



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane n° 151 del 06/07/2021

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Selezione, per soli titoli, ai sensi dell'art. 49 della L.R. 05/11/2004, n.15, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e determinato (mesi sei) di n.2 giardinieri da destinare alla manutenzione delle aree a verde di competenza comunale. Approvazione avviso.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

La sottoscritta Responsabile del Procedimento, dott.ssa Maria Gabriella Poidomani, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.6 della L.R. n.7/2019 e dell'art. 7 del D.P.R. n.62/2013, sottopone al Dirigente del Settore la seguente proposta di determinazione:

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 10 del 04.02.2021 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2021-2023;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 200 del 29.04.2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023;

richiamate la Deliberazione di G.M. n.308 del 01.06.2021 e la successiva di G.M. n.325 del 08.06.2021 con le quali è stato disposto l'aggiornamento del programma triennale del fabbisogno del personale 2021 – 2023 e del piano assunzionale relativo all'anno 2021 già approvati con Deliberazione di G.M. n.457 del 29.12.2020;

visti, in particolare, la Sezione operativa del documento unico di programmazione dedicata al fabbisogno del personale e la relazione tecnica del Settore X allegata al suddetto provvedimento di G.M. n.308/2021 nel contesto della quale è altresì ricompresa la previsione dell'assunzione a tempo pieno e determinato, per il periodo di sei mesi, di n.2 giardinieri;

preso atto della deliberazione di Giunta Municipale n.350 del 22.06.2021 con la quale è stato dato mandato al Dirigente del Settore X, "Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane ", di redigere ed approvare ogni atto o provvedimento necessari per l'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, per il periodo di sei mesi, anche di n.2 Giardinieri, cat. B1, per il periodo di sei mesi;

rilevato che questo Ente, non avendo al momento disponibile alcuna graduatoria a tempo determinato per la figura professionale di giardiniere, cat. B1, deve avviare una selezione per la formazione di una graduatoria apposita per la figura richiesta, dalla quale attingere per l'assunzione a tempo determinato (mesi sei) di n. 2 unità da destinare alla manutenzione delle aree a verde di competenza comunale;

visto l'art. 49 della L.R. 5.11.2004, n.15 che dispone che “gli Enti locali effettuano le assunzioni del personale da inquadrare in qualifiche, livelli o profili professionali per l'accesso ai quali è richiesto il possesso del titolo di studio non superiore a quello della scuola dell'obbligo mediante concorso per titoli, integrato, qualora sia richiesta una specifica professionalità, da una prova d'idoneità, nel rispetto dei principi contenuti nel comma 3 dell'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. A tal fine le amministrazioni, enti ed aziende provvedono alla formazione di graduatorie aventi validità triennale, ai sensi dell'articolo 8 della legge regionale 30 aprile 1991, n. 12, sulla base dei criteri e degli elementi di valutazione dei titoli individuati con decreto del Presidente della Regione del 05 aprile 2005”.

ravvisata, quindi, l'opportunità di avviare una selezione per soli titoli per la formazione di una graduatoria, della validità di tre anni, per assunzioni a tempo determinato per il profilo di “Giardiniere” cat. B1, dalla quale attingere i nominativi delle 2 unità da destinare, per il periodo di sei mesi, alla manutenzione delle aree a verde di competenza comunale e che sarà utilizzata, secondo l'ordine di graduatoria, ogni qualvolta lo richiedano esigenze temporanee dell'Ente;

ritenuto pertanto:

- di procedere alla selezione pubblica per la formazione della suddetta graduatoria, ai sensi del citato art. 49 della L.R. n.15/2004, secondo la modalità della selezione per soli titoli da valutare secondo i criteri stabiliti dal D.P.R.S. del 05.04.2005;
- di approvare l'allegato avviso di selezione che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

dato atto che al personale in parola, che sarà assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato (mesi sei), sarà applicato il vigente CCNL per il personale non dirigente del comparto Enti locali, per la qualifica corrispondente;

dato atto, altresì, che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

considerato, inoltre, che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

visto l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

PROPONE DI DETERMINARE

- di indire, per le motivazioni di cui in premessa, la selezione pubblica per soli titoli per la formazione di una graduatoria per il profilo di “Giardiniere”, cat.B1, della validità di tre anni, da cui attingere per l'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato (mesi sei) di n.2 unità da destinare alla manutenzione delle aree a verde di competenza comunale e da utilizzare, secondo l'ordine di graduatoria, ogni qualvolta lo richiedano esigenze temporanee dell'Ente;

- di approvare l’allegato avviso di selezione pubblica che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
 - di dare atto che al personale in parola, sarà applicato il vigente CCNL per il personale non dirigente del comparto Enti locali, per la qualifica corrispondente;
- di pubblicare il suddetto avviso all’Albo pretorio *online* e sul sito istituzionale dell’Ente, nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi e concorsi” per la durata di gg. 15 (quindici);
- di dare mandato all’Ufficio Stampa del Comune di pubblicizzare il suddetto avviso a mezzo di comunicato da trasmettere agli Organi di informazione;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

Avviso di selezione parte integrante

Il Responsabile del Procedimento: f.to Poidomani Maria Gabriella

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 06/07/2021

Dirigente
SCROFANI FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale