



Serv. Determinazioni Dirigenziali
Trasmessa: Sett. X - Sez. II
Ref. Albo
il 20.01.2011

B. P. Ing. Salvatore
L'Istruttore Amministrativo
Settore X



CITTA' DI RAGUSA SETTORE X

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Anotata al Registro Generale in data 31-12-2010	OGGETTO: Conferimento dal 01/01/2011 al 30/06/2011 incarico posizione organizzativa tipologia A) art. 8, comma 1, CCNL 31/3/1999 denominata " Sistema Idrico Fognario " al geom. Salvatore Battaglia, inquadrato nella Categoria D3, posizione economica D5, profilo professionale Funzionario Tecnico Capo Servizio.
N. 3030	
N. 348 SETTORE X°	

Data 31/12/2011

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL. 2010	CAP. 6175 2175.1	IMP. Plur. 2042/10
FUNZ. 01	SERV. 13815 88	INTER. 01

IL RAGIONIERE

KLJ

L'anno duemiladieci, il giorno trentuno del mese di Dicembre, nell'ufficio del Settore X, il dirigente Dr. Ing. Giulio Lettice ha adottato la seguente determinazione:

IL DIRIGENTE

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/3/1999 relativo al personale del comparto Regioni – Autonomie Locali , ed in particolare l'art. 8 e seguenti concernenti la disciplina dell'area delle posizioni organizzative di lavoro per il personale dipendente appartenente alla Categoria D; **VISTA** la deliberazione di Giunta municipale n. 438 del 28/5/2002 di istituzione in via provvisoria e sperimentale per l'anno 2002 dell'area delle posizioni organizzative, parzialmente modificata con provvedimento di G.M.n. 647 del 2 luglio 2002;

VISTA la Deliberazione di Giunta Municipale n. 446 del 30/5/2002 di approvazione del Regolamento sui criteri generali per la valutazione, graduazione e conferimento delle suddette posizioni organizzative;

VISTA la Deliberazione di Giunta Municipale n. 1210 del 17/12/2002 relativa alla determinazione definitiva della retribuzione di posizione ai titolari di posizione organizzativa dell'Ente per l'anno 2002, effettuata dal Nucleo di Valutazione nel rispetto della metodologia di cui alla citata deliberazione n. 446/02;

VISTA la Deliberazione di Giunta Municipale n. 418 del 28.10.2005 con la quale, mentre si confermavano l'area delle posizioni organizzative per il periodo dal 1° Novembre 2005 al 31 Dicembre 2005, nonché il valore economico già determinato per l'anno 2002 con la citata deliberazione di G.M. n. 1210/02 oltre all'importo pari al 15% della retribuzione di posizione ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato, si prevedeva la riduzione del numero di tali posizioni organizzative a quindici;

VISTA la Deliberazione di Giunta Municipale n. 563 del 30/12/2010 con la quale si proroga l'individuazione dell'area delle posizioni organizzative Settori e P.I.T. fino al 30 giugno 2011;

RITENUTO che per l'anno 2011 per la posizione di lavoro che, in relazione alla funzione ed attività da svolgere, alla natura ed al programma da realizzare, richiede il conferimento della posizione organizzativa relativa ai "Servizi del sistema idrico fognario", posizione del tipo A;

RITENUTO di dovere dare atto che la individuazione della predetta posizione non elimina l'esigenza, per questo Settore, di conferire altra posizione organizzativa per la molteplicità e complessità dei servizi svolti nell'ambito del Settore stesso ;

RILEVATO che in questo Settore sono state istituite n. 2 (due) posizione organizzative di lavoro per l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, denominate la prima "*Rischi ambientali e Protezione Civile*" e "*servizi di igiene ambientali*" posizione del Tipo C, la seconda denominata "*Sistema idrico fognario*" posizione del Tipo A ;

PRESO ATTO che tali posizioni organizzative, per le sue proprie caratteristiche, soddisfano i requisiti richiesti dall'art. 8, comma 1, lett. A) del citato CCNL 31/3/1999, richiedendo lo "svolgimento di funzioni di direzione e di responsabilità di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzata da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa ";

RITENUTO di conferire, per il raggiungimento degli obiettivi e le esigenze organizzative del Settore X°, le due posizioni organizzative per il **periodo di mesi sei a decorrere dal 01/01/2011 al 30/06/2011**, così come previsto dal comma 2 dell'art. 7 del già citato Regolamento, modificato con Delibera di Giunta n° 487 del 26/11/08, e dalla delibera n 563 del 30/12/2010 una delle due posizioni organizzative, permanendo immutate le caratteristiche e le connotazioni funzionali ed organizzative previste contrattualmente per tali posizioni, in relazione anche agli obiettivi prioritari che si intendono raggiungere in quanto collegati ai programmi politico – istituzionali precedentemente fissati dall'Amministrazione nei documenti programmatici, anch'essi confermati per il corrente anno, obiettivi che si identificano sostanzialmente nelle attività di supporto di rilevanza strategica per le strutture di massima dimensione dell'Ente che la posizione in oggetto comprende;

RITENUTO, pertanto, di conferire la posizione organizzativa denominata "*sistema idrico fognario*", mediante **incarico** con effetto dal 1° Gennaio 2011 al 30 Giugno 2011 la responsabilità della posizione organizzativa di cui trattasi, in coerenza con il Regolamento sopra citato e con particolare riferimento ai requisiti culturali posseduti, alle esperienze maturate ed ai risultati conseguiti nella pluriennale attività svolta alle dipendenze di questo Ente, avuto riguardo in ogni caso alla natura ed alle caratteristiche dei programmi e degli obiettivi da realizzare, al dipendente di questo Settore di categoria D5, geom. Salvatore Battaglia, Funzionario Tecnico Capo Servizio, nella dotazione organica del Settore – che ricopre in atto il superiore profilo professionale di Capo Servizio;

RILEVATO che il conferimento del superiore incarico, in linea con la previsione contrattuale prevista per la tipologia indicata dal citato art. 8, comma 1, lett. A) del CCNL 31/3/1999, consente di assicurare la continuità dei servizi in stretta correlazione con i programmi da realizzare, anche in caso di assenza temporanea del Dirigente e con la minore disfunzione possibile per l'efficienza di tutta l'organizzazione del Settore;

PRESO ATTO che con il medesimo incarico viene attribuita la pesatura, in misura percentuale, a ciascuno degli obiettivi assegnati , ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato;

RILEVATO, in particolare, ai fini dell'espletamento dell'incarico di cui trattasi, che:

- a) lo svolgimento della funzione di **direzione** consente l'esercizio di poteri di propulsione, coordinazione, indirizzo e controllo all'interno dell'organizzazione di questo Settore, anche per il conseguimento nel breve periodo di risultati di particolare rilevanza e interesse per l'Amministrazione, all'uopo individuati dal Dirigente;
- b) **l'autonomia gestionale ed organizzativa** attiene al potere effettivo di adottare decisioni sulla gestione o scelte che comportino l'impiego delle risorse in relazione agli aspetti di organizzazione del lavoro (valutazione, ecc.);

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti , indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Ufficio e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento , in ordine alla forma , pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

- 1) Di conferire, per le motivazioni di cui in premessa, al dipendente geom. Salvatore Battaglia, Funzionario Tecnico Capo Servizio, Cat. D3 l'incarico con decorrenza dal 1° Gennaio 2011 e fino al 30 Giugno 2011 di Responsabile della posizione organizzativa di tipologia A) individuata con delibera di G.M. n. 438 del 28/05/02 e confermata con delibera di G.M. n. 563 del 30/12/2010 denominata "Sistema Idrico Fognario", per l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
- 2) di dare atto che il conferimento del superiore incarico è disciplinato dall'allegato contratto individuale che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 3) di dare atto, altresì, che la spesa di € 853,33 oltre a O.R. e IRAP mensili, per l'espletamento del presente incarico troverà allocazione nell'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, di cui all'art. 17 del CCNL 1/4/1999, per l'anno 2011.

Cap. 2175 Bil. 2011 Funz. 01 Serv. 08 Int. 01 Imp. flm 2047/10

IL DIRIGENTE CAPO SETTORE
(Dott. Ing. Giulio Lettica)

Contratto individuale, parte integrante

Visto:

Il Dirigente del 1° Settore Il Segretario Generale
Ragusa, li

Per presa visione:

Il Direttore Generale Il Sindaco
Ragusa, li

Da trasmettere all'ufficio oltre che al Segretario Generale ai seguenti Settori: II° e III°

SETTORE FINANZE E CONTABILITA'

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 4° comma del FUEL

Ragusa *F. Cicali*

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA
Flc

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette copia della su estesa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale

Ragusa 25 GEN 2011

IL MESSO NOTIFICATORE
IL MESSO COMUNALE

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 25 GEN 2011 / 01 FEB 2011

Ragusa 02 FEB 2011

IL MESSO COMUNALE

n.3 fascicolo
N. 3030 31-12-2010

**(COMUNE DI RAGUSA
SETTORE X
AMBIENTE ENERGIA PROTEZIONE CIVILE
CONTRATTO INDIVIDUALE
PER IL CONFERIMENTO DI RESPONSABILE DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

L'anno duemilaundici il giorno Uno del mese di gennaio presso gli Uffici del Settore X°, l'Ing. Giulio Lettica nato a Puerto Cabello (Venezuela) il 20.11.1953 nella sua qualità di Dirigente del Settore X Ambiente, Energia, Protezione Civile

e

il geom. Salvatore Battaglia nato a Ragusa il 08-06-1949 dipendente del Comune di Ragusa presso il Settore X – Ambiente, Energia, Protezione Civile inquadrato nella Categoria D3, posizione economica D5, profilo professionale Funzionario Tecnico Capo Servizio.

Premesso che:

- questo Comune ha attuato i principi di razionalizzazione previsti dal D. lgs. 29/93, oggi trasfuso nel D.lgs. 165/2001, con particolare riferimento agli art. 3 (separazione tra indirizzo politico e poteri di gestione), 4 (esplicitazione del potere di organizzazione), 7 (criteri per la gestione delle risorse umane), 9 (controllo del costo del lavoro), nonché al Capo II del Titolo II (dirigenza), attivando, altresì, il Nucleo di Valutazione ed i sistemi di valutazione;
- la disciplina dell'area delle posizioni organizzative è contenuta negli art. 8, 9 e 10 del CCNL del 31/3/1999;
- con deliberazione di Giunta municipale n. 438 del 28/5/2002 è stata istituita l'area delle posizioni organizzative;
- con deliberazione di Giunta municipale n. 446 del 30/5/2002 è stato approvato il Regolamento sui criteri generali per la valutazione, graduazione e conferimento delle posizioni organizzative, di seguito denominato "Regolamento";
- con deliberazione di Giunta municipale n. 1210 del 17/12/2002 sono state determinate in via definitiva le retribuzioni di posizione ai titolari delle posizioni organizzative dell'Ente per l'anno 2002, previa istruttoria effettuata dal Nucleo di Valutazione nel rispetto della metodologia di cui alla citata deliberazione n. 446/02;
- con deliberazione di Giunta municipale n. 563 del 30/12/2010 è stata disposta la proroga, per il periodo dal 1° Gennaio 2011 al 30 Giugno 2011, dell'Area delle Posizioni Organizzative per l'assunzione diretta di responsabilità di progetto e di risultato, istituite con la sopra citata deliberazione di G. M. n. 438 del 28/05/02, rideterminando per tale periodo, il valore economico delle singole posizioni organizzative, sulla base delle risultanze e delle motivazioni espresse dal Nucleo di Valutazione con decorrenza economica dall' 01/01/2011, già determinato per l'anno 2002 con la citata deliberazione di G.M. n. 1210/02 oltre all'importo pari al 15% della retribuzione di posizione ai fini della corresponsione della *retribuzione individuale di risultato*;
- il presente conferimento risulta coerente con i criteri generali contenuti nel predetto Regolamento con particolare riferimento ai requisiti culturali posseduti, alle esperienze maturate ed ai risultati conseguiti nella pluriennale attività svolta alle dipendenze di questo Ente, avuto riguardo alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare;

BB
FH

Si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1 Incarico

Al dipendente geom. Salvatore Battaglia, inquadrato nella Categoria D3, posizione economica D5, profilo professionale Funzionario Tecnico Capo Servizio, viene conferito, dalla data di stipula del presente contratto e fino al 30 Giugno 2011, l'incarico di Responsabile della posizione organizzativa di lavoro denominata "Sistema Idrico Fognario", istituita con la deliberazione di G.M. n. 563/2010 citata in premessa, per l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato.

L'espletamento di detto incarico consente di assicurare la continuità del servizio "sistema idrico fognario", in stretta correlazione con i programmi da realizzare, anche in caso di assenza temporanea del Dirigente e con la minore disfunzione possibile per l'efficienza di tutta l'organizzazione del Settore.

Art. 2 Contenuto dell'incarico

L'incarico come sopra conferito comporta lo svolgimento di funzioni di **direzione** e di **responsabilità** ed un elevato grado di **autonomia gestionale organizzativa con autonomia strategica**, nell'ambito delle attività di competenza e delle attribuzioni assegnate al servizio.

In particolare, fermo restando il compito di collaborazione e di supporto al Dirigente, l'espletamento dell'incarico di cui trattasi comporta:

- a) lo svolgimento della funzione di **direzione** per l'esercizio di poteri di propulsione, coordinazione, indirizzo e controllo all'interno dell'organizzazione di questo Settore, anche per il conseguimento nel breve periodo di risultati di particolare rilevanza e interesse per l'Amministrazione e di obiettivi definiti per come appresso individuati;
- b) **l'autonomia gestionale ed organizzativa** attiene al potere effettivo di adottare decisioni sulla gestione o scelte che comportino l'impiego delle risorse in relazione agli aspetti di organizzazione del lavoro (valutazione delle unità, ecc.).

Ai fini del presente incarico, tenuto conto dei criteri generali contenuti nel suddetto Regolamento approvato con la citata deliberazione di G.M. n.446/02, relativi alla "Definizione e valutazione ponderata degli obiettivi assegnati alla posizione organizzativa" si individua il seguente obiettivo specifico, necessario per la verifica del raggiungimento dei risultati:

- **Obiettivo** – Attività di coordinamento delle emergenze idriche (correlate agli impianti di sollevamento ed approvvigionamento idrico) e fognarie e del controllo degli impianti ad esse relative nel territorio Comunale, finalizzato anche alla manutenzione degli stessi ed alla realizzazione di nuove strutture o adeguamenti degli stessi.

Peso: 100 %

Criterio per la misurazione dell'obiettivo:

Mediante percentuale indicativa del "Grado di conseguimento" adottando valori di cui alla parametrazione riportata nel Regolamento per la definizione del Valore di conseguimento.

Ai fini della corresponsione della retribuzione individuale di risultato, vengono negoziate le seguenti quattro "tipologie" che connotano la "Capacità di direzione" fra quelle previste dal Regolamento, quale elemento accessorio di valutazione e determinazione del punteggio finale:

- a) **Tipologia 1-** Capacità di programmare l'attività e di risolvere i problemi, dimostrando flessibilità nell'affrontare i cambiamenti.
- b) **Tipologia 2-** Capacità di controllo delle risorse economiche e di adozioni di soluzioni che consentano risparmi di tempo e di spesa.
- c) **Tipologia 3 –** Capacità di introdurre innovazioni e semplificazioni procedurali compresa la capacità di adeguamento ai cambiamenti tecnologici.
- d) **Tipologia 4–** Capacità di motivare, coinvolgere, far crescere professionalmente il personale affidato stimolando un clima organizzativo favorevole alla produttività,

attraverso un'equilibrata individuazione dei carichi di lavoro e una corretta applicazione degli istituti previsti dal contratto di lavoro.

Inoltre, per l'espletamento del presente incarico il titolare Responsabile della posizione organizzativa sopra descritta :

- è designato Responsabile di tutti i procedimenti amministrativi correlati alle materie di competenza, oggetto dell'incarico medesimo;
- allo stesso vengono delegate le competenze decisionali in materia di impegni di spesa, liquidazioni e pagamenti fino all'importo massimo previsto dagli stanziamenti del PEG di Settore per le corrispondenti voci di bilancio;
- allo stesso, inoltre, vengono delegate le competenze relative alla gestione del rapporto di lavoro del personale assegnato alla posizione organizzativa, per gli aspetti relativi al controllo delle presenze e delle assenze, all'autorizzazione dei permessi, dei congedi e delle aspettative, nonché delle prestazioni di lavoro straordinario.
- Per il raggiungimento degli obiettivi negoziati, si avvarrà per tutto il periodo dell'incarico fino a diversa disposizione, del seguente personale dipendente: geom. Giovanni Schininà, geom. Roberto Digrandi, P.E. Giovanni Migliorisi, Prof. Giovanni Campo, sig. Mario Andolina , P.E. Giovanni Canzonieri, sig. Carmelo Cataudella, sig. Marcello Corallo, sig Sergio Lorefice Art. 3

Durata dell'incarico

Il presente incarico viene conferito per il periodo 1 Gennaio – 30 Giugno 2011.

Art. 4 Retribuzione

Per il periodo di espletamento dell'incarico conferito alla titolare della posizione organizzativa è attribuita una retribuzione di posizione omnicomprensiva, secondo i criteri previsti dall'art. 11 del Regolamento, pari a Euro 853,33 per una mensilità, salvo conguaglio per come previsto dalla deliberazione di G.M. 32/03.

In relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti ed accertati secondo i criteri previsti dal Regolamento, è riconosciuto un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato, pari al 15% della retribuzione di posizione.

Art. 5 Orario di lavoro

L'orario di lavoro viene previsto in 36 ore settimanali senza diritto a prestazioni di lavoro straordinario per il perseguimento dell'obiettivo.

Art. 6. Valutazione finale del Dirigente

Il Dirigente, a conclusione del presente incarico, procederà con apposito provvedimento alla valutazione finale complessiva dell'attività lavorativa del Responsabile della posizione organizzativa, in relazione sia all'oggetto dell'attività (gli obiettivi assegnati) sia alle modalità di perseguimento del risultato gestionale e organizzativo (la conduzione della struttura organizzativa), sulla base dei criteri contenuti nel citato Regolamento al quale si fa rinvio .

Art. 7 Disposizione finale

Per tutto quant'altro non previsto dal presente contratto, si rinvia alle disposizioni contenute nell'art. 8 del Regolamento di cui in premessa.

Il presente contratto viene redatto in quattro originali di cui uno consegnato al titolare incaricato della posizione organizzativa, uno conservato agli atti di questo Settore, uno inviato al Settore III e il quarto trasmesso al Settore II per i provvedimenti consequenziali.

Letto, firmato e sottoscritto

IL DIPENDENTE INCARICATO

IL DIRIGENTE DI SETTORE