

Serv. Determinazioni Dirigenziali  
Trasmessa: Settore XI Albo

il 22-01-2010

Il Responsabile del servizio  
L'Autore della determinazione  
di servizio



## CITTA' DI RAGUSA

### SETTORE XI

#### *DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE*

<i>Annotata al Registro Generale in data</i> <u>31-12-2009</u> <i>N.ro</i> <u>3233</u>	<b>OGGETTO:</b> Affidamento alla Società Cooperativa Alter Ego Consulting delle procedure di selezione dei tirocini formativi
<i>N.ro</i> 208 Settore XI <i>Data</i> 30.12.2009	

#### **DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI**

Bil.

Cap.

Imp.

Funz.

Serv.

Interv.

**IL RAGIONIERE**

L'anno duemila 2009, il giorno Taunta, del mese di Dicembre, nell'Ufficio del Settore XI, Pianificazione e Sviluppo Economico, il Dirigente, Dott. Santi Di Stefano, ha adottato la seguente determinazione:

## **IL DIRIGENTE**

Premesso che tra i compiti riconosciuti agli Enti Locali, la promozione delle politiche attive del lavoro diventa uno di questi, ed è proprio per favorire l'occupazione, soprattutto dei giovani e delle classi più deboli che il Comune di Ragusa ha attivato una serie di servizi che vanno dall'informazione ed all'orientamento sulle opportunità offerte dalle leggi di finanziamento per chi vuole creare impresa, ai tirocini formativi, alla formazione di una nuova cultura imprenditoriale all'interno delle scuole;

Considerato il successo ottenuto negli anni 2008 e 2009 dall'avvio dei tirocini formativi, infatti in quest'ultimo anno sono pervenute 77 richieste, pertanto il Comune ha deciso di ripetere questa esperienza anche nel 2010;

Ravvisato in tale strumento un'importante opportunità sia per il tirocinante che viene inserito temporaneamente in una impresa acquisendo conoscenze pratiche che integrano la preparazione teorica, sia per l'impresa che, può disporre di risorse lavorative in possesso di conoscenze specifiche nell'ambito della propria realtà imprenditoriale;

Vista la nota pervenuta al Comune di Ragusa in data 4 Dicembre 2009 prot. n. 99679 da parte della Società Cooperativa Alter Ego Consulting in cui si chiede l'affidamento delle procedure di selezione dei tirocini formativi;

Considerato che in tale nota si esplicita e si motiva la sopra citata richiesta in quanto, l'affidamento dei tirocini formativi alla Società Cooperativa Alter Ego Consulting oltre a porsi in continuità con i servizi già resi, infatti la società gestisce lo sportello “Centro Risorse per lo sviluppo sostenibile delle Imprese” allocato presso i locali del SUAP del Comune, renderebbe più celere le procedure di selezione sia delle aziende che dovranno ospitare i tirocinanti che la sezione dei giovani a cui affidare le borse formative;

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 529 dell'19/12/2008 di approvazione del Protocollo di Intesa, tra il Consorzio “La Città Solidale” società cooperativa onlus di Ragusa ed il Comune di Ragusa che avviava rapporti di collaborazione finalizzati alla promozione ed all'attivazione dei tirocini formativi per l'anno 2009;

Considerato che alla data odierna dal Consorzio “La Città Solidale” società cooperativa onlus non è pervenuta nessuna nota di interesse per lo svolgimento delle selezioni dei prossimi Tirocini Formativi;

Vista la nota n.136/09 del 23/12/09 pervenuta al Comune di Ragusa in data 28/12/09 prot. n.105410 con la quale l'Alter Ego Consulting trasmette la scheda progetto relativa ai tirocini formativi e di orientamento da attivare in raccordo con il settore Sviluppo Economico del Comune di Ragusa;

Verificato con la Società Cooperativa Alter Ego Consulting che facendo rientrare l'organizzazione dei tirocini formativi nelle attività che la stessa svolge come Centro Risorse per lo Sviluppo Sostenibile delle Imprese, per lo svolgimento del progetto, non chiede alcun compenso aggiuntivo per il Comune;

Verificato il vantaggio economico che ne deriverebbe al Comune;

## DETERMINA

1. Accogliere la proposta progettuale della Società Alter Ego Consulting, in copia allegata, quale parte integrante della presente e di affidare congiuntamente alla stessa, la gestione dei tirocini formativi;
2. Di riservarsi di concordare con la Società Alter Ego Consulting modalità di partecipazione e di selezione al bando pubblico;
3. Di dare atto che il presente atto non comporta impegno di spesa.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE XI

dr. Santi Di Stefano

Istanza della Società Alter Ego Consulting parte integrante

Nota u: prot. 105410, scheda progetto, parte integrante

Da trasmettersi d'ufficio, oltre che al Sindaco ed al Segretario Generale, ai seguenti settori/uffici: Ragioneria

IL DIRIGENTE DEL SETTORE XI

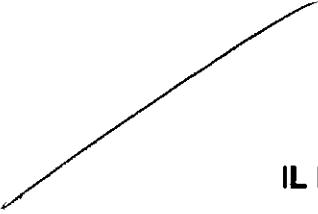
Dr. Santi Di Stefano

Visto:  
Il Dirigente del 1° Settore il Segretario Generale  
Ragusa, li  
Per preventivazione:  
Il Direttore Generale  
Ragusa, li  
Il Sindaco

SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, 4° comma, del TUEL

Ragusa \_\_\_\_\_

  
**IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA**

---

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 25 GEN. 2010

**IL MESSO COMUNALE**  
~~MESSO COMUNALE~~  
~~NOTIFICATORE~~  
**(Salonia Francesco)**

---

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione, e cioè dal 25 GEN. 2010 al 1 FEB. 2010

Ragusa 01 FEB. 2010

**IL MESSO COMUNALE**

---

Parte interessata: Consorzio di Comuni della Città di Ragusa  
N. 3233 del 31-12-2009

*Lett X1*  
**Alter Ego**  
consulting

Società Cooperativa a.r.l.

**CITTA' DI RAGUSA**  
04 DIC 2009  
PROT. N° 99679  
CAT. 10 CLAS. 8 FASC.

*Prot n° 109/09*

All'Assessore allo Sviluppo  
Economico del Comune di Ragusa.  
P.zza S. Giovanni ex palazzo INA.  
97100 Ragusa.

Oggetto: Richiesta di affidamento procedure di selezione dei Tirocini Formativi per l'anno 2009.

Con la presente si richiede che la procedura di selezione dei partecipanti all'erogazione di Borse lavoro per i tirocini formativi che ricadono sul bilancio del 2009 vengano affidate alla cooperativa Alter Ego Consulting, la quale provvederà nell'ambito delle attività del Centro Risorse per lo Sviluppo sostenibile delle Imprese.

Pertanto il Centro Risorse per lo sviluppo sostenibile delle Imprese si occuperebbe della emissione del bando per la selezione dei giovani, e non, a cui erogare la borsa lavoro, della raccolta delle adesioni e della successiva selezione dei partecipanti.

Una volta selezionati i partecipanti, il Centro Risorse, previo accordo e in sinergia con gli Sportelli Multifunzionali e il Centro per l'impiego di Ragusa, provvederà all'attività di orientamento e bilancio di competenze oltre che alla ricerca delle aziende interessate a ospitare i Tirocini.

I Tirocini, a questo punto, saranno promossi e attuati dai soggetti previsti dalla circolare 22 del 2004 della Regione Siciliana, individuati dal Centro Risorse.

Le borse lavoro verrebbero erogate ai partecipanti, sempre dal Comune di Ragusa, previa acquisizione delle presenze.

Tale affidamento, rientrando nelle attività istituzionali e ordinarie del centro risorse non comporta alcun impegno di spesa da parte del Comune di Ragusa.

In attesa di vostri riscontri salutiamo cordialmente.

Ragusa 03 Dicembre 2009

Il Presidente

*Fiorella Proscia  
Tizetta Deasco*

u° A Facciate

Parte integrante del protocollo di  
della determinazione di ragionevole  
N. 3233 del 31-12-2009

**AlterEgo**  
consulting

Società Cooperativa a.r.l.

*Datt. XI*  
**CITTA' DI RAGUSA**  
28 DIC 2009  
PROT. N° 105410  
CAT. 10 CLAS. 9 FASC.

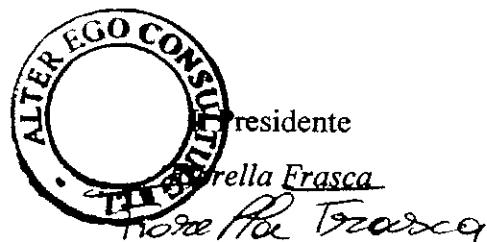
*Prosp n° 136/09*

All'Assessore allo Sviluppo  
Economico del Comune di Ragusa.  
P.zza S. Giovanni ex palazzo INA.  
97100 Ragusa.

Oggetto: Richiesta di affidamento procedure di selezione dei Tirocini Formativi per l'anno 2009.

In relazione alla nostra nota 109 del 03 Dicembre 2009 si invia la scheda progetto relativa ai Tirocini formativi e di Orientamento.

Ragusa 23 Dicembre 2009



Servizio / Progetto	<p><b>TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO PER AGEVOLARE L'INCONTRO FRA DOMANDA E OFFERTA DI LAVORO NEL COMUNE DI RAGUSA.</b></p>
Finalità / Obiettivi	<p>Il tirocinio rappresenta un' esperienza di formazione, orientamento e conoscenza diretta del mondo del lavoro realizzate per agevolare l'inserimento lavorativo delle persone. Esso diventa, inoltre, uno strumento agile per qualificare l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro ed è finalizzato all'acquisizione di un'esperienza pratica, alla crescita professionale e personale del tirocinante e rientra in un progetto personalizzato di formazione o di ricerca del lavoro.</p> <p>Le aziende e gli enti che hanno disponibilità ed interesse ad attivare un tirocinio formativo e/o di orientamento mirato a favore di persone che intendono inserirsi o reinserirsi nel mercato del lavoro, possono fruire di una borsa lavoro a favore del tirocinante e di un contributo assicurativo per l'azienda.</p> <p>Attraverso la conoscenza diretta del contesto lavorativo, il tirocinio permette la socializzazione reciproca tra mondo del lavoro e persone impegnate in processi educativi-formativi o di ricerca di occupazione; contribuisce all'acquisizione di nuove competenze e favorisce l'inserimento o il reinserimento lavorativo di soggetti in difficoltà rispetto al mercato del lavoro.</p> <p>L'obiettivo generale è quello di favorire lo sviluppo della mobilità del lavoro, dell'occupabilità, del partenariato fra territorio e imprese e della qualità dell'accoglienza attraverso la sinergica acquisizione dei seguenti obiettivi:</p> <p class="list-item-l1">a) Favorire la conoscenza diretta del mondo del lavoro e conseguire una maggiore integrazione tra realtà occupazionali pubbliche e private;</p> <p class="list-item-l1">b) Creare opportunità di formazione e confronto con le</p>

	<p>realità lavorative agevolando le successive scelte professionali;</p> <p>c) Sostenere la transizione al lavoro di persone in cerca di occupazione con particolare riguardo a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-giovani in cerca di prima collocazione professionale,</li> <li>-donne per l'ingresso o il reinserimento nel mercato del lavoro,</li> <li>-soggetti che intendono intraprendere attività autonoma imprenditoriale;</li> </ul> <p>d) Diffondere nei progetti di tirocinio metodologie orientate all'approccio formativo "per competenze", con l'obiettivo di trasmettere competenze professionali certificabili atte a facilitare i processi di transizione al lavoro, l'incontro tra domanda e offerta di lavoro e la trasmissione di impresa;</p> <p>e) Sostenere attraverso i tirocini la diffusione di competenze di base (sicurezza sul lavoro, diritti e i doveri dei lavoratori e elementi di base dell'organizzazione aziendale) ed anche competenze tecnico-professionali e trasversali (informatiche, linguistiche, organizzative, relazionali), prerequisito a supporto di processi di transizione e di accrescimento dell'occupabilità.</p>
Destinatari	<p>Disoccupati di età lavorativa selezionati fra i residenti nel comune di Ragusa ed in possesso di una qualifica professionale, di un diploma di Scuola Media Superiore; Laureati di I° livello, laureati di II° livello e in uscita da Master universitari e altri.</p> <p>Al fine di agevolare l'occupazione delle donne nel mercato del lavoro, saranno ammessi all'avvio del percorso formativo soggetti di ambo i sessi in misura pari al 50% per genere.</p>
Modalità di erogazione	<p>Il servizio, sarà gestito dallo sportello del Centro Risorse per lo Sviluppo Sostenibile delle Imprese in accordo con il settore Sviluppo Economico del Comune di Ragusa.</p>

	<p>I giovani saranno selezionati in base ai requisiti richiesti da apposito bando pubblico, attraverso valutazione di titoli, capacità, attitudini personali e propensione al lavoro; le aziende saranno individuate attraverso le associazioni di categoria presenti nel territorio.</p> <p>Prima di avviare il tirocinio si procederà all'analisi:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ del processo lavorativo di riferimento al fine di fornire un'adeguata congruenza fra tirocinante ed impresa;</li><li>▪ delle competenze in ingresso del tirocinante, in modo da individuare eventuali bisogni formativi;</li><li>▪ delle competenze organizzative dell'impresa ospitante, sì da realizzare una migliore corrispondenza fra le aspettative, i bisogni e gli obiettivi dell'impresa, con le reali propensioni, attitudini e capacità del tirocinante.</li></ul> <p>Al termine del tirocinio formativo, sarà avviata una fase di valutazione destinata all'analisi delle competenze acquisite dal soggetto, in modo da fornire al tirocinante, gli strumenti per un futuro inserimento lavorativo.</p> <p>Il Tirocinio formativo potrà essere promosso attraverso il Centro per l'impiego o gli Sportelli Multifunzionali o altre strutture accreditate e preposte secondo la normativa regionale.</p>
Collegamento con altri servizi e/o Progetti.	Qualificazione dell'incontro domanda/offerta nel comune di Ragusa e miglioramento dell'occupabilità delle donne nel mercato del lavoro, in una prospettiva di pari opportunità di genere.