



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane n° 148 del 30/06/2021

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Concessione aspettativa non retribuita ai sensi dell' Art. 39 comma 1 del C.C.N.L Funzioni Locali del 21 Maggio 2018

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Il sottoscritto La Terra Maria, Responsabile del Procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.7 della L.R. 7/2019 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore X la seguente proposta di determinazione:

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 10 del 04.02.2021 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2021-2023;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 111 del 15.04.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022;

Vista la richiesta assunta al protocollo generale dell'Ente in data 28/06/2021, prot. n. 85402 dal dipendente matricola 646 con la quale chiede la concessione di un periodo di aspettativa non retribuita per motivi personali, per una durata di centottanta giorni (mesi 5 e gg 27), a decorrere dal 05/07/2021 al 31/12/2021;

Richiamato l'art 39 del CCNL del 21/05/2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, che prevede la possibilità per i pubblici dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di potere chiedere un'aspettativa per motivi personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio;

Considerato che la fruizione di tale aspettativa può essere legittimamente concessa compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio;

Preso atto dall'esame del fascicolo del dipendente, che lo stesso non risulta aver fruito di altri periodi di aspettativa non retribuita nel triennio precedente;

- che non sussistono motivi ostativi all'accoglimento dell'istanza, e che pertanto si può rilasciare il relativo nulla-osta;

Precisato che:

- Qualora durante il periodo di aspettativa vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione, il dipendente è tenuto a riprendere servizio con un preavviso di dieci giorni, o a riprendere servizio di propria iniziativa negli stessi termini (art. 42 del CCNL del 21/05/2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018);

- che il periodo di aspettativa non è computato ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza, interrompe l'anzianità di servizio e non è utile ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità;

Visti :

- gli artt. 39 e 42 del CCNL 21/05/2018

- Il D.Lgs 267/2000;

Sentito il Dirigente del settore di appartenenza, il quale ha preso atto della suddetta richiesta senza esprimere alcun rilievo;

Ritenuto che, per quanto sopra esposto, di poter concedere il beneficio richiesto dal dipendente nelle modalità e nei limiti previsti dalla disposizione normativa e contrattuali vigenti. Nel computo del periodo di aspettativa sono ricomprese le giornate del sabato e della domenica nonché gli eventuali giorni festivi infrasettimanali;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

Visto l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni riportate in narrativa che qui si intendono integralmente trascritte:

1) di concedere al dipendente, in servizio a tempo indeterminato, l'aspettativa per motivi personali ex art. 39 del CCNL Comparto Funzioni Locali 21/05/2018, a decorrere dal 05 luglio 2021 al 31 dicembre 2021;

2) di dare atto che durante il periodo di assenza non spetta alcuna retribuzione e non decorre l'anzianità di servizio, e che, pertanto, tale periodo di aspettativa non è computato ai fini del trattamento di quiescenza e di previdenza e non è utile ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità;

3) di precisare che:

. l'Ente può invitare il dipendente a prendere servizio, qualora durante il periodo di aspettativa vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione, assegnando allo stesso un termine perentorio per la ripresa del servizio;

. nel contempo, anche il dipendente, ove vengano meno le ragioni della richiesta dell'aspettativa, può riprendere servizio, spontaneamente e in anticipo rispetto alla scadenza, dando un congruo preavviso all'Ente, in modo da consentire l'adozione degli eventuali provvedimenti organizzativi che fossero a tal fine necessari;

4) dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

Il Responsabile del Procedimento: f.to La Terra Maria

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 30/06/2021

Dirigente
SCROFANI FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale