



CITTA' DI RAGUSA

SERV. DETERMINAZIONI DIRIG.
TRASMESSA OFF. Sem. I -
Sem. II - Reg. A/C
7 FEB. 2012

IL RESP. DEL SERVIZIO
L'INSTRUTTOR AMMINISTRATIVO
(*Assistente Scrittura*)

SETTORE 1°

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale in data 06 FEB. 2012 n. 86	OGGETTO: Liquidazione compenso per indennità di risultato connessa alla P.O. conferita al dipendente Sig. Angelo Piccitto. Periodo 1 luglio 2011 – 31 dicembre 2011. Importo €. 660,91 oltre oneri riflessi ed IRAP.
n. 03 Settore 1° data 11.01.2012	

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL. 2011

CAP. 2175
2175-1
2175-5

IMP. 162/11 *eqm. 6/12*
1521/11
1588/11

FUNZ. 01

SERV. 08

INTERV. 01

IL RAGIONIERE

[Signature]

L'anno duemiladodici, il giorno undici del mese di gennaio
nell'ufficio del Settore 1°, il Dirigente dott. Francesco Lumiera, ha
adottato la seguente determinazione:

Premesso che con deliberazione n. 438 del 28.5.2002 la Giunta Municipale ha istituito nel vigente modello organizzativo dell'Ente, ai sensi degli artt. 8,9, e 10 del CCNL 31.3.1999, in via provvisoria e sperimentale n. 25 posizioni di lavoro caratterizzate per l'assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato;

Che con deliberazione n. 446 del 30.5.2002 la Giunta Municipale ha approvato il Regolamento sui criteri generali per la valutazione delle posizioni organizzative e relativa graduazione delle funzioni e per il conferimento degli incarichi delle posizioni organizzative e relativa valutazione periodica;

Richiamata e la determinazione dirigenziale n. 1255 del 1.07.2011 con la quale è stata attribuita la Posizione Organizzativa al dipendente Sig. Piccitto Angelo, per il periodo 1 luglio 2011 – 31 dicembre 2011, assegnando nel contempo gli obiettivi da realizzare;

Che la definizione di detti obiettivi e la valutazione circa il raggiungimento degli stessi è determinante ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato che, come da C.C.N.L., non può essere superiore al 15% del valore della retribuzione di posizione corrisposta;

Dato atto, pertanto, che la retribuzione di risultato non può essere superiore al 15% d'importo annuo, cioè €. 660,91;

Richiamato il contenuto degli obiettivi assegnati ed il valore percentuale attribuito al raggiungimento di ciascuno di essi, come definiti, in ultimo, dalle sopra citate determinazioni dirigenziali;

Considerato che gli obiettivi assegnati al Sig. *Angelo Piccitto* sono stati raggiunti per come risulta dalla tabella sotto riportata:

OBIETTIVI ASSEGNATI	VALORE PERCENT.	
1)assicurare la piena collaborazione ed il supporto al Dirigente in tutte le attività inerenti alla materia della P.O. e, con riferimento alla materia "Gestione Sistemi Informatici", in caso di necessità e su richiesta del Dirigente anche in materie diverse.	20	
2)assicurare la puntuale assistenza e collaborazione all'intera struttura dell'Ente in riferimento alla materia di propria competenza contenendo la spesa complessiva rispetto a quella sostenuta nell'anno precedente 2010, fermo restando il livello complessivo raggiunto dal servizio.	15	

3)raggiungimento degli obiettivi assegnati al Dirigente per quanto concerne le materie oggetto della P.O. nel P.E.G. 2011.	10	
4)creare un ambiente relazionale idoneo al raggiungimento degli obiettivi.	10	
5)supporto al dirigente per l'attività connessa agli adempimenti relativi al decreto legislativo n. 196/03 e successive modifiche ed integrazioni (codice privacy).	10	
6) responsabile unico della gestione della telefonia fissa e mobile con l'obiettivo di continuare la razionalizzazione delle strutture ed il contenimento dei costi.	15	
7) adottare, nella manutenzione del materiale informatico in dotazione all'ente, tutte le azioni necessarie al conseguimento di obiettivi di risparmio e di razionalizzazione degli acquisti	10	
8) effettuare, quale responsabile della gestione della rilevazione presenze, tutte le attività necessarie all'ottenimento di risultati progressivi tendenti al corretto trattamento di tutto il personale ed all'eliminazione di eventuali disservizi.	10	

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 53 del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e del vigente C.C.N.L.;

Visto l'art. 47 dello statuto di questo Comune;

DETERMINA

- 1) Liquidare e pagare al dipendente Sig. Angelo Piccitto, Funzionario Capo Servizio, Cat. D3 e titolare di Posizione Organizzativa, la somma di €. 660,91 oltre oneri riflessi ed IRAP, a titolo di indennità di risultato per il periodo 1 luglio 2011 – 31 dicembre 2011;
- 2) Imputare la somma di €. 660,91 per compensi, oltre €. 157,30 per oneri riflessi ed €. 56,18 per IRAP alla Funz 01, Serv. 08, Interv. 01, (Cap.2175, Imp. Res., Liquid... Bil. 2011.



IL DIRIGENTE

(Dott. Francesco Lumiera)

Da trasmettersi: al Segretario Generale, Settore Bilancio, Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Visto

Il Dirigente del I Settore Il Segretario Generale
Ragusa, li

Per presa visione:

Il Capo di Gabinetto Il Sindaco
Ragusa, li



IL DIRIGENTE

(Dott. Francesco Lumiera)

SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151, 4° comma, del TUEL.

Ragusa 23/1/12

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA



Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 09 FEB. 2012

IL MESSO COMUNALE

IL MESSO NOTIFICATORE
(Licitra Giovanni)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 09 FEB. 2012 al 16 FEB. 2012

Ragusa 17 FEB. 2012

IL MESSO COMUNALE

