



Serv. Determinazioni Dirigenziali  
Trasmessa: Sett. XII  
Sett. II - Rep. Albo  
il 12.07.2011  
Il Resp. del servizio  
L. Maggiore Amministrativo  
(M. Scudato)

## CITTÀ DI RAGUSA

### SETTORE XIV

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale	<b>OGGETTO:</b> <b>Attribuzione Posizione Organizzativa alla</b> <b>Dott.ssa Concetta Criscione – Funzionario</b> <b>Capo Servizio – cat. D3, in servizio</b> <b>presso il settore XIV – Polizia Municipale -</b> <b>dal 01 luglio 2011 al 31 dicembre 2011</b>
In data <u>01-07-2011</u>	
N. <u>1263</u>	
N. 149 Settore XIV	
Data 30-06-2011	

### DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITÀ DEI FONDI

<i>BILANCIO 2011</i>	<i>CAPITOLI 2175-2175.1</i> <i>s.f.-2175.7 s.f.</i>	<i>IMPEGNO</i> <i>162/2011</i>
<i>FUNZIONE 01</i>	<i>SERVIZIO 08</i>	<i>INTERVENTO 01</i>

### IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

L'anno duemilaundici il giorno trenta del mese di GIUGNO nell'ufficio del settore XIV il Comandante Dott. Rosario Spata ha adottato la seguente determinazione:

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/3/1999 relativo al personale del comparto Regione-Autonomie Locali, ed in particolare l'art.8 e seguenti concernenti la disciplina dell'area delle posizioni organizzative di lavoro per il personale dipendente appartenente alla categoria D;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Municipale n.438 del 28/5/2002 con la quale sono state istituite le posizioni organizzative, parzialmente modificata con provvedimento di G.M. n.647 del 2 luglio 2002;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Municipale n.446 del 30/05/2002 di approvazione del Regolamento sui criteri generali per la valutazione, graduazione e conferimento delle suddette posizioni organizzative,

**VISTA** la Deliberazione di Giunta Municipale n.1210 del 17/12/2002 relativa alla determinazione definitiva della retribuzione di posizione ai titolari di posizione organizzativa dell'Ente per l'anno 2002, effettuata dal Nucleo di Valutazione nel rispetto della metodologia di cui alla citata deliberazione n. 438 del 28/05/2002;

**PRESO ATTO** che con deliberazioni di G.M. n. 951 del 23/12/04, n. 270 del 29/06/05 e n. 418 del 28/10/05 è stata disposta la conferma per l'anno 2005 delle predette posizioni organizzative di lavoro , nonché dei valori economici già determinati per l'anno 2002 con la deliberazione di G.M. n. 12/10/02, oltre il 15% della retribuzione di posizione ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato;

**PRESO ATTO** che con la deliberazione di G.M. n. 418 del 28/05/2005 ha individuato dal 1/01/2006 le Posizioni organizzative attuando criterio di rotazione secondo le modalità del vigente regolamento;

**RILEVATO** che in questo Settore è stata istituita n.1 posizione organizzativa di lavoro, per l'assunzione diretta d'elevata responsabilità di prodotto e di risultato relativa la Settore Corpo di Polizia Municipale;

**PRESO ATTO** che tale posizione organizzativa, per le sue proprie caratteristiche, soddisfa i requisiti richiesti dall'art.8, comma.1, lett. A) del citato CCNL 31/3/1999, richiedendo lo "svolgimento di funzione di direzione e di responsabilità d'unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzata da elevato grado d'autonomia gestionale ed organizzativa";

**VISTA** LA deliberazione di G.M. n. 247 del 30/06/2011 che proroga fino al 31/12/2011 le posizioni organizzative in atto individuate, nonché di confermare in via provvisoria per il medesimo periodo il valore economico della retribuzione di risultato, salvo conguaglio a seguito delle determinazioni del Nucleo di Valutazione secondo Regolamento approvato con deliberazione di G. M. 446/02 e successive modifiche.

**RITENUTO** che occorre conferire per il periodo dal 1° luglio 2011 al 31 dicembre 2011 la responsabilità della posizione organizzativa di cui trattasi con incarico ad un dipendente di questo Settore di categoria D3 in coerenza con il Regolamento sopra citato e con particolare riferimento ai requisiti culturali posseduti, alle esperienze maturate ed ai risultati conseguiti nella pluriennale attività svolta alle dipendenze di questo Ente, avuto riguardo in ogni caso alla natura ed alle caratteristiche dei programmi e degli obiettivi da realizzare;

**RITENUTO** di individuare nella dipendente dott.ssa Concetta Criscione Commissario Capo – Funzionario Capo Servizio, categoria D3, il soggetto responsabile idoneo al conferimento dell'incarico di cui in oggetto, in possesso dei requisiti previsti per accedere alla titolarità della posizione organizzativa sopra descritta e ciò sulla base del criterio di rotazione sopra enunciato riguardante potenziali altri candidati dipendenti inquadrati nella categoria D in relazione ai criteri come sopra predeterminati;

**RILEVATO** che il conferimento del superiore incarico, in linea con la previsione contrattuale prevista per la tipologia indicata dal citato art.8 comma 1 lett.A) del CCNL 31/3/99 consente di assicurare la continuità dei servizi in stretta correlazione con i programmi da realizzare e con la minore disfunzione possibile per l'efficienza di tutta l'organizzazione del settore;

**PRESO ATTO** che con il medesimo incarico viene attribuita la pesatura, in misura percentuale, a ciascuno degli obiettivi assegnati, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato;

**RILEVATO** in particolare, ai fini dell'espletamento dell'incarico di cui trattasi, che:

- a) lo svolgimento della funzione di direzione consente l'esercizio di poteri di propulsione, coordinamento, indirizzo e controllo all'interno dell'organizzazione di questo Settore, anche per il conseguimento nel breve periodo di risultati di particolare rilevanza ed interesse per l'Amministrazione e di obiettivi definiti come appresso individuati
- b) l'autonomia gestionale ed organizzativa attiene al potere effettivo di adottare decisioni sulla gestione o sulle scelte che comportino l'impiego delle risorse in relazione agli aspetti di organizzazione del lavoro (valutazione delle unità, etc.). Ai fini del presente incarico si individuano i seguenti obiettivi e programmi definiti, necessari per la verifica ed il raggiungimento del risultato;

**CONSIDERATO** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei dirigenti indicati nell'art. 53 del vigente Regolamento d'organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

**VISTO** il successivo art. 65 del medesimo regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali,

## DETERMINA

- 1) Di conferire, per le motivazioni di cui in premessa alla dott.ssa Concetta Criscione, Commissario Capo – Funzionario Capo Servizio, cat. D3, l'incarico di Responsabile della posizione organizzativa di tipologia A) individuata con delibera di G.M. n.438 del 28/05/02 e confermata con delibera di G.M. n. 247 del 30-06-2011 denominata Settore Corpo di Polizia Municipale per l'assunzione diretta d'elevata responsabilità di prodotto e di risultato, dal 1° luglio 2011 al 31 dicembre 2011, per un importo lordo annuo pari ad **euro 9617,33**;
- 2) Dare atto che il conferimento del superiore incarico è disciplinato dall'allegato contratto individuale che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 3) Dare atto, altresì, che la spesa per l'espletamento del presente incarico trova allocazione nell'utilizzo delle risorse decentrate per il personale che saranno costituite per l'anno 2011 in sede di contrattazione decentrata integrativa e con imputazione al Bilancio 2011 Capitoli 2175-2175.1 S.F.-2175.1 S.I Funz. \_\_\_\_\_ Serv. \_\_\_\_\_ int. \_\_\_\_\_. Imp. 162/2011

Schema contratto individuale parte integrante.

IL COMANDANTE  
(dott. Rosario Spata)

---

Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici: Personale e Ragioneria;

IL COMANDANTE  
(dott. Rosario Spata)

Veto:

Il Responsabile del Servizio Amministrativo Generale

Per presa visione:

Il Direttore Generale

Il Sindaco

Ragusa, il \_\_\_\_\_

## SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151, 4° comma, del TUEL.

Ragusa 01-07-2011

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA



Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 14 LUG. 2011

IL MESSO COMUNALE  
IL MESSO NOTIFICATORE  
(Licitra Giovanni)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 14 LUG. 2011 al 21 LUG. 2011

Ragusa 22 LUG. 2011

IL MESSO COMUNALE



# CITTÀ DI RAGUSA

[www.comune.ragusa.it](http://www.comune.ragusa.it)

## SETTORE XIV

### Corpo di Polizia Municipale

Via M. Spadola n° 56 – 97100 Ragusa Tel. 0932 244211– 676771 Fax 0932 248826

e mail [polizia.municipale@comune.ragusa.it](mailto:polizia.municipale@comune.ragusa.it)

112 Jecruire  
Parte integrante e sostanziale  
della determinazione dirigenziale  
N. 1263 del 01-07-2011

## CONTRATTO INDIVIDUALE PER IL CONFERIMENTO DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

L'ANNO DUEMILANOVE IL GIORNO TRENTA DEL MESE DI GIUGNO PRESSO GLI UFFICI DEL SETTORE XIV

### TRA

IL SOTTOSCRITTO DOTT. *ROSARIO SPATA*, NATO A RAGUSA IL 06/11/1964 NELLA SUA QUALITÀ DI DIRIGENTE DEL SETTORE XIV- *CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE*

### E

LA DOTT.SSA *CONCETTA CRISCIONE*, NATA A RAGUSA IL 15/06/1966, DIPENDENTE DEL COMUNE DI RAGUSA PRESSO IL SETTORE XIV- *CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE*, INQUADRATO NELLA CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D3, PROFILO PROFESSIONALE COMMISSARIO CAPO - FUNZIONARIO CAPO SERVIZIO DI POLIZIA MUNICIPALE.

### PREMESSO CHE

- Questo Comune, ha attuato i principi di razionalizzazione previsti dal D.Lgs. 29/93, oggi trasfuso nel D. Lgs. 165/2002, con particolare riferimento agli art.3 (separazione tra indirizzo politico e poteri di gestione), 4 (esplicazione del potere di organizzazione), 7(criteri per la gestione delle risorse umane), 9 (controllo del costo del lavoro), nonché al Capo II del Titolo II (dirigenza), attivando, altresì, il Nucleo di Valutazione ed i sistemi di valutazione;
- La disciplina dell'area delle posizioni organizzative è contenuta negli artt. 8, 9 e 10 del CCNL del 31/03/1999;
- La Giunta Municipale con deliberazione n.438 del 28/05/2002 ha istituito l'Area delle posizioni organizzative;
- La Giunta Municipale con deliberazione n. 446 del 30/05/2002 ha approvato il Regolamento sui criteri generali per la valutazione, graduazione e conferimento delle posizioni organizzative, di seguito denominato "Regolamento";
- Con accordo decentrato, definitivamente siglato il 1° luglio 2002, di seguito denominato "Accordo decentrato", sono state individuate le risorse economiche per il finanziamento delle posizioni organizzative per l'anno 2002;
- Il presente conferimento risulta coerente con i criteri generali contenuti nel predetto Regolamento con particolare riferimento ai requisiti culturali posseduti, alle esperienze maturate ed ai risultati conseguiti nella pluriennale attività svolta alle dipendenze di questo Ente, avuto riguardo alla natura e alle caratteristiche da realizzare;

### SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

1. **INCARICO:** alla dipendente Criscione Concetta inquadrata nella categoria D, posizione economica D3, profilo professionale Funzionario Capo Servizio Commissario Capo viene conferita la responsabilità della posizione organizzativa denominata "Amministrazione Interna del Corpo di Polizia Municipale", istituita con la deliberazione n.438/2002 citata in premessa.

2. **CONTENUTO DELL'INCARICO:** l'incarico conferito comporta lo svolgimento di funzioni di direzione e di responsabilità ed un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, nell'ambito delle competenze e delle attribuzioni assegnate al servizio. In particolare fermo restando il compito di collaborazione e di supporto del Dirigente, ai fini dell'espletamento dell'incarico di cui trattasi si precisa che:

- α) lo svolgimento della funzione di direzione consente l'esercizio di poteri di propulsione, coordinamento, indirizzo e controllo all'interno dell'organizzazione di questo Settore, anche per il conseguimento nel breve periodo di risultati di particolare rilevanza ed interesse per l'Amministrazione e di obiettivi definiti come appresso individuati;
- β) l'autonomia gestionale ed organizzativa attiene al potere effettivo di adottare decisioni sulla gestione o sulle scelte che comportino l'impiego delle risorse in relazione agli aspetti di organizzazione del lavoro (valutazione delle unità, etc.). Ai fini del presente incarico si individuano i seguenti obiettivi e programmi definiti, necessari per la verifica ed il raggiungimento del risultato:

Miglioramento della gestione del personale addetto alla viabilità, Annona e Uffici e perseguimento degli obiettivi di sviluppo e programmazione del piano miglioramento dei servizi e dell'attività collegata alla gestione del servizio; (50)

- I. Miglioramento della gestione del personale addetto alla Viabilità, Annona e Uffici e perseguimento degli obiettivi di sviluppo (20);
- II. codificazione procedure relative all'istruzione di procedimenti amministrativi riferiti ai servizi (ordinanze, determine, nulla osta, autorizzazioni, corrispondenza interna ed esterna) (20);
- III. Predisposizione regolamento riguardante il rilascio dei pass per la sosta a Ibla e nelle zone soggette a tariffazione della sosta (30);
- Ic. Predisposizione regolamento relativo all'obbligatorietà del tassametro ed istituzione di un tariffario (30);
- ç. Inoltre per l'espletamento del presente incarico il titolare responsabile della posizione organizzativa è designato responsabile dei procedimenti amministrativi correlati alle materie di competenza e oggetto dell'incarico stesso;

3. **DURATA DELL'INCARICO:** il presente incarico viene conferito con effetto dal 1° luglio 2011 al 31 dicembre 2011;

4. **RETRIBUZIONE:** per il periodo di espletamento dell'incarico è attribuita una retribuzione di posizione omnicomprensiva, secondo i criteri previsti dall'articolo 11 del Regolamento, di **euro 9.617,33** lordi annui per tredici mensilità, salvo conguaglio con effetto "ex tunc" per come previsto dall'"Accordo decentrato". In relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti ed accertati secondo i criteri previsti dal Regolamento è riconosciuto un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione individuale di risultato, pari al 15% della retribuzione di posizione.

5. **ORARIO DI LAVORO:** è previsto in 35 ore settimanali senza diritto a prestazioni di lavoro straordinario per il perseguimento dell'obiettivo.

6. **VALUTAZIONE FINALE:** il Dirigente, a conclusione del presente incarico, procederà alla valutazione finale complessiva dell'attività lavorativa del Responsabile della posizione organizzativa, in relazione sia all'oggetto dell'attività (gli obiettivi assegnati), sia alle modalità di perseguimento del risultato gestionale e organizzativo (la conduzione della struttura organizzativa), sulla base dei criteri contenuti nel citato Regolamento al quale si fa rinvio.

7. **DISPOSIZIONE FINALE:** per tutto quant'altro non previsto dal presente contratto, si rinvia al Regolamento di cui in premessa.

Il presente contratto viene redatto in quattro originali di cui uno consegnato al dipendente incaricato, uno conservato agli atti di questo Settore, uno inviato al Settore III ed il quarto trasmesso al Settore II per i provvedimenti conseguenziali.

Letto, firmato e sottoscritto

**IL DIPENDENTE INCARICATO**

---

**IL DIRIGENTE DI SETTORE**

