



Serv. Determinazioni Dirigenziali
Trasmessa: Sett. II
Albo - Rag.
il 7 NOV 2011
a Resp. del servizio
Ufficio Amministrativo
di Scrivano
Maurizia D'Antiochia

CITTA' DI RAGUSA

SETTORE II

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale In data <u>28/10/2011</u> N. <u>1882</u> N. <u>122</u> /Settore 2° DATA 24/10/2011	OGGETTO: Autorizzazione congedo straordinario retribuito ex art.42 comma 5 D.Lgs.151/2001, modificato dall' art.4 comma 5 e 5 bis D.Lgs.119/2011, alla dipendente Cilia Francesca, per assistere il padre con disabilità grave.
---	--

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL. CAP. IMP....

FUNZ. SERV. INTERV.

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

L'anno duemilaundici il giorno 24 del mese di ottobre negli uffici del Settore 2°, il Funzionario Titolare P.O. dott.ssa Maurizia D'Antiochia ha adottato la seguente determinazione:

VISTA l' istanza prot.n.91187 del 18/10/2011 con la quale la dipendente Cilia Francesca, "Funzionario Economista C.S." in servizio presso il Settore 3°, chiede di poter usufruire del congedo straordinario retribuito previsto dall' art. 42 comma 5 D.Lgs. 151/2001 modificato dall' art.4 comma 5 e 5 bis D.Lgs.119/2011 per il periodo 01/11/2011 – 31/12/2011, per assistere il padre convivente portatore di handicap grave;

VISTA la ***Sentenza della Corte Costituzionale n.19 del 26/1/2009*** che ha dichiarato l' illegittimità dell' art.42, comma 5, del D.Lgs 151/2001 nella parte in cui non prevede per il figlio convivente con la persona in situazione di disabilità grave, il diritto a fruire del congedo indicato in assenza di altri soggetti idonei a prendersene cura;

VISTO l' art.4 del D.Lgs 119/2011 che al comma 5 così recita "*il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell' art.4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n.104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell' art.4 della legge 8 marzo 2000, n.53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei figli conviventi, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi*" .

VISTO l' art.4 del D.Lgs 119/2011 che al comma 5 bis così recita "*il congedo fruто ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell' arco della vita lavorativa;*"

CONSIDERATO che la dipendente suindicata non ha mai fruito dei permessi di cui all' art. 42 comma 5 del D.Lgs. 151/2001 modificato dall' art.4 comma 5 e 5 bis D.Lgs.119/2011;

VISTA la documentazione prodotta dalla dipendente;

VISTO il parere favorevole espresso dal dirigente del settore di appartenenza;

VISTO il parere espresso dal Responsabile del Settore Ragioneria in ordine alla regolarità contabile;

PRESO ATTO che il suddetto parere costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

- 1) Autorizzare la dipendente Cilia Francesca nata il 19/03/1950 profilo professionale " Funzionario Economista C.S." ad usufruire del congedo di cui all' art.42 comma 5 D.Lgs 151/2001, modificato dall' art.4 comma 5 e 5 bis D.Lgs.119/2011 dall' 1/11/2011 al 31/12/2011;
- 2) Dare atto che alla stessa compete la retribuzione corrispondente all' ultima percepita, cioè riferita all' ultimo mese di lavoro che precede il congedo, tenendo conto che la stessa ha carattere di fissità e pertanto non è legata alla effettiva presenza in servizio e quindi viene retribuita anche in caso di assenza;
- 3) Dare atto che il periodo di congedo straordinario di cui sopra, è utile ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di quiescenza con versamento contributivo da parte dell' Ente. I medesimi non sono valutabili ai fini del trattamento di fine servizio(TFR);
- 4) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

**IL FUNZIONARIO TITOLARE P.O.
(DOTT.SSA MAURIZIA D'ANTIOCHIA)**

M. D'Antiochia
2011
Settore 2°-3°

Visto
Il Dirigente del I Settore Il Segretario
Ragusa, li

Per presa visione:
Il Capo di Gabinetto Il Sindaco
Ragusa, li

**IL FUNZIONARIO TITOLARE P.O.
(DOTT.SSA MAURIZIA D'ANTIOCHIA)**

SETTORE 3° SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dello art.151, 4° comma, del T.U.E.L.

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Ragusa.....

- Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suestesa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia, al Segretario Generale.

07 NOV 2010
Ragusa.....

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Ucitra Giovanni)

- Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal..... 07 NOV 2010 al 14 NOV 2010

Ragusa.....

IL MESSO COMUNALE