



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione del Gestione Giuridica del Personale (Serv\_01) n° 139 del 23/06/2021**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: Assunzione a tempo pieno e determinato di Agenti di polizia municipale per mesi 3 (tre) finanziata con i proventi dell'ex art. 208 del Codice della Strada. Anno 2021 (periodo 26 giugno - 25 settembre 2021)**

La sottoscritta Dimartino Giuseppina, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 7 della L.R. 7/2019 e dell'art. 7 del Dpr 62/2013, propone al Dirigente dott. Francesco Scrofani la seguente determinazione:

**PREMESSO** che:

- con la deliberazione di C.C. n. 10 del 04/02/2021 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021/2023, con l'allegato Piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 e il piano assunzionale 2021, ed il bilancio di previsione per il triennio 2021/2023;
- con la deliberazione di G.M. n. 356 del 21/10/2020 è stata approvata, per il triennio 2021/2023, la previsione di entrata e ripartizione dei proventi del Codice della Strada, prevedendo, tra l'altro, l'assunzione di agenti stagionali;

**RICHIAMATE** le deliberazioni di G.M. nn. 308 del 01/06/2021 e 325 del 08/06/2021 con le quali è stato disposto l'aggiornamento del programma triennale del fabbisogno del personale 2021 – 2023 e del piano assunzionale relativo all'anno 2021 già approvati con deliberazione di G.M. n. 457 del 29/12/2000;

**PRESO ATTO** della deliberazione di G.M. n. 336 del 15/06/2021 avente per oggetto: "Assunzioni stagionali con contratto di lavoro a tempo determinato di Agenti di Polizia Municipale – categoria C – pos. ec. C1 per l'anno 2021 – Atto di indirizzo - che per le motivazioni sebbene non materialmente trascritte in tale punto si intendono integralmente riportate anche ai fini motivazionali;

**TENUTO CONTO** che nella suindicata deliberazione di G.M. sono previsti due distinti periodi lavorativi e precisamente per n. 7 unità è previsto il periodo 26 giugno 2021 / 25 settembre 2021 e per 7 unità il periodo 15 luglio 2021 / 14 ottobre 2021;

**CONSIDERATO:**

-che con Determinazione dirigenziale n. 856 del 03.05.2019 e ss.mm.ii è stata indetta la selezione pubblica per soli titoli per la formazione di una graduatoria triennale per l'assunzione stagionale con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato di Agenti di Polizia Municipale ctg. "C";

-che con determinazione dirigenziale n.1571 del 24.07.2019 è stata pubblicata la graduatoria definitiva degli aventi diritto;

**RILEVATO** che questo Ente ha proceduto ad accertare la disponibilità dei candidati idonei ad essere assunti a tempo pieno e determinato per mesi 3 (tre) nel periodo compreso tra giugno/ottobre;

**RITENUTO**, nelle more di definire il procedimento, di procedere all'assunzione di n. 7 unità da impegnare per il periodo 26 giugno / 25 settembre;

**DATO ATTO** che nei termini previsti, hanno dato la propria disponibilità all'assunzione a tempo pieno e determinato per il periodo 26 giugno 2021 /25 settembre 2021 i sotto indicati candidati idonei di cui alla graduatoria suddetta:

<b>n.</b>	<b>Cognome Nome</b>	<b>Data e luogo di nascita</b>	<b>Pos. Grad.</b>
1	BRUNO ORNELLA	Ragusa 25/05/1978	2
2	SCROFANI DARIO	Ragusa 25/11/1989	VFP
3	TUMINO VINCENZO	Ragusa 16/11/1986	10
4	CARUSO VALENTINA	Ragusa 02/03/1984	11
5	ROCCUZZO ISABELLA	Ragusa 21/10/1981	12
6	GURRIERI LUCA	Ragusa 25/03/2000	17
7	STATELLO ALESSANDRO	Ragusa 04/01/1985	28

**Rilevato** che il costo mensile di agente stagionale di P.M. risulta determinato come da allegata tabella retributiva compilata dal Servizio gestione economica del personale;

**Precisato** che la spesa del personale riferita agli agenti stagionali da assumere (ex art. 208 CdS) rientra nel limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 (spesa complessiva sostenuta nel 2009 per personale assunto per lavoro flessibile), tenendo conto di quanto evidenziato dalla recente giurisprudenza contabile in materia;

**Dato atto** che la superiore assunzione è vincolata **al** giudizio di idoneità fisica all'espletamento delle mansioni specifiche rilasciati dal Medico competente dell'Ente;

**Ritenuto** di dover provvedere in merito per garantire le temporanee esigenze di servizio espresse dal Comando di Polizia Municipale;

**Considerato** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

**Dato atto** che:

- con deliberazione di Giunta Municipale n. 200 del 29.04.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023;
- con la deliberazione del C.C. n. 19 del 24 marzo 2017 è stato approvato il "nuovo regolamento di contabilità ai sensi dell'art. 152 del d.lgs. n. 267/2000;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

#### **DETERMINA**

- 1) Di procedere all'assunzione con contratto a tempo pieno e determinato per il periodo 26/06/2021 - 25/09/2021 , il seguente personale con il profilo di Agente di P.M. posizione giuridica ed economica C1:

<b>n.</b>	<b>Cognome Nome</b>	<b>Data e luogo di nascita</b>	<b>Pos. Grad.</b>
1	BRUNO ORNELLA	Ragusa 25/05/1978	2
2	SCROFANI DARIO	Ragusa 25/11/1989	VFP
3	TUMINO VINCENZO	Ragusa 16/11/1986	10
4	CARUSO VALENTINA	Ragusa 02/03/1984	11
5	ROCCUZZO ISABELLA	Ragusa 21/10/1981	12
6	GURRIERI LUCA	Ragusa 25/03/2000	17
7	STATELLO ALESSANDRO	Ragusa 04/01/1985	28

- 2) Di dare atto che l'assunzione resta comunque subordinata:

- al giudizio di idoneità fisica all'espletamento delle mansioni specifiche rilasciati dal Medico competente dell'Ente
- alla verifica del certificato generale del casellario giudiziale ex D.P.R. 445/2000

- alla stipula del contratto individuale di lavoro , nel quale saranno individuate le date di inizio e di fine rapporto

- all'assenza di norme e/o direttive ostaive sopravvenute successivamente alla stipula del contratto;

3) dare atto, se lo richiedono ragioni d'urgenza, che il contratto di lavoro può essere stipulato con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente, ai sensi del co. 10 lett.e) dell'art.7 del CCNL del 2000 e successivi nei termini predefiniti;

4)Di demandare all'ufficio personale dell'Ente la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ivi compresa l'acquisizione del casellario giudiziario, e gli accertamenti sanitari, nonché l'inizio di servizio da concertare con la Polizia Municipale;

5) Di dare atto che alla copertura della spesa si procede con la previsione dei proventi ex art. 208 CdS di cui alla deliberazione di G.M. n. 356/2020, avente ad oggetto la ripartizione dei proventi per violazioni al CdS – anno 2021, così suddivisi:

- quanto ad € 41.649,30 a titolo di retribuzione al cap. 1421/5 cod. bil. 03.01-1.01.01.01.006 del Peg 2021, scad . 2021;

- quanto ad € 14.119,11 per Oneri Riflessi. al cap. 1421/6 cod.bil. 03.01-1.01.02.01.001 del peg 2021, scad. 2021;

- quanto ad € 3.540,18 per IRAP, al cap.1421/7 cod. bil. 03.01-1.02.01.01.001 del Peg 2021 scad. 2021

6) di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/00.

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dimartino Giuseppina

## **IL DIRIGENTE**

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

## **DETERMINA**

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

---

Ragusa, 25/06/2021

Dirigente  
SCROFANI FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*