



4511

Serv. Determinazioni Dirigenziali

Trasmesso: Sett II,

Rag, Albo

n. 30.07.2008

L'Istruttore: (a cura di)

M. Scimone (M. Scimone)

*M. Busacca*

## CITTÀ DI RAGUSA

SETTORE II  
GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**ORIGINALE**

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale in data 28 LUG. 2008 N. 1749	OGGETTO : Inquadramento della dipendente Zisa Giovanna nata il 12.05.1947, nella categoria giuridica "B3" e nel profilo professionale di "Operatore elaborazione dati" a seguito di selezione interna per progressione verticale ( art.4 CCNL 31.03.1999 ).
N. 96 SETTORE 2° DATA 16.07.2008	

## DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITÀ DEI FONDI

BIL 2008	CAP 2163-1 e 1381-5	IMP. <i>effe funz</i>
FUNZ 01	SERV 08	INTER 01 e 07

IL RAGIONIERE CAPO

*M. Busacca*

L'anno duemilaotto, il giorno... *Sei* del mese di... *Luglio*..., su proposta della D.ssa Rosaria Giurdanella, nell'ufficio del Settore 2^, il dirigente dott. Michele Busacca ha adottato la seguente determinazione:

VISTA la *deliberazione di G.M. n.830 del 22 novembre 2004*, dichiarata di immediata esecuzione, e successive modifiche ed integrazioni di cui alla deliberazione di G.M. n.139 del 30 marzo 2005, relativa all'approvazione del Regolamento dei criteri generali per la selezione per progressione verticale tra categorie ( art.4 del CCNL 31.3.1999) ad integrazione del Regolamento dei concorsi dell'Ente;

PRESO ATTO delle disposizioni contenute negli artt.1, 3 e 4 del citato Regolamento che prevedono le procedure per le selezioni interne di verticalizzazione, i requisiti richiesti per la partecipazione, nonchè le modalità di valutazione dei titoli;

CONSIDERATO che a parziale modifica delle deliberazioni di G.M. n. 1284 del 30/12/2002 e n. 486 del 06/07/2004 giusta deliberazione di *Giunta municipale n. 829 del 22.11.2004* è stata approvata la programmazione triennale 2004-2006 del fabbisogno di personale nonchè le relative modalità di copertura dei posti vacanti e disponibili riservati alle selezioni interne ed indicati nei prospetti che formano parte integrante e sostanziale del medesimo provvedimento con la previsione dei costi presunti per l'attuazione della programmazione;

VISTA la *deliberazione di G.M. n.831 del 22 novembre 2004*, dichiarata di immediata esecuzione, con la quale è stato disposto l'avvio delle procedure relative alle selezioni per progressione verticale tra categoria, in applicazione del citato provvedimento di Giunta municipale n. 829 del 22.11.2004 ;

CONSIDERATO che nell'ambito di tale programmazione sono stati individuati 210 posti vacanti di vari profili e categorie, riservati alla selezione interna per progressione verticale tra categorie, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 31/3/1999;

VISTA, inoltre, la *deliberazione di G.M. n. 859 del 2 dicembre 2004*, dichiarata di immediata esecuzione, con la quale è stato approvato il bando unico interno per la partecipazione alle procedure per soli titoli relative alle selezioni per progressione verticali con scadenza 16.04.2005, prorogato al 18.04.2005;

RILEVATO che *con determinazione del Commissario Straordinario n. 98 del 07.03.2006* sono state approvate le declaratorie dei profili professionali presenti nella dotazione organica vigente, ad integrazione del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

PRESO ATTO della *deliberazione di Giunta Municipale n.314 del 31 agosto 2006*, dichiarata di immediata esecuzione, con la quale sono state approvate le graduatorie generali definitive di merito;

RILEVATO che con *deliberazione di G.M. n. 334 del 26.09.2006* è stato sostituito il piano annuale delle assunzioni relativo all'anno 2006 già modificato con deliberazioni del Commissario Straordinario n.166/cs dell'11.05.2006 e n.244 /cs del 22.06.2006;

VISTO il *provvedimento di Giunta municipale n. 438 del 04.12.2006* con il quale è stato definito e confermato il piano delle assunzioni interne per l'anno 2006 secondo le modalità e i criteri attuativi nello stesso indicati;

VISTA la *deliberazione di Giunta Municipale n.83 del 09.03.2007*, con la quale ad integrazione della *determinazione dirigenziale n.2855 del 30.12.2006*, è stata approvata la programmazione triennale 2007-2009 del fabbisogno di personale nonchè il piano di acquisizione delle risorse Umane per l'anno 2007 ai fini della copertura dall'interno dei rispettivi posti vacanti riservati alle progressioni verticali e i relativi strumenti finanziari;

PRESO ATTO della *deliberazione di Giunta Municipale n. 57 del 04. 03 2008* con la quale è stata approvata per l'anno 2008 la programmazione triennale 2008-2010 del *fabbisogno di personale* relativa alla copertura dei posti destinati alle progressioni verticali che, nell'ambito dei posti assegnati per singolo profilo professionale si sono resi vacanti e disponibili e per *scorrimento assegnabili*;

VISTE l'attestazione del 21.02.2008, a firma dei componenti del Collegio dei Revisori nella quale rappresentano che per le procedure di assunzioni è necessario fare riferimento al bilancio di previsione 2008 e pluriennale 2008/2010, nonchè l'attestazione del Ragioniere Capo dell'Ente del 07.02.2008 da cui risulta che il Comune di Ragusa per l'anno 2008 non trovasi né in fase di dissesto né nella condizione di Ente strutturalmente deficitario;

VISTA la *deliberazione di Giunta Municipale n.178 del 30 04.2008* relativa alla programmazione triennale 2008-2010;

VISTA la *determinazione del Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane n.978 del 15 05.2008*, con la quale si è preso atto della nuova retribuzione economica spettante al personale dipendente in relazione agli incrementi stipendiali conseguenti all'applicazione del biennio economico previsto dal CCNL 11.04.2008;

PRESO ATTO che con l'atto deliberativo n.314/06, la Giunta Municipale, a conclusione della selezione interna per soli titoli per progressione verticale, *ha dichiarato idonea la dipendente Zisa Giovanna nata il 12.05.1947*, affidando al Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane di provvedere, a seguito di scorrimento, all'inquadramento della dipendente in parola nel profilo professionale di *"Operatore elaborazione dati"* categoria giuridica "B3" per i quale la stessa ha espresso dichiarazione di accettazione ed alla successiva stipula del contratto individuale di lavoro, a decorrere dal quale ha efficacia il relativo inquadramento nella categoria superiore;

CONSIDERATO che il posto vacante nel quale si collocherà la citata dipendente fa parte dei posti vacanti e disponibili risultanti dalla programmazione triennale del fabbisogno di personale risultanti nell'ambito dei posti vacanti riservati alle progressioni verticali tra categorie per i posti vacanti nella dotazione organica individuati nella programmazione triennale 2004 -2006 di cui alle citate deliberazioni di G.M. n. 831/04 e n.859/04, nonchè nel piano di acquisizione delle risorse Umane per l'anno 2008, giusta deliberazione di Giunta Municipale n.57 del 04.03.2008 ;

PRESO ATTO che la dipendente in oggetto per effetto dei superiori provvedimenti, dalla data segnata nel contratto individuale di lavoro verrà collocata con effetto giuridico ed economico nel nuovo sistema di classificazione nella *categoria giuridica "B3" posizione economica di primo inquadramento "B3" e nel profilo professionale di "Operatore elaborazione dati"*;

PRESO ATTO che la predetta dipendente giusta contratto n.75 stipulato in data 01.03.2007 è stata inquadrata, nell'ambito dei posti previsti dalle progressioni verticali, nel profilo professionale di *"Esecutore amministrativo"* categoria giuridica "B1";

CONSIDERATO, pertanto, che nella fattispecie dovrà essere dichiarato vacante un 1 posto di *"Esecutore amministrativo"* individuato tra i 210 posti vacanti di vari profili e categorie, riservati alla selezione interna per progressione verticale tra categorie, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 31/3/1999 ;

RITENUTO di dovere corrispondere il nuovo trattamento economico derivante dal

trattamento tabellare iniziale della nuova categoria di inquadramento, dovuto dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro dalla quale decorrono gli effetti giuridici ed economici, giusta scheda contabile che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nella quale si evidenzia la retribuzione in atto in godimento da parte della dipendente e la retribuzione spettante successivamente;

VISTO l'art.15 del vigente CCNL 31.03.1999 in materia di trattamento economico spettante in caso di passaggio tra categorie comma 1°;

DATO ATTO che con nota prot. n.41384 del 26.05.2008 è stato richiesto al Medico competente dell'Ente il giudizio di idoneità fisica alle mansioni di "Operatore elaborazione dati" della dipendente Zisa Giovanna;

VISTA la nota n.141 del 09.06.2008 con la quale il Medico, ha comunicato che dagli accertamenti sanitari cui è stata sottoposta risulta che la dipendente in parola è idonea all'espletamento delle mansioni di "Operatore elaborazione dati" con le limitazioni che saranno indicate nel contratto individuale di lavoro;

RILEVATO, di conseguenza, che occorre procedere dalla data segnata nel contratto individuale di lavoro dalla quale decorrono gli effetti giuridici ed economici, all'inserimento della suddetta dipendente nel nuovo sistema di classificazione nella categoria giuridica "B3" posizione economica di primo inquadramento "B3" e nel profilo professionale di "Operatore elaborazione dati";

CONSIDERATO che la stessa dipendente non è soggetta al periodo di prova sulla base di quanto previsto al punto 9) dell'art.1 del citato Regolamento;

VISTO il parere espresso dal Responsabile del Settore Ragioneria in ordine alla regolarità contabile, nonché l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Capo Settore Ragioneria;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

## DETERMINA

1) Per le motivazioni di cui in premessa, inquadrare, nell'ambito dei posti previsti e riservati alle progressioni verticali nel triennio 2004 – 2006, nonchè nel piano di acquisizione delle risorse Umane per l'anno 2008, giusta deliberazione di Giunta municipale n. 57 del 04.03.2008, la dipendente Zisa Giovanna nata il 12.05.1947, nel nuovo sistema di classificazione nella categoria giuridica "B3" posizione economica di primo inquadramento "B3" e nel profilo professionale di "Operatore elaborazione dati" previa stipula di apposito contratto individuale di lavoro a decorrere dalla data nello stesso indicata;

2) di dare atto che la citata dipendente non è soggetta al periodo di prova; .

3) di dare atto, altresì, che il trattamento economico della dipendente, analiticamente riportato

nella scheda contabile allegata al contratto individuale di lavoro, sarà quello previsto dai CC.CC.NN.LL. del comparto Regioni – autonomie locali, vigente nel tempo, per il profilo professionale indicato al superiore punto 1);

- 4) di assegnare dalla data di attribuzione del nuovo inquadramento la dipendente in oggetto, al Settore che verrà indicato nel contratto individuale di lavoro;
- 5) di corrispondere la retribuzione del nuovo inquadramento, giusta *scheda contabile che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento* dalla data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro, fermo restando che le differenze economiche derivanti dal trattamento tabellare iniziale della nuova categoria di inquadramento, graveranno nei capitoli di bilancio.
- 6) di dare atto che dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro i nuovi benefici economici saranno inseriti nella retribuzione mensile spettante.
- 7) di dare mandato al Servizio Economico, previa comunicazione, di aggiornare le schede e/o la documentazione di Settore dell' interessata a seguito del nuovo inquadramento nella categoria giuridica e nel profilo professionale sopra indicati.
- 8) di dare atto che ai sensi dell'art.9 del dispositivo di cui alla deliberazione di G.M. n. 314 del 31.08.2006 viene dichiarato vacante n. 1 posto di "Esecutore amministrativo" e che attualmente occupato dalla dipendente citata al punto 1) del dispositivo, sarà definitivamente vacante a decorrere dalla data stabilita nel contratto individuale di lavoro da cui decorrono gli effetti della nuova posizione acquisita.
- 9) di dare atto che la maggiore spesa derivante dall'inquadramento nella nuova categoria è prevista nel bilancio ..... 2008 ..... cap. 2163-1 e 13815 serv. 08 ..... imp. 0702 fteq funz....Q1.....1.Ut..0.1 e 07



**IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2<sup>^</sup>**  
Dott. M. BUSACCA

*Parte integrante: Progetto*

Da trasmettersi d'ufficio al seguente Settore/Ufficio: Settore 3<sup>^</sup>.

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2<sup>^</sup>**  
Dott. M. BUSACCA.



*fr* Visto:  
Il Dirigente del Settore ..... Segretario Generale  
Ragusa, il .....  
Il Dirigente Settore ..... Il Sindaco  
Ragusa, il .....  
*fr*

SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151, 4° comma, del T.U.L..

22-7-2008

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

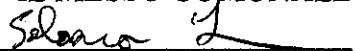


---

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suestesa determinazione dirigenziale, e di avere trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa.....3.1.LUG.2008

IL MESSO COMUNALE



Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal.....3.1.LUG.2008 al.....0.6.AGO.2008

Ragusa.....0.7.AGO.2008

IL MESSO COMUNALE

