



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Pianificazione e Risorse Finanziarie n° 149 del 21/07/2021

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

**OGGETTO: Ministero del lavoro e delle politiche sociali: avviso pubblico n. 3/2016, proposta progettuale del Distretto socio-sanitario 44 ammessa a finanziamento giurisdizionale DDg per l'inclusione e le politiche sociali del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 6 aprile 2017 n. 0000120, a valere sul Fondo sociale Europeo; Convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-SIC 50. Liquidazione lavoro straordinario 1 semestre 2021 personale settore II.
CODICE UNICO DI PROGETTO: F69G17000270007**

La sottoscritta Dott.ssa Pipitò Sabrina Responsabile del procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 7 della L.R. 7/2019 e dell'art. 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del settore la seguente proposta di determinazione:

Visti l'art. 184 D.Lgs. n. 267/2000 TUEL ed il principio contabile 4/2 allegato al D.Lgs. n. 118/2011 e successive modificazioni e interamente disciplinanti le modalità di liquidazione delle spese;

Vista la legge di stabilità per il 2016 (Legge 28.12.2015 n. 208) che prevede l'istituzione, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali di un Fondo denominato "Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale"

Visto il Decreto del 26 maggio 2016 con il quale il ministero del Lavoro e delle Politiche sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha approvato l'avvio del sostegno per l'inclusione attiva (SIA) su tutto il territorio nazionale a partire dal 2 settembre 2016 mediante l'inserimento delle domande sulla piattaforma gestita da INPS;

Visto l'avviso pubblico n. 3/2016 pubblicato in data 03.08.2016 sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014/2020, programma operativo nazionale (PON) "inclusione" per l'attuazione del sostegno per l'inclusione attiva (SIA);

Visto la proposta progettuale di cui al comma precedente presentata al Ministero del Lavoro e delle politiche sociali dal Distretto sociosanitario 44 in data 14 novembre 2016, previa autorizzazione di ciascun Sindaco del Distretto, che prevedeva da un lato l'implementazione dell'organico interno ai settori Servizi Sociali di ciascun Comune del Distretto e dall'altro l'attuazione di tirocini presso aziende accreditate, laboratori protetti presso cooperative sociali/enti no profit e lavori di pubblica

utilità a favore di soggetti in difficoltà economica inseriti nel SIA e nel REI (questi ultimi in virtù della nota del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali n. 9924.29 del 29.11.2017);

Visto il Decreto della Direzione generale per l'inclusione e le politiche sociali del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali del 6 aprile 2017 n. 0000120 con il quale la proposta progettuale di cui ai commi precedenti presentata dal Distretto socio-sanitario 44, è stata approvata;

Vista la Convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-SIC_50 proposta dal Ministero del Lavoro e delle

Politiche sociali al Distretto sociosanitario 44;

Visto il Decreto legislativo n. 147 del 15 settembre 2017 istitutivo del reddito di inclusione;

Viste le varie richieste di rimodulazione presentate dal Comune di Ragusa, capofila del Distretto sociosanitario 44, validate dall'AdG;

Vista le richieste del Dirigente del settore VII prot. n.14147 del 02.02.2021 e prot. n. 66641 del 24.05.2021 in cui si richiede un potenziamento del Settore VII esclusivamente riguardante il progetto in narrativa, con il ricorso al lavoro straordinario di dipendenti di questo settore II, già coinvolti nell'ordinario lavoro di ufficio, nell'espletamento di interventi inerenti il progetto in oggetto, sottolineando che tale potenziamento del Settore VII con il ricorso a lavoro straordinario di quei dipendenti di questo settore già coinvolti nell'ordinario lavoro di ufficio nell'espletamento di interventi inerenti il progetto in oggetto, si debba rigorosamente sostanziare all'interno delle seguenti attività:

- 1) Emissione mandati di liquidazione;
- 2) Collegamenti con la tesoreria comunale per la emissione delle quietanze di pagamento;
- 3) Allegamento dei mandati con le quietanze al fine della rendicontazione;
- 4) Redazione ed invio C.U. per i beneficiari del progetto in oggetto inseriti nelle azioni denominate "Lavori di pubblica utilità" e "Tirocini di inclusione sociale", e propedeutico reperimento delle determinazioni di liquidazione relative.

Visto gli ordini di servizio del 02.02.2021 e del 25.05.2021 del Dirigente del Settore II;

Dato atto che le ore espletate dai dipendenti del Settore relativamente a tale periodo sono state rilevate dal sistema di rilevazione automatica dell'Ente;

Ritenuto di procedere alla liquidazione del lavoro straordinario delle risorse umane del settore II-Ufficio ragioneria per la realizzazione delle attività previste dal progetto in narrativa di cui avviso pubblico n. 3/2016, presentata dal distretto socio-sanitario 44 ammessa a finanziamento giusto Decreto della Direzione generale per l'inclusione e le politiche sociali del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 6 aprile 2017 n. 0000120, a valere sul Fondo Sociale Europeo; Convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-SIC_50, per quanto riguarda l'anno 2020

Vista la determinazione dirigenziale n. 923 del 12.06.2017 di presa d'atto dell'approvazione progettuale e di prenotazione di impegno spesa per l'anno 2017,

Vista la Determinazione dirigenziale n. 1596 del 05.10.2017 di impegno spesa per il triennio 2017/2019;

Vista la Determinazione dirigenziale n. 3239 del 16.12.2019 e di impegno spesa per l'anno 2020,

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 04.02.2021 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di programmazione (D.U.P) 2021-2023 ed il Bilancio di previsione per il triennio 2021-2023;

Vista la Deliberazione di Giunta municipale n. 200 del 29.04.2021 con al quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2021-2023;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 24.03.2017:

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei dirigenti indicate nell'art. 53 del vigente regolamento sull'organizzazione degli Uffici e dei servizi al quale si rinvia;

Visto il successivo art. 65

DETERMINA

Per le esposte motivazioni in premessa:

- 1) Liquidare ai dipendenti di cui all'allegato prospetto, l'importo indicato a fianco di ciascuno;
- 2) Prelevare l'importo di € 4.029,05 al Cap. 1916/20 IMP. 1977/2020 Liq. Missione 12, Programma 04, Titolo 1, Macroaggregato 03, 3° Livello 02, 4° Livello 99, 5° livello 999, cod.bil 12041030299999
- 3) Autorizzare il Servizio di Ragioneria all'emissione del mandato di pagamento connesso alle superiori liquidazioni
- 4) Di ritenere che le somme di cui trattasi sono soggette a regime di tassazione ordinaria ai sensi di quanto espresso dall'Agenzia delle Entrate nella risoluzione 151/E del 13 dicembre 2017;
- 5) Dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell'art. 183, comma 8, DLgs 267/00;
- 6) Di dare atto che il presente provvedimento è soggetto alla pubblicazione all'albo Pretorio informatico ai fini della "pubblicità";
- 7) Dato atto, altresì di adempiere gli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D.Lgs 33/2013 nella sezione "Amministrazione trasparente"

Il Responsabile del Procedimento: f.to Pipitò Sabrina

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propria motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 21/07/2021

Dirigente
LUMIERA FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale