



6505

Serv. Determinazioni Dirigenziali

Trasmessa: Sett II, RagAlboil 30.07.2008

presso il Consiglio

Istruttore Amministrativo

M. Scritto

CITTÀ DI RAGUSA

ORIGINALESETTORE II
GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale in data 28 LUG. 2008	OGGETTO : Inquadramento della dipendente Iacono Giuseppa nata il 09.11.1950, nella categoria giuridica "B1" e nel profilo professionale di "Esecutore amministrativo "a seguito di selezione interna per progressione verticale (art.4 CCNL 31.03.1999) .
N. 1736	
N. 83 SETTORE 2° DATA 16.07.2008	

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITÀ DEI FONDI

BIL 2008	CAP 2163-1 e 1381-5	IMP. <i>Giusepe Giurdanella</i>
FUNZ 01	SERV 08	INTER <i>01 e 07</i>

IL RAGIONIERE CAPO

L'anno duemilaotto, il giorno Sei del mese di Luglio, su proposta della D.ssa R. Giurdanella, nell'Ufficio del Settore 2^, il dirigente dott. Michele Busacca ha adottato la seguente determinazione:

VISTA la **deliberazione di G.M. n.830 del 22 novembre 2004**, dichiarata di immediata esecuzione, e successive modifiche ed integrazioni di cui alla deliberazione di G.M. n.139 del 30 marzo 2005, relativa all'approvazione del Regolamento dei criteri generali per la selezione per progressione verticale tra categorie (art.4 del CCNL 31.3.1999) ad integrazione del Regolamento dei concorsi dell'Ente;

PRESO ATTO delle disposizioni contenute negli artt.1, 3 e 4 del citato Regolamento che prevedono le procedure per le selezioni interne di verticalizzazione, i requisiti richiesti per la partecipazione, nonchè le modalità di valutazione dei titoli;

CONSIDERATO che a parziale modifica delle deliberazioni di G.M. n. 1284 del 30/12/2002 e n. 486 del 06/07/2004 giusta deliberazione di **Giunta municipale n. 829 del 22.11.2004** è stata approvata la programmazione triennale 2004-2006 del fabbisogno di personale nonchè le relative modalità di copertura dei posti vacanti e disponibili riservati alle selezioni interne ed indicati nei prospetti che formano parte integrante e sostanziale del medesimo provvedimento con la previsione dei costi presunti per l'attuazione della programmazione;

VISTA la **deliberazione di G.M. n.831 del 22 novembre 2004**, dichiarata di immediata esecuzione, con la quale è stato disposto l'avvio delle procedure relative alle selezioni per progressione verticale tra categoria, in applicazione del citato provvedimento di Giunta municipale n. 829 del 22.11.2004 ;

CONSIDERATO che nell'ambito di tale programmazione sono stati individuati 210 posti vacanti di vari profili e categorie, riservati alla selezione interna per progressione verticale tra categorie, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 31/3/1999;

VISTA, inoltre, la **deliberazione di G.M. n. 859 del 2 dicembre 2004**, dichiarata di immediata esecuzione, con la quale è stato approvato il bando unico interno per la partecipazione alle procedure per soli titoli relative alle selezioni per progressione verticali con scadenza 16.04.2005, prorogato al 18.04.2005;

RILEVATO che **con determinazione del Commissario Straordinario n. 98 del 07.03.2006** sono state approvate le declaratorie dei profili professionali presenti nella dotazione organica vigente, ad integrazione del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

PRESO ATTO della **deliberazione di Giunta Municipale n.314 del 31 agosto 2006**, dichiarata di immediata esecuzione, con la quale sono state approvate le graduatorie generali definitive di merito;

RILEVATO che con **deliberazione di G.M. n. 334 del 26.09.2006** è stato sostituito il piano annuale delle assunzioni relativo all'anno 2006 già modificato con deliberazioni del Commissario Straordinario n.166/cs dell'11.05.2006 e n.244 /cs del 22.06.2006;

VISTO il **provvedimento di Giunta municipale n. 438 del 04.12.2006** con il quale è stato definito e confermato il piano delle assunzioni interne per l'anno 2006 secondo le modalità e i criteri attuativi nello stesso indicati;

VISTA la **deliberazione di Giunta Municipale n.83 del 09.03.2007**, con la quale ad integrazione della **determinazione dirigenziale n.2855 del 30.12.2006**, è stata approvata la programmazione triennale 2007-2009 del fabbisogno di personale nonchè il piano di acquisizione delle risorse U mane per l'anno 2007 ai fini della copertura dall'interno dei rispettivi posti vacanti riservati alle progressioni verticali e i relativi strumenti finanziari;

PRESO ATTO della *deliberazione di Giunta Municipale n. 57 del 04. 03 2008* con la quale è stata approvata per l'anno 2008 la programmazione triennale 2008-2010 del *fabbisogno di personale* relativa alla copertura dei posti destinati alle progressioni verticali che, nell'ambito dei posti assegnati per singolo profilo professionale si sono resi vacanti e disponibili e per *scorrimento assegnabili*;

VISTE l'attestazione del 21.02.2008, a firma dei componenti del Collegio dei Revisori nella quale rappresentano che per le procedure di assunzioni è necessario fare riferimento al bilancio di previsione 2008 e pluriennale 2008/2010, nonchè l'attestazione del Ragioniere Capo dell'Ente del 07.02.2008 da cui risulta che il Comune di Ragusa per l'anno 2008 non trovasi né in fase di dissesto né nella condizione di Ente strutturalmente deficitario;

VISTA la *deliberazione di Giunta Municipale n.178 del 30 04.2008* relativa alla programmazione triennale 2008-2010;

VISTA la *determinazione del Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane n.978 del 15 05.2008*, con la quale si è preso atto della nuova retribuzione economica spettante al personale dipendente in relazione agli incrementi stipendiali conseguenti all'applicazione del biennio economico previsto dal CCNL 11.04.2008;

PRESO ATTO che la G.M. con il suddetto atto deliberativo n.314/06, ha dichiarata *idonea* la *dipendente Iacono Giuseppa* nata il 09.11.1950, che a seguito della selezione interna per soli titoli per progressione verticale, essendosi collocata in posizione utile, *per scorrimento* può essere inquadrata alla categoria superiore, nel profilo professionale di “Esecutore amministrativo” e nella categoria giuridica “B1” per il quale la stessa ha espresso dichiarazione di opzione e di accettazione ed alla successiva stipula del contratto individuale di lavoro, a decorrere dal quale ha efficacia il relativo inquadramento nella categoria superiore;

CONSIDERATO che il posto vacante nel quale si collocherà la citata dipendente fa parte dei posti vacanti e disponibili risultanti dalla programmazione triennale del fabbisogno di personale risultanti nell'ambito dei posti vacanti riservati alle progressioni verticali tra categorie per i posti vacanti nella dotazione organica individuati nella programmazione triennale 2004 -2006 di cui alle citate deliberazioni di G.M. n. 831/04 e n.859/04, e previsti nel piano di acquisizione delle risorse U mane per l'anno 2008, giusta deliberazione di Giunta Municipale n. 57 del 04. 03. 2008.;

PRESO ATTO che la predetta dipendente è in atto inquadrata nel profilo professionale di “Puliziera” e nella categoria giuridica “A1” posizione economica “A4”;

PRESO ATTO, di conseguenza, che la dipendente in oggetto per effetto dei superiori provvedimenti, dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro verrà collocata con effetto giuridico ed economico nel nuovo sistema di classificazione nella categoria giuridica “B1” posizione economica di primo inquadramento “B1.” e nel profilo professionale di “Esecutore amministrativo”;

RILEVATO, pertanto, che nella fattispecie dovrà essere dichiarato vacante un 1 posto di “Puliziera”;

PRESO ATTO che in applicazione, dell'art.8 del C.C.N.L. del 09.05.2006 relativo alla disciplina del trattamento tabellare iniziale di cui all'art.5 lett. b) e art.3 comma 7) del C.C.N.L. del 31.03.1999 viene attribuita e/o confermata l' *indennità specifica* prevista per il personale appartenente alla categoria “B 1” per l'importo già indicato all'art.4 del C.C.N.L. del 16.07.1996”;

RILEVATO che da una equiparazione delle retribuzioni, così come si rileva dall'*allegato prospetto contabile*, che la spesa da sostenere per il mantenimento in servizio dell' dipendente inquadrata nella nuova categoria giuridica " B1" e nel profilo professionale di " Esecutore amministrativo, risulta essere superiore a quella in atto in godimento;

RITENUTO di dovere corrispondere il nuovo trattamento economico derivante dal trattamento tabellare iniziale della nuova categoria di inquadramento, dovuto dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro, giusta scheda contabile che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nella quale si evidenzia la retribuzione in atto in godimento da parte della dipendente e la retribuzione spettante successivamente;

VISTO l'art.14 del CCNL 6/7/1995 relativo alla disciplina del contratto individuale di lavoro, e l'art.15 del vigente CCNL 31.03.1999 in materia di trattamento economico spettante in caso di passaggio tra categorie;

DATO ATTO che con nota prot. n.41384 del 26.05.2008 è stato richiesto al Medico competente dell'Ente il giudizio di idoneità fisica alle mansioni di " Esecutore amministrativo" della dipendente Iacono Giuseppa;

VISTA la nota n. 124 del 09.06.2008 con la quale il Medico, ha comunicato che dagli accertamenti sanitari cui è stata sottoposta risulta che la dipendente in parola è idonea all' espletamento delle mansioni di " Esecutore amministrativo";

RILEVATO, per quanto sopra, che occorre, di conseguenza procedere all'inquadramento della suddetta dipendente dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro con effetto giuridico ed economico nel nuovo sistema di classificazione nella categoria giuridica "B1" posizione economica di primo inquadramento " B1." e nel profilo professionale di " Esecutore amministrativo";

CONSIDERATO che la stessa dipendente non è soggetta al periodo di prova sulla base di quanto previsto al punto 9) dell'art.1 del citato Regolamento;

VISTO il parere espresso dal Responsabile del Settore Ragioneria in ordine alla regolarità contabile, nonché l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Capo Settore Ragioneria;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO l'art. 12 della l.r. 23.12.2000, n.30

DETERMINA

1) Per le motivazioni di cui in premessa e in esecuzione della deliberazione di Giunta Municipale n. 57 del 04. 03. 2008, , inquadrare, nell'ambito dei posti previsti e riservati alle progressioni verticali nel triennio 2004 – 2006, nonché nel piano di acquisizione delle Risorse Umane per l'anno 2008, giusta deliberazione di Giunta municipale n.57 del 04.03.2008, la dipendente Iacono Giuseppa nata il 09.11.1950, nel nuovo sistema di classificazione nella categoria giuridica " B1" posizione economica di primo inquadramento " B1 " e nel profilo professionale di " Esecutore

amministrativo" previa stipula di apposito contratto individuale di lavoro a decorrere dalla data nello stesso indicata;

- 2) di dare atto che la citata dipendente non è soggetta al periodo di prova;
- 3) di dare atto, altresì, che il trattamento economico della dipendente, analiticamente riportato nel contratto individuale di lavoro, sarà quello previsto dai CC.CC.NN.LL. del comparto Regioni – autonomie locali per il profilo professionale indicato al superiore punto 1), vigente nel tempo;
- 4) di assegnare dalla data di attribuzione del nuovo inquadramento la dipendente in oggetto, al Settore che verrà indicato nel contratto individuale di lavoro;
- 5) di attribuire e/o confermare l'indennità specifica prevista per il personale appartenente alla B1 in applicazione dell'art.8 del C.C.N.L. del 09.05.1006.
- 6) di corrispondere la retribuzione del nuovo inquadramento, giusta *scheda contabile che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento* dalla data di stipula del contratto di lavoro, fermo restando che le differenze economiche derivanti dal trattamento tabellare iniziale della nuova categoria di inquadramento graveranno nei capitoli di bilancio.
- 7) di dare atto che dalla data della stipula del contratto di lavoro i nuovi ed eventuali benefici economici saranno inseriti nella retribuzione mensile spettante.
- 8) di dare mandato al Servizio Economico, previa comunicazione, di aggiornare le schede e/o la documentazione di Settore della interessata a seguito del nuovo inquadramento nella categoria giuridica e nel profilo professionale sopra indicati.
- 9) di dare atto che ai sensi dell'art.9 del dispositivo di cui alla deliberazione di G.M. n. 314 del 31.08.2006 viene dichiarato vacante n. 1 posto di "Puliziere" che attualmente occupato dalla dipendente citata al punto 1) del dispositivo, sarà definitivamente vacante a decorrere dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro.
- 10) di dare atto che la maggiore spesa derivante dall'inquadramento nella nuova categoria risulta impegnata al cap. 21631 funz. 0.1 serv. 0.8 inter. 0.1 el. F. bil. 2008.



IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2[^]
Dott. M. BUSACCA

Parte integrante: Prospetto

Da trasmettersi d'ufficio al seguente Settore/Ufficio: Settore 3[^].

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2[^]



Dott. M. BUSACCA.

Visto:
Il Dirigente del Settore 3[^] Il Segretario Generale
Ragusa, 1^o settembre 2008
Il Consulente
Ragusa, 1^o settembre 2008
Il Cittadino
Ragusa, 1^o settembre 2008

SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151, 4° comma, del T.U.L..

22-7-2008

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suestesa determinazione dirigenziale, e di avere trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa.....3.1.LUG. 2008

~~IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Vicitra Giovanni)~~

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal.....3.1.LUG. 2008.....al.....06.AGO. 2008.

Ragusa.....07.AGO. 2008.....

IL MESSO COMUNALE