



CITTA' DI RAGUSA
SETTORE II
GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Dir. Determinazione Dirigenziale
Sett. II
Rep. Albo
25.03.2011

[Signature]

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

| | |
|---|--|
| Annotata al Registro Generale In data 24.03.2011 n. 512 | Oggetto: Corresponsione retribuzione di risultato alla Titolare della Posizione Organizzativa dott.ssa Anna Ferraro in esecuzione del contratto individuale di conferimento per il periodo 1° gennaio 2010 – 31 dicembre 2010. |
| n. 29 SETTORE II | |
| Data 9.3.2011 | |

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

| | | |
|------------------|--------------------------------------|---|
| BIL 2011 Residui | CAP 2175.1 CAP 2175 CAP 1381.5 | DENOM Imp 203/10 O.A. Imp 144/10 liquid. 248/11 Imp 712/10 + liquid. 556/10 |
| FUNZ 01 | SERV 08 | INTERV 01-07 |

IL RAGIONIERE CAPO

[Signature]

L'anno duemilaundici il giorno 9 del mese di marzo, nell'ufficio del Settore 2°, il Dirigente dott. Alessandro Licitra ha adottato la seguente determinazione:

VISTA la **determinazione dirigenziale n. 3150 del 31 dicembre 2009** con la quale è stato conferito l'incarico temporaneo - per il periodo 1° gennaio 2010 / 31 dicembre 2010 - alla dott.ssa Anna Ferraro, Funzionario amministrativo Capo Servizio Cat. D3, di Titolare Responsabile della Posizione Organizzativa di lavoro tipologia A) ai sensi dell'art.8, comma 1, del CCNL 31/3/1999, denominata "Servizio contrattazione e relazioni sindacali, gestione sistema permanente di valutazione del personale, gestione piani di formazione" per l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

VISTO il **contratto individuale del 31 dicembre 2009** per il conferimento di detta posizione organizzativa, sottoscritto dalla dipendente oggetto per la durata sopra indicata, con il quale sono stati fissati i seguenti obiettivi specifici, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato:

Obiettivo n. 1 – Assunzione di personale in attuazione della programmazione triennale di fabbisogno 2009-2011 e piani annuali 2009 e 2010.

Trattasi delle assunzioni programmate nel suddetto triennio collegate con:

- a) l'atto di indirizzo della G.M. n. 401 del 26.10.2009 relativo alle assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato di personale di polizia municipale ai sensi dell'art. 208 del D.lgs. 285/92 e successive modifiche ed integrazioni, utilizzando all'uopo quota parte delle risorse dei proventi delle contravvenzioni;
- b) il piano annuale delle assunzioni esterne 2009, già approvato con deliberazione di G.M. n. 487 del 3.12.2009, da effettuare mediante risorse proprie del bilancio dell'Ente;
- c) il piano annuale delle assunzioni esterne 2010

Peso: 80 %

Criteri di misurazione dell'obiettivo:

Elaborazione dei provvedimenti finali di competenza della Giunta municipale e del Dirigente.

Obiettivo n.2 – Attuazione del decreto legislativo n. 150 del 27.10. 2009 (riforma Brunetta)

L'obiettivo consiste nella individuazione delle modifiche al Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi ed ai contratti decentrati del personale e della dirigenza dell'Ente relative al "ciclo della performance" ed al sistema permanente di valutazione in attuazione delle innovazioni introdotte dal d.lgs. n. 150/09, collaborando con il Dirigente e l'intera struttura del Settore.

Peso: 20 %

Criteri di misurazione dell'obiettivo:

Elaborazione delle singole modifiche al R.O.U.S. ed ai contratti decentrati del personale e della dirigenza .

RILEVATO che ai fini della corresponsione della retribuzione individuale di risultato, sono state negoziate le seguenti "tipologie" che connotano la "*Capacità di direzione* " quale elemento accessorio di valutazione e determinazione del punteggio finale, con riferimento a quelle previste dal Regolamento:

- ❑ *Capacità di programmare l'attività e di risolvere i problemi*, dimostrando flessibilità nell'affrontare i cambiamenti.
- ❑ *Capacità di introdurre innovazioni e semplificazioni procedurali*, compresa la capacità di adeguamento ai cambiamenti tecnologici.
- ❑ *Capacità di motivare, coinvolgere, far crescere professionalmente il personale affidato*, stimolando un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso un'equilibrata individuazione dei carichi di lavoro e una corretta applicazione degli istituti previsti dal contratto di lavoro.

- *Contributo al coordinamento e all'integrazione* tra le diverse strutture al fine di migliorare la comunicazione interna.

VISTE, relativamente all'**obiettivo n. 1, lett. c)**, le deliberazioni di G.M. n. 134 del 19.3.2010 e n. 437 del 15.10.2010, con le quali sono state approvati il primo ed il secondo stralcio della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2010/2012 e del piano annuale delle assunzioni da effettuare nel 2010;

PRESO ATTO che i suddetti atti programmatici, con cui sono state indicate alcune figure professionali da acquisire a tempo determinato ed a tempo indeterminato, non hanno confermato tutte le assunzioni esterne che la Giunta aveva programmato per l'anno 2009 con la citata deliberazione n. 487 adottata il 3.12.2009, *e cioè alla fine dell'anno*, per cui, per tali figure (2 Agenti P.M. – 8 Operatori socio-assistenziali) le procedure finalizzate alle relative assunzioni sono state solo avviate, ma non sono state portate a termine per le diverse sopravvenute esigenze manifestate dall'Amministrazione nel 2010;

PRESO ATTO, altresì, che nel 2010 non sono state effettuate le assunzioni, previste nel piano annuale relativo a detto anno, di 12 "muratori", da adibire ai cantieri di lavoro finanziati dalla Regione Siciliana, e di 1 Dirigente Amministrativo da acquisire tramite mobilità ai sensi dell'art. 30 o 34 bis del D.lgs. 165/01;

RILEVATO che ciò è stato dovuto:

- per quanto riguarda i muratori, alla mancata apertura dei cantieri di lavoro, che saranno avviati presumibilmente entro il prossimo mese di marzo,
- per quanto riguarda il Dirigente - contenuto nel citato stralcio della programmazione adottato il 15.10.2010 -, al tempo richiesto dall'iter delle due diverse e cronologicamente distinte procedure di mobilità previste dai due citati articoli del d.lgs. 165/01, per cui alla fine dell'anno scorso è stata conclusa solo la fase procedimentale (scadenza termini per la presentazione delle istanze di partecipazione alla mobilità volontaria) propedeutica all'assunzione.

DATO ATTO, altresì, per quanto riguarda l'**obiettivo n. 2** che:

- con deliberazione n. 80 del 14.9.2010, il Consiglio Comunale ha approvato lo schema dei criteri generali in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni – adeguamento alle norme di principio del D.lgs. 27.10.2009, n. 150 (riforma legge Brunetta),
- sono state elaborate da questo Settore le disposizioni in materia di attuazione delle norme di principio contenute nel D.lgs. 27.10.2009, n. 150 (legge Brunetta), che integreranno il R.O.U.S. con il Titolo VI, formato da 5 Capi,
- che di dette disposizioni sono state approvate dalla G. M., con deliberazione n. 521 del 10.12.2010, quelle contenute nel Capo III concernenti l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) cui sono affidati i compiti attinenti la misurazione e la valutazione della *performance*, che costituisce il nucleo fortemente innovativo della riforma Brunetta,
- che le altre disposizioni del citato Titolo VI non sono state ancora approvate perché non si è ancora del tutto conclusa la prescritta fase di consultazione delle organizzazioni sindacali;

RITENUTO che i risultati ottenuti nel periodo annuo di conferimento della suddetta Posizione Organizzativa corrispondono agli obiettivi negoziati (con le eccezioni sopra espresse, non imputabili alla titolare di P.O.) che sono stati raggiunti: a) con un grado di conseguimento il cui valore si colloca

all'interno dell'intervallo previsto dal citato Regolamento per gli obiettivi raggiunti; b) con un grado eccellente di capacità di direzione; c) con elevata disponibilità oltre che secondo le direttive impartite;

PRESO ATTO che l'art. 4 del suddetto contratto individuale di incarico prevede, tra l'altro, in conformità alle disposizioni contrattuali vigenti, che al Titolare della Posizione Organizzativa, per il periodo di espletamento dell'incarico conferito, è attribuita una retribuzione di posizione omnicomprensiva secondo i criteri previsti dall'art. 11 del Regolamento sulle Posizioni Organizzative, e che, in relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti ed accertati secondo i criteri previsti dal medesimo Regolamento, al Titolare stesso è riconosciuto un ulteriore compenso, a titolo di **retribuzione di risultato**, pari al 15% della retribuzione di posizione;

RILEVATO che detta retribuzione di risultato viene erogata in relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti ed accertati dal Dirigente secondo i criteri previsti dal suddetto Regolamento approvato con deliberazione di Giunta municipale n. 446 del 30/5/2002 e successive modifiche ed integrazioni;

PRESO ATTO che alla retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa di questo Settore è stato attribuito il valore economico annuo di € 9.340,00 lordi e che, pertanto, il valore economico espresso in percentuale rispetto a detto importo, ai fini della determinazione della retribuzione di risultato, è pari a € 1.401,00;

RITENUTO, di conseguenza, di dovere erogare alla suddetta titolare di posizione organizzativa la retribuzione di risultato nella misura lorda di € 1.401,00;

VISTO l'accordo decentrato stralcio del 19.10.2010 per la ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale dipendente, relative all'anno 2010, definitivamente sottoscritto in data 24.11.2010, giusta deliberazione di autorizzazione della G.M. n. 498 del 24.11.2010;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Capo Settore Ragioneria;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

- 1) di liquidare e pagare alla dipendente Titolare della Posizione Organizzativa dott.ssa Anna Ferraro in oggetto indicata, la retribuzione di risultato prevista dal contratto individuale in premessa citato pari a € 1.401,00;
- 2) di dare atto che la somma complessiva di € 1601,00 quale retribuzione di risultato, € 333,64 per oneri riflessi ed € 119,08 per IRAP, viene impegnata alla Funzione 01, Serv. 08 Int. 01 Cap. 2175 Bil. 2011 Residui Imp. 164/0 lip 248 CAP 2175.1 per oneri riflessi e CAP 1381.5 per IRAP Imp. 7127/07 lip 248 856/10

- 3) di autorizzare il Settore Gestione Servizi contabili e finanziari ad emettere il relativo mandato di pagamento in favore della sopra citata dipendente.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°
DR. ALESSANDRO LICITRA

[Faint handwritten notes and signatures in the lower right area of the page]

Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici: Settore 3° Gestione Servizi Contabili e Finanziari

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°
DR. ALESSANDRO LICITRA

SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Si attesta la copertura finanziaria

RAGUSA 16/3/2011

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA



Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suesposta determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia, rispettivamente, al Sindaco ed al Segretario Generale.

Addì... 3.0 MAR. 2011

IL MESSO COMUNALE


IL MESSO COMUNALE
Linzi regio

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal... 3.0 MAR. 2011 / 06 APR. 2011

Addì.... 0.7 APR. 2011

IL MESSO COMUNALE