



Serv. Determinazioni Dirigenziali

Trasmessa: Sett. II

Ref. Albo

il 09.11.2010

Il Resp. del servizio
Assistente Amministrativo
M. Acciariello

Michele Busacca

CITTA' DI RAGUSA
SETTORE II
GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Anotata al Registro Generale In data 05.11.2010 n. 2367	OGGETTO: Piano stabilizzazione anno 2010. Assunzione a tempo indeterminato parziale di 2 esecutori amm.vi, categ. B1, di 1 geometra, categ. C, e di 2 istruttori amm.vi, categ. C.
n. 116 SETTORE II Data 22/10/2010	

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL 300	CAP 2165.1	DENOM
FUNZ 01	SERV 08	INTERV 01

IL RAGIONIERE CAPO

L'anno duemiladieci..... il giorno ventidue del mese di ottobre, nell'ufficio del Settore 2°, il Dirigente dott. Michele Busacca ha adottato la seguente determinazione:

PREMESSO:

- che con deliberazione di G.M. n. 149 del 7.4.2008, immediatamente esecutiva, è stato stabilito di avviare le procedure di stabilizzazione del personale precario non dirigenziale previste dell'art. 1, comma 558, della legge 27.12.2006, n. 296, (legge finanziaria 2007) e dall'art. 3, commi 90, lett. b e 94 della legge 24.12.2007, n. 244, (legge finanziaria 2008) e sono state approvate le linee guida con le quali sono stati determinati i requisiti che il personale precario deve possedere per avere titolo alla stabilizzazione;
- che con determinazione dirigenziale n. 816 del 23.4.2008 e successive modifiche è stato formato, a seguito di pubblicazione di apposito avviso pubblico, l'elenco del personale precario in possesso dei requisiti utili alla stabilizzazione come previsti dalle suddette linee guida che ripetono il dettato dell'art. 1, comma 558, della legge n. 296/2006 e dell'art. 3, commi 90, lett. b) e 94 della legge n. 244/2007;
- che nell'ambito della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2008-2010, approvata con deliberazione di G.M. n. 178 del 30.4.2008 e successive modifiche, è stato inserito il piano progressivo di stabilizzazione del personale precario, così come previsto dall'art. 3, comma 94, della legge n. 244/2007 (legge finanziaria 2008);

PRESO ATTO che nel suddetto piano di stabilizzazione è stata prevista, per l'anno 2010, la copertura dei seguenti posti:

- 2 posti di Esecutore Amm.vo (Applicato Datt.), categ. B1
- 1 posto di Geometra, categ. C
- 3 posti di Istruttore Amministrativo, categ. C

RILEVATO che con deliberazione di G.M. n. 209 del 27/05/2008 furono a suo tempo approvate le modalità attuative del piano progressivo di stabilizzazione del personale precario delle quali qui si richiamano quelle che qua interessano:

- La stabilizzazione va subordinata al superamento di procedure selettive riservate di natura concorsuale,
- Le procedure selettive sono riservate ai soggetti individuati nell'elenco definitivo sopra citato del personale precario in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 558, della legge n. 296/2006 e dell'art. 3, commi 90, lett. b) e 94, lett. a) e b) della legge n. 244/2007;
- Le procedure selettive vengono avviate mediante apposito bando-avviso interno di selezione per la copertura dei posti contenuti nel piano di stabilizzazione,
- Le modalità di selezione differiscono in relazione alle categorie di inquadramento dei diversi profili professionali :

- a) profili inquadrati nelle categorie A, B1 e B3 = selezione per soli titoli;
- b) profili inquadrati nelle categorie C, D1e D3 = selezione per colloquio;

PRESO ATTO che, a seguito della pubblicazione del bando avviso approvato con determinazione dirigenziale n. 1088 del 29.5.2008 e dell'ulteriore avviso integrativo approvato con determinazione dirigenziale n. 1133 del 30.5.2008, le apposite Commissioni giudicatrici, nominate con provvedimento n. 12 del 4.7.2008 del Direttore Generale, a conclusione delle operazioni di espletamento delle selezioni hanno provveduto a stilare distinte graduatorie di merito, una per ciascuno dei profili professionali inseriti nel piano di stabilizzazione, approvate con determinazioni del Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane;

RILEVATO che le citate linee guida prevedevano, tra l'altro, che l'inquadramento dei vincitori delle selezioni poteva aver luogo solo per il personale che avesse maturato il requisito temporale del triennio di servizio previsto dalle leggi finanziarie 2007 e 2008, mentre i soggetti non inquadrati in fase di prima attuazione sarebbero rimasti nella posizione acquisita nella relativa graduatoria permanente ad esaurimento ed il loro inserimento nella dotazione organica sarebbe stato effettuato ad avvenuta maturazione del citato triennio di servizio;

RICHIAMATE le determinazioni dirigenziali con le quali sono state approvate le seguenti graduatorie in cui sono inserite le seguenti cinque unità di personale che nel 2008 non possedevano ancora il requisito temporale del servizio, avendo stipulato con questo Ente un contratto di lavoro quinquennale di diritto privato solo il 15.6.2007, data in cui contestualmente è anche avvenuta l'immissione in servizio:

- a) determinazione n. 2093 del 24.9.2008: Approvazione graduatoria di merito n. 20 posti di ***esecutore amministrativo***, categ. B1,
 - Occhipinti Giovanni, nato il 26.8.1964, collocato al 18° posto della graduatoria,
 - Lorefice Sergio, nato il 20.4.1965, collocato al 19° posto della graduatoria;
- b) determinazione n. 2094 del 24.9.2008: Approvazione graduatoria di merito n. 18 posti di ***geometra***, categ. C,
 - Selvaggio Giovanni, nato il 24.10.1965, collocato al 12° posto della graduatoria;
- c) determinazione n. 2095 del 24.9.2008: Approvazione graduatoria di merito n. 98 posti di ***istruttore amministrativo***, categ. C,
 - Giurdanella Angelo, nato il 25.7.1964, collocato al 72° posto della graduatoria,
 - Occhipinti Gaudenzio, nato il 19.9.1958, collocato all'81° posto della graduatoria;

PRESO ATTO che il 3° posto di istruttore amministrativo inserito nel precedentemente citato piano di stabilizzazione per l'anno 2010 non può essere coperto in quanto il lavoratore avente titolo non ha espletato la prova selettiva perché dimessosi dal servizio con decorrenza 1.7.2008;

VISTA la deliberazione n. 437 del 15.10.2010, con la quale la G.M. ha approvato il 2° stralcio della programmazione triennale 2010-2012 del fabbisogno del personale nonché il piano annuale 2010 di copertura posti;

PRESO ATTO che i suddetti atti programmatici prevedono l'assunzione a tempo indeterminato parziale delle cinque unità sopra citate a completamento del processo di stabilizzazione di cui alle leggi finanziarie 2007 e 2008;

RITENUTO, quindi, di dare attuazione alla stabilizzazione delle cinque unità di cui trattasi;

RICHIAMATE nuovamente le citate modalità attuative, approvate con deliberazione n. 209/2008, in materia di inquadramento dei vincitori delle selezioni e relativa gradualità nonché in materia di stipula dei contratti individuali di lavoro, nonché le disposizioni dell'avviso pubblicato il 30.5.2008;

RILEVATO, in particolare, per quanto qui interessa, che:

- L'inquadramento a tempo indeterminato parziale è subordinato all'accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni, che viene effettuato dal medico dell'Ente, nonché alla stipula di apposito contratto di lavoro individuale;
- L'assunzione conseguente alle procedure di stabilizzazione determina la nascita di un nuovo rapporto di lavoro, con attribuzione di uno specifico profilo professionale e nella posizione economica iniziale della relativa categoria secondo le disposizioni del CCNL del comparto del personale delle Regioni ed autonomie locali nel tempo vigente. Detta assunzione è priva di continuità rispetto al precedente rapporto di lavoro a tempo determinato. L'autonomia del nuovo rapporto di lavoro determina la necessità dello svolgimento del periodo di prova. Rimangono ferme le disposizioni di legge vigenti in materia di divieto di cumulo di impieghi (art. 53 del D.lgs. n.165/2001). Pertanto, l'assunzione effettuata a conclusione della procedura di stabilizzazione, comporta l'estinzione dell'eventuale precedente rapporto a termine con questo Ente mediante dimissioni o risoluzione consensuale;

RICHIAMATA, in materia di orario contrattuale e relativa spesa, la citata deliberazione n. 149/ 2008, con la quale la G.M. ha stabilito, per il principio di invarianza della spesa, che per il personale precario precedentemente utilizzato presso questo Ente in attività socialmente utili, come è il caso delle cinque unità in argomento, si sarebbe proceduto alla stabilizzazione mediante costituzione di rapporti di lavoro a tempo parziale per n.ro 19 ore di lavoro settimanali suscettibili di incremento orario, pari a 9 ore settimanali, subordinatamente al mantenimento del contributo regionale in atto erogato;

PRESO ATTO che le unità stabilizzate nel 2008 hanno goduto, nei vari periodi, di ulteriore integrazione oraria, oltre quella sopra indicata, disposta dalla Giunta Municipale;

DATO ATTO che, conseguentemente, per i citati 5 lavoratori vincitori l'orario contrattuale della prestazione lavorativa sarà pari a 19 ore ed il trattamento economico sarà quello ad esso corrispondente, mentre si provvederà con separato provvedimento alle eventuali integrazioni orarie;

VISTO l'art. 76 della legge n. 133/08 in materia di spesa di personale per gli enti locali, ed in particolare il comma 7 che fa divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

VISTA la certificazione prot. n. 20790 del 5.3.2010 resa dal Dirigente del Settore Gestione Servizi finanziari e contabili, che ha formato parte integrante e sostanziale della sopra citata deliberazione di G.M. n. 437/2010, dalla quale risulta:

- che questo Ente non rientra nei parametri deficitari strutturali di cui all'art. 242 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti;
- che esso ha rispettato nell'anno 2009 le prescrizioni del Patto di stabilità;
- che l'incidenza della spesa del personale sul totale delle spese correnti risulta pari al 34,72%;

TENUTO CONTO delle risorse previste nel bilancio di previsione 2010 e nel bilancio pluriennale 2010/2012;

VISTO il parere espresso dal Responsabile del Settore Ragioneria in ordine alla regolarità contabile, nonché l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Dirigente Ragioniere Capo;

PRESO ATTO che il suddetto parere costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

- 1) Assumere con rapporto di lavoro a tempo parziale indeterminato i seguenti vincitori delle selezioni riservate, le cui graduatorie sono state approvate con le determinazioni dirigenziali n. 2093, 2094 e 2095 del 24.9.2008, attribuendo loro il profilo professionale e inquadrandoli nelle categorie a fianco ciascuno indicati:
 - Occhipinti Giovanni, nato il 26.8.1964, esecutore amministrativo, categ. B1, posiz. ec. B1,
 - Lorefice Sergio, nato il 20.4.1965 esecutore amministrativo, categ. B1, posiz. ec. B1,
 - Selvaggio Giovanni, nato il 24.10.1965, geometra, categ. C, posiz. ec. C1,
 - Giurdanella Angelo, nato il 25.7.1964, istruttore amministrativo, categ. C, posiz. ec. C1,
 - Occhipinti Gaudenzio, nato il 19.9.1958, istruttore amministrativo, categ. C, posiz. ec. C1;
- 2) Dare atto che le assunzioni restano comunque subordinate:
 - a) all'accertamento dell'idoneità fisica alle mansioni effettuato dal medico dell'Ente;
 - b) alla stipula dei contratti individuali di lavoro, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 6.7.1995 e successive modifiche ed integrazioni,
 - c) all'assenza di norme e/o direttive ostaive, anche sopravvenute.
- 4) Dare atto, altresì, che si procederà alla stipula dei contratti individuali di lavoro con cessazione del rapporto di lavoro in essere il 29.11.2010 ed inizio del nuovo rapporto di cui alla presente determinazione dal 1° dicembre 2010.
- 5) Dare, altresì, atto che l'acquisizione della documentazione comprovante il possesso dei requisiti dichiarati nell'istanza di partecipazione, può anche avvenire successivamente alla stipula del contratto (entro trenta giorni), in deroga a quanto prescritto dall'art 14, comma 5, del CCNL stipulato il 6 luglio1995, integrato dall'accordo del 15.2.1996.
In caso di esito negativo della verifica, l'Amministrazione risolverà immediatamente, con provvedimento motivato, il contratto di lavoro oltre a mettere in atto gli adempimenti previsti in caso di dichiarazioni false o mendaci.
- 6) Dare atto che l'orario contrattuale del rapporto a tempo parziale sarà costituito da n.ro 19 ore di lavoro settimanali.
- 7) Preso atto che, conseguentemente, il trattamento economico da corrispondere a ciascuna unità è quello risultante dagli allegati prospetti contabili predisposti dal Settore gestione servizi contabili e finanziari, che formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
- 8) Preso atto che, di conseguenza, il costo annuale per l'assunzione a tempo indeterminato parziale delle 5 unità di cui trattasi ammonta ad €. 54.924.17 oltre IRAP ed oneri riflessi, che trovano allocazione nel bilancio nel bilancio pluriennale 2011-2012, mentre per il 2010 (mese di dicembre) il costo ammonta ad €. 4.577.03 oltre IRAP e O.R..

9) Riservarsi di provvedere all'eventuale integrazione oraria di 9 ore, subordinata comunque al mantenimento del contributo regionale in atto erogato per le suddette unità, nonché all'ulteriore integrazione oraria disposta nei vari periodi dalla Giunta Municipale per il personale stabilizzato.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°
DR. MICHELE BUSACCA

M. 3 prospetti esecutibili, poste integrate

Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori uffici: Settore 3° Gestione Servizi Contabili e Finanziari

Visto:

Il Dirigente del I° Settore
Ragusa II

Il Segretario Generale

Per posta visione:
Il Direttore Generale

Ragusa, il

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°
DR. MICHELE BUSACCA

SETTORE FINANZE E CONTABILITA'

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, 4° comma, del T.U.E.L..

RAGUSA.....*29.X.2010*

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della sestesa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia, rispettivamente, al Sindaco ed al Segretario Generale.

Addi....*4* NOV. 2010

IL MESSO COMUNALE

IL MESSO NOTIFICATORE
Minzillo Giorgio

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal...*4* NOV. 2010 / *16 NOV. 2010*

Addi...*17 NOV. 2010*

IL MESSO COMUNALE

Parte integrante e sostanziale
della determinazione dirigenziale
N. 2367 del 5-11-2010



CITTÀ DI RAGUSA

www.comune.ragusa.it



SETTORE III

Gestione servizi contabili e finanziari

PROSPETTO CONTABILE

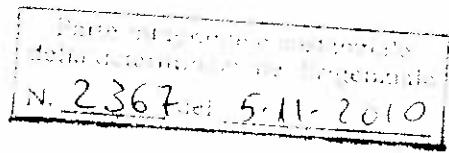
PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

CATEGORIA C

POSIZIONE ECONOMICA C1

CATEGORIA C1	orario ridotto ore 19
NUOVO TABELLARE	€ 10.267,46
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE	€ 77,01
13^MENSILITA'	€ 862,03
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 290,07
TOTALE	€ 11.496,57

G. Fini



CITTÀ DI RAGUSA

www.comune.ragusa.it

SETTORE III

Gestione servizi contabili e finanziari



PROSPETTO CONTABILE

PROFILO PROFESSIONALE

GEOMETRA

CATEGORIA C

POSIZIONE ECONOMICA C1

CATEGORIA C1	orario ridotto ore 19
NUOVO TABELLARE	€ 10.267,46
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE	€ 77,01
13^MENSILITÀ	€ 862,03
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 290,07
TOTALE	€ 11.496,57

Parte integrante e sostanziale
della determinazione dirigenziale
N. 2367 del 05.11.2010



CITTÀ DI RAGUSA

www.comune.ragusa.it

SETTORE III

Gestione servizi contabili e finanziari



PROSPETTO CONTABILE

PROFILO PROFESSIONALE ESECUTORE AMMINISTRATIVO

CATEGORIA B1

POSIZIONE ECONOMICA B1

CATEGORIA B1	orario ridotto ore 19
NUOVO TABELLARE	€ 9.101,75
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE	€ 68,27
13^MENSILITA'	€ 764,16
INDENNITA' SPECIFICA	€ 34,08
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 248,97
TOTALE	€ 10.217,23

ffm