



Prov. Determinazioni Dirigenziali
Sett. II
Rep. Alpha
02-05-2011
M. M. M. M. M.

CITTA' DI RAGUSA
SETTORE II
GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale In data 29-04-2011 n. 786	Oggetto: Costituzione provvisoria risorse decentrate finanziarie per il personale dipendente, anno 2011 (art. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004. Art. 4, comma 1, CCNL 09/05/2006.)
n. 45 SETTORE II Data 11/04/2011	

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL 2011	CAP vari relativi al personale	DENOM impegni vari
FUNZ	SERV	INTERV

IL RAGIONIERE CAPO

[Signature]

L'anno duemilaundici, il giorno undici del mese di aprile, nell'ufficio del Settore 2°, il Dirigente dott Alessandro Licitra ha adottato la seguente determinazione:

VISTA la determinazione dirigenziale n.1812 del 10/08/2010 con la quale è stato costituito in via definitiva, previo parere espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 23 del 06/08/2010, il fondo delle risorse decentrate finanziarie per il personale dipendente, per l'anno 2010 ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 e dell'art.4, comma 1, del CCNL 09/05/2006 per l'importo complessivo di € 3.499.609,25 oltre € 835.555,88 per oneri riflessi ed 299.418,87 per IRAP;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 3055 del 31/12/2010 con la quale, previo parere espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti, in data 28/12/2010, giusto verbale n. 59, è stata approvata l'integrazione al fondo risorse decentrate, parte variabile, di cui all'art.15 comma 1, lett. K del CCNL 1/4/1999 limitatamente a:

- Proventi contravvenzionali art.208 C.d.S € 5.000,00
- Compensi ISTAT € 60.444,00
- Incentivi Piano Casa € 35.000,00

CONSIDERATO che, a seguito della suddetta integrazione, il fondo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 del CCNL 01.04.1999, è risultato complessivamente pari ad € 3.600.055,25, oltre € 856.813,15 per oneri riflessi ed € 306.004,70 per Irap;

PRESO ATTO che a seguito di verifiche contabili è stato riscontrato che le somme relative al fondo Risorse Variabili (Art.15,comma 1,lett.K del CCNL 1/4/1999) dell'anno 2010 risultavano comprensive degli importi relativi agli oneri riflessi e all'IRAP;

RITENUTO di conseguenza, di rettificare l'ammontare del fondo per le voci contenenti le somme al lordo di IRAP e oneri riflessi come di seguito specificato:

- Incentivo progettazione interna L.109/94 da € 899.408,63 a € 679.825,12
- Incentivo previsto dalla l.r.n.61/81 per la rivista "Ragusa sottosopra" da € 27.989,79 a € 21.156,31
- Progetto speciale "Realizzazione archivio informatico P.P.E. L.r.n.61/81 da € 6.000,00 a € 4.535,15
- Progetto speciale "Low cost Zero Waste - Programma Med 2007-2013 da € 11.000,00 a € 8.314,44
- Proventi contravvenzionali art.208 C.d.S da € 5.000,00 a € 3.779,29
- Compensi ISTAT da € 60.444,00 a € 45.687,08
- Incentivi Piano Casa l.r.n.6/2010 da € 35.000,00 a € 26.455,03

PRESO ATTO dunque che a seguito delle rettifiche suindicate il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2010 ammonta complessivamente ad € 3.344.963,25 di cui € 2.071.532,33 per le risorse stabili ed € 1.273.430,92 per le risorse variabili, come risulta dall'allegato prospetto contabile (allegato "A") che forma parte integrante e sostanziale della presente proposta;

CONSIDERATO che, nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2011, è necessario provvedere alla costituzione in via provvisoria delle risorse di cui in oggetto, per il corrente anno, secondo le procedure previste dal CCNL del 22.01.2004 e ss.mm.ii., fatta

espressa riserva di apportare eventuali modifiche alla costituzione delle predette risorse in linea all'approvazione del suddetto bilancio di previsione 2011, nonché per effetto di eventuali incrementi previsti da disposizioni di legge;

VISTO il comma 1, dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 convertito in legge 30 luglio 2010 n.122, relativo al contenimento delle spese in materia di pubblico impiego, nella parte in cui recita che per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche, non può superare il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010;

CONSIDERATO che il comma 2 bis dell'art. 9 del medesimo D.L. n. 78/2010 convertito in L. n.122/2010, imponendo alle pubbliche amministrazioni la riduzione in misura proporzionale del trattamento economico accessorio in relazione alla fuoriuscita del personale in servizio nell'anno 2010 ha determinato di fatto una riduzione delle risorse accessorie per l'anno 2011;

RITENUTO pertanto di procedere alla riduzione proporzionale del trattamento economico accessorio, complessivamente inteso (risorse certe, stabili e continue di cui all'art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004 e risorse eventuali e variabili di cui all'art. 31, comma 3, CCNL 22/01/2004) applicando, in ossequio alla citata disposizione, la seguente formula:

$$A:Z = B:X$$

Dove:

A sta per il totale dei dipendenti in servizio alla data del 31.12.2009

Z sta all'ammontare delle risorse destinate al trattamento economico accessorio, anno 2010

B sta per il totale dei dipendenti in servizio al 31.12.2010

X sta per l'ammontare del fondo risorse stabili per l'anno 2011

STABILITO dunque, di applicare la superiore somma al fine di determinare l'esatto ammontare del fondo risorse decentrate del personale, per l'anno 2011, tenendo conto della suddivisione tra **risorse certe, stabili e continue** di cui all'art. 31, comma 2, e **risorse eventuali e variabili** di cui all'art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22/01/2004, come di seguito illustrato:

Ammontare del fondo risorse stabili per l'anno 2011

$$628 : € 2.071.532,33 = 616 : X$$

$$X = € 2.031.948,91$$

Differenza rispetto all'anno 2010, in diminuzione di € 39.583,42

PRESO ATTO inoltre che, alla superiore formula di € 2.031.948,91, relativa al fondo risorse certe, stabili e continue per l'anno 2011 dovrà essere sommata l'ulteriore somma di € 6.014,18, in applicazione all'art 4, comma 2 del CCNL 05/10/2001, derivante dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni "ad personam" in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1 gennaio 2000;

RILEVATO pertanto che la somma complessiva delle risorse certe, stabili e continue per l'anno 2011 (art.31,comma 2,CCNL 22/01/2004) ammonta complessivamente ad € 2.037.963,09

(€ 2.031.948,91 + € 6.014,18) per come si evince dall'allegato prospetto contabile (allegato "B") che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

PRESO ATTO altresì, che il quadro complessivo delle risorse per le politiche di sviluppo del personale, eventuali e variabili, di cui all'art. 31, comma 3, CCNL 22/01/2004, contiene le seguenti voci:

1. Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (ICI, L. 109/94) di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999;
2. Risorse derivanti dall'importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 di cui all'art. 15, comma 2 del CCNL 1.4.1999;
3. Compensi messi notificatori, di cui all'art. 54 del CCNL 14.09.2000;

CONSIDERATO che:

1. il totale delle somme proposte, per l'anno 2011, dai dirigenti dei diversi settori, interessati alla incentivazione di prestazioni di cui al precedente punto 1 (all'art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999), ammonta ad € 1.119.077,48;
2. il totale delle risorse di cui al precedente punto 2 (Risorse derivanti dall'importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 di cui all'art. 15, comma 2 del CCNL 1.4.1999) ammonta ad € 189.813,00;
3. il totale delle risorse di cui al precedente punto 3 (Compensi messi notificatori, di cui all'art. 54 del CCNL 14.09.2000) ammonta ad € 4.400,00

RILEVATO che l'ammontare complessivo delle suindicate risorse eventuali e variabili, per l'anno 2011 è di € 1.313.290,48, importo superiore rispetto all'anno 2010, occorre diminuire, proporzionalmente l'intera somma entro i limiti stabiliti dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122, applicando la seguente formula:

$$A:Z = B:X$$

Dove:

A sta per il totale dei dipendenti in servizio alla data del 31.12.2009

Z sta all'ammontare delle risorse destinate al trattamento economico accessorio, anno 2010

B sta per il totale dei dipendenti in servizio al 31.12.2010

X sta per l'ammontare del fondo risorse variabili per l'anno 2011

Ammontare del fondo risorse eventuali e variabili per l'anno 2011

$$628 : € 1.273.430,92 = 616 : X$$

$$X = € 1.249.096,94$$

Differenza rispetto all'anno 2010, in diminuzione di € 24.333,98

RITENUTO di conseguenza, di ridurre l'ammontare complessivo del fondo risorse eventuali e variabili, per l'anno 2011, come indicato nelle tabelle seguenti:

Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (ICI, L. 109/94) di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999	
Fondo regionale art. 16 l.r. n. 41/96	€ 134.833,38

Incentivo progettazione interna	€ 503.804,26
Compensi dipendenti Settore Avvocatura D.P.R. n. 268/87 art. 69, c.2	€ 60.000,00
Incentivo consulenza appalti	€ 32.000,00
Incentivo derivante da contributi dell'utenza per celebrazione matrimoni civili celebrati al Castello di Donnafugata, art. 43, comma 4, della Legge n. 449 del 27/12/1997	€ 10.000,00
Incentivo pari al 5% sulle somme riscosse a titolo di accertamento e liquidazione ICI, art. 18 Regolamento ICI.	€ 21.446,00
Incentivo previsto dalla l.r.61/81 per la rivista "Ragusa sottosopra"	€ 31.604,58
Progetto speciale "Realizzazione archivio informatico P.P. E. (l. r. 61/81)	€ 18.892,72
Progetto speciale "Low cost Zero Wast Municipalità a valere dell'iniziativa comunitaria "Programma Med 2007- 2013	€ 11.000,00
Progetto speciali Centro di Informazione Europe Direct -Ragusa	€ 9.450,00
Progetto speciale Archaeotur del Programma Italia -Malta	€ 21.898,00
Proventi contravvenzionali art.208 C.d.S	€ 173.500,00
Piano Casa Lr.n. 6 /2010	€ 26.455,00
Totale	€ 1.054.883,94

Risorse derivanti dall'importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 di cui all'art. 15, comma 2 del CCNL 1.4.1999	€ 189.813,00
--	--------------

Compensi messi notificatori, di cui all'art. 54 del CCNL 14.09.2000	€ 4.400,00
---	------------

TOTALE FONDO RISORSE EVENTUALI E VARIABILI	€ 1.249.096,94
---	-----------------------

RILEVATO altresì che:

- nelle risorse sopra calcolate non confluiscono quelle relative alle prestazioni di lavoro straordinario relative all'anno 2010, per le quali è prevista una gestione separata prevista dall'art. 14 del CCNL 1/4/1999;
- la costituzione delle risorse in oggetto non costituisce materia di contrattazione decentrata;
- copia del presente provvedimento sarà trasmesso alle rappresentanze sindacali per la "informazione successiva", ai sensi dell'art. 7, comma 1, del CCNL 1/4/1999;
- alla ripartizione ed all'utilizzo di dette risorse si provvederà mediante stipula di apposito contratto collettivo decentrato integrativo a livello di Ente, ai sensi dell'art. 17 del citato CCNL 1/4/1999;

PRESO ATTO del controllo sulla compatibilità dei costi effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti con parere prot. n. 31979 del 08.04.2011;

VISTO il parere espresso dal Responsabile del Settore Ragioneria in ordine alla regolarità contabile, nonché l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Dirigente Ragioniere Capo;

PRESO ATTO che il suddetto parere costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

- 1) di rettificare la costituzione definitiva delle "risorse decentrate" per l'anno 2010 da € 3.600.055,25 a € 3.344.963,25 per le motivazioni espresse in narrativa;
- 2) di approvare **per l'anno 2011**, in applicazione degli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 per il personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali, la **costituzione in via provvisoria** delle "risorse decentrate" destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale, per un importo complessivo di € 3.287.060,03, di cui € 2.037.963,09 da "risorse stabili" ed € 1.249.096,94 da "risorse variabili" oltre € 786.320,71 per oneri riflessi ed € 279.600,11 per IRAP, come da allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 3) di rinviare alla contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di Ente la definizione dei criteri di ripartizione e di utilizzo delle predette risorse come sopra costituite per l'anno 2011, ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1/4/1999;
- 4) di trasmettere copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali per la informazione successiva ai sensi dell'art. 7, comma 1, del predetto CCNL 1/4/1999;
- 5) di dare atto che la **spesa complessiva** di € 4.348.780,35 graverà sul bilancio 2011, in corso di stesura, sui capitoli di bilancio relativi al personale dipendente.

Allegati:

- 1) prospetto contabile anno 2010 (allegato "A") e anno 2011 (allegato "B")
- 2) Parere dei revisori

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°

Dott. Alessandro Licitra

Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici: Settore Gestione Servizi Contabili e Finanziari

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°

Dott. Alessandro Licitra

Visto:

Il Dirigente del I° Settore

Il Dirigente del II° Settore

PARERI AI SENSI DELLA L.R. 48/91 (ART. 53 E 55 L. 142/90)

SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, 4° comma, del TUEL.

Ragusa 22.04.2011

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA



Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 02 MAG. 2011

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Giacinto Francesco)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 02 MAG. 2011 al 09 MAG. 2011

Ragusa 10 MAG. 2011

IL MESSO COMUNALE

allegato "A"

Parte integrante e sostanziale
della deliberazione n. 384 del 29.04.2011

FONDO 2010

N. 384 del 29.04.2011

Risorse certe, stabili e continue - art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004

CCNL	RIFERIMENTI			DESCRIZIONE	NOTE	2011
	Art.	Com.	Let.			
CCNL 1.4.1999	15	1	a	importi dei fondi di cui all'art. 31, c. 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6 luglio 1995, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/96, nonché la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso articolo 31 comma 2 già destinate al personale delle ex qualifiche 7 ^a e 8 ^a che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative	fondo lettera b)	222.472,30
					fondo lettera c)	144.199,65
					fondo lettera d)	149.886,24
					fondo lettera e)	483.648,13
					riqualificazione VVUU	
					part time (70%)	2.387,88
					lav.straord. Pos.org.	34.950,36
					TOTALE	€ 1.037.524,56
CCNL 1.4.1999	15	1	b	risorse aggiuntive destinate a salario accessorio nel 1998 (art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96)		
CCNL 1.4.1999	15	1	c	risorse aggiuntive destinate a salario accessorio nel 1998 (art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96)		
CCNL 1.4.1999	15	1	f	i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'articolo 2, comma 3, del D.lgs. 29/1993		
CCNL 1.4.1999	15	1	g	l'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1996, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16 luglio 1996;		250.482,00
				livello economico differenziato al personale A.T.A.	(VALORE NEGATIVO)	
CCNL 1.4.1999	15	1	h	risorse destinate alla corresponsione della indennità di Lire 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6 luglio 1995;		30.213,00
CCNL 1.4.1999	15	1	j	un importo dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999	monte salari 1997: euro	82.252,00
CCNL 1.4.1999	15	5		In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio		
CCNL 14.9.2000	48	3		Limitatamente all'anno 2000, in difetto di stipulazione dell'accordo di cui all'art. 16 nel termine ivi previsto, gli enti, diversi da quelli di cui al precedente comma e che si trovino nelle condizioni previste nell'art. 16, comma 1, del CCNL 2000 possono destinare alle finalità di cui al medesimo art. 16 risorse aggiuntive nel limite massimo del 2% del monte salari riferito al 1999, esclusa la quota riferita ai dirigenti ed al netto dei contributi a carico degli enti	monte salari 1999: euro	
CCNL 5.10.2001	4	1		Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	monte salari 1999: euro	154.149,00
CCNL 5.10.2001	4	2		Le risorse sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data del 1° gennaio 2000.		102.499,25
CCNL 5.10.2001	4	5		Fino alla attuazione della disciplina dell'art.5, sono confermate le risorse aggiuntive che gli enti, entro la data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo relativa al presente rinnovo contrattuale, abbiano previsto nel bilancio dello stesso esercizio finanziario a conferma di quelle individuate nell'anno 2000 ai sensi dell'art. 48 CCNL del 14/04/2000.	monte salari 1999: euro	

CCNL 22.1.2004	32	1		risorse decentrate previste da art. 31, c. 2, sono incrementate dall'anno 2003 di importo pari a 0,62 % monte salari esclusa dirigenza, referito anno 2001 .	monte salari 2001: euro	70.244,00
CCNL 22.1.2004	32	2		Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate al punto precedente e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza	monte salari 2001: euro	56.649,00
CCNL 1.4.1999	14	4		A decorrere dal 31/12/1999 le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3% . I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma confluiscono nelle risorse di cui all'art. 15	fondo storico straordinario euro	3.118,00
CCNL 5.10.2001	5	6		Gli Enti, nei limiti consentiti dalla effettiva capacità di bilancio, con particolare riferimento all'art. 89, c.5, del TUEL n.267/2000 per quelli destinatari di tali disposizioni, possono incrementare le risorse dell'art.15 del CCNL 1.4.1999 qualora risultino in possesso almeno dei valori minimi degli indicatori statici e dinamici e degli eventuali indicatori di efficacia di cui al comma 5, entrambi definiti in via preventiva in sede di contrattazione decentrata integrativa		
CCNL 22.1.2004	32	7		Le risorse sono integrate di un ulteriore 0,20% del mote salari dell'anno 2001 , esclusa la quota riferita alla dirigenza, ed è destianta al finanziamento delle alte professionalità	monte salari 2001: euro	22659,44
CCNL 9.5.2006	4	1		incremento risorse pari al 0,5% monte salari 2003 (se spesa personale <39% entrate correnti) dal 1-1-2006	monte salari 2003: euro	56.459,00
CCNL 11.4.2008	8	2		incremento risorse pari al 0,6% monte salari 2005 a decorrere dal 31-12-2007 e a valere per l'anno 2008 (se rispettato Patto di stabilità interno ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%)	monte salari 2005: euro	88.839,59
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004				Integrazione per aumenti contrattuali personale beneficiario di progressione orizzontale	ccnl 5.10.2001	30.174,73
					ccnl 22.1.2004	32.569,88
					ccnl 9.5.2006	27.362,08
					ccnl 11.4.2008	19.826,40
					ccnl 31.07.2009	6.510,40
TOTALE FONDO CONSOLIDATO						€ 2.071.532,33
Risorse eventuali e variabili - art. 31, comma 3, CCNL 22/01/2004						
CCNL	RIFERIMENTI			DESCRIZIONE	NOTE	2011
	Art.	Com.	Let.			
CCNL 1.4.1999	15	1	d	introiti derivanti dall'applicazione dell' art.43 della legge 449/1997 con particolare riferimento a contratti di sponsorizzazione , etc.		
CCNL 1.4.1999	15	1	e	le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (70%) ai sensi e nei limiti dell'art. 1, comma 57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni;		
CCNL 1.4.1999	15	1	k	le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (ICI, Lg 109/94)		1.019.506,91
CCNL 1.4.1999	15	1	m	eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14	fondo storico straordinario: euro	
CCNL 1.4.1999	15	2		In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1° aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all' 1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 , esclusa la quota relativa alla dirigenza	monte salari 1997: euro	189.813,00

CCNL 1.4.1999	15	5		In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione dei fabbisogni, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio		
CCNL 14/09/2000	54			Compensi messi notificatori		4.400,00
CCNL 9.5.2006	4	2		incremento risorse pari al 0,7% monte salari 2003 (se spesa personale <25% entrate correnti) solo per l'anno 2006	monte salari 2003: euro	
CCNL 11.4.2008	8	3	a	incremento risorse fino ad un massimo dello 0,3% monte salari 2005 a decorrere dal 31-12-2007 e a valere per l'anno 2008 (se rispettato Patto di stabilità interno ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%)	monte salari 2005: euro	
				TOTALE RISORSE VARIABILI		1.213.719,91
				CCNL 1/4/99 Economie anno precedente		59711,01
				Prospetto riepilogativo		1.273.430,92
				TOTALE FONDO 2010		€ 3.344.963,25

FONDO 2011

78h 28.04.2011

Risorse certe, stabili e continue - art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004

CCNL	RIFERIMENTI			DESCRIZIONE	NOTE	2011
	Art.	Com.	Let.			
CCNL 1.4.1999	15	1	a	importi dei fondi di cui all'art. 31, c. 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6 luglio 1995, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/96, nonché la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso articolo 31 comma 2 già destinate al personale delle ex qualifiche 7 ^a e 8 ^a che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative	fondo lettera b) fondo lettera c) fondo lettera d) fondo lettera e) riqualificazione VVUU part time (70%) lav.straord. Pos.org.	222.472,30 144.199,65 149.886,24 483.648,13 2.367,88 34.950,36
				TOTALE	€	1.037.524,56
CCNL 1.4.1999	15	1	b	risorse aggiuntive destinate a salario accessorio nel 1998 (art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96)		
CCNL 1.4.1999	15	1	c	risorse aggiuntive destinate a salario accessorio nel 1998 (art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96)		
CCNL 1.4.1999	15	1	f	i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'articolo 2, comma 3, del D.lgs. 29/1993		
CCNL 1.4.1999	15	1	g	l'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16 luglio 1996;		250.482,00
				livello economico differenziato al personale A.T.A.	(VALORE NEGATIVO)	
CCNL 1.4.1999	15	1	h	risorse destinate alla corresponsione della indennità di Lire 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6 luglio 1995;		30.213,00
CCNL 1.4.1999	15	1	i	un importo dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997 , esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999	monte salari 1997: euro	82.252,00
CCNL 1.4.1999	15	5		In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche , gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio		
CCNL 14.9.2000	48	3		Limitatamente all'anno 2000, in difetto di stipulazione dell'accordo di cui all'art. 16 nel termine ivi previsto, gli enti, diversi da quelli di cui al precedente comma e che si trovino nelle condizioni previste nell'art. 16, comma 1, del CCNL 2000 possono destinare alle finalità di cui al medesimo art. 16 risorse aggiuntive nel limite massimo del 2% del monte salari riferito al 1999, esclusa la quota riferita ai dirigenti ed al netto dei contributi a carico degli enti	monte salari 1999: euro	
CCNL 5.10.2001	4	1		Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all' 1,1 % del monte salari dell'anno 1999 , esclusa la quota relativa alla dirigenza.	monte salari 1999: euro	154.149,00
CCNL 5.10.2001	4	2		Le risorse sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000.		108.513,43
D.L. n. 78/2010 conv. Legge 122/2010 art. 9, c. 2 bis				Riduzione proporzionale del trattamento economico accessorio in relazione alla fuoriuscita del personale in servizio nell'anno 2010		6.014,18
CCNL 5.10.2001	4	5		Fino alla attuazione della disciplina dell'art.5, sono confermate le risorse aggiuntive che gli enti, entro la data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo relativa al presente rinnovo contrattuale, abbiano previsto nel bilancio dello stesso esercizio finanziario a conferma di quelle individuate nell'anno 2000 ai sensi dell'art. 48 CCNL del 14/04/2000.	monte salari 1999: euro	

CCNL 22.1.2004	32	1	risorse decentrate previste da art. 31, c. 2, sono incrementate dall'anno 2003 di importo pari a 0,62 % monte salari esclusa dirigenza, riferito anno 2001.	monte salari 2001: euro	70.244,00	
CCNL 22.1.2004	32	2	Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate al punto precedente e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza	monte salari 2001: euro	56.649,00	
CCNL 1.4.1999	14	4	A decorrere dal 31/12/1999 le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3% . I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma confluiscono nelle risorse di cui all'art. 15	fondo storico straordinario euro	3.118,00	
CCNL 5.10.2001	5	6	Gli Enti, nei limiti consentiti dalla effettiva capacità di bilancio, con particolare riferimento all'art. 89, c.5, del TUEL n.267/2000 per quelli destinatari di tali disposizioni, possono incrementare le risorse			
CCNL 22.1.2004	32	7	Le risorse sono integrate di un ulteriore 0,20% del mote salari dell'anno 2001 , esclusa la quota riferita alla dirigenza, ed è destianta al finanziamento delle alte professionalità	monte salari 2001: euro	22659,44	
CCNL 9.5.2006	4	1	incremento risorse pari al 0,5% monte salari 2003 (se spesa personale <39% entrate correnti) dal 1-1-2006	monte salari 2003: euro	56.459,00	
CCNL Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004	8	2	incremento risorse pari al 0,6% monte salari 2005 a decorrere dal 31-	monte salari 2005: euro	88.839,59	
			Integrazione per aumenti contrattuali personale beneficiario di progressione orizzontale	ccnl 5.10.2001	30.174,73	
				ccnl 22.1.2004	32.569,88	
				ccnl 9.5.2006	27.362,08	
				ccnl 11.4.2008	19.826,40	
				ccnl 31.07.2009	6.510,40	
D.L. n. 78/2010 conv. Legge 122/2010 art. 9, c. 2 bis			Riduzione proporzionale del trattamento economico accessorio in relazione alla fuoriuscita del personale in servizio nell'anno 2010	-	33.569,24	
TOTALE FONDO CONSOLIDATO					€ 2.037.963,09	
Risorse eventuali e variabili - art. 31, comma 3, CCNL 22/01/2004						
CCNL	RIFERIMENTI			DESCRIZIONE	NOTE	2011
	Art.	Com.	Let.			
CCNL 1.4.1999	15	1	d	introiti derivanti dall'applicazione dell' art.43 della legge 449/1997 con particolare riferimento a contratti di sponsorizzazione , etc.		
CCNL 1.4.1999	15	1	e	le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (70%) ai sensi e nei limiti dell'art. 1, comma 57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni;		
CCNL 1.4.1999	15	1	k	le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (ICI, Lg 109/94)		1.054.883,94
CCNL 1.4.1999	15	1	m	eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14	fondo storico straordinario: euro	
CCNL 1.4.1999	15	2		In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1° aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all' 1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 , esclusa la quota relativa alla dirigenza	monte salari 1997: euro	189.813,00
CCNL 1.4.1999	15	5		In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione dei fabbisogni, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio		

CCNL 14/09/2000	54			Compensi messi notificatori		4.400,00
CCNL 9.5.2006	4	2		incremento risorse pari al 0,7% monte salari 2003 (se spesa personale <25% entrate correnti) solo per l'anno 2006	monte salari 2003: euro	
CCNL 11.4.2008	8	3	a	incremento risorse fino ad un massimo dello 0,3% monte salari 2005 a decorrere dal 31-12-2007 e a valere per l'anno 2008 (se rispettato Patto di stabilità interno ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%)	monte salari 2005: euro	
				TOTALE RISORSE VARIABILI		
				Prospetto riepilogativo		1.249.096,94
				TOTALE FONDO 2011		€ 3.287.060,03

COLLEGIO DEI REVISORI
DEL COMUNE DI RAGUSA

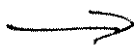
PROT. 31979

DEL 8/4/2011

u.2 fecciale
N. 78h

29.04.2011

Prot. n. 7 dell'8.4.2011



Al Responsabile SETTORE II

Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott Alessandro Licitra

e p.c. al **Al Responsabile del Settore III**

Ufficio Servizi Finanziari

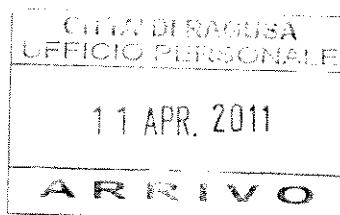
Dott. ssa Cettina Pagoto

Oggetto: Trasmissione Parere Proposta Determina Dirigenziale costituzione provvisoria fondo risorse finanziarie decentrate per il personale dipendente – anno 2011 Richiesta con protocollo n.30522 del 5.4.2011.

Si trasmette copia del Parere in oggetto.

Ragusa, li 8 aprile 2011

Handwritten signature
Handwritten signature



Collegio dei Revisori
Comune di Ragusa



Al Responsabile del Settore II – GESTIONE
E SVILUPPO RISORSE UMANE
Dr. Alessandro Licitra

E p.c. Al Responsabile del Settore III –
Gestione Servizi Contabili e Finanziari
Dott.ssa Cettina Pagoto

Oggetto: parere sulla proposta di costituzione provvisoria del Fondo risorse finanziarie decentrate per il personale dipendente anno 2011, giusta proposta di Determina dirigenziale (artt. 31 e 32 del CCNL 22.1.2004, art. 4 comma 1, CCNL 9.5.2006)

I sottoscritti revisori dei conti del Comune di Ragusa,

- vista la proposta di Determina del dirigente del Settore II, dott. Alessandro Licitra, trasmessa con prot. n. 30522 del 5.4.2011, avente ad oggetto la costituzione provvisoria del Fondo risorse finanziarie decentrate del personale dipendente anno 2011 (artt. 31 e 32 del CCNL 22.1.2004, art. 4 comma 1, CCNL 9.5.2006);
- visti il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore II – Gestione e Sviluppo Risorse umane;
- visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore III - Gestione Servizi Finanziari e contabili in ordine alla regolarità contabile;

dichiarano

che l'attuale fondo relativo al finanziamento delle risorse decentrate finanziarie per il personale anno 2011, calcolato in euro 3.287.060,03 oltre oneri riflessi per € 782.320,29 ed Irap per € 279.400,11, rispetta l'indirizzo previsto dall'art 9 del D. L. 78/2010 convertito nella legge 122/2010.

Altresì, trattandosi di costituzione provvisoria del fondo, i sottoscritti invitano il dirigente ad utilizzare detto fondo esclusivamente per gli istituti che comportano pronta reperibilità ed interventi urgenti,

Ragusa, 11 8 aprile 2011

Il Collegio dei Revisori