

ORIGINALE



3755

Serv. Determinazioni Dirigenziali

Trasmessa: Sett. VI
Sett. VI - Rep. Albo
il 23.06.2008

Il Resp. del servizio
Riportatore Amministrativo
Scribano

Minella

CITTÀ DI RAGUSA

SETTORE VI AVVOCATURA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale In data 23 GIU. 2008 N. 1351 N. 59 Settore VI Avvocatura Data 16.6.2008	OGGETTO: Retribuzione di risultato anno 2007 - posizione organizzativa avv. Sergio Boncoraglio .
---	--

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITÀ DEI FONDI

BIL. 2008 Rendini

FUNZ. 01

CAP 2175,1
CAP. 2175
CAP 1381,5
SERV. 08

Imp. 5155/08 D.R.
IMP. 3546/08
Imp. 8173 RAR
INTERV. 01-04

IL RAGIONIERE

Allegri

L'anno duemilaotto, il giorno sedici del mese di giugno nell'ufficio del settore VI, il Dirigente Avv. Angelo Frediani ha adottato la seguente determinazione:

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AVVOCATURA

Vista la deliberazione GM n. 418 del 1 gennaio 2006 con la quale a partire dal 1 gennaio 2006 il numero delle posizioni organizzative è individuato in quindici , una per ciascun settore , anche alternando il criterio della rotazione;

Ritenuto che in esecuzione dell'art. 2 del regolamento approvato con deliberazione GM n. 446 del 30/3/2002 la GM ha riconosciuto al settore avvocatura una posizione organizzativa;

Vista la determinazione dirigenziale del settore Avvocatura n. 2833 del 29 dicembre 2006 con la quale è stata conferita all'avv. Sergio Boncoraglio la posizione organizzativa per il primo trimestre (gennaio – marzo) 2007;

Vista la determinazione del Settore Avvocatura n. 775 del 2 aprile 2007 con la quale è stata prorogata in favore dell'avv. Sergio Boncoraglio la attribuzione della posizione organizzativa per altri due mesi dal 1 aprile al 31 maggio 2007 ;

Vista la determinazione del settore Avvocatura n. 1195 del 1 giugno 2007 con la quale è stata confermata in favore dell'avv. Sergio Boncoraglio l'attribuzione della posizione organizzativa per l'ulteriore periodo dal 1 giugno al 31 dicembre 2007 ;

Ritenuto che dalla somma degli obiettivi contenuti nei predetti atti di conferimento temporaneo nell'arco dell'anno sono stati affidati complessivamente all'avv. Boncoraglio i seguenti obiettivi :

- responsabilità della istruttoria delle procedure sanzionatorie
- svolgimento di n. 41 cause nuove avanti agli organi giudiziari civili ed amministrativi oltre alle cause senza limiti di contravvenzioni al cds
- consulenza amministrativa (per mesi sette)

più complesso e qualificato con tempi più rapidi di elaborazione degli atti ed una migliore utilizzazione del tempo disponibile per finalizzarlo soltanto alle esigenze dell'ufficio evitando attività disperse.

- 2) Le procedure per sanzioni amministrative hanno avuto il loro corso senza particolari accelerazioni .
- 3) La consulenza è stata resa in via quasi esclusivamente orale (forse anche quantitativamente elevata) agli uffici ed agli amministratori ; in merito è necessario chiarire che la consulenza spicciola che non richiede particolare approfondimento può essere resa oralmente ma sempre nell'interesse dell'ufficio e dell'ente e non nell'interesse di terzi mentre la consulenza scritta deve necessariamente postulare una richiesta scritta che ne fissi i contenuti per ragioni di trasparenza e di buona amministrazione e che sempre per le stesse ragioni , oltre che per lealtà e correttezza nei confronti di chi opera nello stesso campo, indipendentemente da aspetti gerarchici deve essere resa nelle forme previste dal vigente regolamento di avvocatura ; ciò anche a tutela dello stesso consulente e per garantire il mantenimento della indipendenza dell'ufficio di avvocatura assicurata dalla giurisprudenza (Cons Stato V n. 60923 del 16/9/2004) . Tale concetto sulle modalità della consulenza scritta non è stato ben recepito dal titolare della posizione organizzativa .
- 4) La redazione del regolamento sul procedimento amministrativo poteva essere effettuata con maggiore impegno , tant'è che ha richiesto un intervento correttivo e di adeguamento del dirigente.
- Da quanto esposto , nonostante delle ombre , gli obiettivi sono stati raggiunti; per tali ragioni si propone la liquidazione della indennità di risultato.

Visti gli articoli 53 e 65 del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione CC n. 64 del 30 ottobre 1997;

Ritenuto quanto sopra

- regolamenti come da PEG (per mesi sette)
- sostituzione del dirigente in casi di assenza ed impedimento.

Ritenuto che gli obiettivi assegnati devono ritenersi raggiunti con le seguenti osservazioni:

1) Per quanto riguarda le cause assegnate risulta dagli atti che il titolare della posizione organizzativa ha ricevuto nell'anno 2007 l'incarico di svolgimento di n. 107 cause nuove in totale e precisamente : 7 Tribunale ,2 Corte di Appello 13 TAR e 85 di contravvenzioni al cds avanti il Giudice di Pace.

Pertanto benchè non abbia svolto le 41 cause astrattamente previste negli atti di conferimento di incarico di posizione organizzativa ma soltanto ventidue , in quanto come espressamente convenuto le cause di contravvenzioni al cds (che non richiedono necessariamente l'assistenza di avvocato) non erano previste nel computo , ha comunque esercitato un numero rilevante di atti giudiziari in quanto ha svolto tutte le cause assegnategli oltre ad un numero cospicuo e quasi assorbente di cause per contravvenzioni al codice della strada. Bisogna ,poi, considerare che alcune delle cause svolte (Provvedimento urgenza Opere Pie , Citazione danni Poidomani ; Provvedimento urgenza inibitoria Lumina - anche se su quest'ultima sono intervenute le indicazioni dello scrivente – Ricorso TAR Lumina ; Ricorso TAR c/ Opere Pie ; Ricorso TAR Ericsson) presentano o presentavano una certa complessità e ,pertanto ,tempi lunghi di redazione degli atti ed una competenza professionale alquanto affinata.

Pertanto sotto tale aspetto ancorchè le occasioni di espressione professionale su argomentazioni complesse son state sporadiche ed il carico non è stato elevato si può esprimere un giudizio sostanziale di positività in quanto è certamente emerso un impegno professionale notevole manifestato anche dalla continua presenza in ufficio come potrà rilevarsi dal sistema informatico di rilevazione delle presenze , anche se è necessario per il futuro per giustificare la attribuzione di una posizione organizzativa o di elevata professionalità lo svolgimento di un maggior carico professionale

DETERMINA

- 1) Liquidare e pagare al titolare della posizione organizzativa avv. SERGIO BONCORAGLIO la retribuzione di risultato prevista dal contratto a suo tempo stipulato pari ad € 1.414,64 oltre oneri riflessi per il periodo 1/1/2007 = 31/12/2007.
- 2) Dare atto che la somma complessiva di € 1.414,64 , quale indennità di risultato , € 336,68 per oneri riflessi ; ed € 120,24 per IRAP è stata già impegnata con le deliberazioni N° 2831/06 (Prov. Dirig.) del CAP 2175 l'up. 3576/08 fuor di serv 08 int 04 e CAP 2175.L l'up. 5155/08 per D.R. e CAP 1381.5 l'up. 5173/08 per IRAP Rel 2008 Rend.
- 3) Autorizzare il Settore Gestione Servizi Contabili e Finanziari ad emettere il relativo mandato di pagamento in favore del sopra citato dipendente.

IL DIRIGENTE AVVOCATO
Avv. Angelo Frediani



Visto:

Il Dirigente del 1 Settore il Segretario Generale
Ragusa, il 18.06.2008

Per presa visione:

Il Direttore Generale Il Sindaco

Ragusa, il

SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151, 4° comma, del TUEL.

Ragusa

18/06/08

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa

26 GIU. 2008

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO Nominatore
(Tagliolini Sergio)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 26 GIU. 2008 al 02 LUG. 2008

Ragusa

03 LUG. 2008

IL MESSO COMUNALE