



CITTÀ DI RAGUSA

Sett. II
Ref. Albo
il 27-02-07
Michele Busacca

SETTORE II
GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

| | |
|---|--|
| Annotata al Registro Generale in data 26 FEB. 2007 | OGGETTO : Inquadramento del/la dipendente nato/a il 12-05-1964, nella categoria giuridica "B1" e nel profilo professionale di <i>Esecutore Amministrativo</i> seguito di selezione interna per progressione verticale (art.4 CCNL 31.03.1999). <i>Zise Giovanna</i> |
| N. 0470 | N. 116 SETTORE |
| 20 DATA 22-02-07 | |

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITÀ DEI FONDI

| | | |
|------|------|-------------------------------|
| BIL | CAP | IMP <i>equo onore e onore</i> |
| FUNZ | SERV | INTER <i>2855/0</i> |

IL RAGIONIERE CAPO

L'anno duemilasette, il giorno *ventidue* del mese di *febbraio*, nell'ufficio del Settore 2^, il dirigente dott. Michele Busacca ha adottato la seguente determinazione:

VISTA la *deliberazione di G.M. n.830 del 22 novembre 2004*, dichiarata di immediata esecuzione, e successive modifiche ed integrazioni di cui alla deliberazione di G.M. n.139 del 30 marzo 2005, relativa all'approvazione del Regolamento dei criteri generali per la selezione per progressione verticale tra categorie (art.4 del CCNL 31.3.1999) ad integrazione del Regolamento dei concorsi dell'Ente;

PRESO ATTO delle disposizioni contenute negli artt.1, 3 e 4 del citato Regolamento che prevedono le procedure per le selezioni interne di verticalizzazione, i requisiti richiesti per la partecipazione, nonchè le modalità di valutazione dei titoli;

VISTA la *deliberazione di G.M. n.831 del 22 novembre 2004*, dichiarata di immediata esecuzione, con la quale è stato disposto l'avvio delle procedure relative alle selezioni per progressione verticale tra categoria, per i posti vacanti previsti nella programmazione triennale 2004 -2006, all'uopo riservati alle selezioni interne ed indicati nei prospetti che formano parte integrante e sostanziale del medesimo provvedimento con la previsione dei costi presunti per l'attuazione della programmazione;

CONSIDERATO che nell'ambito di tale programmazione sono stati individuati 210 posti vacanti di vari profili e categorie, riservati alla selezione interna per progressione verticale tra categorie, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 31/3/1999;

VISTA, inoltre, la *deliberazione di G.M. n. 859 del 2 dicembre 2004*, dichiarata di immediata esecuzione, con la quale è stato approvato il bando unico interno per la partecipazione alle procedure per soli titoli relative alle selezioni per progressione verticali con scadenza 16.04.2005, prorogato al 18.04.2005;

RILEVATO che *con determinazione del Commissario Straordinario n. 98 del 07.03.2006* sono state approvate le declaratorie dei profili professionali presenti nella dotazione organica vigente, ad integrazione del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

PRESO ATTO della *deliberazione di Giunta Municipale n.314 del 31 agosto 2006*, dichiarata di immediata esecuzione, con la quale sono state approvate le graduatorie generali definitive di merito;

RILEVATO che con *deliberazione di G.M. n. 334 del 26.09.2006* è stato sostituito il piano annuale delle assunzioni relativo all'anno 2006 già modificato con deliberazioni del Commissario Straordinario n.166/cs dell'11.05.2006 e n.244 /cs del 22.06.2006;

VISTO il *provvedimento di Giunta municipale n. 438 del 04.12.2006* con il quale è stato definito e confermato il piano delle assunzioni interne per l'anno 2006 secondo le modalità e i criteri attuativi nello stesso indicati;

VISTA la *determinazione del Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane n. 1040 del 06.06.2006* con la quale si è preso atto della nuova retribuzione economica spettante al personale dipendente in relazione agli incrementi stipendiali conseguenti all'applicazione del biennio economico previsto dal CCNL 9 maggio 2006;

VISTA la *determinazione dirigenziale n.2855 del 30.12.2006* con la quale, in esecuzione del punto 1 lett.a) del dispositivo della sopra citata deliberazione di G.M. n. 438 del 4.12.2006, sono stati individuati sia i profili professionali appartenenti alle categorie giuridiche B1 e D1 per i quali sono stati attivati i passaggi da B1 a B3 e da D1 a D3 ai fini della copertura dall'interno dei rispettivi posti vacanti, sia gli ulteriori posti riservati alla progressioni verticali individuati sulla base

della spesa complessiva consentita per l'anno 2006 ai sensi del D.P.C.M. 15 febbraio 2006 per n.27 profili professionali;

PRESO ATTO che la G.M. con il suddetto atto deliberativo n.314/06, ha dichiarato/a a seguito della selezione interna per soli titoli per progressione verticale, *vincitore/trice il/la dipendenteZine Giوفanna..... nato/a il.....12-05-1967..*, ha dato mandato al Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane di provvedere all'inquadramento del/la dipendente in parola nel profilo professionale di.....*Esecutore Amministrativo*..... e nella categoria giuridica.....*B1*..... per i quali lo/a stesso/a ha espresso dichiarazione di opzione e di accettazione ed alla successiva stipula del contratto individuale di lavoro, a decorrere dal quale ha efficacia il relativo inquadramento nella categoria superiore;

CONSIDERATO che il posto vacante nel quale si collocherà il/la citato/a dipendente fa parte dei posti vacanti e disponibili risultanti dalla programmazione triennale del fabbisogno di personale risultanti nell'ambito dei posti vacanti riservati alle progressioni verticali tra categorie per i posti vacanti nella dotazione organica individuati nella programmazione triennale 2004 -2006 di cui alle citate deliberazioni di G.M. n. 831/04 e n.859/04 ;

PRESO ATTO che il/la predetto/a dipendente è in atto inquadrato/a nel profilo professionale di.....*B1*..... e nella categoria giuridica.....*A1*..... posizione economica.....*A5*.....;

PRESO ATTO, di conseguenza, che il/la dipendente in oggetto per effetto dei superiori provvedimenti, dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro verrà collocato/a con effetto giuridico ed economico nel nuovo sistema di classificazione nella categoria giuridica “.....*B1*.....” posizione economica di primo inquadramento “.....*B1*.....” e nel profilo professionale di “.....*Esecutore Amministrativo*.....”;

RILEVATO, pertanto, che nella fattispecie dovrà essere dichiarato vacante un 1 posto di “.....*B1*.....”;

CONSIDERATO che in applicazione dell'art.14 del CCNL 6/7/1995 relativo alla disciplina del contratto individuale di lavoro, nonchè dell'art. 15 del CCNL 31/3/1999 in combinato disposto dell'art. 9 del CCNL del 09.05.2006 in materia di inquadramento economico del/la dipendente nell'ipotesi di passaggio tra categorie conserva a titolo di assegno personale la differenza assorbibile nella successiva progressione economica ;

PRESO ATTO che in applicazione, dell'art.8 del C.C.N.L. del 09.05.2006 relativo alla disciplina del trattamento tabellare iniziale di cui all'art.5 lett. b) e art.3 comma 7) del C.C.N.L. Del 31.03.1999 viene attribuita e/o confermata l' indennità specifica prevista per il personale appartenente alla categoria “B 1 “ per l'importo già indicato all'art.4 del C.C.N.L. del 16.07.1996 ”;

RILEVATO che da una equiparazione delle retribuzioni, così come si rileva dall'*allegato prospetto contabile*, che la spesa da sostenere per il mantenimento in servizio del/la dipendente inquadrato/a nella nuova categoria giuridica “.....*B1*.....” e nel profilo professionale di.....*Esecutore Amministrativo*....., risulta essere superiore e/o pari a quella in atto in godimento;

RITENUTO di dovere corrispondere il nuovo trattamento economico derivante dal trattamento tabellare iniziale della nuova categoria di inquadramento, dovuto dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro, giusta scheda contabile che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nella quale si evidenzia la retribuzione in atto in godimento da parte del dipendente e la retribuzione spettante successivamente;

VISTO l'art.15 del vigente CCNL 31.03.1999 in materia di trattamento economico spettante in caso di passaggio tra categorie;

DATO ATTO che con nota prot. n.220/sp , del 06.02.2007 è stato richiesto al Medico competente dell'Ente il giudizio di idoneità fisica alle mansioni diEsecutore Amministrativo.....del/la dipendenteLise Groane.....;

VISTE la nota n.61...del 12-02-2007.. con la quale il Medico, ha comunicato che dagli accertamenti sanitari cui è stato/a sottoposto/a risulta che il/la dipendente in parola è idoneo/a all'espletamento delle mansioni di “Esecutore Amministrativo.....”;

RILEVATO, per quanto sopra, che occorre, di conseguenza procedere all'inquadramento del/la suddetto/a dipendente dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro con effetto giuridico ed economico nel nuovo sistema di classificazione nella categoria giuridica “...B1...” posizione economica di primo inquadramento “...B1...” e nel profilo professionale di “Esecutore Amministrativo.....”;

CONSIDERATO che lo/a stesso/a dipendente non è soggetto/a al periodo di prova sulla base di quanto previsto al punto 9) dell'art.1 del citato Regolamento;

VISTO il parere espresso dal Responsabile del Settore Ragioneria in ordine alla regolarità contabile, nonché l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Capo Settore Ragioneria;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO l'art. 12 della l.r. 23.12.2000, n.30

DETERMINA

- 1) Per le motivazioni di cui in premessa, inquadrare, nell'ambito dei posti previsti e riservati alle progressioni verticali nel triennio 2004 – 2006, il/la dipendenteLise Groane.....nato/a il ..12-05-1944.., nel nuovo sistema di classificazione nella categoria giuridica “...B1...” posizione economica di primo inquadramento “...B1.....” e nel profilo professionale di “Esecutore Amministrativo.....” previa stipula di apposito contratto individuale di lavoro a decorrere dalla data nello stesso indicata;
- 2) di dare atto che il/la citato dipendente non è soggetto/a al periodo di prova; .
- 3) Di dare atto, altresì, che il trattamento economico del/la dipendente, analiticamente riportato nel contratto individuale di lavoro, sarà quello previsto dai CC.CC.NN.LL. del comparto Regioni – autonomie locali per il profilo professionale indicato al superiore punto 1), vigente nel tempo;
- 4) Di assegnare alla data di attribuzione del nuovo inquadramento. il/la dipendente in oggetto, al Settore che verrà indicato nel contratto individuale di lavoro;

5) Di attribuire e/o confermare l'indennità specifica prevista per il personale appartenente alla categoria B1 in applicazione dell'art.8 del C.C.N.L. Del 09.05.2006.

6) Di corrispondere la retribuzione del nuovo inquadramento, giusta *scheda contabile che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento* dalla data di stipula del contratto di lavoro, fermo restando che le differenze economiche derivanti dal trattamento tabellare iniziale della nuova categoria di inquadramento graveranno nei capitoli di bilancio, mentre, ai sensi dell'art.17 comma 2° lett.b) CCNL 1.4.1999 le differenze economiche derivanti dalla progressione economica orizzontale in atto in godimento dal/la dipendente rimarranno nella disponibilità del fondo per il personale, per le somme indicate nell'allegato prospetto contabile.

7) Di dare atto che nel passaggio alla nuova categoria di inquadramento la differenza economica della retribuzione in atto in godimento in quanto superiore al trattamento tabellare iniziale della nuova categoria, sarà conservata a titolo personale, assorbibile nella successiva progressione economica.

8) Di dare mandato al Servizio Economico, previa comunicazione, di aggiornare le schede e/o la documentazione di Settore del/la interessata a seguito e del nuovo inquadramento nella categoria giuridica e nel profilo professionale sopra indicati.

9) Di dare atto che ai sensi dell'art.9 del dispositivo di cui alla deliberazione di G.M. n. 314 del 31.08.1006 viene dichiarato vacante n. 1 posto di *lavoro* e che attualmente occupato dal/la dipendente citato al punto 1) del dispositivo, sarà definitivamente vacante a decorrere dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro.

10) Di dare atto che la maggiore spesa derivante dall'inquadramento nella nuova categoria risulta impegnata con la determinazione dirigenziale in premessa citata n.2855/06 e che la stessa è prevista nel bilancio pluriennale 2006/2008.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2[^]
Dott. M. BUSACCA

Prospetto forse in segnato

Da trasmettersi d'ufficio al seguente Settore/Ufficio: Settore 3[^].

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2[^]
Dott. M. BUSACCA.

Visto:
Il Dirigente del Settore Ragusa, il 26-02-07
il Segretario Generale
Per presa visione:
Il Direttore Generale
Ragusa, il



SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151, 4° comma, del T.U.L..

23.02.07

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suestesa determinazione dirigenziale, e di avere trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 07-3-07

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Tagliarini Sergio)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 07-3-07 al 13-3-07

Ragusa 14-3-07

IL MESSO COMUNALE