



CITTA' DI RAGUSA
SETTORE II
GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale In data <u>- 1 GIU. 2007</u> n. <u>1191</u>	Oggetto: Proroga incarico temporaneo posizione organizzativa tipologia A) "Servizio contrattazione e relazioni sindacali, gestione sistema permanente valutazione del personale, gestione piani di formazione" alla Sig.ra Cassarino Maria Funzionario amministrativo Cat. D3. Periodo 1° giugno 2007 – 31 agosto 2007.
n. 152 SETTORE II	
Data <u>01.06.07</u>	

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL 2007	CAP <u>2175</u> <u>2175-1</u>	DENOM <u>repub. 1880/07</u> <u>o. f.</u>
FUNZ	<u>1381-5</u> SERV	<u>o. f.</u> INTERV

IL RAGIONIERE CAPO

L'anno duemilasette, il giorno uno del mese di giugno, nell'ufficio del Settore 2°, il Dirigente dott. Michele Busacca ha adottato la seguente determinazione:

VISTA la *deliberazione della Giunta municipale n. 217 del 31/05/2007* con la quale l'Amministrazione ha disposto di prorogare dall'1 giugno 2007 al 31 dicembre 2007 l'area delle 15 (quindici) Posizioni Organizzative e di confermare in via provvisoria per il medesimo periodo il valore economico della retribuzione di posizione, olim al 15% di quest'ultimo valore ai fini della retribuzione di risultato, salvo conguaglio a seguito dell'approvazione del Nucleo di Valutazione;

PRESO ATTO che nel medesimo periodo il cui costo prevede la spesa relativa al finanziamento per mesi sette (dal 1° giugno 2007 al 31 dicembre 2007) delle suddette posizioni organizzative;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/3/1999 relativo al personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, che prevede per le suddette posizioni organizzative la disciplina dell'area delle posizioni organizzative di lavoro per il personale dipendente appartenente alla Categoria D;

RICHIAMATE all'uso, i seguenti provvedimenti:

- *deliberazione di G.M. n. 438 del 28/5/2002* con la quale a) sono state istituite nel nuovo modello organizzativo dell'Ente, adottato con deliberazione di G.M. n.1043 del 2/10/2001 e successive modifiche ed integrazioni, 15 posizioni di lavoro caratterizzate per l'assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato, b) in via provvisoria e sperimentale un unico valore economico per tutte le suddette posizioni organizzative in Euro 10.329,14 (pari a vecchie £ 20.000.000) ai fini della retribuzione di posizione e per un importo pari al 15% di quest'ultimo ai fini della retribuzione di risultato;
- *deliberazione di G.M. n. 445 del 30/05/2002* con la quale viene approvato il Ricoglimento sui criteri generali per la valutazione, graduazione e conferimento delle posizioni organizzative;
- *accordo decentrato integrativo stipulato in data 01/07/2002* per effetto del quale la Giunta Municipale con delib. n. 647 del 04/07/2002 ha dell'Ente, in cui si ammira il punto 3) della predetta deliberazione n.438/2002 nel senso che il valore economico minimo della retribuzione di posizione per tutte le posizioni organizzative con la cui sostituzione individuata è stato determinato, in via provvisoria e sperimentale, in Euro 5.164,37 (pari a vecchie £ 10.000.000) e per un importo pari al 15% di quest'ultimo valore ai fini della retribuzione di risultato; b) di stabilire che il valore provvisorio e sperimentale della retribuzione di posizione rimaneva soggetto al conguaglio effettuato dal Nucleo di Valutazione con effetto "ex tunc", cioè dalla data di conferimento dell'incarico al titolare di posizione organizzativa da parte del Dirigente (per tutti il 15 luglio 2002), secondo la metodologia formalmente approvata con il citato Regolamento, e ciò nei limiti delle risorse stanziate nell'anno 2002 per il conferimento delle posizioni organizzative nell'ambito del fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1 aprile 1999;
- *deliberazione di G.M. n.1210 del 17/12/2002* con la quale l'Amministrazione ha preso atto dei risultati della definizione dei valori della retribuzione di posizione dei titolari delle posizioni organizzative elaborati dal Nucleo di Valutazione in ossequio alla metodologia di valutazione contenuta nel suddetto Regolamento, determinando in via definitiva per l'anno 2002 la retribuzione di posizione dei titolari delle posizioni organizzative istituite con la predetta deliberazione n. 438 del 28/5/2002;

- *deliberazione di Giunta municipale n. 418 del 28/10/2005* con la quale è stata disposta la conferma delle posizioni organizzative per il periodo 1° novembre 2005 – 31 dicembre 2005, nonché sono state individuate dal 1° gennaio 2006 n. 15 (quindici) posizioni organizzative, una per ogni Settore;
- *deliberazione della Giunta municipale n. 71 del 28 febbraio 2007* relativa alla costituzione provvisoria delle risorse decentrate finanziarie per il personale dipendente per l'anno 2007;

PRESO ATTO che in questo Settore, in virtù degli atti deliberativi sopra citati, è stata istituita una posizione organizzativa di lavoro per l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, relativa al "Servizio contrattazione e relazioni sindacali, gestione sistema permanente valutazione del personale, gestione piani di formazione";

PRESO ATTO che tale posizione organizzativa, per le sue proprie caratteristiche, soddisfa i requisiti richiesti dall'art. 8, comma 1, lett. A) del citato CCNL 31/3/1999, richiedendo lo "svolgimento di funzioni di **direzione** e di **responsabilità** di unità organizzativa di particolare **complessità**, caratterizzata da elevato grado di **autonomia gestionale ed organizzativa**“;

RITENUTO che, in esecuzione della sopra citata deliberazione di G.M. n. 418/05, permangono a decorrere dal 1° gennaio 2007 le stesse esigenze di servizio per confermare la superiore posizione organizzativa rimanendo immutate le caratteristiche e le connotazioni funzionali ed organizzative previste contrattualmente per tale posizione, in relazione anche agli obiettivi prioritari che si intendono raggiungere in quanto collegati ai programmi politico – istituzionali precedentemente fissati dall'Amministrazione nei documenti programmatici ed al Piano Esecutivo di Gestione di questo Settore, che si ritiene di confermare anche per il prossimo anno, obiettivi che si identificano sostanzialmente nelle attività di supporto di rilevanza strategica per le strutture di massima dimensione dell'Ente che la posizione in oggetto comprende;

TENUTO CONTO dei criteri generali stabiliti dal citato Regolamento in materia di valutazione, graduazione e conferimento delle posizioni organizzative;

RITENUTO che il criterio della rotazione degli incarichi di Posizione Organizzativa presso questo Settore, tra il personale appartenente alla categoria D, viene attuato ad insindacabile giudizio del Dirigente in relazione agli obiettivi del PEG da conseguire nel periodo di riferimento considerato;

RITENUTO di prorogare in via temporanea per il periodo 1 giugno 2007 – 31 agosto 2007 l'incarico della posizione organizzativa di cui trattasi alla dipendente Sig.ra Cassarino Maria Funzionaria amministrativa Cat. D3;

VISTO il relativo *contratto individuale di proroga dell' incarico medesimo*;

RILEVATO che il presente incarico, in linea con la previsione contrattuale prevista per la tipologia indicata dal citato art. 8, comma 1, lett. A) del CCNL 31/3/1999, consente di assicurare la continuità dei servizi in stretta correlazione con i programmi da realizzare entro il periodo di riferimento, anche in caso di assenza temporanea del Dirigente e con la minore disfunzione possibile per l'efficienza di tutta l'organizzazione del Settore;

PRESO ATTO che con il medesimo incarico viene attribuita la pesatura, in misura percentuale, a ciascuno degli obiettivi assegnati, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato;

RILEVATO, in particolare, ai fini dell'espletamento dell'incarico di cui trattasi, che :

- a) lo svolgimento della funzione di **direzione** consente l'esercizio di poteri di propulsione, coordinazione, indirizzo e controllo all'interno dell'organizzazione di questo Settore, anche per il conseguimento nel breve periodo di risultati di particolare rilevanza e interesse per l'Amministrazione, all'uopo individuati dal Dirigente;
- b) l'autonomia gestionale ed organizzativa attiene al potere effettivo di adottare decisioni sulla gestione o scelte che comportino l'impiego delle risorse in relazione agli aspetti di organizzazione del lavoro (valutazione, ecc);

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Responsabile di Ragioneria;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

- 1) di prorogare, per le motivazioni di cui in premessa, alla dipendente Sig.ra Cassarino Maria Funzionaria Amministrativa Cat. D3, in servizio presso questo Settore, per il periodo 1° giugno 2007 – 31 agosto 2007, l'incarico di Responsabile della posizione organizzativa tipologia A) art. 8, comma 1, CCNL 31/3/1999 denominata "Servizio contrattazione e relazioni sindacali, gestione sistema permanente valutazione del personale, gestione piani di formazione" per l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
- 2) di dare atto che la proroga del presente incarico è disciplinato dall'allegato contratto individuale che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 3) di dare atto che la relativa spesa di € 9.712,00 verrà imposta alla Funzione 01 Serv. 08 Int. 01 Cap. 2.175... Bil. 2007 Imp. 1.428,00 oltre oneri riflessi Cap. 2.175...1... Imp. 2.428,00 IRAP..... Cap. 1.311,00 Imp. 2.428,00.....
- 4) di provvedere con separata determinazione al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa ad altra dipendente per il periodo 1° settembre 2007 – 31 dicembre 2007 il cui onere finanziario rimane contenuto nel valore annuale della posizione medesima.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°
DR. MICHELE BUSACCA

Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici: Settore 3° Gestione Servizi Contabili e Finanziari

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°
DR. MICHELE BUSACCA

Parte integrante : proroga contratto individuale di conferimento

Visto:
Il Dirigente del Settore Il Segretario Generale
Ragusa Il Citt. Onorev.
Per prov. Visione:
Il Dirigente Generale Il Simbolo
Ragusa, il

SETTORE FINANZE E CONTABILITA'

Si attesta la regolarità contabile di cui all'art. 53, comma 1, della legge 142/90.

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Si attesta la copertura finanziaria

RAGUSA.....01-06-2007

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suesposta determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia, rispettivamente, al Sindaco ed al Segretario Generale.

Addi.....12 6. 610 2007

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO COMUNALE
(tagliando nero)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal... 26/6/07 al 2 luglio 2007

Addi.....23 luglio 2007

IL MESSO COMUNALE