



**CITTA' DI RAGUSA**  
**SETTORE VIII CENTRO STORICO**  
**E VERDE PUBBLICO**

Serv. Determinazioni Dirigenziali  
Trasmessa: Seu. VII  
Seu. II - Rep. Albo  
**25 GEN. 2011**  
IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO  
(Francesca Tumino)

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

<b>Annotata al Registro Generale</b> <b>In data</b> 24.01.2011  <b>N.</b> 42  <b>N.</b> 02 <b>Settore VIII</b>  <b>Data</b> 05/01/2011	<b>OGGETTO:</b> liquidazione indennità di risultato alla posizione organizzativa afferente al settore VIII - Centri Storici e Verde Pubblico - per il periodo 1° GENNAIO 2010 - 31 DICEMBRE 2010 al funzionario dott. Francesco Galfo
---	---

**DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITÀ DEI FONDI art. 18 L.R. 61/81**

**BIL.** 2011 Rendic. 2010 **CAP.** 2174-2174.1-<sup>2174.2</sup> **IMP.** 2011-2206-2207/2010  
liq. 29-30-31/2011  
**FUNZ.** 1 **SERV.** 8 **INTERV.** 1-7

**IL RAGIONIERE**

*Mine*

L'anno Duemilaundici, il giorno cinque del mese di gennaio, nell'ufficio del Settore VIII, il dirigente arch. Giorgio Colosi ha adottato la seguente determinazione:

## IL DIRIGENTE

**Vista** la determinazione Sindacale n° 117 del 25/07/2006, con la quale vengono istituite n° 4 aree organizzative nel settore VIII Centri Storici e Verde Pubblico;

**Vista** la deliberazione di G.M. n.507 del 18/12/2009 che ha confermato le n.4 posizioni organizzative del Settore VIII Centri Storici e Verde Pubblico per l'anno 2010 per il periodo che va dal 01/01/2010 al 31/12/2010;

**Vista** la determina dirigenziale n° 3093 del 31/12/2009 con la quale lo scrivente ha attribuito la posizione organizzativa al dipendente dott. Galfo Francesco, con decorrenza dal 01/01/2010 al 31/12/2010, assegnando nel contempo gli obiettivi da realizzare;

**Visto** il contratto individuale rep. n° 21 del 31/12/2009 tra il sottoscritto e il dipendente dott. Galfo Francesco che disciplina l'attuazione della posizione organizzativa di che trattasi;

**Considerato** che la definizione degli obiettivi e la valutazione del raggiungimento degli stessi è determinante ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato come da CCNL, ed il relativo valore è stato fissato pari al 15% del valore della retribuzione di posizione corrisposta;

**Tenuto conto** che con riferimento alla deliberazione di G.M. n° 507 del 18/12/2009 il valore economico della posizione organizzativa "Salvaguardia vallate e riqualificazione ambiti urbane degradati nei Centri Storici" del settore VIII per l'anno 2010 ( periodo 01/01/2010 – 31/12/2010 ) è stato definito in € 10.240,00;

**Dato atto** che la retribuzione di risultato è pari al 15% della retribuzione di posizione, cioè € 1.536,00 oltre oneri riflessi ed IRAP;

**Richiamato** il contenuto degli obiettivi assegnati ed il valore percentuale percepito al raggiungimento di ciascuno di essi, come definiti in ultimo dalla determina dirigenziale n° 3093 del 31/12/2009;

**Ritenuto** di dovere evidenziare e motivare il livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati attraverso la successiva tabella, dalla quale si può evincere di avere assolto a pieno gli obiettivi prefissati:

DESCRIZIONE		VALORE %	ESITO %	NOTE
1	1° Obiettivo: Programmazione e coordinamento di nuovi interventi e di manutenzione del verde pubblico nel centro storico;	20	20	Interventi vari nel giardino Ibleo con particolare riferimento alla ripristino degli impianti di irrigazione e vasche
Criterio per la misurazione dell'obiettivo n. 1: Raggiungimento totale dell'obiettivo				
2	2° Obiettivo: Individuazione e ripristino di alberature e cespugli con particolare riferimento al Giardino Ibleo e alla Villa Margherita;	20	20	l'individuazione delle essenze mancanti e ripristino nelle forme originarie
Criterio per la misurazione dell'obiettivo n. 2: Raggiungimento totale dell'obiettivo				
3	3° Obiettivo: Ripristino, fruibilità, percorsi pubblici all'interno della vallata Santa Domenica, razionalizzazione delle essenze arboree di pertinenza comunale ivi presenti;	20	20	eseguito diserbo e pulitura dei percorsi pedonali da piazza Carmine a largo S. Paolo
Criterio per la misurazione dell'obiettivo n. 3: Raggiungimento totale dell'obiettivo				
4	4° Obiettivo: Approfondimento, studio dei piani di manutenzione di pertinenza delle aree di verde pubblico in fase di realizzazione e di prossima conclusione finalizzata alla razionalizzazione degli interventi manutentivi nell'ottica del contenimento della spesa	20	20	Individuazione delle aree con presenza delle varie essenze arboree erbacee ed arbustive per razionalizzare la spesa necessaria alla manutenzione delle stessa
Criterio per la misurazione dell'obiettivo n. 4: Raggiungimento totale dell'obiettivo				
5	5° Obiettivo: Monitoraggio programmato e continuato del patrimonio arboreo del Centro Storico, con particolare riferimento ai giardini e alle aiuole, finalizzato a garantire gli interventi colturali necessari per mantenere in condizione di ordinarietà	20	20	realizzazione delle schede grafiche e analitiche delle piccole aree di pertinenza dei centri storici garantendo i necessari interventi per mantenere la vegetazione in ordinarie condizioni. (Largo don Minzoni, Largo San Paolo, ecc.)
Criterio per la misurazione dell'obiettivo n. 5: Rispetto dei termini assegnati				
TOTALE		100	100	

**Visto** l'art. 53 del regolamento di organizzazione degli uffici e servizi comunali, approvato con delibera di C.C. n° 64 del 30/10/1997 che attribuisce ai dirigenti la gestione delle attività finanziarie degli obiettivi assegnati al settore di competenza;

Visto l'art. 65 del medesimo regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni;  
Visti gli art. 14 e 17 del regolamento di contabilità comunale, approvato con delibera di C.C. n° 44 del 20/06/1997;  
**Ritenuto** che occorre provvedere alla liquidazione, in favore del personale che ne ha diritto delle spettanze di cui all'oggetto

### DETERMINA

- liquidare e pagare, a titolo di indennità di risultato per il periodo 01/01/2010 - 31/12/2010, al dipendente dott. Francesco Galfo funzionario cat. D6 titolare della posizione organizzativa assegnata con contratto individuale rep. n° 21 del 31/12/2009 la somma di € 1.536,00 oltre agli oneri riflessi per € 365,17 ed IRAP per € 130,56;
- Imputare la somma complessiva di € 2.032,13, già impegnata con deliberazione di G.M. n° 507/2009 al cap. 2176-2176-1 Imp. 2011 liq. 25/10/11 Imp. 2206 liq. 30/10/11 Bil. 2011 Revisione 010 Imp. 2207 liq. 31/11
- Autorizzare l'ufficio di ragioneria ad emettere il relativo mandato di pagamento a favore del sopraccitato dipendente.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
(Dott. Arch. Giorgio Colosi)

Da trasmettersi d'ufficio, all'Ufficio Ragioneria e all'Ufficio Personale.

Ragusa li,

IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
(Dott. Arch. Giorgio Colosi)

Visto:  
Il Dirigente del Settore  
Il Sindaco  
Ragusa, li

## SETTORE FINANZA E CONTABILITÀ

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, 4° comma, del T.U.E.L.

Ragusa 17/01/2011

**IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA**



---

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 04 FEB. 2011

**IL MESSO COMUNALE**



**IL MESSO NOTIFICATORE**  
**Linzitte Giorgio**

---

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 04 FEB. 2011 al 11 FEB. 2011

Ragusa 14 FEB. 2011

**IL MESSO COMUNALE**

---