



Sett. II. Reg. Albo
28.10.2011
D. del servizio
D. del servizio
D. del servizio

CITTÀ DI RAGUSA

SETTORE XII

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

<i>Annotata al Registro Generale</i>	OGGETTO:
<i>In data</i> <u>27-10-2011</u>	<i>Concessione congedo parentale, (capo V art. 32 D.lgs. 26 marzo 2001 n. 151).</i>
<i>N.</i> <u>1979</u>	<i>Dipendente Longobardi Salvatore</i>
<i>N. 213 Settore XII</i>	
<i>Data</i> <u>18/10/2011</u>	

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITÀ DEI FONDI

BILANCIO	CAPITOLO	IMPEGNO
FUNZIONE	SERVIZIO	INTERVENTO

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

L'anno duemilaundici, il giorno diciotto del mese di ottobre, nell'ufficio del settore XII il Comandante dott. Rosario Spata, su proposta del funzionario capo servizio Concetta Criscione, responsabile dell'U.O. Personale e Servizi, ha adottato la seguente determinazione:

Premesso che con l'istanza del 13/10/2011 assunta al n. 90010 di protocollo, il dipendente Longobardi Salvatore, in servizio presso il Settore XII - Corpo di Polizia Municipale, con la qualifica di "Assistente di Polizia Municipale" cat. C2, chiede di poter usufruire del *congedo parentale*, spettante per legge nei limiti consentiti, a decorrere dal compimento del terzo anno di vita e fino all'ottavo ai sensi dell'art. 32 del D.lgs 151/2001;

Considerato che il predetto lavoratore:

1. è padre di un bambino di sette anni, quindi il minore rientra nella fascia di età per cui è possibile effettuare la richiesta di astensione, così come da atto notorio che fa parte integrante e sostanziale del presente atto,
2. ha già usufruito di un periodo di astensione che cumulato a quello oggetto della presente richiesta non supera complessivamente il limite di legge, giusta dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000 e allegata agli atti;
3. ha presentato la domanda entro i termini previsti;

Ritenuto che per espressa disposizione di legge (art. 32, c.1, primo periodo), la pretesa della dipendente è qualificabile come un "diritto" e che pertanto, ricorrendone i presupposti, come nel caso di specie, occorre procedere al riconoscimento di tale diritto, concedendo la richiesta di astensione dal lavoro secondo le modalità stabilite dall'art. 32 del D.lgs 151/2001;

Visto il Capo V del Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151, recante il "*Teso unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità*", a norma dell'art. 15 legge 8 marzo 2000 n. 53, e, in particolare, gli artt. 32, 33, 34, 35 di detto decreto oltre che la contrattazione collettiva vigente del comparto "Regioni – Autonomie Locali";

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei dirigenti indicate dall'art. 53 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione del Consiglio n.64 del 30/10/1997 e s.m.i. al quale si rinvia;





Visto il successivo art. 65 del medesimo regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

- 1) **di concedere** al dipendente Longobardi Salvatore, agente di Polizia Municipale, in servizio presso il Settore XII - Corpo di Polizia Municipale, di astenersi in modo facoltativo e frazionato dal lavoro nel periodo previsto per legge, fino al compimento dell'ottavo anno del figlio. Ai fini dell'esercizio del predetto diritto, "il genitore è tenuto, salvo casi di oggettiva impossibilità, a preavvisare il datore di lavoro secondo le modalità e i criteri definiti dai contratti collettivi, e comunque con un periodo di preavviso non inferiore a quindici giorni", ai sensi degli artt.32 e ss. del D.lgs n.151 del 26 marzo 2001;
- 2) **di dare atto** che al sunnominato lavoratore spettano, ricorrendone i presupposti di legge, gli eventuali benefici economici, previdenziali giuridici previsti degli artt. 32, 33, 34, 35 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità";
- 3) **di dare atto** infine, che la presente determinazione non comporta impegno di spesa.


IL COMANDANTE
(dott. Rosario Spata)


Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/Uffici: **Ragioneria e Personale.**

 Visto
Il Dirigente del Settore Ragioneria e Personale
 Il Segretario Generale
Per presa visione
Il Capo di Gabinetto Ragioneria e Personale
 Il Sindaco


IL COMANDANTE
(dott. Rosario Spata)



SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151, 4° comma, del TUEL.

Ragusa _____

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 04 NOV. 2011

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(~~Liotto Giovanni~~)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 04 NOV. 2011 al 11 NOV. 2011

Ragusa 14 NOV. 2011

IL MESSO COMUNALE