

Serv. Determinazioni Dirigenziali

Trasmessa: Sett. II

Ref. Albo - Uff. Internet.  
05-05-2010

Il Resp. del servizio  
L'Addtore Amministrativo  
di Stribano

*Michele Busacca*



# CITTA' DI RAGUSA

## SETTORE II

### GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Anotata al Registro Generale In data 05-05-2010 n. 823	<b>Oggetto:</b> Adeguamento trattamento economico del <b>Direttore Generale</b> dott. Giuseppe Salerno a seguito applicazione Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 22/02/2010 dell' area della dirigenza del comparto Regioni e Autonomie locali per il quadriennio 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007. Corrispondenze differenze stipendiali.
n. 48 SETTORE II	
Data 04-05-2010	

#### DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL 2010 e Periodi	CAP 1030 - 1012 01AP 1013.1 - 1030.5	DENOM imp. 0829 imp. 24368 imp. 4666 imp. 18273 l'anno 2010
FUNZ 01	SERV 01-02	INTERV 01-02

IL RAGIONIERE CAPO

*Michele Busacca*

L'anno duemiladieci il giorno 4 del mese di maggio nell'ufficio del Settore 2°, il Dirigente dott. Michele Busacca ha adottato la seguente determinazione:

Adeguamento trattamento D.G. al CCNL 22.02.2010

pagina n. 1/6

**VISTO** il *contratto individuale* di lavoro a tempo determinato per il conferimento della nomina del dott. Giuseppe Salerno a Direttore Generale di questo Ente, ai sensi dell'art. 10 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, sottoscritto in data **28/07/2006** a seguito della *determinazione del Sindaco n. 120 del 27/07/2006*;

**PRESO ATTO** che il suddetto incarico ha avuto inizio il 21/08/2006 ed è venuto a cessare in data 31/05/2008, per effetto della determinazione dirigenziale n. 1000 del 22/05/2008;

**PRESO ATTO** che per espressa previsione dell'art. 5 del suddetto contratto individuale il trattamento economico per l'espletamento dell'incarico di Direttore Generale è stato, tra l'altro, mutuato dal contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto con qualifica dirigenziale, con l'*indennità di posizione* determinata nella misura massima prevista da detto contratto, oltre ad un' *indennità di risultato* nella misura massima del 15% dell'importo dell'indennità annua di posizione assegnata (corrisposta alla fine dell'esercizio finanziario dietro riscontro da parte del Sindaco del conseguimento degli obiettivi assegnati);

**VISTO** il *successivo contratto individuale* di lavoro a tempo determinato per il conferimento della nomina allo stesso dott. Giuseppe Salerno a Direttore Generale di questo Ente, ai sensi del sopra citato art. 10 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, sottoscritto in data **04/06/2008** a seguito della *determinazione del Sindaco n. 122 del 03/06/2008*;

**PRESO ATTO** che il suddetto incarico ha avuto inizio il 04/06/2008 e si protrarrà fino e non oltre la scadenza naturale del mandato del Sindaco;

**RILEVATO** che nel suddetto successivo contratto di incarico viene mantenuto, all'art. 5, lo stesso regime di trattamento economico previsto nel precedente contratto del 28/07/2006, mutuato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto con qualifica dirigenziale, e cioè la *retribuzione di posizione* determinata nella misura massima prevista da detto CCNL, oltre una *retribuzione di risultato* nella misura massima del 15% dell'importo della retribuzione annua di posizione assegnata (che verrà corrisposta alla fine dell'esercizio finanziario dietro riscontro da parte del Sindaco del conseguimento degli obiettivi assegnati) e comunque non inferiore a quella corrisposta a ciascun Dirigente o al Segretario Generale;

**VISTO** il nuovo *Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area della dirigenza* del comparto Regioni e Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007, definitivamente stipulato il **22 febbraio 2010**;

**RICHIAMATE**, in particolare, le nuove disposizioni contrattuali contenute nella Parte seconda, Titolo III, Capo I, relative agli incrementi delle risorse dello stipendio tabellare (*art. 14*) nonché agli effetti dei nuovi stipendi (*art. 15*) ed alle retribuzioni di posizione e di risultato (*art. 16*);

**RICHIAMATI**, altresì, per i necessari riscontri contabili, i seguenti provvedimenti adottati ai fini della liquidazione della retribuzione di risultato al Direttore Generale:

- Determinazione del Sindaco n. 56 del 20/03/2008  
(indennità di risultato ed indennità "ad personam" per l'anno 2007)
- Determinazione del Sindaco n. 43 del 26/03/2009  
(retribuzione di risultato anno 2008)

**VISTA** la *determinazione dirigenziale n. 590 del 18 marzo 2009* con la quale è stata disposta, tra l'altro, l'erogazione dell'*Indennità di Vacanza Contrattuale (IVC)* dal 21/08/2006 al 31/12/2007, ai sensi dell'art. 3, comma 146, della legge 24/12/2007 n. 244;

**VISTA** la *determinazione dirigenziale n. 813 del 04/05/2010* con la quale è stata data attuazione agli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico previsti dal CCNL 22/02/2010, al personale con qualifica dirigenziale di questo Ente;

**RITENUTO** che occorre, pertanto, procedere anche all'adeguamento del trattamento economico del *Direttore Generale* alla luce del CCNL in oggetto, corrispondendo allo stesso i ratei già maturati per gli anni 2006/2007/2008 e 2009 derivanti dai nuovi incrementi stipendiali e inserendo il beneficio economico dovuto nel trattamento retributivo mensile spettante dall'1/1/2010, compresa la retribuzione di posizione ricalcolata ed incrementata;

**DATO ATTO** che la corresponsione delle differenze stipendiali di cui al presente provvedimento tiene conto delle somme già corrisposte al Direttore Generale a titolo di *Indennità di Vacanza Contrattuale*, per come espressamente previsto dall'art. 14, comma 4, del predetto CCNL 22.02.2010;

**VISTI** gli *allegati* prospetti contabili che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, contrassegnati con le lettere *“A” e “B”*;

**VISTO** il parere espresso dal Responsabile del Settore Ragioneria in ordine alla regolarità contabile, nonché l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Dirigente Ragionere Capo;

**PRESO ATTO** che il suddetto parere costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

**CONSIDERATO** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

**VISTO** l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

## **D E T E R M I N A**

- 1) di prendere atto dell'avvenuta sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 22/02/2010 dell'area della dirigenza del comparto Regioni e Autonomie locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, nonché dell'attuazione degli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico previsti dal medesimo CCNL 22/02/2010, al personale con qualifica dirigenziale di questo Ente, giusta determinazione dirigenziale n. 813 del 04/05/2010 citata in premessa ;
- 2) di dare attuazione agli istituti contrattuali a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico derivanti dal medesimo CCNL 22/02/2010 con riferimento al contratto di incarico del Direttore Generale di questo Ente dott. Giuseppe Salerno;

- 3) di adeguare, conseguentemente, il trattamento economico spettante al Direttore Generale per come riportato negli *allegati contabili "A" e "B"* che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ;
- 4) di dare mandato al competente Settore Gestione Servizi finanziari e contabili, di procedere alla corresponsione al Direttore Generale dott. Giuseppe Salerno degli arretri contrattuali per le annualità 2006 - 2007 - 2008 e 2009, così come risultante dal sopra citato prospetto contabile *allegato "A", per complessivi € 10.082,62*;
- 5) di corrispondere dal 1° gennaio 2010 al Direttore Generale il nuovo trattamento retributivo per 13 mensilità, a seguito dell'applicazione del predetto CCNL 22/02/2010, così come risulta dalla scheda contabile *allegato "B"* che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, comprendente i valori dello stipendio tabellare annuo, della retribuzione di posizione e della vacanza contrattuale 2008/2009;
- 6) di dare atto che la *spesa complessiva di € 10.082,62, oltre € 2.571,00 per oneri riflessi ed € 857,00 per Irap*, di cui al suddetto prospetto contabile allegato "A" risulta impegnata ai residui nei vari capitoli di bilancio 2006, 2007, 2008 e 2009; *€ 1030 i.m.p. 446466 i.m.p. 687308 € 1012 i.m.p. 6829 i.m.p. 72408 per Irap*
- 7) di dare mandato al Responsabile dell'Ufficio Internet per la pubblicazione della presente determinazione sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione dedicata alla contrattazione del personale e della dirigenza.

*Ponte integrante*

**ALLEGATI:**

prospetti "A" - "B"

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°  
DR. MICHELE BUSACCA**

Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici: Settore 3° Gestione Servizi Contabili e Finanziari. Ufficio Internet.

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°  
DR. MICHELE BUSACCA**

Adeguamento trattamento D.G. al CCNL 22.02.2010

pagina n. 5/6 *Visto:*

Il Dirigente del 1° Settore il Segretario Generale

Ragusa, II

Per presa visione:

Il Direttore Generale

Ragusa, II

Il Sindaco

**PARERI AI SENSI DELLA L.R.48/91 (ARTT.53 E 55 L.142/90)**

**SETTORE GESTIONE SERVIZI FINANZIARI E CONTABILI**

**Si attesta la regolarità contabile di cui all'art. 53, co.1 della legge 142/90.**

**IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA**

**Si attesta la copertura finanziaria**

**RAGUSA...../...../.....**

**IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA**

**Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di  
giorni sette, copia della suesposta determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia, rispettivamente, al  
Sindaco ed al Segretario Generale.**

**Addl....0 6 MAG. 2010**

**IL MESSO COMUNALE  
IL MESSO NOTIFICATORE  
(Aut. Giovanni)**

**Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal.....0 6 MAG. 2010  
al .....12.. MAG. 2010**

**RAGUSA 13 MAG. 2010**

**IL MESSO COMUNALE**

CONTRATTO DIRIGENZA - BIENNIO ECONOMICO 2006/2007  
PROSPETTO ARRETRI CONTRATTUALI 2006/2007-2008/2009

Parte integrante  
della determina  
N. 823 del 05.05.2010

## INCREMENTO STIPENDIO TABELLARE

DIRETTORE GENERALE	2006						2007						2008						2009					
	DOVUTO	CORR. PER VAC. CONTR.	DIFFERE- NZA 1	DOVUTO	CORR. PER VAC. CONTR.	DIFFERE- NZA 2	DOVUTO	CORR. PER VAC. CONTR.	DIFFERE- NZA 3	DOVUTO	CORR. PER VAC. CONTR.	DIFFERE- NZA 4	DOVUTO	CORR. PER VAC. CONTR.	DIFFERE- NZA 5	DOVUTO	CORR. PER VAC. CONTR.	DIFFERE- NZA 6	DOVUTO	CORR. PER VAC. CONTR.	DIFFERE- NZA 7			
SALERNO GIUSEPPE (dal 21/08/06 fino al 31/05/08)	125,35	€ 125,35		€ 1.838,00	€ 341,12	€ 1.496,88	€ 765,80	€ 142,13	€ 623,67							€ 478,40	€ 199,33			€ 1.380,50	€ 1.176,00	€ 5.354,78		
SALERNO GIUSEPPE (dal 04/06/08)										1054,5	195,7	858,8	€ 1.838,00	341,12	1466,88			274,46	478,4			1619,3	€ 4.727,84	
										341,12	€ 1.496,88	€ 1.482,47	€ 1.820,30	€ 337,83	€ 1.820,30	€ 341,12	€ 1.496,88	€ 478,40	€ 473,79	€ 478,40	€ 1.380,50	€ 2.795,30	€ 10.082,62	

Oneri contributi su incremento stipendio e retribuzione di posizione  
Oneri contributi su incremento retribuzione di risultato  
Irap

Totale

€ 3.428,00

2008

€ 3.428,00

ALLEGATO B

NUOVO TRATTAMENTO RETRIBUTIVO PER 13 MENSILITA' A DECORRERE DALL'01/01/2010 A SEGUITO  
APPLICAZIONE DEL CCNL 22/02/2010 DIRIGENZA DEL COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI

DIRETTORE GENERALE

	NUOVO CONTRATTO	VECCIO CONTRATTO
STIPENDIO TABELLARE ANNUO PER 13 MENSILITA'	€ 41.968,00	€ 40.129,98
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER 13 MENSILITA'	€ 44.491,87	€ 44.013,47
VACANZA CONTRATTUALE 2008/2009 PER 13 MENSILITA'	€ 341,12	

LAVORO FINALE PER GUADAGNO TRATTAMENTO DIRETTORE GENERALE

Parte integrante  
della documentazione  
N. 823  
del 05.05.2010