

3785



Serv. Documenti e Archivistici
 Settore II - Rep.
 Alleo - Sett. X
 il 25-06-2008
 M. Scribano
 Ufficio di Amministrazione

CITTÀ DI RAGUSA

SETTORE II
GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale in data 25 GIU. 2008 N. 1407	Procedimento disciplinare a carico del dipendente La Terra Francesco, profilo professionale di agente p.m., categoria giuridica "C" econ. "C4". Applicazione sanzione disciplinare.
N. 71 SETTORE 2° DATA 23-06-08	

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITÀ DEI FONDI

BIL	CAP	IMP.
FUNZ	SERV	INTER

IL RAGIONIERE CAPO

L'anno duemilaotto, il giorno Venerdì 27 del mese di giugno, nell'ufficio del Settore 2^, il dirigente dott. Michele Busacca ha adottato la seguente determinazione:

Premesso che con nota del 29.04.2008 prot. 242 il Dirigente Avvocato di questo Comune, su istanza del Responsabile dell' Ufficio competente per i procedimenti disciplinari, che aveva avuto notizia non ufficiale della conclusione di un processo penale già celebrato nei confronti del dipendente La Terra Francesco nato il 18.04.1949, dipendente di questo Comune con rapporto di lavoro a tempo pieno indeterminato e subordinato profilo professionale di " agente p.m., categoria giuridica "C1" posizione economica "C4", in servizio presso il Settore X° per l'espletamento di compiti di polizia mortuaria in applicazioni della disposizione di servizio n.18 del 17.12.2002 e seguenti, ha trasmesso al sottoscritto Dirigente del Settore 2° nonché ai Sigg. Dirigenti dei Settori 10° e 14° copia della sentenza penale di condanna n.135 del 31.10.2007 del Tribunale di Ragusa, emessa ai sensi degli artt. 444 e seguenti c.p.p. e degli art.163 e seguenti c.p., nei confronti del citato dipendente, nella quale si evince la definizione del procedimento e l'applicazione della pena a seguito di patteggiamento;

Vista la segnalazione del 30.04.2008 prot.n 966 del Dirigente del Settore 10° con la quale ha chiesto al competente Ufficio di disciplina , l'avvio del procedimento disciplinare nei confronti del dipendente La Terra Francesco , per avere configurato le infrazioni commesse dallo stesso non conformi alla normativa contrattuale e ben più gravi della sanzione del rimprovero scritto, e pertanto non di propria pertinenza, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt.55, comma 4, del D.lgs. 30.03.2001 n.165, 24, comma 3, del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi;

Vista la nota del 02 maggio 2008 prot.n. 34937 con la quale il sottoscritto Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane, nella qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari, ai sensi dell'art.24 comma 4 del C.C.N.L.del 22.01.2004 e dell'art.74 comma 5° del suddetto Regolamento degli Uffici e Servizi, ha comunicato l'avvio del procedimento disciplinare mediante raccomandata A.R., contestando formalmente l'addebito al sig. La Terra Francesco;

Considerato che con propria determinazione n.945 del 09.05.2008 il sottoscritto Dirigente ha disposto la sospensione obbligatoria dal servizio del sig La Terra Francesco a decorrere dal 10 maggio 2008 nelle more della definizione del procedimento disciplinare avviato nei suoi confronti a seguito della sentenza penale sopra citata, mantenendo allo stesso per la durata del periodo di sospensione il trattamento economico previsto dall' art. 27 , comma 7, del CCNL 22.01.2004;

Rilevato che l'Ufficio di disciplina ha avviato accertamenti istruttori sui fatti, allo stesso dipendente contestati , presso i Settori 4° 5° e 10° , giusta note nn.36710 del 09.05.2008, 38150 del 14.05.2008 e 39851 del 20.05.2008 al fine di irrogare la sanzione più adeguata;

Preso atto che il citato dipendente con nota Raccomandata A.R. n.44809 del 09.06.2008 è stato invitato all'audizione del 19.06.2008 presso questo ufficio per essere sentito in merito al procedimento disciplinare avviato a suo carico;

Rilevato che il sig. La Terra Francesco è comparso alla prescritta audizione, assistito dal legale di fiducia avv. Antonio Dell'Agli, come si evince dal verbale redatto in pari data, durante la quale, ammessa la propria responsabilità in ordine ai fatti descritti nella citata sentenza n.,135/2007 ha espresso la volontà di avvalersi del " patteggiamento" previsto dall'art.55 del D.lgs n.165 del 30 marzo 2001, comma 6;

Ritenuto che questo Ufficio competente, in conformità a quanto previsto dal suddetto art.55 del D.lgs. n.165/2001 e dal citato art.24 comma 4 e 4 bis del C.C.N.L.del 22.01.2004 ed in conformità al comma 3° dell'art.24 del CCNL del 6.07.1995 , può procedere ad applicare la sanzione disciplinare nel termine ultimo di 120 giorni dalla data di contestazione di addebito,termine ultimo, superato il quale il procedimento si estingue;

Vista la documentazione acquisita dai Settori interessati, da cui si conferma la sussistenza dei fatti già contestati in sede di giudizio penale;

Ritenuta applicabile la sanzione del “ licenziamento senza preavviso” ai sensi dell'art.25 comma 8, del CCNL 22.01.2004, per la gravità dei fatti commessi e per la intenzionalità del comportamento tenuto dal dipendente, nonchè dal grado di negligenza dimostrata;

Rilevato che dal fascicolo personale del citato dipendente non si evince che lo stesso sia stato sottoposto in passato ad alcun procedimento disciplinare;

Rilevato,altresì, che gli addebiti contestati al citato dipendente, sebbene di grave entità non lasciano presumere da parte dell'interessato di sottrarsi, comunque, ai doveri inerenti al rapporto di impiego;

Tenuto conto del grado di responsabilità meno elevata che il dipendente riveste nella posizione occupata nell' ambito del Servizio di polizia mortuaria presso il Settore 10°, la cui gestione è affidata ad altro dipendente di categoria più elevata;

Considerato che dall'audizione è emersa la richiesta di patteggiamento così come previsto dall'art.55 del D.lgs. n.165 del 30 marzo 2001 ,comma 6, che dà facoltà al Responsabile dell'Ufficio di disciplina si ridurre la sanzione disciplinare da applicare in quella meno grave e pertanto nella sospensione dal servizio per un periodo di “ giorni 11 fino a un massimo di mesi 6 “;

Richiamati, di conseguenza, i criteri e i principi di cui all sopracitato art.25 del CCNL del 22.01.2004 nel testo vigente;

Considerato, pertanto, che la sanzione disciplinare da irrogare viene determinata nella sospensione dal servizio di mesi 4 , nella quale è compresa la sospensione dall' attività lavorativa disposta con la sopra citata determinazione dirigenziale n. 945/08, ritenendola proporzionata alla violazione dei doveri di servizio;

Dato atto che con nota del 20.06.2008 prot.n. 48554, è stata comunicata al dipendente la Terra Francesco mediante telefax e presso la studio legale del proprio difensore, la sanzione da irrogare;

Rilevato che il presente provvedimento viene adottato in costanza di rapporto di lavoro che intercorre tra questa Amministrazione e il dipendente in oggetto;

Dato atto che che è stato rispettato il termine di 20 giorni per la contestazione degli addebiti al dipendente in parola, così come prevede il comma 2° dell'art.24 del citato CCNL del 22.01.2004, e l'art.74 del vigente Regolamento, decorrente dalla comunicazione del Dirigente dal quale il dipendente dipende;

Ritenuta la regolarità del procedimento disciplinare instaurato nei confronti del dipendente in oggetto, in conformità degli artt. 24 e 25 del CCNL del 6.7.1995 nel testo integrato del CCNL del 22.01.2004 ;

Visto il parere espresso dal Responsabile del Settore Ragioneria in ordine alla regolarità contabile;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

Visto il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

Visto l'art.12 della l.r. 23.12.2000, n.30

DETERMINA

- 1) di irrogare, per quanto esposto in premessa e a seguito di patteggiamento, al sig. La Terra Francesco , nato il 18.04.1949, dipendente di questo Comune con rapporto di lavoro a tempo pieno indeterminato e subordinato, profilo professionale di Agente p.m., categoria giuridica "C1" posizione economica "C4" in servizio presso il Settore 10°, la sanzione disciplinare della " sospensione dal servizio per mesi 4 , ai sensi dell' art.25 comma 6 lett. d) CCNL 22.01 2004.
- 2) di dare atto che nel periodo di sospensione dal servizio di mesi 4 è ricompreso il periodo di sospensione dall' attività lavorativa disposta a decorrere dal 10.05.2008 con la sopra citata determinazione dirigenziale n. 945/08.
- 3) di dare atto, di conseguenza, che il sig. La Terra Francesco rimarrà sospeso fino al 10 settembre 2008 compreso.
- 4) di corrispondere allo stesso una indennità pari al 50% della retribuzione base mensile di cui all'art.52, comma 2 lett.b) del CCNL 14.09.2000 nonchè gli assegni del nucleo familiare ove spettanti.
- 5) di rilevare che il periodo di sospensione non è computabile ai fini dell'anzianità di servizio.
- 6) di dare atto non è suscettibile di impugnazione per effetto dell'intervenuto patteggiamento della sanzione disciplinare.
- 7) di dare atto che eventuali dati sensibili e giudiziari risultanti dal presente provvedimento saranno trattati nel rispetto della vigente normativa in materia di " privacy " nell'ambito del procedimento stesso ed in conformità del Regolamento del trattamento dei dati sensibili e giudiziari, di cui al Decreto Legislativo n.196/2003 e successive modifiche ed integrazioni, approvate con deliberazione del Consiglio comunale n.58 del 30.12.2005 e del documento programmatico della sicurezza (D.P.S) in atto vigente.



IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2[^]

RESPONSABILE DEL'UFFICIO PER I PROCEDIMENTI DISCIPLINARI
Dott. M. BUSACCA

Da trasmettersi d'ufficio al seguente Settore/Ufficio: Settore 3[^] e Settore 10°

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2[^]

RESPONSABILE DEL'UFFICIO PER I PROCEDIMENTI DISCIPLINARI
Dott. M. BUSACCA.

Visto:

Il Dirigente del 1^o Settore il Segretario Generale
Ragusa, il 23 - 06 - 2008

Per presa visione:

Il Direttore Generale

Il Sindaco

Ragusa, il

SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Vista per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151,4° comma, del T.U.E.L..

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Ragusa.....

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di avere trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa. 27 GIU 2008

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Tagliarini Sergio)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal.....27.06.2008.....al.....14.06.2008.....

Ragusa. 14 LUG 2008

IL MESSO COMUNALE