

4037



SERV. DETERMINAZIONI DIRIG.
 TRASMESSA UFF. Sed. VII
Sed. II - Reg. Albo
 il 10 LUG. 2009
 IL RESP. DEL SERVIZIO
 IL FUNZIONARIO MINISTRATIVO
 (Francesca Tumino)

CITTA' DI RAGUSA

SETTORE VII- ASSETTO ED USO DEL TERRITORIO

ORIGINALE DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale in data 30 GIU. 2009 1504	OGGETTO: Conferimento posizione organizzativa afferente al settore VII – Assetto ed uso del Territorio – al funzionario arch. Scalone Emanuele per il periodo 01/07/2009 – 31/12/2009.
N. SETTORE VII 49/vii DATA 30/06/2009	

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL. **2009**FUNZ. **01**

CAP 2175.1
CAP. 2175
CAP 1381.5
SERV.08

Imp. S.F.
IMP. 188
Imp. S.F. 08
INTERV. 01-07

 IL RAGIONIERE


L'anno duemilanove, il giorno vente del mese di giugno nell'Ufficio del Settore VII, il dirigente dott. arch. Ennio Torrieri, ha adottato la seguente determinazione:

CITTA' DI RAGUSA
SETTORE VII- ASSETTO ED USO DEL TERRITORIO

Oggetto: Conferimento posizione organizzativa afferente al Settore VII – Assetto ed uso del Territorio- al **Funzionario arch. Scalone Emanuele**.

Premesso che:

- Con deliberazione della G.M. n. 438 del 28/05/2002 sono state istituite le aree delle posizioni organizzative , individuando e collocando le stesse nella nuova struttura dell'Ente e determinando provvisoriamente il relativo valore economico;
- Nella predetta deliberazione vengono istituite 25 posizioni organizzative tre delle quali nel settore VII – Assetto ed Uso del Territorio, e più precisamente due posizioni di tipo A ed una posizione di tipo C come di seguito elencate:
 - Posizione di tipo A – Servizio Edilizia Privata;
 - Posizione di tipo A – Gestione Piani Urbanistici e pianificazione territoriale
 - Posizione di tipo C – Edilizia Privata nei centri Storici
- Con successiva deliberazione n. 446 del 30/05/2002 viene approvato il regolamento sui criteri generali di valutazione, graduazione e conferimento delle posizioni organizzative;
- Con delibera della G.M. n. 988 del 24/09/2002 è stata istituita una ulteriore posizione organizzativa di tipo A nel servizio 3 interventi e progetti del settore P.I.T.;

Vista la delibera di G.M. n. 104/2004 con la quale è stata confermata l'area delle posizioni organizzative istituite con la suddetta deliberazione n. 438 del 28/05/2002 e n. 988 del 24/09/2002 fissando il termine di decorrenza delle suddette posizioni del 1° marzo 2004 al 30 giugno 2004;

Vista la delibera di G.M. n°475 del 01/07/2004 con la quale sono state confermate le posizioni organizzative con decorrenza dal 01/07/2004 al 30/09/2004;

Vista la delibera di G.M. n°723 del 30/09/2004 con la quale sono state confermate le posizioni organizzative con decorrenza dal 01/10/2004 al 31/12/2004;

Vista la delibera di G.M. n°951 del 23/12/2004 con la quale sono state confermate le posizioni organizzative con decorrenza dal 01/01/2005 al 30/06/2005;

Vista la delibera di G.M. n°270 del 29/06/2005 con la quale sono state confermate le posizioni organizzative con decorrenza dal 01/07/2005 al 31/10/2005;

Vista la delibera di G.M. n°418 del 28/10/2005 con la quale sono state confermate, con decorrenza dal 01/11/2005 al 31/12/2005, le posizioni organizzative già istituite con delibera di G.M. n. 438 del 28/05/2002;

Preso atto che con la stessa delibera di G.M. n° 418/05 sono state previste in quindici , a partire dal 1° gennaio 2006 , il numero delle posizioni organizzative dell'Ente, ovvero, una posizione per ogni settore , con riserva di determinare il nuovo valore economico di posizione e di risultato;

Vista la delibera di G.M. n.487 del 28/12/2006 di proroga individuazione e valore economico in via provvisoria Area Posizioni Organizzative Settori dell'Ente e Settore temporaneo P.I.T. per il periodo 01/01/2007 – 31/03/2007;

Visto che con delibera di G.M. n. 217 del 31.05.2007 sono state ulteriormente prorogate le posizioni organizzative già individuate per il periodo 01/06/2007 – 31/12/2007;

Visto che con delibera di G.M. n. 533 del 28.12.2007 sono state ulteriormente prorogate le posizioni organizzative già individuate per il periodo 01/01/2008 – 31/03/2008;

Visto che con delibera di G.M. n. 124 dell'1.04.2008 sono state ulteriormente prorogate le posizioni organizzative già individuate per il periodo 01/04/2008 – 30/04/2008;

Visto che con delibera di G.M. n. 176 del 30.04.2008 sono state ulteriormente prorogate le posizioni organizzative già individuate per il periodo 01/05/2008 – 30/06/2008;

Visto che con delibera di G.M. n. 259 del 27.06.2008 sono state ulteriormente prorogate le posizioni organizzative già individuate per il periodo 01/07/2008 – 31/12/2008;

Visto che con delibera di G.M. n. 518 del 16.12.2008 sono state ulteriormente prorogate le posizioni organizzative già individuate per il periodo 01/01/2009 – 30/06/2009;

Visto che con delibera di G.M. n. 258 del 30.06.2009 sono state ulteriormente prorogate le posizioni organizzative già individuate per il periodo 01/07/2009 – 31/12/2009;

Ritenuta la necessità di procedere al conferimento motivato dell'incarico delle posizioni organizzative a dipendenti inquadrati nella categoria D in conformità a quanto previsto nel regolamento di cui alla suddetta deliberazione n° 446/2002;

Ritenuto che il dipendente **Arch Scalone Emanuele**, svolge all'interno del Servizio Edilizia privata funzioni di responsabilità organizzativa di particolare complessità caratterizzata da elevato grado di autonomia gestionale, occupandosi di organizzare il personale del Servizio, nonché le attività svolte dalla struttura con competenza e disponibilità;

Ritenuto che il funzionario in parola ha le qualità di esperienza, disponibilità e professionalità necessarie per assumere posizioni organizzative all'interno del settore;

Visto il vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. Confermare la posizione organizzativa attribuita al Settore VII dalla Amministrazione con delibera di G.M. 418 del 28/10/2005 ;

2. Conferire all'arch. Scalone Emanuele, la titolarità della posizione organizzativa deliberata dall'Amministrazione nell'ambito del Settore VII – Servizio Edilizia privata dal 1° luglio 2009 al 31 dicembre 2009;

3) definire il contenuto della posizione organizzativa con successivo contratto individuale che sarà stipulato con il funzionario a seguito della presente determinazione;

4). Imputare la spesa complessiva di € 786,82 mensili, oltre OR e IRAP alla funz. 01 Serv. 08 Int. 04-07
Oltre oneri al cap. 2175.1 imp. S.F. e CAP 1381.5 imp. S.F.

Visto:

Il Dirigente del 1° Settore
Ragusa, li

il Segretario Generale

Per presa visione:

Il Direttore Generale
Ragusa, li

Il Sindaco



IL DIRIGENTE

(Dott. arch. Ennio Torrieri)

Ennio Torrieri

SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, 4° comma, del TUEL.

Ragusa, 30-06-2009

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA



Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa, 13 LUG 2009

IL MESSO COMUNALE

IL MESSO NOTIFICATORE
(Tagliarini Sergio)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal... 13 LUG 2009 ... 19 LUG 2009

Ragusa, 20 LUG 2009

IL MESSO COMUNALE



COMUNE DI RAGUSA

SETTORE VII - ASSETTO ED USO DEL TERRITORIO

^^^^^^^^^^

N. rep.



CONTRATTO INDIVIDUALE PER IL CONFERIMENTO DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL FUNZIONARIO ARCH. EMANUELE SCALONE

L'anno duemilanove il giorno 30 del mese di giugno, presso gli uffici del Settore VII, Assetto ed uso del Territorio, nella stanza del dirigente

Tra

il dott. arch. Ennio Torrieri, nato a Scafa (PE) il 10 febbraio 1950, nella sua qualità di Dirigente del Settore medesimo, in appresso denominato "Dirigente "
da una parte

e

il dott. arch. Emanuele Scalone nato a Ragusa il 4 giugno 1955, dipendente del Comune di Ragusa, in servizio presso il predetto Settore VII, inquadrato nella Categoria D, posizione economica D6, profilo professionale Architetto Capo Servizio (ex VIII q. f.), in appresso denominato " titolare della posizione organizzativa "

dall'altra

Premesso che:

questo Comune ha attuato i principi di razionalizzazione previsti dal D. lgs. 29/93, oggi trasfuso nel D. lgs. 165/2001, con particolare riferimento agli artt. 3 (separazione tra indirizzo politico e poteri di gestione), 4 (esplicitazione del potere di organizzazione), 7 (criteri per la gestione delle risorse umane), 9 (controllo del costo del lavoro), nonché al Capo II del Titolo II (dirigenza), attivando, altresì, il Nucleo di Valutazione ed i sistemi di valutazione;

la disciplina dell'area delle posizioni organizzative è contenuta negli artt. 8, 9 e 10 del CCNL del 31/3/1999;

con deliberazione della G.M. n. 438 del 28/05/2002 sono state istituite le aree delle posizioni organizzative , individuando e collocando le stesse nella nuova struttura dell'Ente e determinando provvisoriamente il relativo valore economico;

Nella predetta deliberazione vengono istituite 25 posizioni organizzative tre delle quali nel settore VII – Assetto ed Uso del Territorio, e più precisamente due posizioni di tipo A ed una posizione di tipo C come di seguito elencate:

- Posizione di tipo A – Servizio Edilizia Privata;
- Posizione di tipo A – Gestione Piani Urbanistici e pianificazione territoriale
- Posizione di tipo C – Edilizia Privata nei centri Storici

Con successiva deliberazione n. 446 del 30/05/2002 viene approvato il regolamento sui criteri generali di valutazione, graduazione e conferimento delle posizioni organizzative;

Con delibera della G.M. n. 988 del 24/09/2002 è stata istituita una ulteriore posizione organizzativa di tipo A nel servizio 3 interventi e progetti del settore P.I.T.;

Vista la delibera di G.M. n. 104/2004 con la quale è stata confermata l'area delle posizioni organizzative istituite con la suddetta deliberazione n. 438 del 28/05/2002 e n. 988 del 24/09/2002 fissando il termine di decorrenza delle suddette posizioni del 1° marzo 2004 al 30 giugno 2004;

Vista la delibera di G.M. n°475 del 01/07/2004 con la quale sono state confermate le posizioni organizzative con decorrenza dal 01/07/2004 al 30/09/2004;

Vista la delibera di G.M. n°723 del 30/09/2004 con la quale sono state confermate le posizioni organizzative con decorrenza dal 01/10/2004 al 31/12/2004;

Vista la delibera di G.M. n°951 del 23/12/2004 con la quale sono state confermate le posizioni organizzative con decorrenza dal 01/01/2005 al 30/06/2005;

Vista la delibera di G.M. n°270 del 29/06/2005 con la quale sono state confermate le posizioni organizzative con decorrenza dal 01/07/2005 al 31/10/2005;

Vista la delibera di G.M. n°418 del 28/10/2005 con la quale sono state confermate, con decorrenza dal 01/11/2005 al 31/12/2005, le posizioni organizzative già istituite con delibera di G.M. n. 438 del 28/05/2002;

Preso atto che con la stessa delibera di G.M. n° 418/05 sono state previste in quindici, a partire dal 1° gennaio 2006, il numero delle posizioni organizzative dell'Ente, ovvero, una posizione per ogni settore, con riserva di determinare il nuovo valore economico di posizione e di risultato;

Vista la delibera di G.M. n.487 del 28/12/2006 di proroga individuazione e valore economico in via provvisoria Area Posizioni Organizzative Settori dell'Ente e Settore temporaneo P.I.T. per il periodo 01/01/2007 – 31/03/2007;

Vista la delibera di G.M. n.122 del 30/03/2007 di ulteriore proroga individuazione e valore economico in via provvisoria Area Posizioni Organizzative Settori dell'Ente e Settore temporaneo P.I.T.;

Visto che con delibera di G.M. n. 217 del 31.05.2007 sono state ulteriormente prorogate le posizioni organizzative già individuate per il periodo 01/06/2007 – 31/12/2007;

Visto che con delibera di G.M. n. 533 del 28.12.2007 sono state ulteriormente prorogate le posizioni organizzative già individuate per il periodo 01/01/2008 – 31/03/2008;

Visto che con delibera di G.M. n. 124 dell'1.04.2008 sono state ulteriormente prorogate le posizioni organizzative già individuate per il periodo 01/04/2008 – 30/04/2008;

Visto che con delibera di G.M. n. 176 del 30.04.2008 sono state ulteriormente prorogate le posizioni organizzative già individuate per il periodo 01/05/2008 – 30/06/2008;

Visto che con delibera di G.M. n. 259 del 27.06.2008 sono state ulteriormente prorogate le posizioni organizzative già individuate per il periodo 01/07/2008 – 31/12/2008;

3. Capacità di introdurre innovazioni e semplificazioni procedurali compresa la capacità di adeguamento ai cambiamenti tecnologici	
4. Capacità di misurare la qualità dei servizi resi e il grado di soddisfazione degli utenti	
5. Capacità di motivare, coinvolgere, far crescere professionalmente il Personale affidato stimolando un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso un'equilibrata individuazione dei carichi di lavoro e una corretta applicazione degli istituti previsti dal contratto di lavoro	
Tipologie che connotano la capacità di direzione	%
1. Capacità di programmare l'attività e di risolvere i problemi dimostrando flessibilità nell'affrontare i cambiamenti	
2. Capacità di controllo delle risorse economiche e di adozione di soluzioni che consentano risparmi di tempo e di spesa	
3. Capacità di introdurre innovazioni e semplificazioni procedurali compresa la capacità di adeguamento ai cambiamenti tecnologici	
4. Capacità di misurare la qualità dei servizi resi e il grado di soddisfazione degli utenti	
5. Capacità di motivare, coinvolgere, far crescere professionalmente il Personale affidato stimolando un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso un'equilibrata individuazione dei carichi di lavoro e una corretta applicazione degli istituti previsti dal contratto di lavoro	
Totale	

DURATA DELL'INCARICO: il presente incarico viene conferito con effetto dal 1°luglio 2009 al 31 dicembre 2009;

RETRIBUZIONE: per il periodo di espletamento dell'incarico conferito è attribuita una retribuzione di posizione omnicomprendiva, secondo i criteri previsti dall'art. 11 del Regolamento, di Euro 9.430,95 lordi annui, salvo conguaglio per come previsto dalla deliberazione di G.M. n. 104/2004. In relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti ed accertati secondo i criteri previsti dal Regolamento, è riconosciuta un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione individuale di risultato, pari al 15% della retribuzione di posizione.

ORARIO DI LAVORO: è previsto in 36 ore settimanali senza diritto a prestazioni di lavoro straordinario per il perseguimento dell'obiettivo;

VALUTAZIONE FINALE: Il Dirigente, a conclusione del presente incarico, procederà alla valutazione finale complessiva dell'attività lavorativa del Responsabile della posizione organizzativa, in relazione sia all'oggetto dell'attività (gli obiettivi assegnati), sia alle modalità di perseguimento

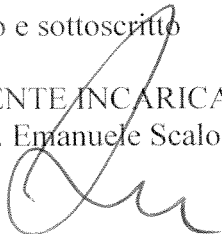
del risultato gestionale e organizzativo (la conduzione della struttura organizzativa), sulla base dei criteri contenuti nel citato Regolamento a cui si fa rinvio.

DISPOSIZIONE FINALE: per tutto quanto non previsto nel presente contratto, si rinvia al regolamento di cui in premessa.

Il presente contratto viene redatto in quattro originali di cui uno consegnato al dipendente incaricato, uno conservato agli atti di questo Settore, uno inviato al Settore III e il quarto trasmesso al Settore II per i provvedimenti consequenziali.

Letto, firmato e sottoscritto

IL DIPENDENTE INCARICATO
Arch. Emanuele Scalone



IL DIRIGENTE DI SETTORE
arch. Ennio Torrieri

