



6412
Serv. Determinazioni Dirigenziali

Trasmessa: Set. II

Ref. Allo

12-07-2008

Il Resp. del servizio

Ufficio Amministrativo

Scritto

M. Busacca

CITTA' DI RAGUSA

SETTORE II GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale	OGGETTO :
in data 22 LUG. 2008 N. 1691	Inquadramento del dipendente Cocuzza Giuseppe nato il 10.04.1951, nella categoria giuridica "C1" e nel profilo professionale di "Agente - Polizia Municipale." a seguito di selezione interna per progressione verticale (art.4 CCNL 31.03.1999).
N. 99 SETTORE 2°	
DATA 16-07-2008	

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL 2008	CAP 21031 e 1381-5	IMP. <i>referenze</i>
FUNZ 01	SERV 08	INTER 01 e 07

IL RAGIONIERE CAPO

M. Busacca

L'anno duemilaotto, il giorno 16 del mese di luglio, su proposta della D.ssa Rosaria Giurdanella, nell'ufficio del Settore 2^, il dirigente dott. Michele Busacca ha adottato la seguente determinazione:

VISTA la **deliberazione di G.M. n.830 del 22 novembre 2004**, dichiarata di immediata esecuzione, e successive modifiche ed integrazioni di cui alla deliberazione di G.M. n.139 del 30 marzo 2005, relativa all'approvazione del Regolamento dei criteri generali per la selezione per progressione verticale tra categorie (art.4 del CCNL 31.3.1999) ad integrazione del Regolamento dei concorsi dell'Ente;

PRESO ATTO delle disposizioni contenute negli artt.1, 3 e 4 del citato Regolamento che prevedono le procedure per le selezioni interne di verticalizzazione, i requisiti richiesti per la partecipazione, nonché le modalità di valutazione dei titoli;

CONSIDERATO che a parziale modifica delle deliberazioni di G.M. n. 1284 del 30/12/2002 e n. 486 del 06/07/2004 giusta deliberazione di **Giunta municipale n. 829 del 22.11.2004** è stata approvata la programmazione triennale 2004-2006 del fabbisogno di personale nonché le relative modalità di copertura dei posti vacanti e disponibili riservati alle selezioni interne ed indicati nei prospetti che formano parte integrante e sostanziale del medesimo provvedimento con la previsione dei costi presunti per l'attuazione della programmazione;

VISTA la **deliberazione di G.M. n.831 del 22 novembre 2004**, dichiarata di immediata esecuzione, con la quale è stato disposto l'avvio delle procedure relative alle selezioni per progressione verticale tra categoria, in applicazione del citato provvedimento di Giunta municipale n. 829 del 22.11.2004 ;

CONSIDERATO che nell'ambito di tale programmazione sono stati individuati 210 posti vacanti di vari profili e categorie, riservati alla selezione interna per progressione verticale tra categorie, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 31/3/1999;

VISTA, inoltre, la **deliberazione di G.M. n. 859 del 2 dicembre 2004**, dichiarata di immediata esecuzione, con la quale è stato approvato il bando unico interno per la partecipazione alle procedure per soli titoli relative alle selezioni per progressione verticali con scadenza 16.04.2005, prorogato al 18.04.2005;

RILEVATO che **con determinazione del Commissario Straordinario n. 98 del 07.03.2006** sono state approvate le declaratorie dei profili professionali presenti nella dotazione organica vigente, ad integrazione del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

PRESO ATTO della **deliberazione di Giunta Municipale n.314 del 31 agosto 2006**, dichiarata di immediata esecuzione, con la quale sono state approvate le graduatorie generali definitive di merito;

RILEVATO che con **deliberazione di G.M. n. 334 del 26.09.2006** è stato sostituito il piano annuale delle assunzioni relativo all'anno 2006 già modificato con deliberazioni del Commissario Straordinario n.166/cs dell'11.05.2006 e n.244 /cs del 22.06.2006;

VISTO il **provvedimento di Giunta municipale n. 438 del 04.12.2006** con il quale è stato definito e confermato il piano delle assunzioni interne per l'anno 2006 secondo le modalità e i criteri attuativi nello stesso indicati;

VISTA la **deliberazione di Giunta Municipale n.83 del 09.03.2007**, con la quale ad integrazione della **determinazione dirigenziale n.2855 del 30.12.2006**, è stata approvata la programmazione triennale 2007-2009 del fabbisogno di personale nonché il piano di acquisizione delle risorse U mane per l'anno 2007 ai fini della copertura dall'interno dei rispettivi posti vacanti riservati alle progressioni verticali e i relativi strumenti finanziari;

PRESO ATTO della *deliberazione di Giunta Municipale n. 57 del 04. 03 2008* con la quale è stata approvata per l'anno 2008 la programmazione triennale 2008-2010 del *fabbisogno di personale* relativa alla copertura dei posti destinati alle progressioni verticali che, nell'ambito dei posti assegnati per singolo profilo professionale si sono resi vacanti e disponibili e per *scorrimento assegnabili*;

VISTE l'attestazione del 21.02.2008, a firma dei componenti del Collegio dei Revisori nella quale rappresentano che per le procedure di assunzioni è necessario fare riferimento al bilancio di previsione 2008 e pluriennale 2008/2010, nonchè l'attestazione del Ragioniere Capo dell'Ente del 07.02.2008 da cui risulta che il Comune di Ragusa per l'anno 2008 non trovasi né in fase di dissesto né nella condizione di Ente strutturalmente deficitario;

VISTA la *deliberazione di Giunta Municipale n.178 del 30 04.2008* relativa alla programmazione triennale 2008-2010;

VISTA la *determinazione del Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane n.978 del 15 05.2008*, con la quale si è preso atto della nuova retribuzione economica spettante al personale dipendente in relazione agli incrementi stipendiali conseguenti all'applicazione del biennio economico previsto dal CCNL 11.04.2008;

PRESO ATTO che con l'atto deliberativo n.314/06, la Giunta Municipale, a conclusione della selezione interna per soli titoli per progressione verticale, *ha dichiarato idoneo il dipendente Cocuzza Giuseppe nato il 11.04.1951*, affidando al Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane di provvedere, a seguito di scorrimento, all'inquadramento del dipendente in parola nel profilo professionale di *"Agente polizia Municipale"* categoria giuridica "C1" per il quale lo stesso ha espresso dichiarazione di accettazione ed alla successiva stipula del contratto individuale di lavoro, a decorrere dal quale ha efficacia il relativo inquadramento nella categoria superiore;

CONSIDERATO che il posto vacante nel quale si collocherà il citato dipendente fa parte dei posti vacanti e disponibili risultanti dalla programmazione triennale del fabbisogno di personale risultanti nell'ambito dei posti vacanti riservati alle progressioni verticali tra categorie per i posti vacanti nella dotazione organica individuati nella programmazione triennale 2004 -2006 di cui alle citate deliberazioni di G.M. n. 831/04 e n.859/04, nonchè nel piano di acquisizione delle risorse Umane per l'anno 2008, giusta deliberazione di Giunta Municipale n.57 del 04.03.2008 ;

PRESO ATTO che il predetto dipendente è in atto inquadrato nel profilo professionale di "giardiniere" e nella categoria giuridica "B1", posizione economica "B4";

PRESO ATTO, di conseguenza, che il dipendente in oggetto per effetto dei superiori provvedimenti, dalla data segnata nel contratto individuale di lavoro verrà collocato con effetto giuridico ed economico nel nuovo sistema di classificazione nella *categoria giuridica "C1" posizione economica di primo inquadramento "C1" e nel profilo professionale di "Agente Polizia Municipale"*;

RILEVATO, pertanto, che nella fattispecie dovrà essere dichiarato vacante un 1 posto di "Giardiniere" ;

PRESO ATTO che in applicazione della normativa prevista al Capo III del C.C.N.L. del 22.01.2004 recante disposizioni per il personale dell'area di vigilanza al citato dipendente viene applicata l'indennità prevista all'art.16, comma 2° del medesimo Capo III;

RITENUTO di dovere corrispondere il nuovo trattamento economico derivante dal

trattamento tabellare iniziale della nuova categoria di inquadramento, dovuto dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro dalla quale decorrono gli effetti giuridici ed economici, giusta scheda contabile che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nella quale si evidenzia la retribuzione in atto in godimento da parte del dipendente e la retribuzione spettante successivamente;

VISTO l'art.15 del vigente CCNL 31.03.1999 in materia di trattamento economico spettante in caso di passaggio tra categorie comma 1°;

DATO ATTO che con nota prot. n.41384 del 26.05.2008 è stato richiesto al Medico competente dell'Ente il giudizio di idoneità fisica alle mansioni di " agente polizia municipale" del dipendente Cocuzza Giuseppe;

VISTA la nota n.134 del 09.06.2008 con la quale il Medico, ha comunicato che dagli accertamenti sanitari cui è stato sottoposto risulta che il dipendente in parola è idoneo all'espletamento delle mansioni di " Agente polizia municipale" con obbligo dell'uso di sistemi di protezione individuale e le limitazioni che saranno indicati nel contratto individuale di lavoro;

RILEVATO, di conseguenza, che occorre procedere dalla data segnata nel contratto individuale di lavoro dalla quale decorrono gli effetti giuridici ed economici, all'inserimento del suddetto dipendente nel nuovo sistema di classificazione nella categoria giuridica "C1" posizione economica di primo inquadramento "C1" e nel profilo professionale di " Agente polizia Municipale";

CONSIDERATO che lo stesso dipendente non è soggetto al periodo di prova sulla base di quanto previsto al punto 9) dell'art.1 del citato Regolamento;

VISTO il parere espresso dal Responsabile del Settore Ragioneria in ordine alla regolarità contabile, nonché l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Capo Settore Ragioneria;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

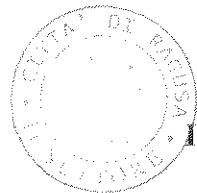
1) Per le motivazioni di cui in premessa, inquadrare, nell'ambito dei posti previsti e riservati alle progressioni verticali nel triennio 2004 – 2006, nonchè nel piano di acquisizione delle risorse Umane per l'anno 2008, giusta deliberazione di Giunta municipale n. 57 del 04.03.2008, il dipendente *Cocuzza Giuseppe* nato il 10.04.1951, nel nuovo sistema di classificazione nella *categoria giuridica "C1" posizione economica di primo inquadramento "C1" e nel profilo professionale di " Agente polizia municipale"* previa stipula di apposito contratto individuale di lavoro a decorrere dalla data nello stesso indicata;

2) di dare atto che il citato dipendente non è soggetto al periodo di prova; .

3) di dare atto, altresì, che il trattamento economico del dipendente, analiticamente riportato

nella scheda contabile allegata al contratto individuale di lavoro, sarà quello previsto dai CC.CC.NN.LL. del comparto Regioni - autonomie locali, vigente nel tempo, per il profilo professionale indicato al superiore punto 1);

- 4) di assegnare dalla data di attribuzione del nuovo inquadramento, il dipendente in oggetto, al Settore che verrà indicato nel contratto individuale di lavoro;
- 5) di attribuire l'indennità specifica prevista per il personale dell'area di vigilanza al Capo III del C.C.N.L. del 22.01.2004 art.16, comma 2°.
- 6) di corrispondere la retribuzione del nuovo inquadramento, giusta *scheda contabile che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento* dalla data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro, fermo restando che le differenze economiche derivanti dal trattamento tabellare iniziale della nuova categoria di inquadramento, graveranno nei capitoli di bilancio.
- 7) di dare atto che dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro i nuovi benefici economici saranno inseriti nella retribuzione mensile spettante.
- 8) di dare mandato al Servizio Economico, previa comunicazione, di aggiornare le schede e/o la documentazione di Settore dell' interessato a seguito del nuovo inquadramento nella categoria giuridica e nel profilo professionale sopra indicati.
- 9) di dare atto che ai sensi dell'art.9 del dispositivo di cui alla deliberazione di G.M. n. 314 del 31.08.2006 viene dichiarato vacante n. 1 posto di "Giardiniere" e che attualmente occupato dal dipendente citato al punto 1) del dispositivo, sarà definitivamente vacante a decorrere dalla data stabilita nel contratto individuale di lavoro da cui decorrono gli effetti della nuova posizione acquisita.
- 10) di dare atto che la maggiore spesa derivante dall'inquadramento nella nuova categoria è prevista nel bilancio 2008 cap. 261.1 e 1381.5 serv...08..... imp. funz...01..... 2008.07



IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2[^]

Dott. M. BUSACCA

Da trasmettersi d'ufficio al seguente Settore/Ufficio: Settore 3[^].

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2[^]

Dott. M. BUSACCA.

Visto:
Il Dirigente del 1[^] Settore Il Segretario Generale
Roma 22-07-2008
Per presa v. Dott.
Il Dott. Generale
Ragusa, il
Il Sindaco

SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151, 4° comma, del T.U.L..

28-7-2008

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suestesa determinazione dirigenziale, e di avere trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa.....2.9....LUG....2008

~~IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Icitra Giovanni)~~

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal.....2.9....LUG....2008....al.....04....AGO....2008....

Ragusa...0.5....AGO....2008....

~~IL MESSO COMUNALE
Salvino Z~~