



Serv. Determinazioni Dirigenziali  
Trasmessa: Se H 11  
SH x 11 - Rag. APb  
il 28.03.2012  
Il Resp. del servizio  
L'Istruttore Direttivo  
*(Dott.ssa Isabella Minigiti)*  
*Giuliana R.*

## **CITTA' DI RAGUSA**

### **SETTORE II**

### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

<b>Annotata al Registro Generale</b> <b>In data</b> <u>20.03.2012</u> <b>N.</b> <u>454</u> <b>N.</b> <u>13</u> /Settore 2° <b>DATA</b> 25/01/2012	<b>OGGETTO:</b> Autorizzazione congedo straordinario retribuito ex art.42 comma 5 D.Lgs.151/2001, modificato dall' art.4 comma 5 e 5 bis D.Lgs.119/2011, alla dipendente Cilio Nunziata, per assistere la madre con disabilità grave.
---	---

### **DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI**

**BIL. CAP. IMP...**

**FUNZ. SERV. INTERV.**

**IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA**

*L'anno duemiladodici il giorno 25 del mese di gennaio negli uffici del Settore 2°, il dirigente dott.Alessandro Licitra ha adottato la seguente determinazione:*

VISTA l'istanza prot.n.4416/PM del 16/01/2012 con la quale la dipendente Cilio Nunziata, "Agente di P.M." in servizio presso il Settore 12°, chiede di poter usufruire del congedo straordinario retribuito previsto dall' art. 42 comma 5 D.Lgs. 151/2001 modificato dall' art.4 comma 5 e 5 bis D.Lgs.119/2011 per il periodo 01/03/2012 – 31/03/2012, per assistere la madre convivente portatrice di handicap grave;

VISTA la ***Sentenza della Corte Costituzionale n.19 del 26/1/2009*** che ha dichiarato l' illegittimità dell' art.42, comma 5, del D.L.gs 151/2001 nella parte in cui non prevede per il figlio convivente con la persona in situazione di disabilità grave, il diritto a fruire del congedo indicato in assenza di altri soggetti idonei a prendersene cura;

VISTO l' art.4 del D.L.gs 119/2011 che al comma 5 così recita ***"il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell' art.4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n.104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell' art.4 della legge 8 marzo 2000, n.53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei figli conviventi, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi"***

VISTO l' art.4 del D.L.gs 119/2011 che al comma 5 bis così recita ***" il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell' arco della vita lavorativa;"***

CONSIDERATO che la dipendente suindicata ha già fruito dei permessi di cui all' art. 42 comma 5 del D.Lgs. 151/2001 modificato dall' art.4 comma 5 e 5 bis D.Lgs.119/2011 nei seguente periodi:  
dall' 1/12/2010 al 31/12/2010;  
dall' 1/12/2011 al 31/12/2011;  
per un totale complessivo di mesi 2

VISTA la documentazione prodotta dalla dipendente;

VISTO il parere favorevole espresso dal dirigente del settore di appartenenza;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

### **DETERMINA**

- 1) Autorizzare la dipendente Cilio Nunziata "Agente di P.M." ad usufruire del congedo di cui all' art.42 comma 5 D.Lgs 151/2001, modificato dall' art.4 comma 5 e 5 bis D.Lgs.119/2011 dall' 1/3/2012 al 31/3/2012;
- 2) Dare atto che alla stessa compete la retribuzione corrispondente all' ultima percepita, cioè riferita all' ultimo mese di lavoro che precede il congedo, comprensiva dell' indennità ex art.37, comma 1 lett.b) CCNL 06/07/95 e art.16 comma 1 CCNL 22/01/2004, tenendo conto che la stessa ha carattere di fissità e pertanto non è legata alla effettiva presenza in servizio e quindi viene retribuita anche in caso di assenza;
- 3) Dare atto che il periodo di congedo straordinario di cui sopra, è utile ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di quiescenza con versamento contributivo da parte dell' Ente. I medesimi non sono valutabili ai fini del trattamento di fine servizio(TFR);
- 4) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°  
(DOTT. ALESSANDRO LICITRA)**



***Da trasmettersi d'ufficio, ai seguenti settori/uffici:  
Settore 2°-3°-12°***

Il Dirigente del I Settore  
Ragusa, li

Visto

Il Segretario Generale

Per presa visione:

Il Capo di Gabinetto  
Ragusa, li

Il Sindaco

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°  
(DOTT. ALESSANDRO LICITRA)**



## SETTORE 3° SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dello art.151, 4° comma, del T.U.E.L.

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Ragusa.....



---

- Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suestesa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia, al Segretario Generale.

Ragusa..... 23 MAR. 2012

IL MESSO COMUNALE

IL MESSO NOTIFICATORE  
(Licita Giovanni)

---

- Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal..... 23 MAR. 2012 ..... 30 MAR. 2012  
Ragusa..... 2 APR. 2012

IL MESSO COMUNALE