

SERV. DETERMINAZIONI DIRIG.
TRASMESSA UFF. *Sed. II - Reg. Albo*
il 14 DIC. 2011

H. RESP. DEL SERVIZIO
IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
(Francesca Tumino)



CITTA' DI RAGUSA
SETTORE II
GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale In data <u>6 DIC. 2011</u> n. 2212	Oggetto: Costituzione fondo definitivo anno 2011 per finanziamento retribuzione di posizione e di risultato ai Dirigenti.
n. 151 SETTORE II Data 25/11/2011	

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL 2011	CAP DEL PERSONALE	DENOM 10 P. VALI
FUNZ	SERV	INTERV

IL RAGIONIERE CAPO

V. C. L.

L'anno duemilaundici il giorno ventiquattro del mese di Novembre, nell'ufficio del Settore 2°, il Dirigente dott. Alessandro Licitra ha adottato la seguente determinazione:

VISTA la propria *determinazione n. 1354 del 28/07/2011* con la quale è stata approvata per l'anno 2011 la costituzione provvisoria del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato ai Dirigenti dell'Ente;

VISTA la deliberazione n. 47 del 27.07.2011 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2011, della relazione previsionale e programmatica e del bilancio pluriennale 2011-2013;

VISTA la deliberazione n. 285 del 28.07.2011 con la quale la Giunta Municipale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per l'anno 2011;

VISTA la deliberazione n. 387 del 18.10.2011 con la quale la Giunta Municipale ha approvato il Piano Dettagliato degli Obiettivi (P.D.O.);

CONSIDERATO che, a seguito dell'approvazione dei provvedimenti relativi al bilancio di previsione dell'ente, del piano esecutivo di gestione e del piano dettagliato degli obiettivi, è opportuno procedere alla costituzione definitiva del fondo per il finanziamento della retribuzione accessoria della dirigenza per l'anno 2011, secondo le procedure previste dal CCNL, preso atto che, nel frattempo nessuna variazione è intervenuta e modifica di quanto già approvato con la richiamata determinazione dirigenziale n. 1354 del 28.07.2011;

VISTO il comma 1, dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 convertito in legge 30 luglio 2010 n.122, relativo al contenimento delle spese in materia di pubblico impiego, nella parte in cui recita che per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche, non può superare il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010;

CONSIDERATO che il comma 2 bis dell'art. 9 del medesimo D.L. n. 78/2010 convertito in L. n.122/2010, imponendo alle pubbliche amministrazioni la riduzione in misura proporzionale del trattamento economico accessorio in relazione alla fuoriuscita del personale in servizio nell'anno 2010, ha determinato di fatto una riduzione delle risorse accessorie per l'anno 2011;

VISTA la Circolare n. 12 del 15 aprile 2011 della Ragioneria Generale dello Stato la quale ancorchè non destinata alle autonomie locali fornisce importanti chiarimenti in ordine all'applicazione del suddetto comma 2 bis dell'art. 9 nella parte in cui recita che "*la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si determina sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010,intendendosi per valore medio la semisomma(o media aritmetica) dei presenti,rispettivamente,al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo*";

RITENUTO pertanto di procedere alla riduzione proporzionale del trattamento economico accessorio del personale con qualifica dirigenziale, complessivamente inteso

(retribuzione di posizione e retribuzione di risultato ai sensi del combinato disposto degli artt. 26 e 31 del CCNL area dirigenza 23.12.1999) applicando, in ossequio alla citata disposizione normativa, il metodo descritto nella suddetta circolare che consiste nel confrontare il valore medio dei dirigenti in servizio nell'anno 2010 con lo stesso valore medio dell'anno 2011, intendendosi per valore medio la media aritmetica dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenti medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo.

STABILITO dunque, di applicare la superiore formula al fine di determinare l'esatto ammontare del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, per l'anno 2011, tenendo conto della suddivisione tra **risorse, stabili** di cui all'art. 26, comma 1 del CCNL 23.12.1999, e **risorse variabili** di cui all'art. 26, comma 1, lett. e) del C.C.N.L. 23.12.1999, come di seguito illustrato:

N. dirigenti in servizio alla data del 01.01.2010 = 14 unità

N. dirigenti in servizio alla data del 31.12.2010 = 13 unità

Valore medio = 13,5

N. dirigenti in servizio alla data del 01.01.2011 = 13

N. dirigenti in servizio alla data del 31.12.2011 (previsione) = 12

Valore medio = 12,5

Variazione percentuale tra le due consistenze medie = - 0,93%

Ammontare del fondo risorse stabili per l'anno 2011

€ 726.514,29 (ammontare risorse stabili anno 2010) X 0,93% = € 675.658,29

Differenza rispetto all'anno 2010, in diminuzione di € 50.856,00

Ammontare del fondo risorse variabili per l'anno 2011

€ 122.619,44 (ammontare risorse variabili anno 2011) X 0,93% = € 114.036,08

Differenza rispetto all'anno 2010, in diminuzione di € 8.583,36

Differenza totale del fondo rispetto all'anno 2010, in diminuzione di € 59.439,36

VISTO l'art. 67 bis del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi nel testo vigente, il quale prevede che al Dirigente nominato dal Sindaco Vice Segretario Generale dell'Ente cui è affidato il compito di coadiuvare il Segretario Generale nonché di sostituirlo in caso di vacanza, assenza o impedimento, spetta per tutta la durata dell'incarico una indennità annua lorda in misura pari al 40% dello stipendio tabellare base previsto per il Segretario Generale dell'Ente dal contratto collettivo nazionale di lavoro all'epoca vigente;

RITENUTO che la superiore indennità, secondo la formulazione contenuta nel suddetto comma 4 dell'art. 20 del CCNL 22/02/2010, si riferisce alla fattispecie di compensi per incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, essendo, a termini di Regolamento, il relativo incarico di Vice Segretario Generale conferito dal Sindaco fra i

Dirigenti dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a prescindere dalla posizione dirigenziale rivestita;

RITENUTO, pertanto, che le risorse previste dall'Ente per la suddetta indennità, al lordo di tutti gli oneri riflessi assistenziali, previdenziali e fiscali, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato all'uopo costituite dall'Ente, ed integralmente destinate al finanziamento della retribuzione di risultato per il dirigente che ha svolto il relativo incarico;

RITENUTO di stabilire, nelle more di applicare le nuove metodologie per la valutazione dei Dirigenti di cui al D.lgs n. 150 del 2009 (Riforma Brunetta), la distribuzione del fondo del personale dirigente di cui in oggetto in ragione dell'80% per la retribuzione di posizione e del 20% per la retribuzione di risultato;

PRESO ATTO del controllo sulla compatibilità dei costi effettuato dal Collegio dei Revisori dei conti, giusta nota prot. n. 102489 del 23.11.2011 che in allegato forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RILEVATO che :

- la costituzione delle risorse in oggetto non costituisce materia di contrattazione decentrata;
- copia del presente provvedimento sarà trasmesso alle rappresentanze sindacali per la "informazione successiva" ;

RITENUTO, pertanto, di provvedere alla costituzione provvisoria del fondo di cui in oggetto, nell'ammontare risultante dall'**allegato prospetto contabile** che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, secondo le disposizioni previste nei CCNNLL vigenti;

VISTO il parere espresso dal Responsabile del Settore Ragioneria in ordine alla regolarità contabile, nonché l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Dirigente Ragioniere Capo;

PRESO ATTO che il suddetto parere costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

- 1) di approvare **per l'anno 2011**, in applicazione dell'art. 26 del CCNL del 23/12/1999 e

successivi contratti integrativi relativi al comparto della dirigenza Regioni – Autonomie locali, la **costituzione** definitiva del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato ai Dirigenti dell'Ente, per un importo complessivo di € 675.658,29 oltre € 160.806,67 per oneri riflessi ed € 57.430,95 per IRAP, come da allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, così distinto:

- € 540.526,63 per il finanziamento della retribuzione di posizione, oltre oneri riflessi ed IRAP;
 - € 135.131,66 per il finanziamento della retribuzione di risultato, oltre oneri riflessi ed IRAP;
- 2) di approvare, altresì, per l'anno 2011 la costituzione delle risorse variabili per il finanziamento delle altre risorse a specifica destinazione che incidono solamente sulle retribuzioni di risultato per i Dirigenti in servizio presso l'Ente, per un ammontare previsionale complessivo di € 114.036,08 oltre oneri riflessi ed Irap, come da allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 3) di dare atto che il valore economico annuo per tutte le retribuzioni di posizione in atto previste nel vigente modello organizzativo dell'Ente, nella misura unica di € 41.068,74 a decorrere dal 1° gennaio 2010;
- 4) di dare atto che la spesa di € 789.694,37 oltre € 187.947,26 per oneri riflessi ed € 67.124,02 per IRAP graverà sui capitoli previsti in bilancio per il personale dirigente;
- 5) di trasmettere copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali per la informazione successiva.

Parole insegne:

- nota Collegio Revisori
- prospetto contabile risorse

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°
Dott. Alessandro Licitra

Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici: Settore Gestione Servizi Contabili e Finanziari

Visto

Il Dirigente del Settore Il Segretario Generale

Ragusa, li

Per presa visione:

Il Capo di Gabinetto

Il Sindaco

Ragusa, li

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°
Dott. Alessandro Licitra

SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, 4° comma, del TUEL.

Ragusa 22.11.2011

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della su estesa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 16 DIC. 2011

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Licitra Giovanni)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 16 DIC. 2011 al 23 DIC. 2011

Ragusa 27 DIC. 2011

IL MESSO COMUNALE

COLLEGIO DEI REVISORI
DEL COMUNE DI RAGUSA



PROT. 102489
DEL 23/11/2011

Prot. n. 9 del 23.11.2011

Al Responsabile SETTORE II
Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott Alessandro Licitra

e p.c. al **Al Responsabile dell Settore III**
Ufficio Servizi Finanziari
Dott. ssa Cettina Pagoto

Oggetto: Trasmissione Parere sulla Proposta di Determina Dirigenziale per la costituzione del fondo definitivo anno 2011 per finanziamento retribuzioni di posizione e di risultato ai Dirigenti.

Si trasmette copia del Parere in oggetto.

Ragusa, lì 23 novembre 2011

*John d
Ricci M
Guorgiu*

Collegio dei Revisori
Comune di Ragusa

AI Responsabile del Settore II – GESTIONE
E SVILUPPO RISORSE UMANE
Dr. Alessandro Licitra

E p.c. AI Responsabile del Settore III –
Gestione Servizi Contabili e Finanziari
Dott.ssa Cettina Pagato

Oggetto: parere sulla proposta di determina dirigenziale per la costituzione del fondo definitivo anno 2011 per finanziamento retribuzione di posizione e di risultato ai Dirigenti

I sottoscritti revisori dei conti del Comune di Ragusa,

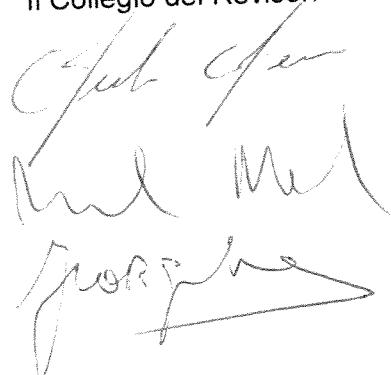
- vista la proposta di determina dirigenziale di cui in oggetto;
- visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore II – Gestione e Sviluppo Risorse umane;
- visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore III - Gestione Servizi Finanziari e contabili in ordine alla regolarità contabile;
dichiarano

che il fondo relativo al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato ai dirigenti costituito per l'anno 2011 in € 1.044.765,65 è compatibile con le risorse apposte nel bilancio pluriennale 2011/2013.

La suddetta spesa risulta inferiore a quella determinata a tale titolo per l'anno 2010, di € 59.439,36. Tale differenza è da imputare alla rideterminazione del fondo risorse stabili e del fondo risorse variabili a seguito della riduzione del personale dirigente in servizio.

Ragusa, li 23.11.2011

Il Collegio dei Revisori



FONDO 2011

Risorse stabili art. 26, comma 1, CCNL 23/12/1999

CCNL	RIFERIMENTI	DESCRIZIONE	NOTE	2011
	Art. Com. Lett.			
CCNL 23.12.1999	26 1 a	risorse aggiuntive destinate a salario accessorio nel 1998 (art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96 e del CCNI del 27/02/1997)		€ 252.238,41
CCNL 23.12.1999	26 1 b	somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997		€ 0,00
CCNL 23.12.1999	26 1 c	risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. 29/1993		€ 0,00
CCNL 23.12.1999	26 1 d	incremento 1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 (€ 1.066.742.000 risultante dal conto annuale 1997)		€ 6.886,58
CCNL 23.12.1999	26 1 f	somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega delle funzioni		€ 0,00
CCNL 23.12.1999	26 1 g	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL 10/4/1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dall' 1/1/1998 (Giambarresi cessato 23/4/1998). Tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27		€ 6.453,85
CCNL 23.12.1999	26 1 h	Risorse derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 32 ominicomprendensività		€ 0,00
CCNL 23.12.1999	26 2	1,2% del monte salari della dirigenza anno 1997		€ 6.611,12
CCNL 23.12.1999	26 3	Risorse legate all'attivazione di nuovi servizi o a processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti		€ 435.417,45
CCNL 23.12.1999	26 5	Risorse a seguito di riduzione stabile dei posti di organico		€ 0,00
CCNL 22/02/2006	23 1	incremento di un importo annuo pari ad € 520,00 ivi compreso il rateo della tredicesima mensilità che va ad incrementare il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999, dall'anno 2002, del corrispondente importo annuo complessivo		€ 7.800,00
CCNL 22/02/2006	23 3	a decorrere dal 01.01.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti.		€ 15.991,08
CCNL 14/05/2007	4 1	incremento del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date dell'1.1.2004 e dell'1.1.2005 nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del ccnl del CCNL del 23.12.1999 è incrementato dei seguenti importi annuali lordi, comprensivi del rateo della tredicesima mensilità: € 572,00 all'1.1.2004 ed € 1.144,00 all'1.1.2005 che comprendono ed assorbono il precedente incremento		€ 17.160,00
CCNL 14/05/2007	4 4	a decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89% del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti.		€ 11.382,25
CCNL 22/02/2010	16 1	aumento economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007 nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del ccnl del 23.12.1999 è incrementato di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40, conseguentemente le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 sono incrementate, per l'anno 2007 in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale	incremento retribuzione di posizione	€ 6.697,00
CCNL 22/02/2010	16 4	dai 31.12.2007, incremento nella misura dell'1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento	incremento retribuzione di risultato	€ 24.028,00
CCNL 03/08/2010	5 1	il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009 nell'importo annuo per tredici mensilità determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del ccnl del 23.12.1999 è incrementato con decorrenza dalla medesima data dell'1.1.2009, di un importo annuo lordo comprensivo del rateo della tredicesima mensilità, pari a € 611,00	incremento retribuzione di posizione	€ 8.544,00
CCNL 03/08/2010	5 4	le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di cui all'art. 26 del ccnl del 23.12.1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007	incremento retribuzione di risultato	€ 11.535,50
		totale parziale		€ 810.745,24
		detrazione art. 1, comma 3, lett. e) CCNL 12/02/2002		€ 43.640,61
		derrazione retribuzione di posizione 01/01/2009		€ 40.590,34

Totali risorse stabili al netto di oneri ed irap senza riduzione di cui all'art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010				€ 726.514,29
riduzione fondo ai sensi dell' art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010				€ 50.856,00
Totale risorse stabili al netto di oneri ed irap decurato ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010				€ 675.658,29
Finanziamento retribuzione di posizione		80,00%		€ 540.526,63
Finanziamento retribuzione di risultato		20,00%		€ 135.131,66
Oneri riflessi		23,80%		€ 160.806,67
Irapp		8,50%		€ 57.430,95
totale oneri e irap				€ 218.237,63
TOTALE FONDO RISORSE STABILI				€ 893.895,92
RISORSE VARIABILI art. 26, comma 1, lett e) CCNL 23.12.1999				
CCNL 23.12.1999	26	1	e	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art.37 del CCNL 23/12/1999 e all'art. 18 della L. 109/94 e successive modificazioni ed integrazioni. *
totale risorse variabili al netto di oneri ed irap senza riduzione di cui all'art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010				€ 122.619,44
riduzione fondo ai sensi dell' art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010				€ 122.619,44
totale risorse variabili al netto di oneri ed irap decurato ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010				€ 114.036,08
Oneri riflessi				€ 27.140,59
Irapp				€ 9.693,07
totale oneri e irap				€ 36.833,65
TOTALE FONDO RISORSE VARIABILI				€ 150.869,73
TOTALE FONDO RISORSE STABILI + VARIABILI				€ 789.694,37
Oneri riflessi				€ 187.947,26
Irapp				€ 67.124,02
				€ 1.044.765,65

* indennità avvocatura

* incentivazione L. 109/94

* indennità vice segretario generale

€ 54.000,00

€ 43.000,00

€ 15.991,72

€ 112.991,72