



CITTA' DI RAGUSA

SETTORE II

GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale In data <u>19.10.2010</u> n. <u>2237</u> <hr/> n. <u>109</u> SETTORE II Data <u>12/10/2010</u>	Oggetto: Adeguamento trattamento economico del Direttore Generale dott. Giuseppe Salerno a seguito applicazione Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 03/08/2010 dell' area della dirigenza del comparto Regioni e Autonomie locali per il biennio economico 2008 - 2009. Corresponsione differenze stipendiali.
--	---

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL <u>2010</u>	CAP <u>1013</u>	DENOM <u>ing. 6173 R.pu. 657/10</u> <u>ing. 658/10</u>
FUNZ	SERV	INTERV <u>IRAP S.F.</u>

IL RAGIONIERE CAPO

L'anno duemiladieci il giorno dodici del mese di ottobre nell'ufficio del Settore 2°, il Dirigente dott. Michele Busacca ha adottato la seguente determinazione:

VISTO il *contratto individuale* di lavoro a tempo determinato per il conferimento della nomina del dott. Giuseppe Salerno a Direttore Generale di questo Ente, ai sensi dell'art. 10 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, sottoscritto in data **28/07/2006** a seguito della *determinazione del Sindaco n. 120 del 27/07/2006*;

PRESO ATTO che il suddetto incarico ha avuto inizio il 21/08/2006 ed è venuto a cessare in data 31/05/2008, per effetto della determinazione dirigenziale n. 1000 del 22/05/2008;

PRESO ATTO che per espressa previsione dell'art. 5 del suddetto contratto individuale il trattamento economico per l'espletamento dell'incarico di Direttore Generale è stato, tra l'altro, mutuato dal contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto con qualifica dirigenziale, con l'*indennità di posizione* determinata nella misura massima prevista da detto contratto, oltre ad un' *indennità di risultato* nella misura massima del 15% dell'importo dell'indennità annua di posizione assegnata (corrisposta alla fine dell'esercizio finanziario dietro riscontro da parte del Sindaco del conseguimento degli obiettivi assegnati);

VISTO il *successivo contratto individuale* di lavoro a tempo determinato per il conferimento della nomina allo stesso dott. Giuseppe Salerno a Direttore Generale di questo Ente, ai sensi del sopra citato art. 10 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, sottoscritto in data **04/06/2008** a seguito della *determinazione del Sindaco n. 122 del 03/06/2008*;

PRESO ATTO che il suddetto incarico ha avuto inizio il 04/06/2008 e si protrarrà fino e non oltre la scadenza naturale del mandato del Sindaco;

RILEVATO che nel suddetto successivo contratto di incarico viene mantenuto, all'art. 5, lo stesso regime di trattamento economico previsto nel precedente contratto del 28/07/2006, mutuato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto con qualifica dirigenziale, e cioè la *retribuzione di posizione* determinata nella misura massima prevista da detto CCNL, oltre una *retribuzione di risultato* nella misura massima del 15% dell'importo della retribuzione annua di posizione assegnata (che verrà corrisposta alla fine dell'esercizio finanziario dietro riscontro da parte del Sindaco del conseguimento degli obiettivi assegnati) e comunque non inferiore a quella corrisposta a ciascun Dirigente o al Segretario Generale;

VISTA la propria *determinazione n. 823 del 05/05/2010* con la quale è stato disposto l'adeguamento del trattamento economico del Direttore Generale dott. Giuseppe Salerno a seguito dell'applicazione del CCNL 22/02/2010 dell'area della dirigenza del comparto Regioni e Autonomie locali per il quadriennio 2006 – 2009 ed il primo biennio economico 2006 – 2007, nonché la corresponsione delle relative differenze stipendiali;

VISTO il nuovo *Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area della dirigenza* del comparto Regioni e Autonomie Locali per il secondo biennio economico 2008 - 2009, definitivamente stipulato il **3 agosto 2010**;

RICHIAMATE, in particolare, le nuove disposizioni contrattuali contenute nel predetto CCNL 03/08/2010 relative agli incrementi delle risorse dello stipendio tabellare nonché agli effetti dei nuovi stipendi ed alle retribuzioni di posizione e di risultato ;

RICHIAMATI, altresì, per i necessari riscontri contabili, i seguenti provvedimenti adottati ai fini della liquidazione della retribuzione di risultato al Direttore Generale:

- *Determinazione del Sindaco n. 43 del 26/03/2009*
(indennità di risultato per l'anno 2008)
- *Determinazione del Sindaco n. 42 del 08/04/2010*
(retribuzione di risultato anno 2009)

VISTA la *determinazione dirigenziale n. 590 del 18 marzo 2009* con la quale è stata disposta, tra l'altro, l'erogazione dell'*Indennità di Vacanza Contrattuale (IVC)* dal 21/08/2006 al 31/12/2007, ai sensi dell'art. 3, comma 146, della legge 24/12/2007 n. 244;

VISTA la *determinazione dirigenziale n. 2130 del 07/10/2010* con la quale è stata data attuazione agli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico previsti dal predetto CCNL 3 agosto 2010, al personale con qualifica dirigenziale di questo Ente;

RITENUTO che occorre, pertanto, procedere anche all'adeguamento del trattamento economico del *Direttore Generale* alla luce del CCNL in oggetto, corrispondendo allo stesso i ratei già maturati per gli anni 2008/2009 derivanti dai nuovi incrementi

- 2) di dare attuazione agli istituti contrattuali a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico derivanti dal medesimo CCNL 3 agosto 2010 con riferimento al contratto di incarico del Direttore Generale di questo Ente dott. Giuseppe Salerno;
- 3) di adeguare, conseguentemente, il trattamento economico spettante al Direttore Generale per come riportato negli allegati contabili "A" e "B" che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ;
- 4) di dare mandato al competente Settore Gestione Servizi finanziari e contabili, di procedere alla corresponsione al Direttore Generale dott. Giuseppe Salerno degli arretri contrattuali per le annualità 2008 - 2009, così come risultante dal sopra citato prospetto contabile allegato "A", per complessivi € 3.404,75;
- 5) di corrispondere dall'01/01/2010 al Direttore Generale Dott. Giuseppe Salerno il nuovo trattamento retributivo per 13 mensilità, a seguito dell'applicazione del predetto CCNL 3 agosto 2010, così come risulta dalla scheda contabile allegato "B" che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, comprendente i valori dello stipendio tabellare annuo, della retribuzione di posizione e della vacanza contrattuale 2008/2009;
- 6) di dare atto che la *spesa complessiva di € 3.404,75, compresi € 655,00 per oneri riflessi ed € 216,00 per Irap*, di cui al suddetto prospetto contabile allegato "A" risulta impegnata ai residui nei vari capitoli di bilancio Imp. 6173; Rpu. 658/10
X 658/10
- 7) di dare mandato al Responsabile dell'Ufficio Internet per la pubblicazione della presente determinazione sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione dedicata alla contrattazione del personale e della dirigenza.

ALLEGATI:
prospetti "A" - "B"

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°
DR. MICHELE BUSACCA

Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici: Settore 3° Gestione Servizi Contabili e Finanziari. Ufficio Internet.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°
DR. MICHELE BUSACCA

Adeguamento trattamento D.G. al CCNL 03.08.2010.doc
 pagina n. 5 / 6

Visto:
 Il Dirigente del Settore Ragusa, li _____
 Il Segretario Generale Ragusa, li _____
 Per presa visione:
 Il Direttore Generale Ragusa, li _____
 Il Sindaco Ragusa, li _____

PARERI AI SENSI DELLA L.R.48/91 (ARTT.53 E 55 L.142/90)

SETTORE GESTIONE SERVIZI FINANZIARI E CONTABILI

Si attesta la regolarità contabile di cui all'art. 53, co.1 della legge 142/90.

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Si attesta la copertura finanziaria

RAGUSA *12/11/2010*

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suesata determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia, rispettivamente, al Sindaco ed al Segretario Generale.

Addi *2* 5 OTT. 2010

IL MESSO COMUNALE

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal *25* ~~3~~ OTT. 2010 al *07* ~~1~~ OTT. 2010

Addi *02* 2 NOV. 2010

IL MESSO COMUNALE

Parte integrante e sostanziale
della determinazione dirigenziale
N. 2237 del 19.10.2010

CONTRATTO DIRIGENZA - BIENNIO ECONOMICO 2008/2009
PROSPETTO ARRETRI CONTRATTUALI 2008-2009

ALLEGATO A

INCREMENTO STIPENDIO TABELLARE																			
DIRETTORE GENERALE	2006			2007			2008			2009			RETRIBUZIONE DI POSIZIONE				RETRIBUZIONE DI RISULTATO		TOTALE DOVUTO 1+2+3+4+5 +6+7+8+9
	DOVUTO	CORR. PER VAC. CONTR.	DIFFEREN- ZA 1	DOVUTO	CORR. PER VAC. CONTR.	DIFFEREN- ZA 2	DOVUTO	CORR. PER VAC. CONTR.	DIFFEREN- ZA 3	DOVUTO	CORR. PER VAC. CONTR.	DIFFEREN- ZA 4	5 2007	6 2008	7 2009	8 2007	9 2008		
SALERNO GIUSEPPE (dal 01/04/2008 fino al 31/05/08)							34,1	€ 34,10											
SALERNO GIUSEPPE (dal 04/06/08)							194,48	194,48		€ 1.342,90	341,12	1001,78			611		920,97	€ 2.533,75	

Oneri contributivi su incremento stipendio e retribuzione di posizione
Oneri contributivi su incremento retribuzione di risultato
Irap

€ 435,00
€ 219,00
€ 216,00

Totale

€ 871,00

Totale complessivo

3404,75

ALLEGATO B

**NUOVO TRATTAMENTO RETRIBUTIVO PER 13 MENSILITA' A DECORRERE DALL'01/01/2010 A SEGUITO
APPLICAZIONE DEL CCNL 03/08/2010 DIRIGENZA DEL COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI**

DIRETTORE GENERALE

	NUOVO CONTRATTO	VECCHIO CONTRATTO
STIPENDIO TABELLARE ANNUO PER 13 MENSILITA'	€ 43.310,90	€ 41.968,00
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER 13 MENSILITA'	€ 45.102,87	€ 44.491,87

LAUORO PUNALECUMMENTO TRATTAMENTO DIRETTORE GENERALE

