



CITTÀ DI RAGUSA

SETTORE II  
GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale in data 22 FEB. 2007 N. 0406	OGGETTO : Inquadramento del/la dipendente <u>L'attra Giovanni</u> ..... nato/a <u>24-01-1955</u> nella categoria giuridica "B3" e nel profilo professionale di " <u>Operatore elaborazione dati</u> " a seguito di selezione interna per progressione verticale ( passaggio da B1 a B3).
N. 64 SETTORE 2° DATA 13-02-07	

## DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITÀ DEI FONDI

BIL	CAP	<i>le presenti nuovi esigibili, rispettivamente superano gli spese</i>
FUNZ	SERV	<i>rispetto a quello previsto</i> <i>INTER sul bilancio</i>

IL RAGIONIERE CAPO.

L'anno duemilasette, il giorno 13 febbraio del mese di febbraio, nell'ufficio del Settore 2^, il dirigente dott. Michele Busacca ha adottato la seguente determinazione:

VISTA la *deliberazione di G.M. n.830 del 22 novembre 2004*, dichiarata di immediata esecuzione, e successive modifiche ed integrazioni di cui alla deliberazione di G.M. n.139 del 30 marzo 2005, relativa all'approvazione del Regolamento dei criteri generali per la selezione per progressione verticale tra categorie (art.4 del CCNL 31.3.1999) ad integrazione del Regolamento dei concorsi dell'Ente;

PRESO ATTO delle disposizioni contenute negli artt.1, 3 e 4 del citato Regolamento che prevedono le procedure per le selezioni interne di verticalizzazione, i requisiti richiesti per la partecipazione, nonchè le modalità di valutazione dei titoli;

VISTA la *deliberazione di G.M. n.831 del 22 novembre 2004*, dichiarata di immediata esecuzione, con la quale è stato disposto l'avvio delle procedure relative alle selezioni per progressione verticale tra categoria, per i posti vacanti previsti nella programmazione triennale 2004 -2006, all'uopo riservati alle selezioni interne ed indicati nei prospetti che formano parte integrante e sostanziale del *provvedimento di G.M. n. 829 del 22.11.2004*, ove sono stati previsti anche i costi presunti per l'attuazione della programmazione;

CONSIDERATO che nell'ambito di tale programmazione sono stati individuati 210 posti vacanti di vari profili e categorie, riservati alla selezione interna per progressione verticale tra categorie, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 31/3/1999;

VISTA, inoltre, la *deliberazione di G.M. n. 859 del 2 dicembre 2004*, dichiarata di immediata esecuzione, con la quale è stato approvato il bando unico interno per la partecipazione alle procedure per soli titoli relative alle selezioni per progressione verticali con scadenza 16.04.2005, prorogato al 18.04.2005;

RILEVATO che *con determinazione del Commissario Straordinario n. 98 del 07.03.2006* sono state approvate le declaratorie dei profili professionali presenti nella dotazione organica vigente, ad integrazione del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

PRESO ATTO della *deliberazione di Giunta Municipale n.314 del 31 agosto 2006*, dichiarata di immediata esecuzione, con la quale sono state approvate le graduatorie generali definitive di merito;

RILEVATO che con *deliberazione di G.M. n. 334 del 26.09.2006* è stato sostituito il piano annuale delle assunzioni relativo all'anno 2006 già modificato con deliberazioni del Commissario Straordinario n.166/cs dell'11.05.2006 e n.244 /cs del 22.06.2006;

VISTO il *provvedimento di Giunta municipale n. 438 del 04.12.2006* con il quale è stato definito e confermato il piano delle assunzioni interne per l'anno 2006 secondo le modalità e i criteri attuativi nello stesso indicati;

VISTA la *determinazione del Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane n. 1040 del 06.06.2006* con la quale si è preso atto della nuova retribuzione economica spettante al personale dipendente in relazione agli incrementi stipendiali conseguenti all'applicazione del biennio economico previsto dal CCNL 9 maggio 2006;

VISTA la *determinazione dirigenziale n.2855 del 30.12.2006* con la quale, in esecuzione del punto 1 lett.a) del dispositivo della sopra citata deliberazione di G.M. n. 438 del 4.12.2006, sono stati individuati sia i profili professionali appartenenti alle categorie giuridiche B1 e D1 per i quali sono stati attivati i passaggi da B1 a B3 e da D1 a D3 ai fini della copertura dall'interno dei rispettivi posti vacanti, sia gli ulteriori posti riservati alla progressioni verticali individuati sulla base

della spesa complessiva consentita per l'anno 2006 ai sensi del D.P.C.M. 15 febbraio 2006 per n.27 profili professionali;

RILEVATO che alla predetta procedura è stato/a ammesso/a il/la dipendente Licitra Giovanni....., nato/a il 24.01.1955, già inquadrato/a nella categoria giuridica B.L. posizione economica B5, e nel profilo professionale di Apprendista ditta lo prelo;

PRESO ATTO che la G.M. con il suddetto atto deliberativo n.314/06, oltre a nominare il/la citato/a dipendente *vincitore/trice*, ai fini dell'inquadramento alla categoria superiore, a seguito della selezione interna per soli titoli, ha, fra l'altro, dato mandato a questo Settore di provvedere all'inquadramento del/la dipendente in parola nel profilo professionale Operatore tabellare è one doti.....e nella categoria giuridica B3....per il quale ha espresso dichiarazione di opzione ed alla successiva stipula del contratto individuale di lavoro, a decorrere dal quale ha efficacia il relativo inquadramento nella categoria superiore;

CONSIDERATO che il posto vacante nel quale si collocherà il/la citato/a dipendente fa parte dei posti vacanti e disponibili risultanti dalla programmazione triennale del fabbisogno di personale risultanti nell'ambito dei posti vacanti riservati alle progressioni verticali tra categorie per i posti vacanti nella dotazione organica individuati nella programmazione triennale 2004 -2006 di cui alle citate deliberazioni di G.M. n. 831/04 e n.859/04 ;

PRESO ATTO, di conseguenza, che il/la dipendente in oggetto per effetto dei superiori provvedimenti, dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro verrà collocato/a con effetto giuridico ed economico nel nuovo sistema di classificazione nella categoria giuridica B3” e nel profilo professionale di Operatore tabellare è one doti”, mantenendo la posizione economica nel tempo acquisita;

RILEVATO, pertanto, che nella fattispecie dovrà essere dichiarato vacante un 1 posto di Apprendista ditta lo prelo;

RILEVATO che in applicazione dell'art.14 del CCNL 6/7/1995 relativo alla disciplina del contratto individuale di lavoro, nonchè dell'art. 15 del CCNL 31/3/1999 in combinato disposto dell'art. 9 del CCNL del 09.05.2006 in materia di inquadramento economico del/la dipendente nell'ipotesi di passaggio tra categorie conserva a titolo di assegno personale la differenza assorbibile nella successiva progressione economica ;

RITENUTO di dovere corrispondere il nuovo trattamento economico derivante dal trattamento tabellare iniziale della nuova categoria di inquadramento e profilo professionale, dovuto dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro, giusta scheda contabile che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nella quale si evidenzia la retribuzione spettante e il riconoscimento della differenza economica quale assegno ad personam riassorbibile nelle future progressioni economiche;

VISTO l'art.15 del vigente CCNL 31.03.1999 in materia di trattamento economico spettante in caso di passaggio tra categorie;

DATO ATTO che con nota prot. n.68./sp , del 15.01.2007 è stato richiesto al Medico competente dell'Ente il giudizio di idoneità fisica alle mansioni di Operatore tabellare è one doti del/la dipendente Licitra Giovanni..;

VISTA la nota n.115 del 29-02-2007 con la quale il Medico, ha comunicato che dagli accertamenti sanitari cui è stato/a sottoposto/a risulta che il/la vincitore/trice in parola è idoneo/a

all' espletamento delle mansioni di "Operatore elaborazione dati.....";

CONSIDERATO che lo/a stesso/a dipendente non è soggetto/a al periodo di prova sulla base di quanto previsto al punto 9) dell'art.1 del citato Regolamento;

VISTO il parere espresso dal Responsabile del Settore Ragioneria in ordine alla regolarità contabile, nonché l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Capo Settore Ragioneria;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO l'art. 12 della l.r. 23.12.2000, n.30

#### DETERMINA

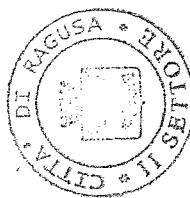
- 1) Per le motivazioni di cui in premessa, inquadrare, nell'ambito dei posti previsti e riservati alle progressioni verticali nel triennio 2004 – 2006, il/la dipendente ~~Lavoro~~ ~~giovanni~~ nato il ~~25.01.1955~~, nel nuovo sistema di classificazione nella categoria giuridica "B.3" e nel profilo professionale di "Operatore elaborazione dati....." previa stipula di apposito contratto individuale di lavoro a decorrere dalla data nello stesso indicata;
- 2) di dare atto che il/la citato dipendente non è soggetto/a al periodo di prova; .
- 3) Di dare atto, altresì, che il trattamento economico del/la dipendente, allegato nel contratto individuale di lavoro, sarà quello previsto dai CC.CC.NN.LL. del comparto Regioni – autonomie locali per il profilo professionale sopra citato, vigente nel tempo;
- 4) Di assegnare , giusta indicazione del Dirigente interessato, dalla data di attribuzione del nuovo inquadramento. il/la dipendente in oggetto, al Settore che verrà indicato nel contratto individuale di lavoro;
- 5) Di dare atto che nel passaggio alla nuova categoria di inquadramento la differenza economica della retribuzione in atto in godimento in quanto superiore al trattamento tabellare iniziale della nuova categoria, indicata nell'allegato prospetto contabile, sarà conservata a titolo personale, assorbibile nella successiva progressione economica.
- 6) Di dare mandato al Servizio Economico, previa comunicazione, di aggiornare le schede e/o la documentazione di Settore del/la interessato/a a seguito e del nuovo inquadramento nella categoria giuridica e nel profilo professionale sopra indicati.
- 7) Di dare atto che ai sensi dell'art.9 del dispositivo di cui alla deliberazione di G.M. n. 314 del 31.08.1006 viene dichiarato vacante n.1 posto di ~~Operatore elaborazione dati.....~~ che attualmente occupato dal/la dipendente indicato/a al superiore punto 1) sarà definitivamente vacante a decorrere dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro.

8) Di dare atto che la differenza retributiva derivante sia dal trattamento tabellare iniziale della categoria giuridica di nuovo inquadramento sia dalla quota dell'assegno ad personam riassorbibile e i relativi oneri contributivi ed Irap, continueranno ad essere a carico del fondo per il personale ed assegnata ai capitoli stipendiali fino alla data del passaggio del/la dipendente in parola ad altra categoria o cessazione dal servizio a qualsiasi titolo avvenuta ( art.1 comma 193 L. n.266/ 2005).

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2<sup>^</sup>  
Dott. M. BUSACCA

Da trasmettersi d'ufficio al seguente Settore/Ufficio: Settore 3<sup>^</sup>.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2<sup>^</sup>  
Dott. M. BUSACCA.



Visto:  
Il Dirigente del Settore Il Vicesegretario Generale  
Ragusa, ll 22-02-07  
Per presta visione:  
Il Direttore Generale Il Sindaco  
Ragusa, ll

SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151, 4° comma, del T.U.L..

20-02-07

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della sestesa determinazione dirigenziale, e di avere trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa.....1-3-07

IL MESSO COMUNALE

IL MESSO NOTIFICATORE  
(tagliari Gergio)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 1-3-07.....al 7-3-07.....

Ragusa.....8-3-07

IL MESSO COMUNALE