



559
CITTÀ DI RAGUSA

Serv. Determinazioni Dirigenziali

Trasmessa: Set. II

Ref. Allego

il 11-11-2008

Il Revo. del servizio
L'Istruzione Amministrativa
Scritto a mano

SETTORE II
GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

ORIGINALE

Anotata al Registro Generale

in data 10 GEN. 2008

N. 10

N. 02

SETTORE 2°

DATA 04-01-2008

OGGETTO :Corresponsione retribuzione di risultato alla titolare della posizione organizzativa dott.ssa. Rosaria Giurdanella in esecuzione del contratto individuale di conferimento per il periodo 1° gennaio 2007 – 31 marzo 2007 e 1° settembre 2007 - 31 dicembre 2007.

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITÀ DEI FONDI

BIL 2008 R 50

FUNZ 01

CAP 21155
1381-5
SERV 08

IMP. 3586/08
5155/08
5173/08
INTER 01
07

IL RAGIONIERE CAPO
[Signature]

L'anno duemilaotto, il giorno Quattro del mese di Genne, nell'ufficio del Settore 2^, il dirigente dott. Michele Busacca ha adottato la seguente determinazione:

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n.487 del 28.12.2006 con la quale l'Amministrazione ha disposto, in via provvisoria, la proroga e il relativo valore economico delle retribuzioni di posizione e di risultato, per come previsto nell'allegato prospetto, dell'area delle posizioni organizzativa nei 15 Settori dell'Ente compreso il Settore PIT per il periodo 01.01.2007 – 31.03.2007, secondo le modalità del vigente Regolamento, prevedendo per il medesimo trimestre la somma complessiva di €. 42.607,70 oltre oneri riflessi e Irap necessaria per far fronte al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle quindici posizioni organizzative;

Vista la propria determinazione n. 2856 del 30.12.2006 con la quale è stato conferito per il periodo 1° gennaio – 31 marzo 2007 l'incarico temporaneo alla dott.ssa Rosaria Giordanella, Funzionario amministrativo capo servizio, categ.giuridica D3 econ. D5, di Responsabile della posizione organizzativa di lavoro tipologia A) ai sensi dell'art. 8, comma 1, del C.C.N.L. 31/12/1999, denominata " Servizio contrattazione e relazioni sindacali, gestione sistema permanente di valutazione del personale, gestione piani di formazione" per l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato;

Visto il contratto individuale per il conferimento di detta posizione organizzativa, sottoscritto dalla dipendente in oggetto con decorrenza 2 gennaio 2007, con il quale sono stati fissati i seguenti obiettivi specifici, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato:

- Obiettivo n. 1 – *Inquadramento del personale dipendente collocato nella infraccategoria giuridica B1 e D1 per il passaggio a B3 e D3 a seguito di selezione interna.*

Predisposizione, a seguito di selezione interna, degli atti individuali di inquadramento, previa definizione di vari adempimenti propedeutici alla definizione dei medesimi atti (predisposizione prospetti contabili, documentazione idoneità fisica alle nuove mansioni, comunicazione sede di destinazione del dipendente etc..) per n.59 unità di dipendenti che dichiarati vincitori anche per scorrimento rientrano tra i dipendenti che fruiranno del passaggio all'interno della categoria di appartenenza per i quali il finanziamento graverà sulle risorse decentrate finanziarie del personale. Predisposizione degli atti individuali di inquadramento, previa definizione di vari adempimenti propedeutici alla definizione dei medesimi atti (predisposizione prospetti contabili, documentazione idoneità fisica alle nuove mansioni, comunicazione sede di destinazione del dipendente etc..) per n. 27 unità di personale dipendente, individuato sulla base del D.P.C.M. 15.02.2006, normativa vigente al 31.12.2006 , che fruirà del passaggio alla categoria superiore (verticalizzazione) il cui finanziamento graverà sulle risorse finanziarie del bilancio dell'Ente. Quest'ultimo adempimento è stato previsto anche con determinazione dirigenziale n.2855 del 30.12.2006.

Metodologia applicativa: Predisposizione degli atti individuali di inquadramento in relazione alla situazione giuridica di ciascuna unità di personale dipendente.

Peso: 60%

Criteri di misurazione dell'obiettivo:

Numero provvedimenti di inquadramento individuali predisposti.

Risultato conseguito: L'obiettivo è stato interamente raggiunto con l'adozione di n. 86 provvedimenti dirigenziali individuali di inquadramento. Infatti, l'obiettivo n.1) che inizialmente prevedeva la predisposizione di n.59 atti di inquadramento è stato ampliato con n. 27 unità di personale dipendente che ha ottenuto il medesimo beneficio.

- Obiettivo n.2 – *Stipula contratti personale inquadrato.*

Stipula dei contratti individuali di lavoro nel n.86 unità di personale appartenente a varie categorie

Rilevato, altresì, che ai fini della corresponsione della retribuzione individuale di risultato, sono state negoziate le seguenti "tipologie" che connotano la "Capacità di direzione", quale elemento accessorie di valutazione e determinazione del punteggio finale, con riferimento a quelle previste dal regolamento;

1. Capacità di programmare l'attività e di risolvere i problemi, dimostrando flessibilità nell'affrontare i cambiamenti.
2. Capacità di introdurre innovazioni e semplificazioni procedurali, compresa la capacità di adeguamento ai cambiamenti tecnologici.
3. Capacità di motivare, coinvolgere, far crescere professionalmente il personale affidato, stimolando un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso un'equilibrata individuazione dei carichi di lavoro e una corretta applicazione degli istituti previsti dal contratto di lavoro.
4. Contributo al coordinamento e all'integrazione tra le diverse strutture al fine di migliorare la comunicazione interna.

Preso atto che i suddetti contratti prevedono, tra l'altro, in conformità alle disposizioni contrattuali vigenti, la corresponsione di un ulteriore compenso rispetto alla retribuzione di posizione, denominato retribuzione di risultato, in misura pari al 15% del valore della predetta retribuzione di posizione;

Preso atto che alla retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa di questo Settore è stato attribuito il valore economico annuo di € 9.430,95 lordi e che, pertanto, il valore economico espresso in percentuale rispetto a detto importo, ai fini della determinazione della retribuzione di risultato, è pari a € 825,23 (15% di € 9.430,95 lordi x mesi 7);

Rilevato che detta retribuzione di risultato viene erogata in relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti ed accertati dal Dirigente secondo i criteri previsti dal regolamento approvato con deliberazione di G.M. 446 del 30.5.2002;

Preso atto che la spesa per l'espletamento del superiore incarico è stata impegnata con le citate deliberazioni di G.M. nn.487/07 e 217/07 con imputazione al bilancio 2007;

Ritenuto che i risultati ottenuti nel periodo di conferimento della suddetta posizione organizzativa corrispondono agli obiettivi negoziati e che gli stessi sono stati raggiunti:

- a) con un grado di conseguimento il cui valore si colloca all'interno dell'intervallo previsto dal citato Regolamento per gli obiettivi raggiunti;
- b) con un grado eccellente di capacità di direzione;
- c) con elevata disponibilità oltre che secondo le direttive impartite;

Ritenuto, di conseguenza, alla luce delle superiori considerazioni, di potere erogare alla suddetta titolare di posizione organizzativa la retribuzione di risultato nella misura di € 825,23;

Preso atto delle deliberazioni relative alla costituzione definitiva delle risorse decentrate per il personale dipendente, relative all'anno 2007;

Vista l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Capo Settore Ragioneria;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei

giuridiche interessate al passaggio alla categoria superiore.

Metodologia applicativa: Predisposizione individuale dei singoli contratti nel numero sopra indicato.

Peso 40%

Criteri di misurazione dell'obiettivo:

Numero di contratti individuali di lavoro stipulati.

Risultato conseguito: L'obiettivo è stato raggiunto interamente mediante la stipula in data 01.03.2007 di n.86 contatti individuali di lavoro.

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n.217 del 31.05.2007 con la quale l'Amministrazione ha disposto, di prorogare dal 1° giugno 2007 al 31, dicembre 2007 l'area delle posizioni organizzativa nei 15 Settori dell'Ente e di confermare in via provvisoria per il medesimo periodo il valore economico della retribuzione di posizione oltre al 15% di quest'ultimo valore ai fini della retribuzione di risultato;

Vista, altresì, la propria determinazione n. 1192 del 01.06.2007 con la quale è stato conferito per il periodo 1° settembre – 31 dicembre 2007 l'incarico temporaneo alla dott.ssa Rosaria Giurdanella, Funzionario amministrativo capo servizio, categ.giuridica D3 econ. D5, di Responsabile della posizione organizzativa di lavoro tipologia A) ai sensi dell'art. 8, comma 1, del C.C.N.L. 31/12/1999, denominata " Servizio contrattazione e relazioni sindacali, gestione sistema permanente di valutazione del personale, gestione piani di formazione" per l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato;

Preso atto degli obiettivi elencati nel contratto sottoscritto in data 15.06.2007 dalla dipendente in oggetto con decorrenza 1° settembre – 31 dicembre 2007 con il quale sono stati fissati i seguenti obiettivi specifici, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato:

- Obiettivo n.1 – *Inquadramento del personale dipendente utilmente collocato nelle graduatorie di merito delle progressioni verticali.*

Predisposizione , a seguito di selezione interna, degli atti individuali di inquadramento, previa definizione di vari adempimenti propedeutici (prospetti contabili, comunicazione sede di destinazione idoneità all'espletamento delle nuove mansioni ecc) per n.108 unità di personale interessato.

Peso: 60%

Criteri di misurazione dell'obiettivo :

Numero di provvedimenti individuali di inquadramento.

Risultato conseguito: L'obiettivo è stato raggiunto dalla dipendente in oggetto a seguito della predisposizione di n.108 determinazioni dirigenziali di inquadramento.

- Obiettivo n.2 – *Stipula contratto individuale del personale inquadrato.*

Stipula contratti individuali.

Peso 40%

Criteri di misurazione dell'obiettivo:

Numero 108 contratti individuali di lavoro stipulati.

Risultato conseguito: L'obiettivo è stato raggiunto dalla dipendente in oggetto a seguito della predisposizione di n.108 contratti individuali di lavoro.

Dirigenti, indicate nell'art.53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi al quale si rinvia;

Visto il successivo art.65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

1) di liquidare e pagare alla titolare della posizione organizzativa dott.ssa Rosaria Giurdanella, la retribuzione di risultato prevista dai contratti individuali in premessa citati, pari a € 825,21 oltre oneri riflessi, per i periodi 01/01/2007 - 31/03/2007 e 01.09.2007 -31.12.2007;

2) di dare atto che la somma complessiva di € 825,23 , quale retribuzione di risultato, € 197,00 per oneri riflessi ed € 71,00 per IRAP , è già stata impegnata con le deliberazioni di G.M. n. 487/06 e n.217/07 in premessa citate; *197,00 3 546/08
5155/08
5153/08*

3) di autorizzare il Settore Gestione Servizi Contabili e Finanziari ad emettere il relativo mandato di pagamento in favore della sopra citata dipendente.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°
DR. M. BUSACCA

Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici: Settore 3° Settore Gestione Servizi Contabili e Finanziari

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°
DR. M. BUSACCA

Visto:
Il Dirigente del 1° Settore il Segretario Generale
Ragusa, il 08.01.2008
Per presa visione:
Il Direttore Generale Il Segretario
Ragusa, il

SETTORE FINANZE E CONTABILITÀ

Si attesta la regolarità contabile di cui all'art.53, co.1 della legge 142/90.

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Si attesta la copertura finanziaria

Ragusa..... 08.01.08

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suestesa determinazione dirigenziale, e di avere trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa..... 2.2 GEN. 2008

IL MESSO COMUNALE
MESSO COMUNALE
Licitra Giovanni

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal..... 2.2 GEN. 2008 al..... 2.8 GEN. 2008

Ragusa..... 2.9 GEN. 2008

IL MESSO COMUNALE
MESSO COMUNALE
Licitra Giovanni