



CITTA' DI RAGUSA

SETTORE II
GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale	OGGETTO :
in data 122 FEB. 2007	Inquadramento del/la dipendente D'Antiochia
N. 0400	Flavio nato/a il 21-08-1956
N. 53	nella categoria giuridica "D3" e nel profilo professionale di " .
SETTORE 2°	funzionario amministrativo capo servizio" a seguito di selezione
DATA 13-02-07	interna per progressione verticale (passaggio da D1 a D3) .

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL	CAP	Le presenti non comportano
FUNZ	SERV	IMP. spese rispetto al quale
		preveduto nel
		INTER bilancio

IL RAGIONIERE CAPO

L'anno duemilasette, il giorno **Tredici** del mese di **febbraio**, nell'ufficio del
Settore 2^, il dirigente dott. Michele Busacca ha adottato la seguente determinazione:

VISTA la **deliberazione di G.M. n.830 del 22 novembre 2004**, dichiarata di immediata esecuzione, e successive modifiche ed integrazioni di cui alla deliberazione di G.M. n.139 del 30 marzo 2005, relativa all'approvazione del Regolamento dei criteri generali per la selezione per progressione verticale tra categorie (art.4 del CCNL 31.3.1999) ad integrazione del Regolamento dei concorsi dell'Ente;

PRESO ATTO delle disposizioni contenute negli artt.1, 3 e 4 del citato Regolamento che prevedono le procedure per le selezioni interne di verticalizzazione, i requisiti richiesti per la partecipazione, nonché le modalità di valutazione dei titoli;

VISTA la **deliberazione di G.M. n.831 del 22 novembre 2004**, dichiarata di immediata esecuzione, con la quale è stato disposto l'avvio delle procedure relative alle selezioni per progressione verticale tra categoria, per i posti vacanti previsti nella programmazione triennale 2004-2006, all'uopo riservati alle selezioni interne ed indicati nei prospetti che formano parte integrante e sostanziale del **provvedimento di G.M. n. 829 del 22.11.2004**, ove sono stati previsti anche i costi presunti per l'attuazione della programmazione;

CONSIDERATO che nell'ambito di tale programmazione sono stati individuati 210 posti vacanti di vari profili e categorie, riservati alla selezione interna per progressione verticale tra categorie, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 31/3/1999;

VISTA, inoltre, la **deliberazione di G.M. n. 859 del 2 dicembre 2004**, dichiarata di immediata esecuzione, con la quale è stato approvato il bando unico interno per la partecipazione alle procedure per soli titoli relative alle selezioni per progressione verticali con scadenza 16.04.2005, prorogato al 18.04.2005;

RILEVATO che **con determinazione del Commissario Straordinario n. 98 del 07.03.2006** sono state approvate le declaratorie dei profili professionali presenti nella dotazione organica vigente, ad integrazione del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

PRESO ATTO della **deliberazione di Giunta Municipale n.314 del 31 agosto 2006**, dichiarata di immediata esecuzione, con la quale sono state approvate le graduatorie generali definitive di merito;

RILEVATO che con **deliberazione di G.M. n. 334 del 26.09.2006** è stato sostituito il piano annuale delle assunzioni relativo all'anno 2006 già modificato con deliberazioni del Commissario Straordinario n.166/cs dell'11.05.2006 e n.244 /cs del 22.06.2006;

VISTO il **provvedimento di Giunta municipale n. 438 del 04.12.2006** con il quale è stato definito e confermato il piano delle assunzioni interne per l'anno 2006 secondo le modalità e i criteri attuativi nello stesso indicati;

VISTA la **determinazione del Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane n. 1040 del 06.06.2006** con la quale si è preso atto della nuova retribuzione economica spettante al personale dipendente in relazione agli incrementi stipendiali conseguenti all'applicazione del biennio economico previsto dal CCNL 9 maggio 2006;

VISTA la **determinazione dirigenziale n.2855 del 30.12.2006** con la quale, in esecuzione del punto 1 lett.a) del dispositivo della sopra citata deliberazione di G.M. n. 438 del 4.12.2006, sono stati individuati sia i profili professionali appartenenti alle categorie giuridiche B1 e D1 per i quali sono stati attivati i passaggi da B1 a B3 e da D1 a D3 ai fini della copertura dall'interno dei rispettivi posti vacanti, sia gli ulteriori posti riservati alla progressioni verticali individuati sulla base

della spesa complessiva consentita per l'anno 2006 ai sensi del D.P.C.M. 15 febbraio 2006 per n.27 profili professionali;

RILEVATO che alla predetta procedura è stato/a ammesso/a il/la dipendente D'Antoni Maurizio nato/a il 21-08-1956, già inquadrato/a nella categoria giuridica "D1" posizione economica "D4", e nel profilo professionale di istitutore diretto amministrativo;

PRESO ATTO che la G.M. con il suddetto atto deliberativo n.314/06, oltre a nominare il/la citato/a dipendente *vincitore/trice*, ai fini dell'inquadramento alla categoria superiore, a seguito della selezione interna per soli titoli, ha, fra l'altro, dato mandato a questo Settore di provvedere all'inquadramento del/la dipendente in parola nel profilo professionale *funzionario amministrativo capo servizio* e nella categoria giuridica "D3" per il quale ha espresso dichiarazione di opzione e di accettazione ed alla successiva stipula del contratto individuale di lavoro, a decorrere dal quale ha efficacia il relativo inquadramento nella categoria superiore;

CONSIDERATO che il posto vacante nel quale si collocherà il/la citato/a dipendente fa parte dei posti vacanti e disponibili risultanti dalla programmazione triennale del fabbisogno di personale risultanti nell'ambito dei posti vacanti riservati alle progressioni verticali tra categorie per i posti vacanti nella dotazione organica individuati nella programmazione triennale 2004 -2006 di cui alle citate deliberazioni di G.M. n. 831/04 e n.859/04 ;

PRESO ATTO, di conseguenza, che il/la dipendente in oggetto per effetto dei superiori provvedimenti, dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro verrà collocato/a con effetto giuridico ed economico nel nuovo sistema di classificazione nella categoria giuridica "D3." e nel profilo professionale di "*funzionario amministrativo capo servizio*.", mantenendo la posizione economica nel tempo acquisita;

RILEVATO, pertanto, che nella fattispecie dovrà essere dichiarato vacante un 1 posto di istitutore diretto amministrativo ;

RILEVATO che in applicazione dell'art.14 del CCNL 6/7/1995 relativo alla disciplina del contratto individuale di lavoro, nonché dell'art. 15 del CCNL 31/3/1999 in combinato disposto dell'art. 9 del CCNL del 09.05.2006 in materia di inquadramento economico del/la dipendente nell'ipotesi di passaggio tra categorie conserva a titolo di assegno personale la differenza assorbibile nella successiva progressione economica ;

PRESO ATTO che il trattamento economico del /la dipendente, che analiticamente sarà riportato nel contratto individuale di lavoro, sarà quello previsto dai CC.CC.NN.LL. del comparto Regioni – autonomie locali per il profilo professionale di *funzionario amministrativo capo servizio* priva della corresponsione della indennità di cui all'art.37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995, disapplicata per il personale neo assunto o che sia riclassificato in posizione giuridica D3 a seguito di selezione interna ai sensi dell'art.17, comma 3 del CCNL del 1.4.1999, nella parte in cui prevede che " le risorse di cui al comma 2, lett.c), sono incrementate delle somme necessarie al pagamento di detta indennità al personale della ex ottava q.f. che già ne beneficiava alla data della stipula del citato CCNL dell'1.4.1999;.

RITENUTO di dovere corrispondere il nuovo trattamento economico derivante dal trattamento tabellare iniziale della nuova categoria di inquadramento e profilo professionale, dovuto dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro, giusta scheda contabile che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nella quale si evidenzia la retribuzione spettante e il riconoscimento della differenza economica quale assegno ad personam riassorbibile

nelle future progressioni economiche;

VISTO l'art.15 del vigente CCNL 31.03.1999 in materia di trattamento economico spettante in caso di passaggio tra categorie;

DATO ATTO che con nota prot. n.68./sp , del 15.01.2007 è stato richiesto al Medico competente dell'Ente il giudizio di idoneità fisica alle mansioni di funzionario amministrativo capo servizio del/la dipendente D'Antochio Maurizio;

VISTA la nota n.120 del 27-12-2006... con la quale il Medico, ha comunicato che dagli accertamenti sanitari cui è stato/a sottoposto/a risulta che il/la vincitore/trice in parola è idoneo/a all'espletamento delle mansioni di “ funzionario amministrativo capo servizio ”;

CONSIDERATO che lo/a stesso/a dipendente non è soggetto/a al periodo di prova sulla base di quanto previsto al punto 9) dell'art.1 del citato Regolamento;

VISTO il parere espresso dal Responsabile del Settore Ragioneria in ordine alla regolarità contabile, nonché l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Capo Settore Ragioneria;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO l'art. 12 della l.r. 23.12.2000, n.30

DETERMINA

1) Per le motivazioni di cui in premessa, inquadrare, nell'ambito dei posti previsti e riservati alle progressioni verticali nel triennio 2004 – 2006, il/la dipendente D'Antochio Maurizio nato/a il 21-08-1956..., nel nuovo sistema di classificazione nella categoria giuridica “D3.” e nel profilo professionale di “ funzionario amministrativo capo servizio” previa stipula di apposito contratto individuale di lavoro a decorrere dalla data nello stesso indicata;

2) di dare atto che il/la citato/a dipendente non è soggetto/a al periodo di prova; .

3) Di dare atto, altresì, che il trattamento economico del/la dipendente, allegato nel contratto individuale di lavoro, sarà quello previsto dai CC.CC.NN.LL. del comparto Regioni – autonomie locali per il profilo professionale sopra citato, vigente nel tempo;

4) Di assegnare , giusta indicazione del Dirigente interessato, dalla data di attribuzione del nuovo inquadramento. il/la dipendente in oggetto, al Settore che verrà indicato nel contratto individuale di lavoro;

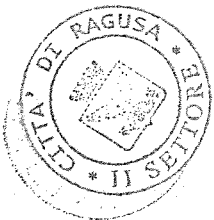
5) Di dare atto che nel passaggio alla nuova categoria di inquadramento la differenza economica della retribuzione in atto in godimento in quanto superiore al trattamento tabellare iniziale della nuova categoria, indicata nell'allegato prospetto contabile, sarà conservata a titolo personale, assorbibile nella successiva progressione economica.

7) Di dare atto che ai sensi dell'art.9 del dispositivo di cui alla deliberazione di G.M. n. 314 del 31.08.1006 viene dichiarato vacante n.1 posto di istitutore dell'attività amministrativa che attualmente occupato dal/la dipendente indicato/a al superiore punto 1) sarà definitivamente vacante a decorrere dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro.

8) Di dare atto che la differenza retributiva derivante sia dal trattamento tabellare iniziale della categoria giuridica di nuovo inquadramento sia dalla quota dell'assegno ad personam riassorbibile e i relativi oneri contributivi ed Irap, continueranno ad essere a carico del fondo per il personale ed assegnata ai capitoli stipendiali fino alla data del passaggio del/la dipendente in parola ad altra categoria o cessazione dal servizio a qualsiasi titolo avvenuta (art.1 comma 193 L. n.266/ 2005).

Da trasmettersi d'ufficio al seguente Settore/Ufficio: Settore 3^.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2^
Dott. M. BUSACCA.



Visto

Secretary General

22-2-07

Per trece visiones:

Whyfore Genes

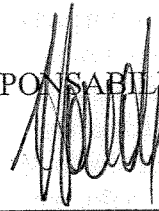
11 Sig 4490

SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151, 4° comma, del T.U.L..

22-02-07

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA



Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suesesa determinazione dirigenziale, e di avere trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa...1-3-07

IL MESSO COMUNALE

IL MESSO ~~VERIFICATORE~~
(Tagliarini Sergio)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal...1-3-07...al...7-3-07...

Ragusa...8-3-07

IL MESSO COMUNALE