



Serv. Determinazioni Dirigenziali
Trasmessa: Sett. II
Sett. III - Serv. Econ. Albo
12.04.2010

Il Resp. del servizio
Istruttore Amministrativo
M. Busacca

CITTA' DI RAGUSA

SETTORE II

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale In data <u>19.03.2010</u> N. <u>507</u> N. 40 /Settore 2° DATA 19.03.2010	OGGETTO: Indizione selezione pubblica per titoli e prova di idoneità per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di "Muratori" categ. B1, posizione economica B1. Approvazione bando avviso.
--	--

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL. 2010 CAP. 1380 IMP.. 565/10

FUNZ. 01 SERV. 01 INTERV. 02

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

L'anno duemiladieci il giorno 19 del mese di marzo, negli uffici del Settore 2°, il dirigente dott. Michele Busacca ha adottato la seguente determinazione:

VISTA la deliberazione della G.M. n. 134 del 19.3.2010 di approvazione del 1° stralcio della programmazione di fabbisogno di personale per il triennio 2010/2012 e del piano annuale delle assunzioni per l' anno 2010;

PRESO ATTO che il suddetto piano annuale 2010 prevede l'assunzione a tempo determinato di 12 *muratori* (operai qualificati), categoria B1, da adibire ai dodici cantieri regionali di lavoro per i quali questo Comune ha avanzato all'Assessorato Regionale del Lavoro, ai sensi dell'art. 36 della l.r. 14.5.2009, n. 6, apposita istanza di finanziamento, che, secondo quanto si evince dalla nota prot. n. 20482 del 3.3.2010 del Dirigente del Settore IX, dovrebbe essere concesso entro breve tempo;

PRESO ATTO, altresì, che, con circolare n. 1 del 5.10.2009, l'Assessorato Regionale del Lavoro ha precisato che gli operai qualificati da destinare ai cantieri regionali di lavoro devono essere selezionati direttamente dal Comune ai sensi dell'art. 49 della l.r. 15/2004, specificando che le relative procedure possono essere attivate a prescindere dal finanziamento dei cantieri in quanto finalizzate alla formazione di una graduatoria dalla quale attingere, al bisogno, i nominativi degli operai da utilizzare nei cantieri che si andranno ad istituire;

RILEVATO che quest'ultima asserzione della suddetta circolare si basa su alcune delle disposizioni del citato art. 49 della l.r. 15/2004, *che disciplina le modalità di assunzione di personale per la copertura di posti che richiedono un titolo di studio non superiore a quello della scuola dell'obbligo*, nelle parti in cui è previsto che si possano predisporre delle graduatorie a tempo indeterminato e determinato di validità triennale, cui attingere al bisogno;

RAVVISATA, dunque, l'opportunità di non circoscrivere la finalità della selezione pubblica di cui trattasi all'assunzione degli operai qualificati da destinare ai citati cantieri regionali, ma di formare una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di "Muratori" categ. B1, da utilizzare ogni qualvolta lo richiedano esigenze temporanee dell'Ente, e da cui, dunque, attingere anche i 12 nominativi degli operai qualificati da utilizzare nei cantieri di prossima istituzione;

RITENUTO, pertanto,:

- di procedere alla selezione pubblica per la formazione della suddetta graduatoria ai sensi del citato art. 49 della l.r. 15/2004 che impone la modalità della selezione per soli titoli da valutare secondo i criteri stabiliti dal D.P.R.S. del 5.4.2005 e che prevede, altresì, che i candidati collocati in graduatoria fino alla concorrenza dei lavoratori di assumere siano sottoposti all'espletamento di una prova di idoneità qualora sia richiesta una specifica professionalità, come nel caso in specie,
- di approvare l'allegato bando-avviso nel testo che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nonché di impegnare la spesa relativa alla pubblicazione nella GURS di detto bando-avviso;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Capo Settore Ragioneria;

VISTO il vigente Regolamento dei Concorsi, approvato con deliberazione del Consiglio

Comunale n. 91 del 21.12.1992, modificata ed integrata con atto n. 10 del 29.1.1993, a cui nel corso degli anni sono state apportate varie modifiche;

VISTI, in particolare, l'art. 53 del suddetto Regolamento, così come sostituito con deliberazione di G.M. n. 136 del 19.3.2010, nonché l'art. 58;

VISTA, altresì, la scheda n. 46, allegata al suddetto Regolamento di cui forma parte integrante, anch'essa come sostituita con la citata deliberazione di G.M. n. 136/2010, nella quale vengono individuati, per il profilo di *muratore*, la modalità di accesso, il titolo di studio, la prova di idoneità nonché le qualificazioni professionali dei componenti delle Commissioni giudicatrici della prova di idoneità;

DATO ATTO:

- che le prime assunzioni che saranno effettuate sulla base della graduatoria che si andrà a formare sono quelle delle 12 unità da destinare ai cantieri regionali di lavoro;
- che il finanziamento regionale comprende anche il costo dei lavoratori qualificati utilizzati nei cantieri, così come precisato dal citato art. 36 della l.r. n.6/09;
- che l'assunzione dei suddetti operai è, comunque, subordinata all'ammissione al finanziamento dell'Assessorato regionale del Lavoro che utilizzerà all'uopo la disponibilità del Fondo per le aree sottoutilizzate (FAS);
- che, comunque, i cantieri di lavoro non avranno la medesima data di avvio né avranno la medesima durata, intesa come quantità di giorni lavorativi in cui i lavoratori saranno impegnati;

RITENUTO, per i motivi appena espressi, che sia corretto dare ai lavoratori che si collocano nella graduatoria di cui trattasi nei primi 12 posti, se risultati idonei, la facoltà di scegliere, seguendo l'ordine di graduatoria, i cantieri di lavoro presso cui vogliono essere occupati;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell' art.53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art.65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

- 1) di indire la selezione pubblica per soli titoli e prova pratica di idoneità per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di "Muratori" categ. B1, posizione economica B1.
- 2) di approvare l'allegato bando-avviso che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 3) di dare atto che alla spesa conseguente alle assunzioni che, utilizzando la graduatoria di cui al punto 1), saranno effettuate per assumere i lavoratori da destinare ai cantieri regionali di lavoro di cui in premessa si provvederà con finanziamento dell'Assessorato regionale del Lavoro che utilizzerà all'uopo la disponibilità del

- Fondo per le aree sottoutilizzate (FAS);
- 4) di dare atto che le assunzioni di cui al punto 3 sono comunque subordinate alla concessione del suddetto finanziamento;
 - 5) di pubblicare il suddetto bando avviso, oltre che all'Albo Pretorio, sul sito istituzionale del Comune di Ragusa e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia;
 - 6) di dare pubblicità dello stesso anche a mezzo degli organi di informazione accreditati, e cioè quotidiani a diffusione provinciale e regionale ed emittenti televisive con diffusione extra provinciale.
 - 7) di impegnare la spesa di € 211,20 più € 1,10 per il costo del bollettino di conto corrente postale, al cogn. 1380 inv. 565/10 per la pubblicazione, per estratto, del bando avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana.
 - 8) di autorizzare l'Ufficio di Ragioneria ad emettere mandato di pagamento per l'importo indicato al superiore punto 7) a favore dell'Economista che ne ha già autorizzato il pagamento.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°
(DR. MICHELE BUSACCA)



Da trasmettersi d'ufficio, ai seguenti settori/uffici:
Settore 3° Ufficio Economato

Visto:

Il Dirigente del Settore il Segretario Generale
Ragusa, il

Per presa visione:

Il Direttore Generale Il Sindaco

Ragusa, il

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°
(DR. MICHELE BUSACCA)



SETTORE 3° SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell' art.151, 4° comma, del T.U.E.L.

19 MAR. 2010
Ragusa.....

~~IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA~~

Pez

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suesposta determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia, al Segretario Generale.

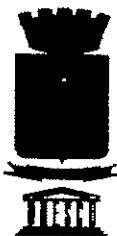
Ragusa... 13 APR. 2010

~~IL MESSO COMUNALE~~
~~MESSO NOTIFICATORE~~
~~(Salonia Francesco)~~

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 13 APR. 2010 al 19 APR. 2010

Ragusa... 20 APR. 2010

IL MESSO COMUNALE



COMUNE DI RAGUSA

SETTORE GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

BANDO – AVVISO

DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI E PROVA DI IDONEITA' **PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA** **ALL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI "MURATORI", CATEG.** **B1- POSIZIONE ECONOMICA B1.**

Avviso pubblicizzato, oltre che all'Albo Pretorio, sui siti istituzionali del Comune di Ragusa e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia n. 4 del 26 marzo 2010, Serie concorsi, anche a mezzo degli organi di informazione accreditati, e cioè quotidiani a diffusione provinciale e regionale ed emittenti televisive con diffusione extra provinciale.

TITOLO DI STUDIO RICHIESTO: Licenza della scuola dell'obbligo.

TITOLO PROFESSIONALE RICHIESTO : Qualifica di muratore o esperienza lavorativa di muratore.

SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE : 26 aprile 2010

TERMINI ULTIMI PER LA SPEDIZIONE DELLE DOMANDE INOLTRATE PER POSTA TRAMITE RACCOMANDATA A.R.: 26 aprile 2010

IL DIRIGENTE

VISTA la deliberazione della Giunta municipale n. 134 del 19.3.2010 con cui è stato approvato il 1° stralcio della *programmazione del fabbisogno di personale* per il triennio 2010/2012 e del piano annuale 2010;

VISTA l'art. 49 della legge regionale 5.11.2004, n.15;

VISTA la scheda n. 46 allegata al vigente Regolamento dei Concorsi;

VISTO il D.Lgs n. 165 del 2001;

in esecuzione della propria determinazione n. _____ del _____ ;

RENDE NOTO

E' indetta selezione pubblica per soli titoli e prova di idoneità per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato di "muratori", categ. B1- posizione economica B1.

Ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125, è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 57 del D.Lgs 30.3.2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni.

A) REQUISITI GENERALI E SPECIFICI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE

Per l'ammissione alla procedura selettiva di cui al presente bando-avviso i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

a) Cittadinanza italiana o di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere anche i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza,
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti,
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica.

b) Età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo.

c) Idoneità psico-fisica all'impiego e a tutte le mansioni proprie del profilo professionale messo a selezione.

d) Godimento dei diritti civili e politici.

e) Non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti dall'impiego o licenziati per le medesime cause o per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

f) Non avere riportato condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne, anche per effetto dell'applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli art. 444 e ss. c.p.p., per i delitti di cui all'art. 15 della Legge n. 55/1990 come successivamente modificata ed integrata: quest'ultima disposizione non trova applicazione nel caso in cui sia intervenuta riabilitazione alla data di scadenza del bando di selezione;

g) Titolo di studio: Licenza della scuola dell'obbligo. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso entro i termini di scadenza del bando dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti.

h) Titolo professionale: Qualifica di Muratore risultante da un attestato rilasciato da una scuola di formazione professionale legalmente riconosciuta oppure dal superamento del periodo di apprendistato professionalizzante per la qualifica finale di Muratore 2° livello (muratore qualificato) In luogo del suddetto titolo professionale occorre il possesso di una specifica qualificazione professionale acquisita attraverso una esperienza lavorativa in mansioni di "operaio qualificato muratore" risultante da:

- certificazione rilasciata dal Centro per l'Impiego da cui risulti il servizio prestato con le mansioni di *muratore qualificato*,

e/o

- dichiarazione rilasciata da Ente e/o Azienda pubblica o privata dalla quale risulti il periodo di lavoro svolto in mansioni di *operaio qualificato muratore*,

e/o

- iscrizione alla Camera di Commercio come ditta individuale operante nel settore edile da dimostrare con copia della visura camerale accompagnata da una autocertificazione, resa ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000, con la quale il candidato dichiari che l'attività d'impresa sia stata effettuata svolgendo mansioni di *muratore qualificato*.

i) (Per i candidati di sesso maschile) Essere in regola con le norme concernenti gli *obblighi di leva* e quelli relativi al servizio militare, finché gli stessi sono stati previsti dalla legge;

B) DOMANDA DI AMMISSIONE . CONTENUTO. MODALITA' DI INVIO.

Le domande di ammissione al concorso devono essere redatte in carta libera, secondo lo schema

allegato al presente bando (Allegato 1) e devono, **a pena di esclusione**, essere sottoscritte dai candidati. La firma non va autenticata.

E' fatto obbligo agli aspiranti di dichiarare, sotto la loro responsabilità, ai sensi del DPR 28.12.2000, n. 445 sull'autocertificazione, cognome, nome, luogo e data di nascita e di non tralasciare, **a pena di esclusione**, nessuna delle dichiarazioni relative al possesso dei requisiti per l'accesso al profilo di cui trattasi, dettagliatamente elencati nel riquadro contrassegnato dalla lettera A), ad eccezione del requisito della idoneità psicofisica, indicata alla lett.c), che non va dichiarata e che sarà accertata dal Medico dell'Ente.

Qualora dalla dichiarazione resa dall'aspirante nella domanda di partecipazione al concorso risulti il difetto di uno o più requisiti prescritti, **si procederà all'esclusione dal concorso**.

Inoltre, i candidati, sempre seguendo le indicazioni contenute nell'allegato A, devono dichiarare in particolare:

- l'eventuale appartenenza alle categorie indicate nell'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, (vedi Allegato 4) che, a parità di merito, danno diritto a preferenza, con l'esatta indicazione del titolo attestante il diritto.
- la residenza nonché l'indirizzo al quale devono essere inviate le comunicazioni relative al concorso, se diverso dalla residenza,
- il codice fiscale,
- l'eventuale recapito telefonico,
- l'avere prestato servizio o non avere prestato servizio presso pubbliche amministrazioni ed eventuali cause di sospensione o di risoluzione del rapporto di impiego,
- eventuali procedimenti penali pendenti per i reati previsti dalla legge 27.3.2001, n. 97 e successive modifiche ed integrazioni,
- di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.lgs. 30.6.2003, n. 196, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento del concorso.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445), le dichiarazioni espresse nella domanda sono rese in sostituzione della relativa certificazione o del relativo atto di notorietà.

L'accertamento, da parte dell'Amministrazione, di dichiarazioni non veritieri comporterà l'esclusione dalla graduatoria nonché l'applicazione delle disposizioni di cui agli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000 in materia di decadenza dei benefici e di sanzioni penali nell'ipotesi di non veridicità delle dichiarazione e/o di produzione di atti falsi.

Ai sensi della legge 23 agosto 1988, n. 370, le domande non sono assoggettate all'imposta di bollo, così come i relativi documenti.

Le domande dovranno essere indirizzate al Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane del Comune di Ragusa. Sul plico contenente la domanda dovranno essere scritti il cognome, nome ed indirizzo del concorrente nonché "Istanza di partecipazione alla selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di muratori".

Esse dovranno essere inoltrate, entro e non oltre il 26 aprile 2010, a mezzo del servizio postale mediante raccomandata con avviso di ricevimento, oppure consegnate direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Amministrazione.

Al fine dell'osservanza del termine di spedizione a mezzo del servizio postale fa fede il timbro apposto dall'Ufficio postale accettante.

Le eventuali variazioni di indirizzo cui inviare le comunicazioni dovranno essere tempestivamente comunicate, poiché in difetto le comunicazioni dell'amministrazione saranno validamente effettuate all'indirizzo indicato nella domanda.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato o dalla mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, per eventuali disguidi o ritardi di partecipazione imputabili a fatto di terzi, compresi gli addetti al servizio postale, al caso fortuito o a forza maggiore.

C) DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

Alla domanda di partecipazione i candidati dovranno allegare:

- a) La fotocopia non autenticata di un documento di identità o di riconoscimento (passaporto, patente di guida, patente nautica, libretto di pensione, patentino di abilitazione alla conduzione di impianti termici, porto d'armi, tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da una Amministrazione dello Stato), così come prevede l'art. 38, comma 3, del DPR 445/2000 in materia di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà da produrre alle amministrazioni pubbliche.
- b) La documentazione e/o la descrizione dei titoli di cui al successivo riquadro contrassegnato con la lettera E mediante autocertificazione resa secondo lo schema allegato 2, ai fini della loro valutazione.
- c) La documentazione attestante il possesso della qualificazione professionale indicata, come requisito, nella lett. h) del riquadro contrassegnato dalla lettera A).
- d) (eventuale) La documentazione attestante il possesso dell'eventuale titolo che dà diritto a preferenza a parità di merito, ai sensi dell'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487. In assenza del documento, non sarà accordato il beneficio della preferenza.

D) ALTRI CASI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE.

Non sono sanabili e comportano l'**esclusione** dalla selezione, oltre che nei casi indicati negli altri riquadri del presente bando:

- a) l'omissione delle generalità nella domanda;
- b) la spedizione o la presentazione della domanda oltre il termine prescritto nel presente avviso;
- c) la mancata produzione della fotocopia del documento di identità o di riconoscimento, in quanto alcune delle dichiarazioni attinenti ai requisiti generali e specifici per l'assunzione sono sostitutivi di atti di notorietà;
- d) la mancata produzione della documentazione attestante il possesso del titolo professionale indicato, come requisito, nella lett. h) del riquadro contrassegnato dalla lettera A).

E) TITOLI - CRITERI DI VALUTAZIONE.

La selezione sarà effettuata per soli titoli in conformità a quanto disposto dall'art. 49 della l.r. 5.11.2004, n. 15

I titoli che concorrono alla formazione della graduatoria di merito nonché i criteri di valutazione degli stessi sono quelli stabiliti dal D.P.R.S. del 5.4.2005 che, come Allegato 3, forma parte integrante del presente avviso.

I candidati, pertanto, così come indicato nel riquadro C) alla lett. b), dovranno allegare alla domanda, ai fini della valutazione dei titoli, la seguente documentazione in carta libera ovvero autocertificare, esclusivamente secondo lo schema allegato al presente bando (Allegato 2), ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/200:

- il titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione;
- i titoli formativi (corsi di formazione professionale frequentati);
- i servizi prestati presso Enti Pubblici, con la specificazione del profilo professionale e della qualifica o categoria di inquadramento.

Non si procederà all'assegnazione di alcun punteggio ai titoli che non consentiranno una valutazione certa o che non abbiano i requisiti previsti dal D.P.R.S. del 5.4.2005.

Qualora il candidato si avvalga di dichiarazione sostitutiva, utilizzando lo schema Allegato 2, essa dovrà comunque riportare, ai fini della valutazione, tutti gli elementi indispensabili riportati nel titolo originale e tutti gli elementi che consentono l'attribuzione del punteggio.

Qualora, invece, il concorrente alleghi la documentazione attestante il possesso dei titoli, dovrà anche allegare un elenco dei documenti presentati.

I titoli che potranno essere valutati sono esclusivamente quelli posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

F) VERIFICA REQUISITI - VALUTAZIONE TITOLI

La verifica dei requisiti di ammissione così come la valutazione dei titoli presentati o dichiarati saranno effettuate dal Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane del Comune.

G) GRADUATORIA DI MERITO. VALIDITA' ED UTILIZZAZIONE.

La graduatoria di merito, formata sulla base della somma dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, sarà approvata con determinazione del Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane.

A parità di punteggio e dei titoli di preferenza di cui al sopra citato art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, precede in graduatoria il candidato più giovane di età ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge 15/05/1997 n. 127 e successive modificazioni ed integrazioni, come recepita dalla Regione Sicilia con l.r. n. 23/98.

La graduatoria sarà pubblicata all'Albo pretorio dell'Ente e sul sito Internet dell'Ente www.comune.ragusa.it. La pubblicazione avrà valore di informazione e pertanto sostituisce qualsiasi tipo di comunicazione individuale.

Essa avrà validità triennale e sarà utilizzata, secondo l'ordine di graduatoria, ogni qualvolta il Comune, a suo insindacabile giudizio, ne ravvisi la necessità per assicurare temporanee esigenze di servizio, secondo le norme vigenti in materia.

In nessun caso il rapporto di lavoro può trasformarsi in tempo indeterminato.

H) PROVA DI IDONEITA' - COMMISSIONE

Ogni qualvolta si deve procedere a delle assunzioni attingendo dalla graduatoria, i candidati collocati in posizione utile per l'assunzione saranno sottoposti ad una prova di idoneità che tenderà a dimostrare le loro capacità specifiche su una o più delle seguenti attività:

- Sistemazione pavimenti in asfalto in altro materiale lapideo (basole, mattonelle d'asfalto o altro materiale);
- Sistemazione opere d' arte presenti nella sede stradale (pozzetti, chiusini, caditoie, ecc);
- Posizionamento segnaletica stradale per cantieri fissi o mobili;
- Realizzazione di piccole opere murarie;
- Casseratura opere in calcestruzzo o in pietra;
- Istallazione di recinzioni di varie tipologie;
- Realizzazione di plinti in calcestruzzo o di carotature nel medesimo materiale;
- Realizzazione di piccoli getti in calcestruzzo con preventiva posa di armatura metallica;
- Montaggio e smontaggio di un breve tratto di ponteggi metallico.

Il numero dei candidati che sarà chiamato per essere sottoposto alla prova di idoneità sarà pari a quello dei lavoratori da assumere, aumentato del 50%.

I candidati sono tenuti a presentarsi, muniti di valido documento di identità, nel luogo, data ed ora che verranno comunicati dall'Amministrazione. Chi non si presenterà sarà considerato rinunciatario.

La prova, che non comporta alcuna valutazione emulativa, risolvendosi semplicemente in un giudizio di "idoneità" o "non idoneità", viene effettuata, secondo l'ordine di graduatoria, nel limite delle unità da immettere in servizio.

La scelta delle attività - fra quelle sopra elencate - su cui verterà la prova di idoneità nonché la valutazione delle prove eseguite da ciascun candidato saranno effettuate da una apposita Commissione, nominata dalla Giunta Comunale, formata da tre dipendenti dell'Ente scelti tra i Dirigenti e/o il personale dell'Ente titolare di posizione organizzativa, appartenenti all'area tecnica.

L'indice di riscontro della prova verrà preventivamente determinato dalla suddetta Commissione ai fini dell'accertamento dell'idoneità.

Ai fini della valutazione dell'idoneità, ogni componente la Commissione disporrà di 10 punti.

Il punteggio complessivo che il candidato dovrà conseguire perché sia dichiarato idoneo non dovrà essere inferiore a 18 punti.

La dichiarazione di "non idoneità" comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

I) ASSUNZIONE

L'assunzione viene subordinata all'accertamento sanitario da parte del Medico competente dell'Ente per verificare l'idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni di muratore nonché alla stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, non tacitamente rinnovabile, per il profilo professionale di "Muratore" Categoria B1, posizione economica B1.

La durata del contratto sarà stabilita di volta in volta in base alle esigenze organizzative dell'Amministrazione.

Il rifiuto da parte di un candidato ad una eventuale assunzione a tempo determinato non determina per lo stesso alcuno spostamento nel posto acquisito in graduatoria.

Al personale assunto si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli Enti locali, anche per quanto riguarda il trattamento economico.

Trovano applicazione, per quanto non espressamente previsto dal presente Regolamento, le disposizioni dei contratti nazionali di lavoro del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali vigenti nel tempo, in materia di assunzioni a tempo determinato.

Anche il trattamento economico sarà quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni – autonomie locali per la categoria B1, comprensivo di indennità di comparto e 13[^] mensilità. Saranno corrisposti altresì, se ne ricorrono le condizioni, l'assegno per il nucleo familiare ed ogni altro emolumento dovuto ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge. Tutti gli emolumenti saranno assoggettati alle ritenute previste dalle vigenti disposizioni di legge.

L) DOCUMENTAZIONE DA PRESENTARE IN CASO DI ASSUNZIONE

I concorrenti che saranno chiamati in servizio, dovranno regolarizzare in bollo, prima dell'assunzione, gli eventuali documenti già allegati all'istanza di partecipazione alla selezione e presentare in bollo, ove previsto dalla legge, i documenti richiesti per l'ammissione all'impiego.

M) PRIME ASSUNZIONI - TRATTAMENTO ECONOMICO - ORARIO LAVORATIVO

Le prime assunzioni che saranno effettuate nell'anno in corso saranno quelle da destinare ai cantieri di lavoro regionali che saranno istituiti non appena verrà assegnato il finanziamento regionale previsto dalla l.r. 14.5.2009, n. 6, e cioè presumibilmente a partire dai mesi aprile/maggio.

Ottenuto il finanziamento, l'amministrazione potrà procedere all'assunzione, secondo l'ordine di graduatoria, delle prime dodici unità che avranno superato la prova di idoneità, previa stipula di contratto individuale di lavoro a tempo determinato, non tacitamente rinnovabile, con trattamento economico orario lordo di € 10,30, comprensivo del rateo di tredicesima. Il TFR sarà liquidato dall'INPDAP alla cessazione del rapporto di lavoro a seguito del versamento, da parte di questo Ente, dell'apposita contribuzione.

Saranno corrisposti, se ne ricorrono le condizioni, anche l'assegno per il nucleo familiare ed ogni altro emolumento dovuto ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge. Tutti gli emolumenti saranno assoggettati alle ritenute previste dalle vigenti disposizioni di legge.

La giornata lavorativa avrà la durata di 7 ore.

L'assegnazione ad ognuno dei cantieri di lavoro, che saranno presumibilmente attivati in tempi diversi e che prevedono una differente durata di rapporto di lavoro degli operai assunti, avverrà su scelta dei concorrenti in ordine di graduatoria.

N) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

In base a quanto disposto dal codice in materia di protezione dei dati personali, adottato con D.lgs 30 giugno 2003, n. 196, con la sottoscrizione apposta in calce alla domanda il candidato autorizza incondizionatamente l'Amministrazione al trattamento dei dati personali per le finalità di gestione

del concorso e per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro.

I dati saranno conservati presso il Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane e saranno trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per i soli scopi istituzionali ed utilizzati in altre operazioni del trattamento in termini compatibili con tali scopi; se necessario, saranno aggiornati e, comunque, non saranno eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono raccolti e trattati. I dati saranno conservati in forme che consentano l'identificazione dell'interessato per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali essi sono stati raccolti o successivamente trattati.

O) INFORMAZIONI

Per eventuali informazioni inerenti al presente bando avviso gli interessati possono rivolgersi al Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane del Comune di Ragusa – Piazza San Giovanni, ex Palazzo INA, piano 2°- telefono 0932 676614-676631- dalle ore 9,00 alle ore 12,00 di ogni giorno non festivo escluso il sabato.

P) ALLEGATI

Il presente avviso contiene i seguenti allegati, che formano parte integrante dello stesso:

- Allegato 1 - Schema di domanda ed autocertificazione sui requisiti.
- Allegato 2 - Scheda per la descrizione dei titoli valutabili.
- Allegato 3 - Copia del D.P.R.S. del 5.4.2005 contenente i criteri per la valutazione dei titoli.
- Allegato 4 – Stralcio dell'art. 5 (commi 4 e 5) del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487.

RAGUSA, li _____

IL DIRIGENTE
DEL SETTORE GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
(dott. Michele Busacca)

**AL COMUNE DI RAGUSA
SETTORE GESTIONE E SVILUPPO
RISORSE UMANE
CORSO ITALIA N. 72
97100 RAGUSA**

OGGETTO: Selezione pubblica per soli titoli e prova di idoneità per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato di "muratori", categ. B1- posizione economica B1.

...l... sottoscritt.....
nat... a.....(Prov.) il.....
residente a.....(Prov.)
in via.....n°.....C.A.P.....
Codice fiscaleTelefono.....

C H I E D E

di essere ammesso alla selezione pubblica per soli titoli e prova di idoneità per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato di "muratori", categ. B1- posizione economica B1.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000, n 445, e consapevole che le dichiarazioni mendaci comportano la decaduta dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera e che le stesse sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia (artt 75 e 76 del DPR 445/2000), sotto la sua responsabilità,

D I C H I A R A

- 1) di essere nato ail.....
- 2) di essere cittadino/a italiano/a o di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea (precisare lo Stato di cui si è cittadino);
- 3) di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di;
- 4) di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensato dall'impiego per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarato decaduto dall'impiego o licenziato per le medesime cause o per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- 5) di non avere riportato condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne, anche per effetto dell'applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli art. 444 e ss. c.p.p., per i delitti di cui all'art. 15 della Legge n. 55/1990 come successivamente modificata ed integrata (in caso contrario indicare la data in cui sia intervenuta riabilitazione);
- 6) di essere in possesso del titolo di studio diconseguito presso l'Istituto Scolasticodi.....nell'anno

7) di essere in possesso di: (**barrare la casella che interessa**):

- Qualifica di Muratore risultante da un attestato rilasciato da una scuola di formazione professionale legalmente riconosciuta.
- Qualifica di Muratore acquisita con superamento del periodo di apprendistato professionalizzante per la qualifica finale di Muratore 2° livello (muratore qualificato).
- Esperienza lavorativa in mansioni di "operaio qualificato muratore" come risultante da: (**barrare quello dei seguenti casi che interessa**)
 - certificazione rilasciata dal Centro per l'Impiego da cui risulti il servizio prestato con le mansioni di *muratore qualificato*,
e/o
 - dichiarazione rilasciata da Ente e/o Azienda pubblica o privata dalla quale risulti il periodo di lavoro svolto in mansioni di "operaio qualificato muratore"
e/o
 - copia della visura camerale da cui risulti l'iscrizione presso la Camera di Commercio come ditta individuale operante nel settore edile accompagnata da una autocertificazione, resa ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000, con la quale il sottoscritto dichiara che l'attività d'impresa è stata effettuata svolgendo mansioni di *muratore qualificato*.

8) (*solo i candidati di sesso maschile*), di essere in regola con le norme concernenti gli *obblighi di leva* e quelli relativi al servizio militare finché gli stessi sono stati previsti dalla legge.

D I C H I A R A

inoltre:

- (eventuale) di potere usufruire della preferenza, a parità di merito, in quanto;
- di eleggere il seguente domicilio presso il quale indirizzare le comunicazioni relative al concorso (se diverso dalla residenza) impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni successive e riconoscendo che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità dello scrivente;
- di non avere riportato condanne penali per reati diversi da quelle indicate ai precedenti punti 5) e 10) né di avere procedimenti penali pendenti per i reati previsti dalla legge 27.3.2001, n. 97 e successive modifiche ed integrazioni

ovvero

di avere riportato le seguenti condanne penali o di avere i seguenti procedimenti penali pendenti

.....

- di essere nella seguente posizione per quanto riguarda l'adempimento degli obblighi di leva: (congedato, in servizio di leva, servizio militare non armato o sostitutivo civile, riformato o dispensato, rinviato, in attesa di chiamata a prestare il servizio militare ovvero il servizio non armato o sostitutivo civile o altro)
- di non avere prestato né di prestare attualmente servizio presso pubbliche amministrazioni

ovvero

di prestare o avere prestato servizio presso pubbliche amministrazioni (precisare le pubbliche amministrazioni ed i periodi e indicare le cause di risoluzione o di sospensione del/i rapporto/i di impiego)

.....

.....

.....

- di essere a conoscenza che l'assunzione è subordinata al giudizio del Medico competente dell'Ente sulla idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni di Muratore;

- di essere consapevole che il Comune di Ragusa pubblicherà la graduatoria all'albo pretorio del Comune di Ragusa e sul sito web www.comune.ragusa.it, con valore di informazione ed in sostituzione di qualsiasi tipo di comunicazione individuale;
- di esprimere il consenso al trattamento e diffusione dei propri dati personali, sensibili e non, secondo quanto previsto nel riquadro contrassegnato dalla lettera N) del bando-avviso

ALLEGATI

- a) La fotocopia non autenticata di un documento di identità o di riconoscimento,
b) (*cancellare la voce che non interessa*):

La documentazione dei titoli posseduti (n.ro) ai fini della loro valutazione con relativo elenco.

e/o

La descrizione dei titoli posseduti mediante autocertificazione resa secondo lo schema allegato 2, ai fini della loro valutazione.

- c) Il seguente documento attestante quanto affermato dal sottoscritto nella dichiarazione resa al punto 7 (titolo professionale o esperienza lavorativa):
-

Allega, inoltre:

(cancellare o barrare con un tratto di penna se non si ha titolo alla preferenza)

- il documento attestante il possesso del titolo che dà diritto a preferenza a parità di merito, ai sensi dell'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487.

Luogo.....data,

FIRMA (non autenticata)

Allegato 2

Scheda per la descrizione dei titoli valutabili per la selezione pubblica per soli titoli e prova di idoneità per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato di "muratori", categ. B1- posizione economica B1

(D.P.R.S. del 5 aprile 2005)

(da allegare alla domanda di partecipazione alla selezione di cui all'Allegato 1)

Il sottoscritto.....nato a il

....., residente in via/piazza

ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000, n 445, e consapevole che le dichiarazioni mendaci comportano la decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera e che le stesse sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia (artt 75 e 76 del DPR 445/2000), sotto la sua responsabilità,

DICHIARA

di possedere i seguenti titoli ai fini della loro valutazione:

1) titolo di studio (barrare la casella accanto al titolo di studio posseduto):

- diploma di scuola media inferiore*
- licenza di scuola elementare*

2) titoli formativi:

(corsi di formazione professionale, con superamento di esami finali, organizzati da enti dello Stato, dalla Regione o legalmente riconosciuti di durata non inferiore a tre mesi (devono essere specificati la qualificazione del corso, la denominazione dell'ente, la sede, la durata in mesi o indicata con la data iniziale e quella finale e la data di superamento degli esami finali):

3. Servizi di durata non inferiore a 3 mesi prestati presso enti pubblici

3.a) servizi prestati in qualifica professionale o categoria immediatamente inferiore a quella del profilo professionale per il quale si concorre (devono essere specificati l'ente pubblico, il profilo professionale, la categoria o livello e l'esatto periodo di servizio)

3.b) servizi prestati in qualifica professionale o categoria corrispondente o superiore a quella del profilo professionale per il quale si concorre (devono essere specificati l'ente pubblico, il profilo professionale, la categoria o livello e l'esatto periodo di servizio)

3.c) servizio militare di leva effettivamente svolto (specificare l'Arma, il periodo di effettivo servizio reso. E' obbligatorio indicare gli eventuali periodi trascorsi in malattia oppure specificare che non vi sono stati periodi di malattia)

Data

Firma

Allegato 3

DECRETO PRESIDENZIALE 5 aprile 2005.

Criteri per la formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art. 49 della legge regionale 5 novembre 2004, n. 15.

IL PRESIDENTE DELLA REGIONE

Visto lo Statuto della Regione;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Vista la legge regionale 30 aprile 1991, n. 12;

Visto l'art. 49 della legge regionale 5 novembre 2004, n. 15;

Visto, in particolare, il comma 2 dell'art. 49 della legge regionale 5 novembre 2004, n. 15, nella parte in cui prevede che i criteri e gli elementi di valutazione dei titoli vengono individuati con decreto del Presidente della Regione siciliana, sentita la Giunta regionale, su proposta dell'Assessore regionale per il lavoro, la previdenza sociale, la formazione professionale e l'emigrazione;

Considerato che la determinazione dei titoli e dei relativi criteri di valutazione deve essere ispirata al principio della selezione per merito e per professionalità, dando il giusto riconoscimento ai servizi prestati nella pubblica istruzione;

Vista la proposta formulata dall'Assessore regionale per il lavoro, la previdenza sociale, la formazione professionale e l'emigrazione con la nota n. 255/Gab del 21 gennaio 2005;

Visto il parere dell'Ufficio legislativo e legale n. 377/ 284.04.11, reso il 13 gennaio 2005;

Vista la delibera della Giunta regionale n. 45, in data 11 febbraio 2005, con la quale è stata espressa condivisione sulla proposta di schema di decreto dell'Assessore regionale per il lavoro, la previdenza sociale, la formazione professionale e l'emigrazione;

Ritenuto di dovere provvedere all'emanazione del relativo provvedimento presidenziale;

Decreta

Art. 1

I titoli che concorrono alla formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art. 49 della legge regionale 5 novembre 2004, n. 15, sono i titoli di studio, i titoli formativi e i servizi prestati in enti pubblici con punteggio massimo attribuibile pari rispettivamente a 20%, 30% e 50%.

Art. 2

Il punteggio relativo al titolo di studio (20 punti su 100) è così attribuito:

- a) diploma di scuola media inferiore punti 20.
- b) licenza di scuola elementare punti 15.

I titoli di cui sopra non si sommano.

Art. 3

Il punteggio relativo ai titoli formativi (30 punti su 100) è così attribuito:

- a) corsi di formazione professionale, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da enti dello Stato, dalla Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi 3: punti 0,20 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 30.

Sono valutabili più titoli formativi richiesti nel bando.

Art. 4

Il punteggio relativo ai servizi prestati presso enti pubblici (50 punti su 100) è così attribuito:

- a) servizi prestati in qualifica professionale immediatamente inferiore, punti 0,10 per ciascun mese fino ad un massimo di 20 punti;
- b) servizi prestati in qualifica professionale corrispondente, punti 0,15 per ciascun mese fino ad un massimo di 30 punti.

I servizi inferiori a 3 mesi non sono valutabili.

Il servizio militare prestato è valutato come se fosse prestato in area professionale corrispondente a quello del posto cui si concorre.

Art. 5

Ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127 e successive modifiche ed integrazioni, a parità di punteggio, è preferito il candidato di più giovane età.

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA

9 maggio 1994, n. 487

ART. 5

omissis

comma 4. Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed Invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed Invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli Insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli Invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli Invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra ;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra ;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato ;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o raffferma.

comma 5. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;