



Serv. Determinazioni Dirigenziali  
Trasmessa: Sett. VIII  
Sett. II - Rep. Alb.  
il 1 AGO 2011  
Il Resp. del Settore  
**IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO**  
(Francesca Tumino)

## CITTA' DI RAGUSA

### SETTORE VIII DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale in data <u>01-07-2011</u>  N. <u>1265</u>	<b>OGGETTO:</b> Conferimento dal 01/07/11 al 31/12/2011 incarico posizione organizzativa tipologia A) art. 8, comma 1, CCNL 31/3/1999 denominata " <b>Rischi ambientali e protezione civile</b> " all'Ing. Giorgio Pluchino, inquadrato nella Categoria D, posizione economica D6, profilo professionale Funzionario Ingegnere Civile C.S..
N. 02      SETTORE VIII  Data 01/07/2011	

#### DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL. 2011	CAP. 2175 <u>2175 e 23815</u>	IMP. <u>262/11</u> S.F.
FUNZ. 01	SERV. 08	INTER. 01

IL RAGIONIERE  
Kay

L'anno duemilaundici, il giorno 01 del mese di Luglio, nell'ufficio del Settore VIII, il dirigente Dr. Ing. Giulio Lettica ha adottato la seguente determinazione:

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/3/1999 relativo al personale del comparto Regioni – Autonomie Locali , ed in particolare l'art. 8 e seguenti concernenti la disciplina dell'area delle posizioni organizzative di lavoro per il personale dipendente appartenente alla Categoria D;

**VISTA** la deliberazione di Giunta municipale n. 438 del 28/5/2002 di istituzione in via provvisoria e sperimentale per l'anno 2002 dell'area delle posizioni organizzative, parzialmente modificata con provvedimento di G.M. n. 647 del 2 luglio 2002;

**VISTA** la Deliberazione di Giunta Municipale n. 446 del 30/5/2002 di approvazione del Regolamento sui criteri generali per la valutazione, graduazione e conferimento delle suddette posizioni organizzative;

**VISTA** la Deliberazione di Giunta Municipale n. 1210 del 17/12/2002 relativa alla determinazione definitiva della retribuzione di posizione ai titolari di posizione organizzativa dell'Ente per l'anno 2002, effettuata dal Nucleo di Valutazione nel rispetto della metodologia di cui alla citata deliberazione n. 446/02;

**VISTA** la Deliberazione di Giunta Municipale n. 418 del 28.10.2005 con la quale, mentre si confermavano l'area delle posizioni organizzative per il periodo dal 1° Novembre 2005 al 31 Dicembre 2005, nonché il valore economico già determinato per l'anno 2002 con la citata deliberazione di G.M. n. 1210/02 oltre all'importo pari al 15% della retribuzione di posizione ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato, si prevedeva la riduzione del numero di tali posizioni organizzative a quindici, una per ogni settore;

**VISTA** la Deliberazione di Giunta Municipale n. 514 del 23/12/2009 con la quale si confermano l'area delle posizioni organizzative dal 01 Gennaio al 31 Dicembre 2010;

**VISTA** la delibera di Giunta Municipale n. 247 del 30/06/2011 con la quale si è prorogata l'area delle quindici posizioni organizzative presso i vari settori dell'Ente assegnando al Settore X, ora VIII, in relazione alla funzione ed attività da svolgere, alla natura ed al programma da realizzare, la posizione organizzativa denominata " Rischi ambientali e protezione civile " posizione del tipo C;

**RITENUTO** che per l'anno 2011 l'Amministrazione comunale si è data tra l'altro come obiettivo prioritario il sistema integrato dei rifiuti con particolare riferimento alla raccolta differenziata e al potenziamento del sistema delle discariche o comunque dei sistemi di smaltimento dei rifiuti solidi urbani;

**RITENUTO** di dovere dare atto che la individuazione della predetta posizione non elimina l'esigenza, per questo Settore, di conferire almeno una nuova posizione organizzativa per la molteplicità e complessità dei servizi svolti nell'ambito del Settore stesso;

**RILEVATO** che in questo Settore erano già state istituite n. 2 (due) posizioni organizzative di lavoro per l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, denominate la prima "*Rischi ambientali e Protezione Civile*" posizione del Tipo C, la seconda denominata "*Servizi di Igiene Ambientale*" posizione del Tipo A che successivamente sono state raggruppate in una unica posizione organizzativa a cui è poi stata aggiunta quella denominata "*Sistema idrico fognario*";

**PRESO ATTO** che tali posizioni organizzative, per le sue proprie caratteristiche, soddisfano i requisiti richiesti dall'art. 8, comma 1, lett. A) del citato CCNL 31/3/1999, richiedendo lo "svolgimento di funzioni di direzione e di responsabilità di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzata da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa";

**RITENUTO** di conferire, per il raggiungimento degli obiettivi e le esigenze organizzative del Settore VIII, già X, per il periodo di mesi sei a decorrere dal 01/07/11, così come previsto dal comma 2 dell'art. 7 del già citato Regolamento, modificato con Delibera di Giunta n° 487 del 26/11/08, la posizione organizzativa denominata "Rischi ambientali e protezione civile", permanendo immutate le caratteristiche e le connotazioni funzionali ed organizzative previste, in relazione agli obiettivi prioritari che si intendono raggiungere, in quanto collegati ai programmi politico – istituzionali precedentemente fissati dall'Amministrazione nei documenti programmatici, anch'essi confermati per il corrente anno, obiettivi che si identificano sostanzialmente nelle attività di supporto di rilevanza strategica per le strutture di massima dimensione dell'Ente che la posizione in oggetto comprende;

**RITENUTO**, pertanto, di conferire la posizione organizzativa che denominata "*Rischi ambientali e protezione civile*", viene destinata al servizio che si occupa della programmazione e della risoluzione di problemi complessi con particolare riferimento al sistema integrato dei rifiuti e quindi con diretta ripercussione sui rischi ambientali. Pertanto con effetto dal 1° Luglio 2011 e fino al 31 Dicembre 2011 la responsabilità della posizione organizzativa di cui trattasi, in coerenza con il Regolamento sopra citato e con particolare riferimento ai requisiti culturali posseduti, alle esperienze maturate ed ai risultati conseguiti nella pluriennale attività svolta alle dipendenze di questo Ente, avuto riguardo in ogni caso alla natura ed alle caratteristiche dei programmi e degli obiettivi da realizzare, al dipendente di questo Settore di categoria D6, Ing. Giorgio Pluchino, Funzionario Ingegnere civile Capo Servizio, nella dotazione organica del Settore – che ricopre in atto il superiore profilo professionale di Funzionario capo servizio;

**RILEVATO** che il conferimento del superiore incarico, in linea con la previsione contrattuale prevista per la tipologia indicata dal citato art. 8, comma 1, lett. A) del CCNL 31/3/1999, consente di assicurare la continuità dei servizi in stretta correlazione con i programmi da realizzare, anche in caso di assenza temporanea del Dirigente e con la minore disfunzione possibile per l'efficienza di tutta l'organizzazione del Settore;

**PRESO ATTO** che con il medesimo incarico viene attribuita la pesatura, in misura percentuale, a ciascuno degli obiettivi assegnati , ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato;

**RILEVATO**, in particolare, ai fini dell'espletamento dell'incarico di cui trattasi, che:

- a) lo svolgimento della funzione di **direzione** consente l'esercizio di poteri di propulsione, coordinazione, indirizzo e controllo all'interno dell'organizzazione di questo Settore, anche per il conseguimento nel breve periodo di risultati di particolare rilevanza e interesse per l'Amministrazione, all'uopo individuati dal Dirigente;
- b) l'**autonomia gestionale ed organizzativa** attiene al potere effettivo di adottare decisioni sulla gestione o scelte che comportino l'impiego delle risorse in relazione agli aspetti di organizzazione del lavoro (valutazione, ecc.);

**CONSIDERATO** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

**VISTO** il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

### DETERMINA

- 1) Pur confermando la necessità di disporre di una ulteriore posizione organizzativa, per la quale si riserva la contrattazione separata, di conferire, per le motivazioni di cui in premessa, al dipendente Ing. Giorgio Pluchino, Funzionario Ingegnere civile capo servizio, Cat. D6 l'incarico con inizio dal 1° Luglio 2011 e fino al 31 Dicembre 2011 di Responsabile della posizione organizzativa di tipologia C individuata con delibera di G.M. n. 247 del 30/06/2011 che denominata "*Rischi ambientali e protezione civile*" viene destinata al servizio che si occupa della programmazione e della risoluzione di problemi complessi con particolare riferimento al sistema integrato dei rifiuti che ha diretta ripercussione sui rischi ambientali, di cui l'ing. Pluchino è responsabile e che è tra gli obiettivi prioritari dell'Amministrazione, per l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
- 2) di dare atto che il conferimento del superiore incarico è disciplinato dall'allegato contratto individuale che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 3) di dare atto, altresì, che la spesa di € 4.808,66 oltre a O.R. e IRAP mensili, per l'espletamento del presente incarico troverà allocazione nell'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, di cui all'art. 17 del CCNL 1/4/1999, per l'anno 2011.  
Cap. 2175 Bil. 2011 Funz. 01 Serv. 08 Int. 01 Imp. 162/11 e cop. 2175.1 e 13815

**IL DIRIGENTE CAPO SETTORE**  
(Dott. Ing. Giulio Lettica)



*[Handwritten signature of Giulio Lettica]*

**Contratto individuale, parte integrante**

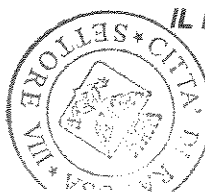
Da trasmettersi, d'ufficio oltre che al Segretario Generale ai seguenti Settori: II° e III°

Visto:

Il Dirigente del I° Settore      Il Segretario Generale  
Ragusa, 11

Per presa visione:

Il Direttore Generale      Il Sindaco  
Ragusa, 11



**IL DIRIGENTE DEL SETTORE**  
(Ing. Giulio Lettica)

*[Handwritten signature of Giulio Lettica]*

## SETTORE FINANZE E CONTABILITA'

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 4° comma del TUEL.

Ragusa.....

**IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA**



Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della su estesa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa...02...AGO. 2011

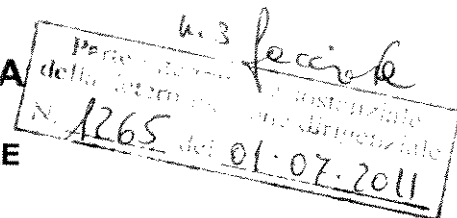
**IL MESSO NOTIFICATORE**  
**IL MESSO COMUNALE**

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal...02 AGO. 2011/ 09 AGO. 2011

Ragusa...10...AGO. 2011

**IL MESSO COMUNALE**

**COMUNE DI RAGUSA**  
**SETTORE VIII**  
**AMBIENTE ENERGIA PROTEZIONE CIVILE**



**CONTRATTO INDIVIDUALE**  
**PER IL CONFERIMENTO DI RESPONSABILE DI**  
**POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

L'anno duemilaundici il giorno uno del mese di Luglio presso gli Uffici del Settore VIII, l'Ing. Giulio Lettica nato a Puerto Cabello (Venezuela) il 20.11.1953 nella sua qualità di Dirigente del Settore VIII Ambiente, Energia, Protezione Civile

e  
l'Ing. Giorgio Pluchino nato a Ragusa il 21/07/1961 dipendente del Comune di Ragusa presso il Settore VIII – Ambiente, Energia, Protezione Civile inquadrato nella Categoria D, posizione economica D6, profilo professionale funzionario Ingegnere civile capo servizio.

**Premesso che:**

- questo Comune ha attuato i principi di razionalizzazione previsti dal D. lgs. 29/93, oggi trasfuso nel D.lgs. 165/2001, con particolare riferimento agli art. 3 (separazione tra indirizzo politico e poteri di gestione), 4 (esplicitazione del potere di organizzazione), 7 (criteri per la gestione delle risorse umane), 9 (controllo del costo del lavoro), nonché al Capo II del Titolo II (dirigenza), attivando, altresì, il Nucleo di Valutazione ed i sistemi di valutazione;
- la disciplina dell'area delle posizioni organizzative è contenuta negli art. 8, 9 e 10 del CCNL del 31/3/1999;
- con deliberazione di Giunta municipale n. 438 del 28/5/2002 è stata istituita l'area delle posizioni organizzative;
- con deliberazione di Giunta municipale n. 446 del 30/5/2002 è stato approvato il Regolamento sui criteri generali per la valutazione, graduazione e conferimento delle posizioni organizzative, di seguito denominato "Regolamento";
- con deliberazione di Giunta municipale n. 1210 del 17/12/2002 sono state determinate in via definitiva le retribuzioni di posizione ai titolari delle posizioni organizzative dell'Ente per l'anno 2002, previa istruttoria effettuata dal Nucleo di Valutazione nel rispetto della metodologia di cui alla citata deliberazione n. 446/02;
- con deliberazione di Giunta municipale n. 514 del 23/12/2009 è stata disposta la conferma, per il periodo dal 01 Luglio 2011 al 31 Dicembre 2011, dell'Area delle Posizioni Organizzative per l'assunzione diretta di responsabilità di progetto e di risultato, istituite con la sopra citata deliberazione di G. M. n. 438 del 28/05/02, rideterminando per tale periodo, il valore economico già determinato per l'anno 2002 con la citata deliberazione di G.M. n. 1210/02 oltre all'importo pari al 15% della retribuzione di posizione ai fini della corresponsione della *retribuzione individuale di risultato*;
- il presente conferimento risulta coerente con i criteri generali contenuti nel predetto Regolamento con particolare riferimento ai requisiti culturali posseduti, alle esperienze maturate ed ai risultati conseguiti nella pluriennale attività svolta alle dipendenze di questo Ente, avuto riguardo alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare;

**Si conviene e si stipula quanto segue:**

**Art. 1**  
**Incarico**

Al dipendente Ing. Giorgio Pluchino, inquadrato nella Categoria D, posizione economica D6, profilo professionale Funzionario Ingegnere civile capo servizio, viene conferito, dalla data di stipula del presente contratto e fino al 31 Dicembre 2011, l'incarico di Responsabile della posizione organizzativa di lavoro denominata "Rischi ambientali e protezione civile", già istituita con la deliberazione di G.M. n. 438/2002 citata in premessa, per l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato.

La stessa viene destinata ad assicurare la **continuità del sistema integrato dei rifiuti con particolare riferimento alla raccolta differenziata e al potenziamento del sistema delle discariche o comunque del sistema dello smaltimento dei rifiuti urbani**, in stretta correlazione con i rischi ambientali e con i programmi da realizzare, anche in caso di assenza temporanea del Dirigente e con la minore disfunzione possibile per l'efficienza di tutta l'organizzazione del Settore.

## **Art. 2**

### **Contenuto dell'incarico**

L'incarico come sopra conferito comporta lo svolgimento di funzioni di **direzione** e di **responsabilità** ed un elevato grado di **autonomia gestionale organizzativa con autonomia strategica**, nell'ambito delle attività di competenza del Settore con particolare riferimento alla gestione del **sistema integrato dei rifiuti**, nonché nell'ambito dell'attività di **Progettazione e realizzazione di opere di Ingegneria Ambientale**.

In particolare, fermo restando il compito di collaborazione e di supporto al Dirigente, l'espletamento dell'incarico di cui trattasi comporta:

- a) lo svolgimento della funzione di **direzione** per l'esercizio di poteri di propulsione, coordinazione, indirizzo e controllo all'interno dell'organizzazione di questo Settore, anche per il conseguimento nel breve periodo di risultati di particolare rilevanza e interesse per l'Amministrazione e di obiettivi definiti per come appresso individuati;
- b) l'**autonomia gestionale ed organizzativa** attiene al potere effettivo di adottare decisioni sulla gestione o scelte che comportino l'impiego delle risorse in relazione agli aspetti di organizzazione del lavoro (valutazione delle unità, ecc.).

Ai fini del presente incarico, tenuto conto dei criteri generali contenuti nel suddetto Regolamento approvato con la citata deliberazione di G.M. n.446/02, relativi alla "Definizione e valutazione ponderata degli obiettivi assegnati alla posizione organizzativa" si individua il seguente obiettivo specifico, necessario per la verifica del raggiungimento dei risultati:

**Obiettivo** – Attività di coordinamento del sistema integrato dei rifiuti con particolare riferimento alla raccolta differenziata e al potenziamento del sistema delle discariche e comunque del sistema di smaltimento dei rifiuti solidi urbani con l'obiettivo di ridurre al massimo la lievitazione dei costi per l'igiene ambientale.

**Peso:** 100 %

#### **Criterio per la misurazione dell'obiettivo:**

Mediante percentuale indicativa del "Grado di conseguimento" adottando valori di cui alla parametrizzazione riportata nel Regolamento per la definizione del Valore di conseguimento.

Ai fini della corresponsione della retribuzione individuale di risultato, vengono negoziate le seguenti quattro "tipologie" che connotano la "Capacità di direzione" fra quelle previste dal Regolamento, quale elemento accessorio di valutazione e determinazione del punteggio finale:

- a) **Tipologia 1-** Capacità di programmare l'attività e di risolvere i problemi, dimostrando flessibilità nell'affrontare i cambiamenti.
- b) **Tipologia 2-** Capacità di controllo delle risorse economiche e di adozioni di soluzioni che consentano risparmi di tempo e di spesa.
- c) **Tipologia 3** – Capacità di introdurre innovazioni e semplificazioni procedurali compresa la capacità di adeguamento ai cambiamenti tecnologici.
- d) **Tipologia 4-** Capacità di motivare, coinvolgere, far crescere professionalmente il personale affidato stimolando un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso un'equilibrata individuazione dei carichi di lavoro e una corretta applicazione degli istituti previsti dal contratto di lavoro.

Inoltre, per l'espletamento del presente incarico il titolare Responsabile della posizione organizzativa sopra descritta :

- è designato Responsabile di tutti i procedimenti amministrativi correlati alle materie di competenza, oggetto dell'incarico medesimo;
- allo stesso vengono delegate le competenze decisionali in materia di impegni di spesa, liquidazioni e pagamenti fino all'importo massimo previsto dagli stanziamenti del PEG di Settore per le corrispondenti voci di bilancio;
- allo stesso, inoltre, vengono delegate le competenze relative alla gestione del rapporto di lavoro del personale assegnato alla posizione organizzativa, per gli aspetti relativi al controllo delle presenze e delle assenze, all'autorizzazione dei permessi, dei congedi e delle aspettative, nonché delle prestazioni di lavoro straordinario.
- il titolare della posizione organizzativa, per lo svolgimento della funzione di direzione, coordinerà l'attività dei servizi di cui all'art. 1 svolta da n. 3 unità di personale raggruppati in un profilo professionale.
- Per il raggiungimento degli obiettivi negoziati, si avvarrà per tutto il periodo dell'incarico fino a diversa disposizione, del seguente personale dipendente: Serravalle Letizia, Spada Giovanni, Giummarra Giorgio.

### **Art. 3**

#### **Durata dell'incarico**

Il presente incarico viene conferito per il periodo 1 Luglio – 31 Dicembre 2011.

### **Art. 4**

#### **Retribuzione**

Per il periodo di espletamento dell'incarico conferito alla titolare della posizione organizzativa è attribuita una retribuzione di posizione onnicomprensiva, secondo i criteri previsti dall'art. 11 del Regolamento, pari a Euro € 801,44 per una mensilità, salvo conguaglio per come previsto dalla deliberazione di G.M. 32/03.

In relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti ed accertati secondo i criteri previsti dal Regolamento, è riconosciuto un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato, pari al 15% della retribuzione di posizione.

### **Art. 5**

#### **Orario di lavoro**

L'orario di lavoro viene previsto in 36 ore settimanali senza diritto a prestazioni di lavoro straordinario per il perseguimento dell'obiettivo.

### **Art. 6.**

#### **Valutazione finale del Dirigente**

Il Dirigente, a conclusione del presente incarico, procederà con apposito provvedimento alla valutazione finale complessiva dell'attività lavorativa del Responsabile della posizione organizzativa, in relazione sia all'oggetto dell'attività (gli obiettivi assegnati) sia alle modalità di perseguimento del risultato gestionale e organizzativo (la conduzione della struttura organizzativa), sulla base dei criteri contenuti nel citato Regolamento al quale si fa rinvio.

### **Art. 7**

#### **Disposizione finale**

Per tutto quant'altro non previsto dal presente contratto, si rinvia alle disposizioni contenute nell'art. 8 del Regolamento di cui in premessa.

Il presente contratto viene redatto in quattro originali di cui uno consegnato al titolare incaricato della posizione organizzativa, uno conservato agli atti di questo Settore, uno inviato al Settore III e il quarto trasmesso al Settore II per i provvedimenti consequenziali.

Letto, firmato e sottoscritto

IL DIPENDENTE INCARICATO



IL DIRIGENTE DI SETTORE