

3616.

Serv. Determinazioni Dirigenziali

Trasmessa: Set. II

Ref. Alleg

il 18.06.2008

Il Resp. del servizio
L'istruttore Amministrativo
(M. Scribano)

ORIGINALE

CITTA' DI RAGUSA

SETTORE II°

GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. d'ordine <u>1245</u>	Oggetto: Corresponsione retribuzione di risultato alla titolare della posizione organizzativa Sig.ra Cassarino Maria in esecuzione del contratto individuale di conferimento per il periodo 1° aprile 2007 - 31 maggio 2007 e 1° giugno 2007 - 31 agosto 2007.
DATA <u>12 GIU. 2008</u>	
<u>63 del 12/06/2008</u>	
Settore 2°	

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL. ^{RES} 2008 CAP. ²¹⁸⁵ 2185-1
1381-5

FUNZ 01 SERV 08

DENOM imp. 3576/08 -
imp. 5155/08 + 00. RR.
INTERV 01 imp. 5173/08 + 1 RAP
07

IL RAGIONIERE CAPO

L'anno duemilaotto, il giorno dieci
del mese di giugno, nell'ufficio del Settore 2°, su
proposta del dirigente dott. Michele Busacca
ha adottato la seguente determinazione:

Vista la deliberazione della Giunta Municipale n.122 del 30/03/2007 con la quale l'Amministrazione ha disposto di prorogare dall'1 aprile 2007 al 31 maggio 2007 l'area delle 15 Posizioni Organizzative e di confermare per il medesimo periodo il valore economico della retribuzione di posizione, oltre al 15% di quest'ultimo valore ai fini della retribuzione di risultato;

Vista la deliberazione di G.M. n.217 del 31/05/2007 di proroga dell'area delle suddette Posizioni Organizzative dal 1°/06/2007 al 31/12/2007;

Vista la propria determinazione n.852 del 12/4/2007 con la quale è stato conferito ai sensi dell'art.8, comma 1, del CCNL 31/12/1999 per il periodo 1° aprile 2007 - 31 maggio 2007, l'incarico temporaneo alla Sig.ra Cassarino Maria Funzionario Amm.vo Cat.D3 di posizione organizzativa tipologia A) "Servizio contrattazione e relazioni sindacali, gestione sistema permanente valutazione del personale, gestione piani di formazione";

Vista la successiva propria determinazione n.1191 del 1/6/2007 di proroga del suddetto incarico per il periodo dal 1/6/2007 al 31/08/07;

Visti i contratti individuali per il conferimento di detta posizione organizzativa, sottoscritto dalla dipendente in oggetto con decorrenza 1° aprile 2007 - 31 maggio 2007 e 1° giugno 2007-31 agosto 2007 con i quali sono stati fissati i seguenti obiettivi, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato:

Obiettivo n.1- Contrattazione decentrata integrativa.

Definizione del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente per il periodo 2002-2005 e del contratto decentrato integrativo della dirigenza per il periodo 2002-2005, in corso di esame da parte delle delegazioni trattanti. Avvio attuazione e monitoraggio degli istituti nello stesso contenuti.

Metodologia applicativa: Operare assieme al Dirigente nella delegazione trattante per la rapida sottoscrizione del c.c.d.i. e la successiva stipula definitiva.

Peso: 50%

Criteri di misurazione dell'obiettivo:

Sedute di contrattazione.

Obiettivo n.2-Liquidazione salario accessorio personale dipendente e contrattista.

Adempimenti relativi alla liquidazione delle spettanze di salario accessorio al personale dipendente e contrattista, nell'ambito degli accordi decentrati integrativi. Predisposizione provvedimenti finali di liquidazione.

Metodologia applicativa: Formazione degli elenchi del personale avente diritto, previo accertamento dei requisiti generali e specifici previsti dalle norme contrattuali vigenti.

Peso 50%

Criteri di misurazione dell'obiettivo:

Provvedimenti finali adottati.

Preso atto che, detti contratti prevedono, tra l'altro, in conformità delle disposizioni contrattuali vigenti, la corresponsione di un ulteriore compenso rispetto alla retribuzione di posizione, denominato retribuzione di risultato, in misura pari al 15% del valore della predetta retribuzione di posizione;

Rilevato che detta retribuzione di risultato viene erogata in relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti ed accertati dal Dirigente secondo i criteri previsti dal Regolamento approvato con deliberazione di Giunta municipale n.446 del 30/05/2002;

Accertato che il grado di raggiungimento degli obiettivi sopra descritti tiene conto delle modalità di attuazione, dei tempi di realizzazione e dell'impegno profuso dalla dipendente anche in relazione alla natura dei procedimenti di riferimento che prevedono l'attivazione del sistema di relazioni sindacali non sempre coincidenti con il periodo di conferimento dell'incarico;

Viste le deliberazioni di Giunta municipale n.122/07 e 217/07 con le quali è stata impegnata la spesa per l'espletamento del superiore incarico;

Ritenuto che i risultati ottenuti nei periodi di conferimento della suddetta posizione organizzativa corrispondono agli obiettivi negoziati e che gli stessi sono stati raggiunti:

a) con un grado di conseguimento il cui valore si colloca all'interno dell'intervallo previsto dal citato Regolamento per gli obiettivi totalmente raggiunti;

b) con un grado eccellente di capacità di direzione;

c) con elevata disponibilità oltre che secondo le direttive impartite;

Ritenuto, di conseguenza, di dovere erogare alla suddetta titolare di posizione organizzativa la retribuzione di risultato nella misura di € ;

Vista la deliberazione di G.M. n.249 del 19/06/2007 relativa all'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale, relative all'anno 2007;

Vista l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Capo Settore Ragioneria;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art.53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

Visto il successivo art.65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

1. Di liquidare e pagare alla titolare della posizione organizzativa Sig.ra Cassarino Maria la retribuzione di risultato prevista da contratto individuale in premessa citato, pari a € 590,00 oltre oneri riflessi 51,00 per i periodi 1° aprile 2007-31 maggio 2007 e 1° giugno 2007 -31 agosto 2007;

2. Di dare atto che la somma complessiva di € 590,00 quale retribuzione di risultato, e € 141,00 per oneri riflessi ed € 51,00 per IRAP, è stata impegnata con le deliberazioni n.122/07 e 217/07 citate in premessa; (imp. 3576/08, imp. 5155 x 00RA)
imp. 5173 x IRAP

3) di autorizzare il Settore Gestione Servizi Contabili e Finanziari ad emettere il relativo mandato di pagamento in favore della sopra citata dipendente.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°
(Dr. MICHELE BUSACCA)

Da trasmettersi d'ufficio, ai seguenti settori/uffici: Settore Ragioneria

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°
(Dr. Michele Busacca)

Visto:
Il Dirigente del Settore 2°
Ragusa, li 12-06-2008
Il Direttore Generale
Ragusa, li

Il Sindaco

SETTORE FINANZE E CONTABILITA'

Si attesta la regolarita' contabile di cui all'art.53, comma 1 della legge 142/90

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA .

Si attesta la copertura finanziaria

Ragusa 12/06/08

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suesata determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia, al Segretario Generale.

Ragusa 23 GIU. 2008

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(*Taglia. del Sergio*)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 23 GIU. 2008 al ... 29 GIU. 2008

Ragusa 30 GIU. 2008

IL MESSO COMUNALE