2009



W. H. Facciate
Parte integrante e sostanziale
della determinazione dirigenziale
N. 3121 del 29 DIC. 2008



CITTÀ DI RAGUSA

www.comune.ragusa.it

SETTORE XIV

Corpo di Polizia Municipale

Via M. Spadola n° 56 – 97100 Ragusa Tel. 0932 244211– 676771 Fax 0932 248826

e mail polizia.municipale@comune.ragusa.it

CAPITOLATO SPECIALE D'ONERI

PIANO DI PREVIDENZA INTEGRATIVA – FONDO
PENSIONE APERTO – PER IL CORPO DI POLIZIA
MUNICIPALE – FINANZIATO EX ART. 208, COMMA 4
D.L.gs 285/1992 E S.M.I.



INDICE

1. Oggetto dell'Appalto.....	4
2. Natura dell'appalto e criteri di aggiudicazione della gara.....	4
3. Commissione di gara.....	5
4. Obbligatorietà dell'offerta.....	5
5. Osservanza di leggi e regolamenti.....	5
6. Caratteristiche del fondo.....	5
7. Modalità di espletamento del servizio.....	6
8. Importo del servizio e numero degli aderenti.....	7
9. Durata del Contratto e tempi di esecuzione.....	8
10. Stipulazione del contratto.....	8
11. Trasferimento delle risorse al fondo comparto.....	8
12. Consulenza.....	9
13. Divieti.....	9
14. Presentazione offerta e documentazione richiesta.....	9
15. Corrispettivi.....	9
16. Criteri valutativi.....	9
17. Penali.....	13



18. Cauzione provvisoria - definitiva.....	13
19. Definizione delle controversie.....	14
20. Ulteriori norme regolatrici.....	14



CAPITOLATO D'ONERI

Piano di previdenza integrativa per i componenti il Corpo della Polizia Municipale e finanziato ex art. 208 – D.L.gs 285/1992 e s.m.i.-

- **Art. 1 Oggetto dell'appalto**

Il presente capitolato d'Oneri ha per oggetto la sottoscrizione di un piano di previdenza integrativa a favore del personale di Polizia Municipale, così come disciplinato dall'art. 208 del D.L.gs n. 285/1992 e s.m.i. e dal Regolamento Comunale istitutivo del Fondo assistenza e previdenza approvato con Deliberazione della Giunta Municipale n. 250 del 19 giugno 2007.

- **Art. 2 Natura dell'appalto e criteri di aggiudicazione della gara**

2.1 Appalto pubblico con procedura aperta di cui agli artt. **3 - 54 e 55**, del D.Lgs 163/2006.

2.2 L'aggiudicazione della gara avverrà ai sensi dell'art. 83 del medesimo D.Lgs, così come modificato dal D.Lgs 113/2007 e dal D.Lgs 152/2008 con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, con individuazione delle offerte anormalmente basse e verifica della loro congruità ai sensi degli artt. **86**, comma 2 – **87** così come modificato dalla legge 296/2006, **88** così come modificato dal D.Lgs 152/2008 e **89** così come modificato dal D.Lgs 6/2007 del medesimo D.Lgs.

2.3 Ai fini dell'aggiudicazione della gara è prevista l'attribuzione di un punteggio massimo ottenibile pari a 115 (centoquindici), sulla base dei criteri di valutazione indicati nel successivo articolo 17.

2.4 La gara sarà valida anche in presenza di una sola offerta.

2.5 Il committente si riserva il diritto di non procedere all'aggiudicazione se nessuna offerta risulta conveniente o idonea in relazione all'oggetto del contratto.



-Art. 3 Commissione di gara

La valutazione delle offerte sarà affidata ad un'apposita commissione nominata ai sensi dell'art. 84 del D.Lgs 163/2006.

-Art 4 Obbligatorietà dell'offerta

Mentre con la presentazione dell'offerta l'impresa è immediatamente obbligata nei confronti del Comune ad effettuare la prestazione con le modalità e nei termini previsti dal capitolato, per il Comune il rapporto obbligatorio nascerà solo dopo l'approvazione della determinazione di affidamento definitivo e la stipula del contratto.

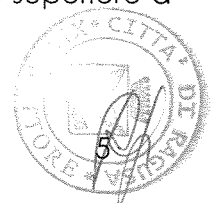
-Art. 5 Osservanza di leggi e regolamenti

L'appalto è soggetto alla completa osservanza di tutte le norme contenute nelle Leggi e Regolamenti vigenti in materia di pubbliche forniture e di previdenza integrativa e da quanto altro richiamato nel presente capitolato d'oneri.

-Art. 6 caratteristiche del fondo

6.1 Gli strumenti di previdenza complementare dovranno essere selezionati, pena l'esclusione, tra i fondi che abbiano le seguenti caratteristiche:

- Presenza di almeno un comparto o linea di investimento a rendimento annuo minimo garantito o a capitale garantito;
- Scelta dei comparti o linea di investimento dove far confluire i versamenti ad opera di ogni singolo dipendente, con facoltà di modificare nel tempo tale destinazione;
- Possibilità di interrompere il piano dei versamenti e aspettare la scadenza dello stesso senza alcuna restrizione;
- Gli interessi maturati annualmente dovranno essere aggiunti al capitale e diventare anch'essi produttivi di interesse;
- Prevedere la possibilità di trasferimento ad altro fondo alla scadenza del contratto;
- La corresponsione dell'interesse minimo garantito dovrà essere corrisposto in caso di riscatto per decesso, per invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo o per inoccupazione per un periodo superiore a 48 mesi;



- sospendere, modificare e riattivare, da parte del Comune e/o dell'aderente, la contribuzione in qualsiasi momento: detta sospensione non dovrà comportare la cessazione della partecipazione al fondo né l'applicazione di penalità;
- riscatto e anticipazioni nelle ipotesi previste dalla legge in materia.

6.2 Inoltre, in caso di cessazione del rapporto di lavoro del dipendente di Polizia Municipale con il Comune o in caso di trasferimento del dipendente ad altro settore o ad altra struttura, con modifica del profilo professionale, il fondo dovrà prevedere la facoltà di:

- Proseguire la partecipazione al fondo su base personale;
- trasferire la propria posizione presso altro fondo pensione o forma pensionistica individuale;
- riscattare la propria posizione individuale;

6.3 Scadenza

La scadenza di ciascuna posizione previdenziale è fissata al raggiungimento dell'età pensionabile dell'aderente. Nel caso di prosecuzione del rapporto di lavoro dell'assicurato con il Comune oltre il compimento dell'età prevista come scadenza, la scadenza stessa verrà posticipata di anno in anno fino alla data di effettiva cessazione del rapporto di lavoro, mediante ricalcolo delle prestazioni assicurate in relazione alla nuova scadenza.

In caso di premorienza dell'assicurato durante il periodo contrattuale l'Aggiudicatario dovrà liquidare entro trenta giorni dalla richiesta inviata dall'Ente a mezzo raccomandata a/r, il capitale sulla base dei premi versati e rivalutati.

In ogni caso le polizze dovranno prevedere la possibilità di riscatto previste dalla normativa vigente.

6.4 Beneficiari

I beneficiari delle singole assicurazioni saranno:

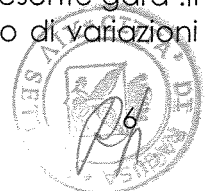
- a) in caso di vita, gli assicurati stessi;
- b) in caso di premorienza gli eredi testamentari o, in assenza di testamento, gli eredi legittimi, ovvero i diversi beneficiari dallo stesso assicurato indicati, siano essi persone fisiche o giuridiche.

6.5 Versamenti integrativi e volontari

E' data facoltà a ciascun iscritto di effettuare versamenti contributivi integrativi e volontari, secondo il regolamento dello strumento selezionato.

- Art. 7 Modalità di espletamento del servizio

7.1 - L'Ente autorizza il personale della Polizia Municipale alla sottoscrizione di contratti individuali di previdenza integrativa con la società aggiudicataria della presente gara. Il numero dei contratti potrà essere ampliato in caso di nuove assunzioni, o di variazioni



nella dotazione organica, alle condizioni praticate all'atto dell'aggiudicazione dalla società stipulante.

7.2 - Il premio sarà quantificato annualmente con deliberazione della Giunta Municipale, in ragione dei fondi a tale scopo destinati tra quelli introitati ai sensi dell'art. 208 del Codice della Strada.

7.3 - La somma complessiva sarà ripartita in quote uguali ed individuali, che saranno intere per gli operatori con contratto di lavoro a tempo pieno indeterminato, e ridotte proporzionalmente per gli operatori a tempo parziale.

7.4 - la durata dei singoli contratti è determinata in ragione del raggiungimento dell'età pensionabile da parte di ciascun operatore, ovvero dall'anticipata risoluzione del contratto di lavoro con il Comune di Ragusa per dimissioni, licenziamento o morte dell'avente diritto. In caso di risoluzione del contratto per motivi diversi dal raggiungimento dei limiti dell'età pensionabile, la riscossione potrà avvenire a seguito di atto di svincolo dell'Ente.

7.5 - I contratti dovranno prevedere l'eventuale interruzione e variazione della misura dei versamenti in qualsiasi momento, senza penalità comunque denominate, al mutare delle disposizioni di legge che regolano i proventi ex art. 208 del C.d.S ovvero la misura della ripartizione degli stessi.

7.6 - I contratti devono prevedere il trasferimento dei fondi ad altro fondo pensionistico previsto dal D.Lgs. 05/12/2005 n. 252 e successive modifiche ed integrazioni, o, in alternativa al fondo di categoria previsto da leggi o da contratti di lavoro e devono prevedere la possibilità, da parte dei singoli interessati, di poter effettuare versamenti personali integrativi.

7.7 - L'importo stanziato annualmente deve essere lordo, comprensivo di imposte e commissioni ed eventuali altri oneri.

- Art. 8 Importo del servizio e numero degli aderenti

8.1 L'importo complessivo a base d'asta del servizio è pari ad euro 58.200,00 per l'anno 2008, comprensivo di imposte e commissioni ed eventuali altri oneri previsti contrattualmente o per legge e finanziato con i fondi propri del bilancio comunale a seguito della ripartizione delle sanzioni amministrative pecuniarie, disposta secondo legge, con deliberazione della Giunta Municipale n. 271 del 04/07/2008.

8.2 Per gli esercizi successivi e sino alla scadenza del rapporto, cui al successivo art. 9, l'importo sarà quantificato di volta in volta, secondo quanto previsto dal vigente Regolamento comunale istitutivo del Fondo Assistenza e Previdenza per il personale della Polizia Municipale.

8.3 L'offerta dovrà essere unica, per l'intero servizio da appaltare, non sono ammesse offerte parziali, indeterminate, condizionate o alternative.

8.4 Il numero degli aderenti è attualmente pari a 85 unità. Detto numero è suscettibile di aumenti o diminuzioni in caso di nuove assunzioni di personale con contratto a tempo indeterminato, di pensionamenti, di cessazione del rapporto di lavoro o di trasferimenti.



8.5 Ciascun dipendente presa visione della regolamentazione e della documentazione informativa della forma previdenziale selezionata dovrà espressamente manifestare la volontà di adesione.

8.6 Il Comune di Ragusa provvederà a comunicare all'Aggiudicatario e per conoscenza al Consiglio di Amministrazione del Fondo, l'elenco degli aderenti al fondo precisando per ciascuno di essi nome, cognome, data di nascita, codice fiscale ed ammontare del premio da versare e provvederà altresì a comunicare tempestivamente all'Aggiudicatario ogni modifica del rapporto di lavoro con gli aderenti al fondo.

- Art. 9 Durata del contratto e tempi di esecuzione.

La durata del contratto è stabilita sino al 31 dicembre 2011.

Il contratto verrà stipulato in forma pubblico-amministrativa, previo versamento dei diritti di segreteria e delle spese inerenti e conseguenti il contratto stesso.

Tutte le spese inerenti l'appalto e la stipula del relativo contratto sono poste per intero a carico della Ditta aggiudicataria. L'ammontare delle stesse, i tempi e le modalità di stipula del contratto saranno comunicate successivamente e comunque prima della stipula dello stesso.

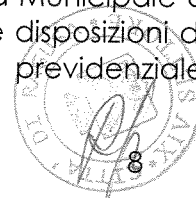
Il termine di esecuzione è fissato in giorni 20 dalla stipula del contratto.

-Art. 10 Stipulazione del contratto

All'aggiudicatario è fatto obbligo di produrre entro 20 giorni dalla comunicazione di aggiudicazione definitiva la documentazione necessaria per la stipula del contratto. In caso di ritardo è facoltà dell'Amministrazione di procedere alla revoca dell'aggiudicazione in danno dell'inadempiente, e all'aggiudicazione al concorrente che segue in graduatoria. Il termine entro il quale si dovrà addivenire alla stipula del contratto sarà tempestivamente comunicato all'aggiudicatario. Qualora l'aggiudicatario non stipuli il contratto nel termine stabilito si potrà procedere alla revoca dell'aggiudicazione in danno dell'inadempiente, e all'aggiudicazione al concorrente che segue in graduatoria. Si segnala che, anche in caso di risoluzione del contratto o di fallimento dell'aggiudicatario, si potrà aggiudicare al concorrente che segue in graduatoria.

-Art. 11 Trasferimento delle risorse al fondo di comparto

Qualora venga istituito il fondo nazionale per il comparto della Polizia Municipale o comunque per il pubblico impiego e si renda necessario, salvo diverse disposizioni di legge, l'adesione in forma collettiva al predetto fondo, la forma previdenziale



selezionata dovrà prevedere l'obbligo di trasferimento delle posizioni individuali al fondo di comparto a semplice richiesta dell'Ente.

-Art. 12 Consulenza

La società selezionata dovrà individuare referenti qualificati per prestazione di attività di consulenza in favore dell'Amministrazione comunale e dei singoli beneficiari.

Per la prestazione della predetta attività di consulenza, l'aggiudicatario non avrà nulla a pretendere.

- Art. 13 Divieti

E' fatto divieto assoluto alla ditta aggiudicataria:

- Di cedere o subappaltare il servizio, pena la rescissione/risoluzione del contratto e il risarcimento di eventuali danni;
- Di trovarsi in situazioni di controllo o di collegamento (formale e/o sostanziale) con altri concorrenti e che non si è accordato e non si accorderà con altri partecipanti alla gara;
- Subappaltare lavorazioni di alcun tipo ad altre imprese partecipanti alla gara – in forma singola o associata – ed è consapevole che, in caso contrario, tali subappalti non saranno autorizzati.

- Art. 14 Presentazione offerta e documentazione richiesta

Le modalità di presentazione dell'offerta, i documenti a corredo della stessa, le cause di esclusione e le modalità di svolgimento della gara sono precisati nel bando di gara da considerarsi quale parte integrante e sostanziale del presente Capitolato.

- Art. 15 Corrispettivi

Le somme dovute in forza dei contratti stipulati saranno corrisposte con versamento alla ditta aggiudicataria senza necessità di particolari oneri quali stipula di conti correnti o simili, pena l'esclusione.

- Art. 16 Criteri valutativi

16.1 La Commissione all'uopo nominata, potrà attribuire un massimo di 115 punti con l'aggiudicazione all'offerta più vantaggiosa per la P.A., determinata secondo un punteggio articolato sulla base dei seguenti parametri:



a)	Percentuale per commissione di gestione/amministrazione	Max 20 punti
b)	Percentuale del tasso/rendimento minimo garantito annuo per gli assicurati	Max 20 punti
c)	Percentuale di rendimento medio annuo composto nel quinquennio 2003-2004-2005-2006-2007	Max 20 punti
d)	Percentuale di retrocessione del rendimento all'assicurato	Max 20 punti
e)	Commissione una – tantum di ingresso	Max 10 punti
f)	Commissione sui singoli versamenti	Max 10 punti
g)	Spese per l'esercizio delle prerogative individuali	Max 10 punti
h)	Numero di comparti o linee di investimento	Max 05 punti
	Totale punteggio	115

16.2 a) Percentuale per Commissione di Gestione/Amministrazione: max 20 punti;

Il punteggio massimo di 20 punti sarà così attribuito:

- alla Percentuale per Commissione di Gestione più bassa verrà assegnata il punteggio massimo di punti 20;
- ad ogni altra offerta percentuale, è assegnato il punteggio proporzionalmente più basso, secondo la seguente formula:

Punteggio da assegnare = $20 \times (\text{Massimo Ribasso/Ribasso})$

per “massimo ribasso” s’intende (il valore dell’offerta più bassa);

per “ribasso” si intende (il valore dell’offerta presentata dal concorrente).

- per percentuale di commissioni di gestione/amministrazione devono intendersi la percentuale annua trattenuta dall’impresa sul patrimonio gestito. In caso di percentuali di commissione di gestione differenziate per comparto o linea d’investimento, per percentuale di commissione di gestione si intende la media aritmetica delle stesse;

- a offerte di percentuali = 0 , ai soli fini della attribuzione del punteggio , viene attribuito valore = 0,1 (0,1%)

16.3 b) Percentuale del tasso/rendimento minimo garantito annuo per gli assicurati: max punti 20;

Il punteggio massimo di 20 punti sarà così attribuito:

- alla percentuale del tasso/rendimento minimo garantito annuo più alta verrà assegnata il punteggio massimo di punti 20;
- ad ogni altra offerta percentuale, è assegnato il punteggio proporzionalmente più basso, secondo la seguente formula:

Punteggio da assegnare = $20 \times (\text{Rialzo} : \text{Massimo Rialzo})$

per “massimo rialzo” s’intende (il valore percentuale del tasso/rendimento minimo garantito annuo dell’offerta più alta).

per “rialzo” si intende (il valore percentuale del minimo garantito dell’offerta presentata dal concorrente).

- per percentuale del tasso/rendimento minimo garantito annuo deve intendersi il tasso annuo di interesse composto che verrà comunque corrisposto al beneficiario a prescindere dal rendimento effettivo del fondo.

16.4 c) Percentuale di rendimento medio annuo composto nel quinquennio 2003-2004 -2005 – 2006 -2007, : max punti 20;



il punteggio massimo di 20 punti sarà così attribuito:

- alla percentuale di rendimento medio annuo composto nel quinquennio più alta verrà assegnata il punteggio massimo di punti 20;
- ad ogni altra offerta percentuale, è assegnato il punteggio proporzionalmente più basso, secondo la seguente formula:

Punteggio da assegnare = $20 \times (\text{Rialzo} : \text{Massimo Rialzo})$

per “massimo rialzo” s’intende (il valore percentuale del rendimento medio annuo composto nel quinquennio dell’offerta più alta).

per “rialzo” si intende (il valore percentuale del rendimento medio annuo composto nel quinquennio dell’offerta presentata dal concorrente).

- In caso di percentuali di rendimento medio annuo composto nel quinquennio differenziate per comparto o linea d’investimento, per percentuale di rendimento medio annuo composto nel quinquennio si intende la media aritmetica delle stesse;

- per fondi, comparti o linee d’investimento che non hanno maturato il quinquennio nel mercato si considera la percentuale rendimento medio annuo composto negli ultimi anni utili, ma non oltre il 2007;

- nel caso in cui la percentuale di rendimento medio annuo composto nel quinquennio assuma valore negativo verrà attribuito il punteggio di 0,00.

16.5 d) Percentuale di retrocessione del rendimento all’assicurato: max 20 punti;

Il punteggio massimo di 20 punti sarà così attribuito:

- alla percentuale di retrocessione del rendimento più alta verrà assegnata il punteggio massimo di punti 20;
- ad ogni altra offerta percentuale, è assegnato il punteggio proporzionalmente più basso, secondo la seguente formula:

Punteggio da assegnare = $20 \times (\text{Rialzo} : \text{Massimo Rialzo})$

per “massimo rialzo” s’intende (il valore percentuale della retrocessione del rendimento all’assicurato dell’offerta più alta).

per “rialzo” si intende (il valore percentuale della retrocessione del rendimento all’assicurato dell’offerta presentata dal concorrente).

- per percentuale di retrocessione deve intendersi il rendimento netto attribuito al beneficiario in relazione al rendimento effettivo del fondo.

16.6 e) Commissione una-tantum di ingresso: max 10 punti;

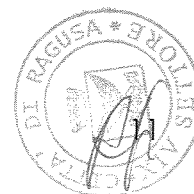
Il punteggio massimo di 10 punti sarà così attribuito:

- alla Commissione di ingresso più bassa verrà assegnata il punteggio massimo di punti 10;
- ad ogni altra offerta, è assegnato il punteggio proporzionalmente più basso, secondo la seguente formula:

Punteggio da assegnare = $10 \times (\text{Massimo Ribasso/Ribasso})$

per “massimo ribasso” s’intende (il valore dell’offerta più bassa);

per “ribasso” si intende (il valore dell’offerta presentata dal concorrente).



- per commissione di ingresso deve intendersi le spese una tantum richieste all'atto della adesione
- a offerte di commissione di ingresso = 0 , ai soli fini della attribuzione del punteggio , viene attribuito valore = 1
- nel caso in cui la commissione di ingresso è espressa in termini percentuali, ai solo fini dell'attribuzione del punteggio, calcolarne il valore monetario su un versamento di € 700,00.

16.7 f) Commissione sui singoli versamenti: max 10 punti;

Il punteggio massimo di 10 punti sarà così attribuito:

- alla Commissione sui singoli versamenti più bassa verrà assegnata il punteggio massimo di punti 10;
- ad ogni altra offerta, è assegnato il punteggio proporzionalmente più basso, secondo la seguente

formula:

Punteggio da assegnare = $10 \times (\text{Massimo Ribasso/Ribasso})$

per “massimo ribasso” s’intende (il valore dell’offerta più bassa);

per “ribasso” si intende (il valore dell’offerta presentata dal concorrente).

- per commissioni sui singoli versamenti devono intendersi le spese che gravano direttamente a carico dell'aderente all'atto di ogni singolo versamento
- a offerte di commissione sui singoli versamenti = 0 , ai soli fini della attribuzione del punteggio , viene attribuito valore = 1
- nel caso in cui la commissione sui singoli versamenti è espressa in termini percentuali, ai solo fini dell'attribuzione del punteggio, calcolarne il valore monetario su un versamento di € 700,00.

16.8 g) Spese per l'esercizio delle prerogative individuali: max 10 punti;

Il punteggio massimo di 10 punti sarà così attribuito:

- alla offerta con le spese per l'esercizio delle prerogative individuali più basse verrà assegnata il punteggio massimo di punti 10;
- ad ogni altra offerta, è assegnato il punteggio proporzionalmente più basso, secondo la seguente

formula:

Punteggio da assegnare = $10 \times (\text{Massimo Ribasso/Ribasso})$

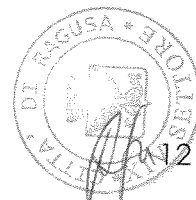
per “massimo ribasso” s’intende (il valore dell’offerta più bassa);

per “ribasso” si intende (il valore dell’offerta presentata dal concorrente).

- Per spese per l'esercizio delle prerogative individuali deve intendersi la somma delle spese e costi previsti in caso di anticipazioni, trasferimento ad altro forma previdenziale, riscatto, riallocazione della posizione individuale (switch) e riallocazione del flusso contributivo, trattenuti sulla posizione individuale al momento dell'operazione

- a offerte di spese per l'esercizio delle prerogative individuali = 0 , ai soli fini della attribuzione del punteggio , viene attribuito valore = 1

- nel caso in cui le spese per l'esercizio delle prerogative individuali sono espressa in termini percentuali, ai solo fini dell'attribuzione del punteggio, calcolarne il valore monetario su un versamento di € 700,00.



16.9 h) Numero di comparti o linee di investimento presenti nel Fondo: max 05 punti;

Viene attribuito un punto per ogni comparto o linea d'investimento presente nel Fondo per un massimo di 5 punti.

16.10 L'aggiudicazione avverrà in favore dell'offerta cui sarà attribuito il massimo punteggio complessivo.

16.11 La Commissione provvederà a trasmettere alla stazione appaltante la propria proposta di aggiudicazione entro un ragionevole termine dal giorno fissato per la gara. Il verbale di aggiudicazione della commissione non equivale a contratto; esso ha natura di aggiudicazione provvisoria che diventerà definitiva solo dopo la sua approvazione con apposita deliberazione.

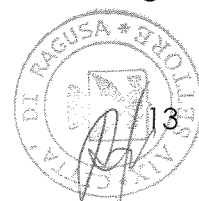
Art. 17 Penali

Le penali sono applicabili per mancato rispetto delle condizioni di erogazione dei servizi previsti nel presente capitolato. La pena pecuniaria è stabilita nella misura di € 50,00 per ogni giorno di ritardo per la sottoscrizione del fondo sul termine fissato, salvo a tener conto di eventuali giustificazioni presentate dalla ditta aggiudicataria ed accordate dall'Ente.

In caso di ingiustificato l'Ente si riserva la facoltà di procedere alla risoluzione del contratto.

Art. 18 Cauzione provvisoria – definitiva

18.1 Al momento della presentazione dell'offerta, i concorrenti dovranno presentare un deposito cauzionale provvisorio pari ad euro 1.164,00, ai sensi dell'art. 75 del Codice dei Contratti D.L.gs 163/2006, da effettuarsi nelle forme di legge, valido per un periodo non inferiore a 180 giorni dalla data di scadenza per la presentazione dell'offerta. La garanzia di cui sopra copre la mancata sottoscrizione del contratto per fatto dell'affidatario, ed è svincolata automaticamente al momento della sottoscrizione del contratto medesimo. Per i non aggiudicatari lo svincolo della garanzia avviene al momento della comunicazione e comunque entro un termine non superiore a trenta giorni



dall'aggiudicazione, anche quando non sia ancora scaduto il termine di validità della garanzia.

18.2 la ditta aggiudicataria, a garanzia degli obblighi contrattuali, al momento della stipulazione del contratto dovrà effettuare un deposito cauzionale pari al 10% dell'importo totale di aggiudicazione, ai sensi dell'art 113 del D.L.gs 163/2006, a garanzia dell'adempimento di tutti gli obblighi assunti.

18.3 Al termine della fornitura dell'appalto lo svincolo della cauzione sarà autorizzato dall'Amministrazione Comunale a seguito della liquidazione di tutte le spettanze e la definizione di eventuali controversie o pendenza tra le parti.

18.4 In caso di risoluzione del contratto per fatto imputabile all'aggiudicatario, per scarsa qualità dei risultati e/o mancato raggiungimento degli obiettivi suddetti il deposito cauzionale verrà interamente incamerato dall'Amministrazione. Rimane salvo comunque il diritto dell'Amministrazione di risarcimento dei danni derivanti dall'eventuale inadempimento degli obblighi stessi.

18.5 Il deposito cauzionale potrà essere costituito mediante fideiussione bancaria ovvero polizza assicurativa, ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs 163/2006.

Art. 19 Definizione delle controversie

Per qualsiasi controversia relativa all'interpretazione e/o esecuzione del presente capitolato, tra l'Amministrazione Comunale e la società aggiudicataria, il Foro competente è quello di Ragusa.

Art. 20 Ulteriori norme regolatrici

Per tutto quanto non specificato nel presente capitolato trovano applicazione le disposizioni in materia di appalti pubblici di cui al decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163 nonché tutte le altre normative comunitari, nazionali, regionali o comunali, in quanto compatibili, che disciplinano la materia.

Il Dirigente f.f.
(dott. Rosario Spata)



u° 8 Facciate

Parte integrante e sostanziale
della determinazione dirigenziale
N. 3121 del 29 DIC. 2008



CITTÀ DI RAGUSA

www.comune.ragusa.it

SETTORE XIV

Corpo di Polizia Municipale

Via M. Spadola, 56 - Tel. 0932 244211 676771 - Fax 0932 248826.

E-mail polizia.municipale@comune.ragusa.it

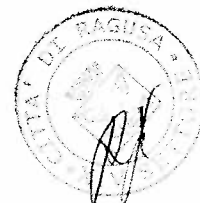
Prot.

Ragusa, 30 dicembre 2008

OGGETTO: BANDO DI GARA mediante procedura aperta, per la fornitura del servizio del piano di previdenza integrativa per i componenti il Corpo della Polizia Municipale, finanziato ex art. 208 – D.L.gs 285/1992 e s.m.i.

CIG 0257445991

- 1. Ente Appaltante:** Comune di Ragusa, Corso Italia n. 72, 97100 Ragusa - tel: 0932/676733 - 0932/676737- fax:0932/248826. Sito internet: www.comune.ragusa.it.
- 2. Procedura di aggiudicazione prescelta:** procedura aperta da esperirsi ai sensi degli artt. 3 - 11-54, e 55, del D.Lgs n. 163/2006, in esecuzione della determinazione dirigenziale n. del Settore XIV – Polizia Municipale.
- 3. Oggetto:** fornitura del servizio del piano di previdenza integrativa per i componenti il Corpo della Polizia Municipale, finanziato ex art. 208 del D.L.gs 285/1992 e s.m.i.
- 4. Importo a base di gara: € 58.200,00** per l'anno 2008, comprensivo di imposte, commissioni ed eventuali altri oneri previsti contrattualmente o per legge.
- 5.** L'aggiudicazione della gara avverrà ai sensi dell'art. 83 del D.lgs 163/2006 e sue successive modifiche ed integrazioni, con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, il punteggio sarà attribuito secondo quanto specificato nell'art. 16 del Capitolato d'Oneri parte integrante del presente atto.
- 6.** Il capitolato d'oneri e il bando di gara, sono disponibili sul sito internet indicato al punto 1. e possono essere visionati presso il Settore XIV – Polizia Municipale – Via M. Spadola 56.
- 7.** Termine per la ricezione delle offerte: **ore 12.00 del 03 febbraio 2009.**
- 8.** Le offerte devono essere indirizzate presso il Protocollo Generale del Comune di Ragusa Corso Italia, 72- 97100 Ragusa.



9. Alle operazioni di gara in seduta pubblica sono ammessi ad assistere i rappresentanti delle imprese concorrenti o delegati muniti atto formale di delega conferito dai legali rappresentanti.

10. Le offerte saranno aperte alle ore **09.00 del 05 febbraio 2009** presso il Comando di Polizia Municipale- via M. Spadola, 56.

11. **Cauzione provvisoria** (ai sensi dell'art. 75 del D.lgs n. 163/2006): **dell'importo di € 1.164,00** (pari al 2% dell'importo a base d'asta), presentata a copertura della mancata sottoscrizione del contratto per volontà dell'aggiudicatario, nelle forme della fidejussione bancaria o assicurativa e con validità non inferiore a 180 giorni dal termine ultimo stabilito per la ricezione delle offerte. La garanzia deve prevedere espressamente la rinuncia al beneficio della preventiva escussione del debitore principale, la rinuncia all'eccezione di cui all'art. 1957, comma 2, del codice civile, nonché l'operatività della garanzia medesima entro 15 giorni, a semplice richiesta scritta della stazione appaltante. Per l'affidatario la cauzione sarà svincolata al momento della sottoscrizione del contratto; per gli altri offerenti lo sarà entro 30 giorni dall'aggiudicazione.

12. Codesta ditta, per partecipare alla gara, pena l'esclusione dalla stessa, dovrà far pervenire al Comune di Ragusa Corso Italia, 72, in plico controfirmato e sigillato, a mano o a mezzo raccomandata del servizio postale anche non statale entro e non oltre le ore **12.00 del 03 febbraio 2009** i documenti indicati nel successivo punto **12.2**.

12.1 Si precisa che, a pena di esclusione, il plico deve essere controfirmato e sigillato su tutti i lembi di chiusura con ceralacca sulla quale deve essere impressa l'impronta di un sigillo a scelta dell'impresa; sul plico dovrà inoltre chiaramente apporsi la seguente scritta: "offerta per la gara del giorno 12.00 del 03 febbraio 2009 relativa alla fornitura del servizio del piano di previdenza integrativa per i componenti il Corpo della Polizia Municipale, finanziato ex art. 208 del D.L.gs n. 285/1992 e s.m.i."

Il plico deve essere indirizzato al Comune di Ragusa – Settore XIV Polizia Municipale- e **presentato presso l'Ufficio Protocollo del Comune in Corso Italia n. 72-97100 Ragusa**

12.2 **Elenco dei documenti da presentare:** il plico, controfirmato e sigillato su tutti i lembi di chiusura, dovrà contenere a sua volta n. 2 plichi a loro volta sigillati con ceralacca e controfirmati sui lembi di chiusura:

Busta n. 1 – requisiti di carattere generale

I) L'istanza di partecipazione all'appalto, redatta in lingua italiana e in competente bollo, con cui il concorrente chiede di essere ammesso alla presente gara;

II) nominativo del legale rappresentante e idoneità dei suoi poteri alla sottoscrizione degli atti di gara; nel caso di concorrente costituito da un raggruppamento temporaneo o da un consorzio occasionale già costituiti la domanda va sottoscritta dalla mandataria o dal capogruppo; nel caso di concorrente co-



stituito da un raggruppamento o da un consorzio occasionale non ancora costituiti la domanda deve essere sottoscritta da tutti i soggetti che costituiranno i predetti raggruppamenti o consorzi, nel caso di coassicurazione dalla delegataria e dalle coassicuratrici;

III) Nota informativa e regolamento del fondo previdenziale proposto;

IV) Certificato di iscrizione nel registro delle imprese rilasciato dalla C.C.I.A.A. di data non anteriore a 6 mesi da quella fissata per la gara; dal predetto certificato deve risultare la posizione nei confronti delle procedure fallimentari e concorsuali, e che la ditta concorrente è iscritta per la categoria relativa all'oggetto della gara;

V) certificato generale del casellario giudiziale in data non anteriore a sei mesi da quella fissata per gara, rilasciato dalle competenti autorità;

Tale certificato deve essere prodotto:

a) imprese individuali.

per il titolare e per tutti i direttori tecnici;

b) società commerciali, cooperative e loro consorzi:

per tutti i direttori tecnici, nonché:

i. per tutti i soci accomandatari nel caso di società in accomandita semplice;

ii. per tutti i componenti la società in caso di società in nome collettivo;

iii. per tutti gli amministratori muniti dei poteri di rappresentanza nel caso di società di qualunque tipo.

VII) dichiarazione concernente il fatturato globale d'impresa (art. 41, comma 1 lett. c) del D.Lgs 163/2006, da cui risulti che l'offerente, negli ultimi 3 esercizi finanziari (2005-2006-2007) abbia raccolto nel ramo vita premi per una media annua non inferiore a 300.000.000 di euro;

VIII) Dichiarazione sostitutiva, ai sensi del DPR 445/2000, successivamente verificabile, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di legge vigenti in materia, resa e sottoscritta dal rappresentante legale della ditta concorrente, con allegata copia di un documento di identità del soggetto dichiarante che attesti:

- l'insussistenza delle cause di esclusione dalla partecipazione alle gare ai sensi dall'art. 38 del D.Lgs 12 aprile 2006, n.163, e successive modifiche ed integrazioni, e precisamente:

lett. a) di non trovarsi in stato di fallimento, di liquidazione coatta, do concordato preventivo e che nei propri confronti non è in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni;

lett. b) che nei propri confronti e nei confronti di eventuali direttori tecnici, soci e/o di altri amministratori muniti di potere di rappresentanza, non è pendente un procedimento per



l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui all'art. 3 della legge n. 1423/1956 e di una delle cause ostative previste dall'art. 10 della legge n. 575/1965:

lett. c) che nei propri confronti e nei confronti di eventuali direttori tecnici, soci e/o di altri amministratori muniti di potere di rappresentanza, non è stata pronunciata sentenza di condanna passata in giudicato, o emesso decreto penale di condanna divenuto irrevocabile ovvero sentenza gravi in danno dello Stato o della Comunità che incidono sulla moralità professionale e per uno o più reati di partecipazione ad un'organizzazione criminale, corruzione, frode, riciclaggio quali definiti dagli atti comunitari citati all'art. 45, paragrafo I, direttiva Ce 2004/18;

lett. d) di non aver violato il divieto di intestazione fiduciaria di cui all'art. 17 della legge 19 marzo 1990, n. 55;

lett. e) di non aver commesso gravi infrazioni debitamente accertate alle norme in materia di sicurezza e ad ogni altro obbligo derivanti dai rapporti di lavoro, risultanti dai dati in possesso dell'osservatorio;

lett. f) di non avere commesso grave negligenza o malafede, secondo motivata valutazione della stazione appaltante che bandisce la gara e di non aver commesso un errore grave nell'esercizio della loro attività professionale, accertato con qualsiasi mezzo di prova da parte della stazione appaltante;

lett. g) di non aver commesso violazioni, definitivamente accertate, rispetto agli obblighi relativi al pagamento delle imposte e delle tasse, secondo la legislazione italiana o quella dello Stato in cui è stabilito;

lett. h) di non aver reso false dichiarazioni, nell'anno antecedente la pubblicazione del bando di gara, in merito ai requisiti e alle condizioni rilevanti per la partecipazione alle procedure di gara e per l'affidamento di subappalti, risultanti dai dati in possesso dell'Osservatorio;

lett. i) di non aver commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, alle norme in materia di contributi previdenziali e assistenziali, secondo la legislazione italiana o dello Stato in cui è stabilito;

lett. l) di essere in regola nei confronti dell'art. 17 della l. n. 68/99 e di impegnarsi, in caso di richiesta della stazione appaltante, a produrre apposita certificazione, ovvero di non essere assoggettabili alla suddetta normativa;

lett. m) che nei propri confronti non è stata applicata la sanzione interdittiva di cui all'art. 9, comma 2, lett c), del D.Lgs n. 231/2001 o altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione compresi i provvedimenti interdittivi di cui all'art. 36-bis, comma 1, del decreto legge 4 luglio 2006 n. 223, convertito con modificazioni, dalla legge 4 agosto 2006 n. 248;



- che la Compagnia è autorizzata all'esercizio dell'attività assicurativa dal Ministero dell'industria, Commercio e artigianato;
- di non essersi resa colpevole, nell'anno antecedente la data del bando di gara, di false dichiarazioni in merito ai requisiti e condizioni rilevanti per la partecipazione a gare di appalto;

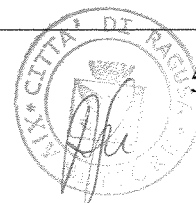
IX) Elenco dei principali servizi analoghi a quelli di cui trattasi, effettuati negli ultimi 3 anni (2005-2006-2007) con il rispettivo importo, data e destinazione (art. 42, lett. a del D.Lgs 163/2006) - per le forniture rese a favore delle Amministrazioni Pubbliche, gli stessi dovranno essere comprovati in sede di verifica di cui all'art. 48 del D.Lgs 163/06, da certificato rilasciato o attestato dagli Enti aggiudicatari.

- per le forniture rese a favore di privati l'effettiva esecuzione delle prestazioni è dichiarata da questi.
- di aver preso visione e di accettare le condizioni di appalto contenute nell'apposito Capitolato, parte integrante del presente atto.
- di aver preso conoscenza delle condizioni locali, nonché di tutte le circostanze generali e particolari e delle condizioni contrattuali che possano influire sulla esecuzione del servizio e di aver giudicato le stesse tali da consentire l'offerta che starà per fare, tenuto conto anche, degli elementi che influiscano sul costo del servizio.
- di essere in regola con gli obblighi concernenti le dichiarazioni in materia di imposte e tasse e i conseguenti pagamenti ed adempimenti (con la dichiarazione del codice fiscale e del domicilio fiscale);

12.3 Busta n 2 – offerta tecnica:

Pena l'esclusione, il concorrente dovrà inserire nella busta nr. 2 la relazione tecnica, redatta sulla base dei criteri valutativi di cui al sottostante prospetto riportato all'art. 16 del capitolato speciale d'onere:

	ELEMENTI VALUTATIVI	OFFERTA
a)	Percentuale per commissione di gestione/amministrazione	
b)	Percentuale del tasso/rendimento minimo garantito annuo per gli assicurati	



	ELEMENTI VALUTATIVI	OFFERTA
c)	Percentuale di rendimento medio annuo composto nel quinquennio 2003-2004-2005-2006-2007	
d)	Percentuale di retrocessione del rendimento all'assicurato	
e)	Commissione una – tantum di ingresso	
f)	Commissione sui singoli versamenti	
g)	Spese per l'esercizio delle prerogative individuali	
h)	Numero di comparti o linee di investimento	

VI) La relazione, in lingua italiana e in carta da bollo deve essere sottoscritta dal legale rappresentante del concorrente e, nel caso concorrente costituito da un raggruppamento temporaneo o da un consorzio occasionale già costituiti la relazione va sottoscritta dalla mandataria o dal capogruppo; nel caso di concorrente costituito da un raggruppamento o da un consorzio occasionale non ancora costituiti la relazione deve essere sottoscritta da tutti i soggetti che costituiranno i predetti raggruppamenti o consorzi, nel caso di coassicurazione dalla delegataria e dalle coassicuratrici.

Nel caso in cui si individuino offerte anormalmente basse, secondo i criteri previsti dall'art. 86, comma 1, del D.Lgs 163/2006 e successive modifiche ed integrazioni, si procederà all'esclusione automatica delle offerte individuate come anomale.

13 I partecipanti alla gara sono vincolati al rispetto di tutte le condizioni indicate nell'offerta per un periodo di 180 giorni dalla data di scadenza del termine per la presentazione delle offerte. L'Amministrazione è vincolata solo successivamente all'avvenuta registrazione del contratto.

Avvertenze:

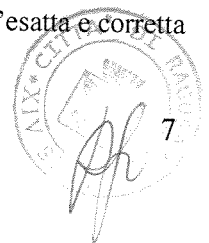
- a) Il recapito del plico sigillato contenente i documenti per la partecipazione alla gara rimane ad esclusivo rischio del mittente ove, per qualsiasi motivo, anche di forza maggiore, lo stesso non giunga a destinazione entro il termine. Si farà luogo, altresì, all'esclusione dalla gara nel caso che sia scaduto o manchi qualcuno dei documenti richiesti o dei dati ed elementi per la loro completezza e regolarità, ovvero qualora una delle dichiarazioni richieste non venga resa.
- b) Trascorso il termine perentorio di cui al **punto 7** del presente disciplinare, non viene riconosciuta valida alcuna altra offerta anche se sostitutiva o aggiuntiva di offerte precedenti.



- c) Sarà esclusa dalla gara l'offerta contenuta in busta non sigillata correttamente così come previsto al **punto 12.1** del presente disciplinare
- d) Non sono ammesse offerte condizionate o espresse in modo indeterminato o con semplice riferimento ad altra offerta propria o di altri.
- e) Si procederà all'aggiudicazione della fornitura anche nel caso in cui si pervenuta o sia rimasta in gara una sola offerta.
- f) Quando in un'offerta vi sia discordanza fra il prezzo indicato in lettere e quello indicato in cifre, è valida l'indicazione più vantaggiosa per l'Amministrazione.
- g) Il seggio di gara si riserva di disporre in autotutela, con provvedimento motivato, ove ne ricorra la necessità, la riapertura della gara e l'eventuale ripetizione delle operazioni di gara.
- h) Per ogni altra eventuale informazione, la ditta potrà rivolgersi all'ufficio di Polizia Municipale, - tel. 0932/676733

14 Avvertenze per l'aggiudicatario

- Prima di procedere all'aggiudicazione definitiva, l'Amministrazione potrà invitare l'aggiudicatario, anche a mezzo fax, assegnandogli un termine perentorio, non inferiore a dieci giorni, a produrre tutta la documentazione utile a comprovare le dichiarazioni rese in sede di gara e concernenti il possesso dei requisiti di ordine generale.
- Ove l'aggiudicatario, entro il termine stabilito, non abbia perfettamente ottemperato a quanto richiesto, ovvero venga accertata la mancanza o la carenza dei requisiti richiesti dallo stesso dichiarati, l'Amministrazione procederà all'annullamento dell'aggiudicazione provvisoria, e potrà eventualmente disporla in favore del concorrente che segue nella graduatoria formulata in sede di espletamento della gara.
- L'aggiudicazione definitiva è, altresì, subordinata al positivo accertamento in ordine alla sussistenza a carico dell'aggiudicatario degli impedimenti previsti dalla normativa vigente in materia di lotta alla mafia.
- A seguito dell'esito positivo delle verifiche di cui sopra, l'Amministrazione procederà all'aggiudicazione definitiva dell'appalto.
- Il verbale di gara è immediatamente vincolante per l'aggiudicatario, restando subordinato, nella sua efficacia, all'approvazione da parte del Dirigente competente ed agli adempimenti ed accertamenti sopra detti.
- L'affidatario è tenuto a presentare all'Amministrazione, entro il termine di dieci giorni dal ricevimento della richiesta, tutta la documentazione necessaria alla stipulazione del contratto d'appalto, ivi compresa la cauzione definitiva, da costituirsi mediante fidejussione bancaria o assicurativa, a garanzia dell'esatta e corretta esecuzione dei servizi di che trattasi.



- Sono a carico dell'aggiudicatario tutte le spese dipendenti dalla stipula del contratto con tutti gli oneri fiscali relativi.
- Si avverte che i documenti da presentare dovranno essere prodotti nella prescritta carta da bollo, ad eccezione di quelli per i quali il bollo è esplicitamente escluso o per i quali, ovviamente, venga assolto in modo virtuale.
- Per partecipare alla gara non è richiesta la presentazione di alcun altro documento o dichiarazione non prescritti dal bando.
- Responsabile Unico del Procedimento : Il comandante pro tempore della Polizia Municipale.

15 Dati personali

Ai sensi del D.Lgs n. 196/2003, si informa che i dati forniti dalle imprese saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse alla gara e per l'eventuale successiva stipula e gestione dei contratti.

La presente richiesta è condizionata dall'approvazione del relativo atto deliberativo da parte dell'Amministrazione che si riserva a proprio insindacabile giudizio di procedere alla aggiudicazione.



Il Comandante f.f.
(Dott. Rosario Spata)