



CITTA' DI RAGUSA
SETTORE VI CENTRO STORICO
E VERDE PUBBLICO

Serv. Determinazioni Dirigenziali
Trasmessa: Sett. VI - Set. II
Reg. - Albo
12-03-2012
Il Resp. del servizio
L'Istruttore Direttivo
Dott.ssa Elisabetta Mignani
Guinich

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale in data <u>08-03-2012</u> N° <u>362</u>	OGGETTO: Liquidazione salario accessorio anno 2010 spettante al dipendente Ing. Schininà - richiesta provincia regionale di Ragusa- Anticipazione spesa
N° <u>18</u> Settore VI	
DATA <u>15-02-2012</u>	

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITÀ DEI FONDI

BIL. 2012 Desolui **CAP.** 2430

IMP. 868 ¹¹

FUNZ.

SERV.

INTER.

IL RAGIONIERE
Albely

L'anno duemiladodoci, il giorno quindici del mese di febbraio nell'ufficio del Settore VI, il dirigente arch. Colosi Giorgio su proposta del funzionario amministrativo Sig. Enza Lomonaco ha adottato la seguente determinazione:

Vista la deliberazione della G.M. n. 48 del 9/02/2012 con la quale è stato disposto di anticipare il pagamento delle spettanze dovute al dipendente Ing. Giuseppe Schininà, in comando presso la segreteria tecnica dell'ATO idrico ;

Preso atto che la somma per cui si chiede l'anticipazione ammonta a € 1849,51 di cui € 1397,96 per la liquidazione del progetto obiettivo anno 2010 e € 451,55 per oneri riflessi

Vista la nota dell'ATO Idrico ;

Visti gli art. 53 e 65 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.64 del 30/10/1997;

DETERMINA

- 1) Liquidare e pagare al dipendente Ing. Giuseppe Schininà la somma di € 1849,51 in quanto a € 1.397,96 come liquidazione compenso progetto obiettivo 2010 e € 451,55 come oneri riflessi
- 2) Riferire la somma di € 1397,96 oltre ad € 451,55 per oneri riflessi ed IRAP al Cap 868/11 ed accertare l'introito al cap. 550 Entrate Acc.298/11
- 3) Comunicare la spesa effettivamente sostenuta al Settore contabilità e finanza della Provincia Regionale di Ragusa ai fini del recupero delle relative somme a valersi sulla quota di partecipazione del Comune di Ragusa all'ATO idrico

Parte integrante: nota dell'Ato

prot. n° 49824 del 28.05.2011

IL DIRIGENTE DEL SETTORE VIII
(Arch. Giorgio Colosi)

da trasmettersi d'ufficio, oltre che al Sindaco ed al Segretario Generale, ai seguenti settori/uffici:
Settore 3° Gestione Servizi Finanziari
Settore 2° Gestione e Sviluppo Risorse umane

Il Dirigente del I Settore
Ragusa, li

Visto
Il Segretario Generale

Il Capo di Gabinetto
Ragusa, li

Per presa visione:
Il Sindaco

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
Arch. Colosi Giorgio

SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, 4° comma, del TUE.L

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Ragusa li 29/02/2012

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suestesa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia, rispettivamente, al Sindaco e al Segretario Generale.

Addì 13 MAR. 2012 -

IL MESSO COMUNALE
Salonia Francesco
IL MESSO NOTIFICATORE
(Salonia Francesco)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè
dal 13 MAR. 2012 al 20 MAR. 2012

Ragusa li 21 MAR. 2012

IL MESSO COMUNALE

n° 7 fucate
Parte integrante e sostanziale
della determinazione dirigenziale
N. 362 del 08.03.2012
set 7/11
PC. 10/11
11.5/11
77.9/2011

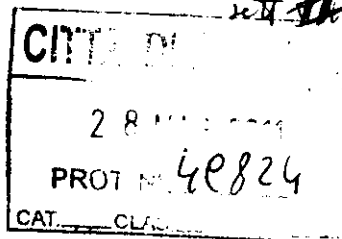


Provincia Regionale di Ragusa

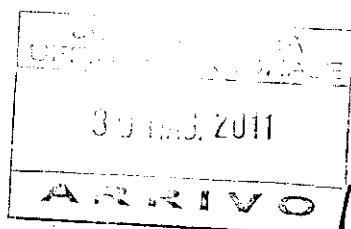
Ente locale responsabile del coordinamento della Autorità d'Ambito dell'A.T.O. Idrico "RAGUSA"

SEGRETERIA TECNICO OPERATIVA

n° 0002/11 di prot.
allegato: 1



Ragusa, 24 MAG 2011



Al Sig. Sindaco
Al Dirigente della Gestione Economica del Personale
Al Dirigente dell'U.T.C.
c/o Comune di Ragusa
C.so Italia, 72

97100 RAGUSA

p.c. Al Dipendente Ing. Giuseppe Schininà
SEDE

Oggetto: - ATO Idrico Ragusa. Richiesta anticipazione salario accessorio spettante al dipendente Ing. Giuseppe Schininà Anno 2010.-

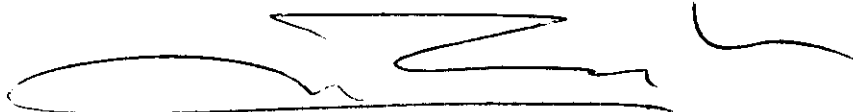
Facendo seguito alla contrattazione decentrata del fondo per le politiche di sviluppo e risorse umane per la produttività del personale della Segreteria Tecnica Operativa dell'A.T.O. Idrico di Ragusa, secondo la disciplina degli artt. 14 e 15 del CCNL /99, afferente al personale in comando presso questa segreteria si è proceduto alla liquidazione delle somme spettanti per l'anno 2010 al dipendente Ing. Giuseppe Schininà, trasferito in posizione di comando presso la S.T.O.

Considerato che, ai sensi dell'art. 9 punto 2) della Convenzione di Gestione, stipulata in data 10/07/02 tra gli Enti territoriali e la Provincia Regionale di Ragusa, gli oneri relativi agli emolumenti spettanti, ivi compresi il salario accessorio e le prestazioni di lavoro straordinario, rimangono a carico del Comune di appartenenza del dipendente, con riserva di recupero delle relative somme sulle cointeressenze che ciascun Ente dovrà garantire all'ATO Idrico.

Si invita, pertanto, codesto Ente, a provvedere alla erogazione del compenso spettante al dipendente Ing. Giuseppe Schininà per un totale complessivo pari a € 1.397,96 oltre gli oneri riflessi pari a € 451,55, come si evince dalla Determina Dirigenziale RG 2474, prot. num. 26084 del 16/05/2011, la cui copia si trasmette in allegato alla presente.

Si invita, altresì, a comunicare l'avvenuto pagamento da parte dell'Ente in indirizzo, alla Segreteria Tecnica Operativa dell'A.T.O. Idrico ai fini del recupero delle relative somme a valere sulla quota di partecipazione di ogni singolo Ente.

Il Dirigente
Ing. Carmelo Giunta

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'C' followed by a series of loops and a final horizontal stroke.

23 MAR 2011

Prot. 2212 **PROVINCIA REGIONALE DI RAGUSA**
Ente locale Responsabile del coordinamento dell'A.T.O. idrico "Ragu

SEGRETERIA TECNICO OPERATIVA

Prot. n. 26084.....

Ragusa, 16 MAG 2011

ATTO DI LIQUIDAZIONE

N. <u>2211</u> del Registro del Settore.	OGGETTO:- Approvazione e Liquidazione compenso progetto obiettivo in favore del personale della S.T.O A.T.O. Idrico - Anno 2010-
N. <u>2474</u> del Registro Generale	
Allegati: 1	

IL DIRIGENTE

Vista la Determina Dirigenziale RS 78 RG 2077, num prot. 22446 del 14/04/2010, con la quale è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per il pagamento del compenso per lavoro straordinario, previsto dagli art. 14 e 15 del CCNL 1999 e succ.ve modifiche, relativamente al personale assegnato alla Segreteria Tecnica operativa dell'A.T.O. idrico di Ragusa, per l'anno 2010;

Visto:

-che le risorse destinate al compenso diretto ad incentivare la produttività per l'anno 2010 sono determinate in € 3.645,99, a cui aggiungere il residuo passivo relativo all'anno 2009 (giusto impegno 3663/09) e il residuo straordinario anno 2010 pari rispettivamente a € 321,95 e a € 285,94;

Considerato, pertanto, che la disponibilità del progetto obiettivo per l'anno 2010 in favore del personale della S.T.O. risulta essere complessivamente pari a € 4.253,88;

Vista la Determina Dirigenziale RS 45/10 RG 6287/10, con la quale è stato approvato il Progetto obiettivo e finalizzato denominato "Monitoraggio degli interventi in A.P.Q. - Anno 2010", da attuarsi con il personale assegnato alla Segreteria Tecnica Operativa dell'A.T.O. idrico di Ragusa;

Vista la Determina Dirigenziale RS 43/10 RG 6420/10, con la quale è stata impegnata la somma per il salario accessorio del personale della S.T.O. nell'anno 2010, giusto impegno 4167/10;

Vista la Determina Dirigenziale RG 7228/10 relativa all'impegno di spesa per gli emolumenti e gli oneri riflessi della spesa sul personale per l'anno 2010, giusto impegno 4166/10;

Vista la relazione, prot. num. 104 del 11/03/2011, relativa all'anzidetto progetto, redatta dal Dirigente della S.T.O Ing. Carmelo Giunta, la cui copia si allega alla presente determinazione, dalla quale si evince che relativamente all'anno 2010, gli obiettivi previsti nel progetto sono stati raggiunti con la fattiva collaborazione del personale assegnato alla S.T.O., qui di seguito elencato:

determina liquidazione progetto 2010 personale S.T.O. S/C10

1. Cecchino Rosaria Funzionario Amm. cat. D3 Pos. Econ. D4 dal 01/01/10 al 31/12/10,
2. Migliaccio Giuseppe Istruttore Geometra cat. C4 Pos. Econ. C4 dal 01/01/10 al 31/12/10,
3. Schininà Giuseppe Funzionario Ing. cat. D3 Pos. Econ. D6 dal 01/01/10 al 31/12/10,

Ritenuto, pertanto, di approvare e di corrispondere ai sopra elencati dipendenti il compenso spettante sulla base delle schede di valutazione redatte dal Dirigente e che in copia si allegano al presente atto e sulla base del prospetto contabile redatto dal Settore Gestione Economica del personale così come di seguito elencato:

- Cecchino Rosaria Funzionario Amm. € 1.464,79, e € 473,13 per gli oneri riflessi;
- Migliaccio Giuseppe Istruttore Geom. € 1.391,13, e € 449,34 per gli oneri riflessi;
- Schininà Giuseppe Funzionario Ing. € 1.397,96, e € 451.55 per gli oneri riflessi;

-Ritenuto di dare atto che le spese del personale della S.T.O, in conformità della Delibera della Conferenza dei Sindaci e del Presidente della Provincia assunta il 22/01/04 e della Convenzione di Cooperazione dell'A.T.O. art. 9, saranno erogate al dipendente da ciascun Ente di appartenenza, quale anticipazione delle quote di compartecipazione all'A.T.O.;

Tutto ciò premesso;

LIQUIDA

- il compenso spettante ai dipendenti, in servizio nella S.T.O. dell'A.T.O. idrico nell'anno 2010, che hanno partecipato alla realizzazione del Progetto obiettivo e finalizzato denominato "Monitoraggio Interventi in A.P.Q. - Anno 2010" e qui di seguito elencati:

1. Cecchino Rosaria Funzionario Amm. cat. D3 Pos. Econ. D4 dal 01/01/10 al 31/12/10
 2. Migliaccio Giuseppe Istruttore Geometra cat. C4 Pos. Econ. C4 dal 01/01/10 al 31/12/10,
 4. Schininà Giuseppe Funzionario Ing. cat. D3 Pos. Econ. D6 dal 01/01/10 al 31/12/10,
- approvando** gli importi quantificati dal Settore Gestione Economica del personale rispettivamente per ogni singolo dipendente:

- Cecchino Rosaria Funzionario Amm. € 1.464,79, e € 473,13 per gli oneri riflessi ;
- Migliaccio Giuseppe Istruttore Geom. € 1.391,13, e € 449,34 per gli oneri riflessi;
- Schininà Giuseppe Funzionario Ing. € 1.397,96, e € 451.55 per gli oneri riflessi;

prelevando la spesa complessiva di € 4.253,88 e € 1.374.02 per gli oneri riflessi nel modo che segue:

- quanto a € 3.931,93 dal Cap. 2300/1 Residui Passivi 2010, giusto impegno 4167/10;
- quanto a € 321.95 dal Cap. 2300/1 Residui Passivi 2009, giusto impegno 3663/09;
- quanto agli oneri riflessi pari a € 1.374,02 dal Cap. 2300/1 Residui Passivi 2010, giusto impegno 4166/10, dando atto che alla erogazione del compenso relativo al sopracitato progetto, di cui al presente provvedimento, provvederà in favore degli anzidetti dipendenti direttamente ciascun Ente di provenienza del dipendente stesso, quale anticipazione delle quote di compartecipazione dell'A.T.O.e specificatamente
- il Comune di Pozzallo per la dipendente Rosaria Cecchino,
- il Comune di Santa Croce Camerina per il dipendente Migliaccio Giuseppe,
- il Comune di Ragusa per il dipendente Schininà Giuseppe.



Il DIRIGENTE
Ing. Carmelo Giunta



Provincia Regionale di Ragusa

Ente locale responsabile del coordinamento della Autorità d'Ambito dell'A.T.O. Idrico "RAGUSA"

SEGRETERIA TECNICO OPERATIVA

Prot. n° 0000104...

Ragusa, 11 MAR 2011

OGGETTO:- RELAZIONE RELATIVA AL PROGETTO OBIETTIVO FINALIZZATO AL
"MONITORAGGIO INTERVENTI A.P.Q. ANNO 2010.- AGGIORNAMENTO
PIANO D'AMBITO RIPROGRAMMAZIONE INVESTIMENTI INFRAZIONE
COMUNITARIA IMPIANTI DI DEPURAZIONE E RETI FOGNARIE".-

Premesso che:

- con Determina Dirigenziale n° RS 45/10 RG 6287/10 prot. 000462 del 03-11-2010 è stato approvato il progetto obiettivo e finalizzato avente come oggetto il monitoraggio degli interventi in A.P.Q., l'Aggiornamento del Piano d'Ambito, l'attività per il superamento delle Infrazioni Comunitarie degli impianti di depurazione e reti fognarie anno 2010 da attuarsi con il personale in servizio alla Segreteria Tecnica Operativa dell'A.T.O. Idrico di Ragusa;
- nel progetto, per l'anno 2010, è stato previsto l'impiego del seguente personale :
 1. Cecchino Rosaria Funzionario Amm. cat. D3 Pos. Econ. D4 dal 01/01/10 al 31/12/10;
 2. Migliaccio Giuseppe Istruttore Geometra cat. C Pos. Econ. C4 dal 01/01/10 al 31/12/10;
 3. Schinà Giuseppe Funzionario Ing. cat. D6 Pos. Econ. D6 dal 01/01/10 al 31/12/10;

Considerato che:

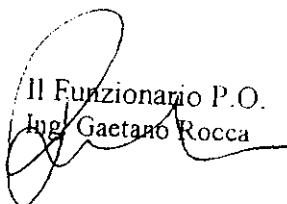
- nell'anno 2010 il personale della S.T.O., così come previsto, ciascuno per le proprie competenze ha effettuato:
 - il monitoraggio delle opere previste in A.P.Q. attraverso il sistema telematico di gestione del MEF Applicativo di Intesa ed attraverso incontri periodici con i responsabili del procedimento;
 - vari incontri con i funzionari dei Comuni e con la Struttura Regionale per le problematiche relative alle criticità riscontrate, dalla Corte di Giustizia della Comunità europea, agli Impianti di depurazione in violazione agli obblighi imposti dall'art.3, e dall'art. 10 della direttiva 91/271/CEE del Consiglio del 21 maggio 1991 concernente il trattamento delle acque reflue urbane;
 - ha completato l'Aggiornamento del Piano d'Ambito e lo stesso è stato sottoposto all'Assemblea dei Sindaci e del Presidente della Provincia;

Preso atto che la realizzazione dell'anzidetto progetto è stata oggetto di controllo e verifica da parte del Dirigente Ing. Carmelo Giunta e del funzionario P.O. Ing. Gaetano Rocca;

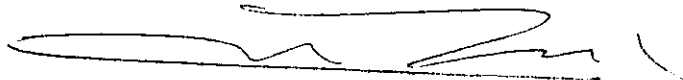
Per quanto sopra, si attesta che gli obiettivi previsti nel progetto, per l'anno 2010, sono stati raggiunti con la faticosa collaborazione del personale assegnato alla S.T.O. e sotto il coordinamento dell'Ing.

Gaetano Rocca e pertanto si propone di procedere alla liquidazione delle spettanze secondo le schede di valutazione che si allegano alla presente

Il Funzionario P.O.
Ing. Gaetano Rocca



Il Dirigente della S.T.O.
Ing. Carmelo Giunta



SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RENDIMENTO INDIVIDUALE PER L'ATTRIBUZIONE DEL PREMIO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA' DEL DIPENDENTE

COGNOME E NOME Schiavina Giuseppe		PROFILO PROFESSIONALE Funzionario Imp.		LIVELLO D6																																								
FATTORI																																												
A) Professionalità	B) Attitudine	C) Partecipazione	D) Rispetto Tempi e/o scadenze																																									
<table border="1" style="width: 100%;"> <tr><td colspan="2" style="text-align: center;">PUNTI</td></tr> <tr><td>ST</td><td style="text-align: center;">0</td></tr> <tr><td>1</td><td style="text-align: center;">0,15</td></tr> <tr><td>2</td><td style="text-align: center;">0,20</td></tr> <tr><td>3</td><td style="text-align: center;">0,25</td></tr> </table>	PUNTI		ST	0	1	0,15	2	0,20	3	0,25	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr><td colspan="2" style="text-align: center;">PUNTI</td></tr> <tr><td>ST</td><td style="text-align: center;">0</td></tr> <tr><td>1</td><td style="text-align: center;">0,15</td></tr> <tr><td>2</td><td style="text-align: center;">0,20</td></tr> <tr><td>3</td><td style="text-align: center;">0,25</td></tr> </table>	PUNTI		ST	0	1	0,15	2	0,20	3	0,25	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr><td colspan="2" style="text-align: center;">PUNTI</td></tr> <tr><td>ST</td><td style="text-align: center;">0</td></tr> <tr><td>1</td><td style="text-align: center;">0,15</td></tr> <tr><td>2</td><td style="text-align: center;">0,20</td></tr> <tr><td>3</td><td style="text-align: center;">0,25</td></tr> </table>	PUNTI		ST	0	1	0,15	2	0,20	3	0,25	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr><td colspan="2" style="text-align: center;">PUNTI</td></tr> <tr><td>ST</td><td style="text-align: center;">0</td></tr> <tr><td>1</td><td style="text-align: center;">0,15</td></tr> <tr><td>2</td><td style="text-align: center;">0,20</td></tr> <tr><td>3</td><td style="text-align: center;">0,25</td></tr> </table>		PUNTI		ST	0	1	0,15	2	0,20	3	0,25
PUNTI																																												
ST	0																																											
1	0,15																																											
2	0,20																																											
3	0,25																																											
PUNTI																																												
ST	0																																											
1	0,15																																											
2	0,20																																											
3	0,25																																											
PUNTI																																												
ST	0																																											
1	0,15																																											
2	0,20																																											
3	0,25																																											
PUNTI																																												
ST	0																																											
1	0,15																																											
2	0,20																																											
3	0,25																																											
Data <u>11.02.2011</u>		Il Dirigente 																																										
			PUNTEGGIO TOTALE <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;">1,00</div>																																									

- 1 - Nel caso in cui la valutazione attribuita dovesse essere inferiore ad 1, il Capo Settore dovrà motivare adeguatamente il giudizio espresso.
- NOTE:**
- Il rendimento valutabile ai fini del premio di produttività è quello superiore al livello standard ST e si articola - in crescendo - su tre piani 1, 2, 3.
 - I fattori individuati (A, B, C, D) rappresentano genericamente i requisiti necessari all'espletamento delle funzioni/mansioni di ciascun lavoratore, obiettivi del progetto o programma.
 - Ai fini dell'attribuzione del punteggio si intende, per:
 - A) professionalità - apporto in termini di conoscenza, esperienza, creatività;
 - B) attitudine - apporto in termini di dinamicità, flessibilità, adattabilità;
 - C) partecipazione - apporto in termini di impegno, collaborazione, ricerca di qualità;
 - D) rispetto tempi e scadenze - apporto in termini di assiduità, autonomia, responsabilità.