



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane n° 162 del 19/07/2021

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AI DIPENDENTI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2020 – VERIFICA E RICALCOLO INDENNITA' DI POSIZIONE A CONGUAGLIO ANNO 2020

La sottoscritta Dott.ssa Mazzaglia Caterina, Responsabile del Procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.6-bis della Legge 241/1990 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, propone al dirigente del X Settore la seguente proposta di determinazione:

PREMESSO che:

- con la deliberazione n.710 del 30 Dicembre 2019 , la Giunta Municipale, ha prorogato gli incarichi di Posizione Organizzativa, individuate con delibera di G.M. 368/19, per tutto il mese di Gennaio 2020;
- con la deliberazione n..35 del 04/02/2020, la Giunta Municipale, ha prorogato gli incarichi di Posizione Organizzativa, individuate con delibera di G.M. 368/19, per tutto il mese di Marzo 2020
- con la deliberazione n..76 del 05/03/2020, la Giunta Municipale, ha prorogato gli incarichi di Posizione Organizzativa, individuate con delibera di G.M. 368/19; per tutto il mese di Marzo 2020
- la Giunta Municipale con la deliberazione n. 109 del 15/04/2020, integrata successivamente con delibera di GM 248/2020, ha individuato e pesato gli incarichi di posizione organizzativa (P.O.) per il periodo maggio Dicembre 2020 ;
-

RICHIAMATE le determine dirigenziali X settore reg. gen.le nn. 4/2020 – 756/2020 - 1264/2020 e 2119/2020 con le quali, in esecuzione delle delibere di GM sopra citate, si è provveduto ad impegnare le somme necessarie a garantire la copertura finanziaria per gli incarichi di Posizione organizzativa attribuite per i periodi riferiti all'anno 2020;

DATO ATTO che con la determinazione dirigenziale n. 2119/20, in particolare, sono state quantificate le risorse destinate al finanziamento degli incarichi di P.O. 210.929,06 sono state costituite le risorse finanziarie per il personale dipendente per l'anno 2020 in €.210.929,06 oltre OORR e IRAP;

VISTA la deliberazione della Giunta Municipale n. 665 del 30.12.2016 con la quale è stato approvato il "Nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dirigente e degli incaricati di P.O. e AA.PP., in attuazione degli artt.7 e 9 del D. Lgs. n. 150/2009;

TENUTO CONTO delle schede di valutazione dei risultati delle P. O. per l'anno 2020, trasmesse dai Dirigenti dei settori in applicazione del nuovo sistema di valutazione;

DATO ATTO che ciascun Dirigente , ai sensi dell'art.45,comma 4, del Decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, è responsabile dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori al personale dipendente;

VISTA la nota del Segretario Generale prot. n. 94324 del 15/07/2021 – Servizio Controllo di Gestione – avente ad oggetto la scheda di attribuzione e reports sugli obiettivi assegnati per l'anno 2020;

RICHIAMATO l'art.19 del vigente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per il triennio 2019-2021 per il personale non dirigente che definisce il criteri per determinare la retribuzione di risultato da attribuire agli aventi titolo;

ATTESO che ,in fase di calcolo dell'indennità spettante al personale incaricato di P.O. , è stato riscontrata la necessità di congruare l'indennità di P.O. anno 2020 a n.3 dipendenti a causa di un erroneo calcolo dovuto ai vari frazionamenti dei periodi di incarico e che, pertanto, il recupero/rimborso risulterà nel cedolino con voce separata rispetto a quella utilizzata per liquidare l'indennità di risultato spettante;

ACCERTATA, pertanto, la regolarità del procedimento per la liquidazione dei predetti compensi ai dipendenti aventi diritto, nel rispetto delle modalità di cui al nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance degli incaricati di P.O dell'Ente, secondo il vigente Regolamento;

RITENUTO procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato ai dipendenti formalmente incaricati, per l'anno 2020, della Posizione Organizzativa, con determinate dirigenziali pubblicate sul sito istituzionale, per un importo complessivo di € 25.168,94 oltre OO.RR. E IRAP;

DATO ATTO che:

- con la deliberazione di C.C. n. 10 del 6/02/2021 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D. U. P.) 2021/2023 e il Bilancio di previsione 2021/2023;

- con Deliberazione di Giunta Municipale n. 200 del 29/04/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P. E.G.) 2021/2023 ;

- con la deliberazione di C.C. n. 19 del 24 marzo 2017 è stato approvato il "nuovo regolamento di contabilità ai sensi dell'art. 152 del D.Lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n. 267/2000, come recepito dalla legge 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni

PROPONE DI D E T E R M I N A R E

1) Di liquidare, per le motivazioni in premessa illustrate, la somma di € 25.168,94 relativa all'indennità di risultato per il personale incaricato di Posizione organizzativa anno 2020 oltre gli oneri riflessi ed IRAP, secondo l'allegato prospetto parte integrante del presente atto, che trova copertura nei seguenti capitoli:

CAP 2175 IND RISULTATO 2020 €. 25.168,94 residui anno 2020 bil 2021 cod bil 01.11.1.01.01.01.004
--

n. impegno	importo
4/20	2.512,50
288/20	2.186,25
450/20	2.250,00
714/20	18.220,19
	25.168,94
CAP 2175.1 OORR su IND RISULTATO 2020 €. 6.470,97 residui anno 2020 bil 2021 cod bil 01.11.1.01.02.01.001	
n. impegno	importo
6/20	597,98
289/20	535,50
452/20	535,50
717/20	4.801,99
	6.470,97
CAP 2175.5 IRAP su IND RISULTATO 2020 €.2.311,06 residui anno 2020 bil 2021 cod bil 01.11.1.02.01.01.001	
n. impegno	importo
8/20	213,56
291/20	191,25
718/20	1.906,25
	2.311,06

2) Provvedere a conguagliare l'indennità di posizione anno 2020 ai n.3 dipendenti matr. nn.2008 -3018 – 8195 come meglio specificato nel prospetto allegato.

3) dare atto che la liquidazione dei compensi di cui trattasi, sono soggette a regime di tassazione ordinaria ai sensi di quanto espresso dall'Agenzia delle entrate nella risoluzione 151/E del 13 dicembre 2017.

4) di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell'art.183, comma 8, D.Lgs 267/00

Il Responsabile del Procedimento: f.to Caterina Mazzaglia

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 19/07/2021

Dirigente
SCROFANI FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale