



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane n° 144 del 29/06/2021

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: DETERMINAZIONE E LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN FAVORE DEL PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2019

Il sottoscritto Scrofani Francesco, dirigente del Settore X, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 7 della L.R. 7/2019 e dell'art. 7 del Dpr 62/2013, propone la seguente proposta di determinazione:

Visti:

- l'art. 28 CCNL Dirigenza 23 dicembre 1999 secondo cui “*al fine di sviluppare (...) l'orientamento ai risultati anche attraverso la valorizzazione della quota della retribuzione accessoria ad essi legata, al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota, definita dai singoli enti, delle risorse complessive di cui all'art. 26 e comunque in misura non inferiore al 15 per cento (...)*”;
- l'art. 29 CCNL Dirigenza 23 dicembre 1999 secondo cui “*1. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato. 2. Nella definizione dei criteri di cui al comma 1, gli enti devono prevedere che la retribuzione di risultato possa essere erogata solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali, nel rispetto dei principi di cui all'art. 14, comma 1, del D. Lgs. n. 29/93, e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze dei sistemi di valutazione di cui all'art. 23 del CCNL 10 aprile 1996 come sostituito dall'art. 14 (...)*”;

Richiamata la deliberazione di G.M. n. 665 del 10.12.2016 avente ad oggetto “*nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dirigenza (...) del Comune di Ragusa*”;;

Letta:

- la deliberazione di G.M. n. 29/2019 con cui si è approvato il nuovo modello organizzativo dell'Ente, prevedendo n. 9 (nove) Settori;
- la deliberazione di G.M. n. 423/2019 con la quale è stato modificato il modello organizzativo dell'ente approvato con la deliberazione di cui al precedente punto, istituendo il Settore X “Organizzazione e gestione delle risorse umane – Contratti”

Vista la determinazione dirigenziale n. 3459 del 24/12/2019 con la quale sono state costituite le risorse decentrate dell'area della dirigenza per l'annualità economica 2019;

Considerato che in attuazione della succitata disposizione, il fondo della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2019 è complessivamente pari a euro 488.969,18 di cui euro 407.474,32 per il finanziamento indennità di posizione ed euro € 81.494,86 destinato al finanziamento della retribuzione di risultato;

Rilevato che:

- in caso di giudizio positivo l'indennità di risultato deve essere attribuita e ripartita tra i dirigenti che hanno svolto l'incarico dirigenziale;
- l'OIV, giusto verbale nn. 46 del 22/01/2021, e 47 del 30/01/2021 ha comunicato al Sindaco la valutazione dei dirigenti ai fini dell'indennità di risultato per l'anno 2019;

Letta la determinazione sindacale n. 38 del 03.06.2021 avente ad oggetto “Conclusione del processo di valutazione sulla perfomance anno 2019 – Relazione finale -Modifica ed integrazione Determinazione sindacale n. 16 del 10 marzo 2021.” il cui contenuto anche se non materialmente trascritto fa parte integrante e sostanziale del presente atto anche ai fini motivazionali;

Preso atto del contenuto della nota del 30.01.2021 con la quale sono state trasmesse, in allegato, le schede di valutazione della perfomance individuale della Dirigenza, per l'anno 2019, facente parte della relazione conclusiva del processo di perfomance dell'Ente, approvato con la predetta determinazione sindacale;

Rilevato che, per l'anno 2019, le funzioni dirigenziali sono state svolte dal seguente personale secondo quanto successivamente indicato:

Nominativo dirigente	Tipologia incarico	Durata
Lumiera Francesco	Titolare Settore I	Dal 01.01.2019 al 31/12/2019
Sulsenti Giuseppe	Titolare Settore II	Dal 01.01.2019 al 31/12/2019
Alberghina Ignazio	Titolare Settore III	Dal 28.02.2019 al 31.12.2019
Scarpulla Michele	Titolare Settore IV	Dal 01.01.2019 al 01.12.2019
	Ad interim Settore III	Dal 01.01.2019 al 27.02.2019
	Ad interim Settore V	Dal 01.01.2019 al 01.12.2019
Ditefano Santi	Titolare Settore VI	Dal 01.01.2019 al 31.12.2019
Puglisi Giuseppe	Titolare Settore VIII	Dal 01.01.2019 al 31.12.2019
Scrofani Francesco	Titolare Settore IX	Dal 01.01.2019 al 31.12.2019
	Ad interim Settore VII	Dal 01.01.2019 al 31.12.2019

Richiamati i paragrafi 4.7 e seguenti della delibera G.M. n. 665/2016 “nuovo sistema di misurazione e valutazione della perfomance del personale dirigenza (...) del Comune di Ragusa”;

Evidenziato che la retribuzione di risultato da riconoscere ad ogni posizione dirigenziale è determinata sulla base della valutazione della performance individuale conseguita dal Dirigente secondo i criteri di calcolo stabiliti al paragrafo 4.8 della delib. G.M 665/2016 come segue:

Nominativo	Importo titolarità	Importo reggenza	Totale
Lumiera Francesco	€ 8.396,44		
Sulsenti Giuseppe	€ 8.231,80		
Alberghina Ignazio	€ 6.585,44		
Scarpulla Michele	€ 6.866,70	€ 8.711,99	€ 15.578,69
Distefano Santi	€ 7.655,58		
Puglisi Giuseppe	€ 8.478,76		
Scrofani Francesco	€ 7984,85	€ 7984,85	€ 15.969,70

Tenuto conto che per la valutazione degli incarichi dirigenziali *ad interim* la retribuzione di risultato relativa alla reggenza è sommata alla retribuzione di risultato riconosciuta per l'incarico dirigenziale ordinario (par. 4.7);

Tenuto conto che:

- con la deliberazione di C.C. n. 10 del 04/02/2021 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021/2023 e il Bilancio di previsione 2021/2023;
- con la deliberazione di G.M. n. 200 del 29/04/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2021/2023;
- con la deliberazione del C.C. n. 19 del 24 marzo 2017 è stato approvato il "nuovo regolamento di contabilità ai sensi dell'art. 152 del D.Lgs. n. 267/2000";

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

Visto l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

Visto il D.Lgs n. 267/2000, come recepito dalla legge 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni

DETERMINA

1. per quanto in premessa, di prendere atto della valutazione positiva del personale dirigente per l'anno 2019 effettuata dall'O.I.V., come risultante dal verbale n. 47 del 30/01/2021 ;
2. di prendere atto della determinazione sindacale n. 38 del 03.06.2021 avente ad oggetto **“Conclusione del processo di valutazione sulla perfomance anno 2019 – Relazione finale”**
3. di liquidare per complessivi € 70.896,41 il fondo della retribuzione di risultato 2019 in favore del personale dirigente nella misura a fianco di ciascuno indicata, come da prospetto, oltre oneri riflessi ed irap come per legge :

Nominativo	Importo titolarità	Importo reggenza	Totale
Lumiera Francesco	€ 8.396,44		
Sulsenti Giuseppe	€ 8.231,80		
Alberghina Ignazio	€ 6.585,44		
Scarpulla Michele	€ 6.866,70	€ 8.711,99	€ 15.578,69

Distefano Santi	€ 7.655,58		
Puglisi Giuseppe	€ 8.478,76		
Scrofani Francesco	€ 7984,85	€ 7984,85	€ 15.969,70

3. di dare atto che la predetta somma risulta già impegnata giusta determina dirigenziale n. 3459 del 24.12.2019 ;

4.di liquidare la spesa complessiva di € 70.896,41 oltre oneri riflessi ed irap come di seguito indicato:

- € 57.793,84 a titolo di retribuzione di risultato anno 2019 al cap. n.1386 imp. 2124/19 fpv bil. 2021 cod. Bil. 01.11.1.01.01.004;
- € 13.102,57 a titolo di retribuzione di risultato anno 2019 al cap. n.1270 imp.51/19 fpv bil. 2021 cod. Bil. 01.06.1.01.01.002;
- € 6.323,43 per oneri riflessi al cap. n. 1270.1, imp. 52/19 fpv bil. 2021 cod. Bil. 01.06.1.01.02.01.001;
- € 10.549,91 per oneri riflessi al cap. n. 1270 imp. 51/19 fpv bil. 2021 cod. Bil. 01.06.1.01.01.002;
- € 4.912,48 per IRAP al cap. n.1386.5 imp. 2125/19 fpv bil. 2021 cod. Bil. 01.11.1.02.01.01.001;
- € 1.113,70 per IRAP al cap. n.1270.5 imp. 151/19 fpv bil. 2021 cod. Bil. 01.06.1.02.01.01.001;

5. di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ,ai sensi dell'art.183,comma 8,D.Lgs 267/00;

6. di dare atto che la liquidazione dei compensi di cui trattasi, sono soggette a regime di tassazione ordinaria ai sensi di quanto espresso dall'Agenzia delle entrate nella risoluzione 151/E del 13 dicembre 2017

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dott. Francesco Scrofani

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 30/06/2021

Dirigente
SCROFANI FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale