



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane n° 158 del 14/07/2021

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Procedura di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 D. lgs. n. 165/2001 e dell'art. 42 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi per la copertura di n. 4 posti di "Agente di Polizia Municipale – Cat. C".

Immissione nella dotazione organica del Comune di Ragusa del dipendente sig. Cascone Carmelo.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.6 della L.R. 7/2019 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, sottopone al dirigente del Settore X la seguente proposta di determinazione:

Considerato che:

- con deliberazione di C.C. n. 10 del 04.02.2021 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2021-2023;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 200 del 29.04.2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022;

Premesso che con deliberazione di G.M. n. 457 del 29/12/2020 è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2021-2023 e il piano annuale delle assunzioni relativo all'anno 2021 nel quale è prevista la copertura di n.4 posti nel profilo professionale di "Agente di Polizia municipale" – Cat. C;

Dato atto:

- che con determinazione dirigenziale n. 2232 del 23/04/2021 è stata indetta la procedura di Mobilità individuale esterna ai sensi dell'art. 30 D.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 42 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi per la copertura di n. 4 posti di Agente di Polizia municipale, ctg. C";
- che l'avviso per la suddetta mobilità è stato pubblicato in data 30/04/2021 nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Bandi di concorso" del sito istituzionale del

Comune di Ragusa e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 34/2021, 4^a serie speciale concorsi;

- che entro il 31 maggio 2021, termine ultimo di presentazione delle domande per la partecipazione alla mobilità in oggetto, sono pervenute n. 18 istanze di partecipazione, di cui una fuori termine;
- che con determinazione dirigenziale n.2948 del 07/06/2021 è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi alla fase successiva e l'elenco dei candidati esclusi;
- che i candidati ammessi sono stati valutati da un'apposita Commissione istituita ai sensi del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, nominata con determinazione del Segretario Generale n. 2978 del 08/06/2021;

Approvato il Verbale del 23.06.2021 redatto dalla Commissione giudicatrice della selezione di che trattasi e preso atto della graduatoria di merito formulata dalla quale risulta idoneo all'assunzione per mobilità il candidato sig. Carmelo Cascone nato a Ragusa il 14/06/1963, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Giarratana con il profilo di Istruttore di vigilanza - cat. C, posizione economica C4;

Considerato che secondo quanto previsto dalla normativa vigente e tenuto conto delle disposizioni di cui all'art. 42 del Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, costituisce elemento indispensabile il consenso dell'Amministrazione cedente;

Preso atto che.

- con determinazione sindacale n. 25/2021 il Comune di Giarratana ha concesso al proprio dipendente sig. Carmelo Cascone il nulla osta definitivo al trasferimento presso il Comune di Ragusa;
- che con nota prot. n. 5023 del 29/06/2021, acquisita al protocollo dell'Ente il 30/06/2021 col n. 86445, il Comune di Giarratana, in riscontro alla nota del Comune di Ragusa di effettuare l'assunzione del sig. Carmelo Cascone con decorrenza 01/07/2021, chiede di posticipare, per ragioni organizzative, l'assunzione del dipendente de quo al 15/07/2021;

Considerato che:

- per il principio che il rapporto di lavoro del dipendente trasferito non si interrompe esso prosegue senza soluzione di continuità;
- al personale trasferito per mobilità si applica il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto dell'amministrazione di destinazione (Funzioni Locali), senza alcun riconoscimento dell'eventuale maggior trattamento economico, anche fondamentale, in godimento presso l'Amministrazione di provenienza.

Visto il prospetto contabile predisposto dal Servizio gestione economica del personale, che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, indicante il trattamento economico annuale che sarà corrisposto alla dipendente;

Ritenuto, pertanto, alla luce delle superiori motivazioni, di immettere nella dotazione organica di questo Ente il dipendente sig. Carmelo Cascone con il profilo professionale di Agente di P.M., cat. Cpos. Econ. C4, a decorrere dal 15 luglio 2021;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

Visto l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

- per le motivazioni di cui in premessa, formalizzare il trasferimento presso questo Ente, attraverso l'istituto della mobilità esterna, del dipendente sig. Carmelo Cascone, nato a Ragusa il 14/06/1963 e in atto dipendente di ruolo del Comune di Giarratana;
- di immettere il sig. Carmelo Cascone nella dotazione organica di questo Ente, a decorrere dal 15 luglio 2021, per coprire il posto vacante e disponibile di Agente di Polizia municipale con inquadramento nella categoria giuridica C, pos.ec. C4;
- di attribuire al dipendente il trattamento economico risultante dall'allegato prospetto contabile che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- di dare atto che l'assunzione è, comunque, subordinata all'esito positivo dell'accertamento dell'idoneità fisica del sig. Carmelo Cascone, alle mansioni di Agente di Polizia municipale, da parte del Medico competente dell'Ente;
- di dare atto che la spesa annuale complessiva per l'unità in questione (ctg. C pos. ec. C4) è di € 36.145,76 da imputare nel seguente modo:
 - € 25.970,51 per retribuzione annuale, al capitolo 1420, cod. bil. 03.01.1.01.01.01.002;
 - € 7.967,75 per oneri riflessi, al capitolo 1420.1, cod. bil. 03.01.1.01.02.01.001;
 - € 2.207,49 per IRAP, al capitolo 1420.5 cod. bil. 03.01.1.02.01.01.001

e che tali somme troveranno copertura nei bilanci degli anni successivi;

per il periodo 15 luglio 2021 – 31 dicembre 2021 la spesa complessiva di € 16.593,01 trova copertura nei capitoli di seguito indicati:

- - € 11.921,98 per retribuzione, al cap.1420, cod. bil. 03.01.1.01.01.01.002, imp. 77/2021, bilancio 2021; scadenza 2021;
- - € 3.657,66 per oneri riflessi, al capitolo 1420.1, cod. bil. 03.01.1.01.02.01.001, imp. 78/2021, bilancio 2021, scadenza 2021;
- - € 1.013,37 per IRAP, al capitolo 1420.5 cod. bil. 03.01.1.02.01.01.001, imp. 79/2021, bilancio 2021, scadenza 2021;
- di dare informazione successiva del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali interne ai sensi dell'art. 42, comma 13 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

- di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/00;
- di dare atto che la presente determinazione sarà pubblicata all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto-sezione "Bandi di concorso".

Il Responsabile del Procedimento: f.to Galfo Anna Maria

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propria motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 14/07/2021

Dirigente
SCROFANI FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale