



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane n° 137 del 22/06/2021

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Assunzione a tempo determinato di Assistenti sociali ctg. D1 nell'ambito del Progetto del Distretto sociosanitario 44 ammesso a finanziamento di cui all' Avviso pubblico 3/2016 per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo sociale europeo PON inclusione 2014-2020. Presa d'atto della proroga del termine di conclusione delle attività progettuali previste dall'art. 4.6 dell'Avviso 3/2016 e conseguente proroga della data di scadenza dei contratti individuali del personale assunto a tempo determinato.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.7 della L.R. 7/2019 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, propone la seguente proposta di determinazione:

Considerato che:

- con deliberazione di C.C. n. 10 del 04.02.2021 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2021-2023;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 200 del 29.04.2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023;

Premesso:

- che la legge di stabilità per il 2016 (legge 28.12.2015 n. 208) ha previsto l'istituzione, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali di un fondo denominato "Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale";
- che è stato pubblicato in data 3.8.2016 sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali l'Avviso pubblico n. 3/2016 per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014/2020, programma operativo nazionale (PON) "Inclusione", per l'attuazione del Sostegno per l'inclusione attiva (SIA);
- che il Comune di Ragusa, in qualità di ente capofila per il Distretto Sociosanitario 44, ha presentato una proposta progettuale a seguito dell'Avviso Pubblico n.3/2016 e che tale progetto è stato ammesso a finanziamento;

- che per i Comuni del suddetto Distretto non deriva alcun impegno di spesa poiché tutte le risorse per la realizzazione degli interventi previsti nel progetto gravano sul Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali come previsto dal Decreto Direttoriale n. 120 del 06.04.2017 della direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;
- che per l'attuazione del progetto ammesso a finanziamento è prevista l'assunzione da parte dei Comuni, di personale a tempo determinato tra cui Assistenti sociali;
- che è stata sottoscritta dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e dal Sindaco di Ragusa in qualità di capofila del Distretto sociosanitario 44 la Convenzione di Sovvenzione AV3-2016-SIC_50;
- che con deliberazione di G.M. n. 149 del 03.05.2018 il dirigente del Settore II – “Organizzazione e gestione risorse umane” ha predisposto tutti gli atti propedeutici e consequenziali per l'assunzione di n. 3 Assistenti sociali cat.D1, a tempo pieno e determinato nell'ambito del progetto Programma Operativo Nazionale (PON) Inclusione, di cui al sopraccitato Avviso pubblico n.3/2016 a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014/2020, fino alla conclusione del progetto inizialmente fissata dal Ministero del lavoro e delle Politiche sociali alla data del 31 dicembre 2019;
- che con determinazione dirigenziale n. 1840 del 08.11.2018 è stata formalizzata l'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato per l'attuazione del progetto del Distretto sociosanitario 44, finanziato con decreto del 6 aprile 2017 n.120, riguardante l'Avviso pubblico n. 3/2016 PON Inclusione 2014-2020 del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali, a valere sul Fondo sociale Europeo, previa stipula del contratto, a decorrere dal 1° novembre 2018 e sino alla conclusione del Progetto precedentemente fissata alla data del 31.12.2019 delle seguenti unità:

dott.ssa Giovanna Matteliano nata a Racalmuto (AG) il 21.11.1975,

dott.ssa Vaccaro Maria Carmela nata a Scicli (RG) il 16.09.1973,

dott.ssa Di Martino Pina Daniela nata a Scicli (RG) il 04.09.1970;

- che con nota prot. n. 122735 del 25.10.2019, il dirigente del Settore VII comunicava la proroga del termine di scadenza del progetto PON INCLUSIONE a valere sul Fondo Sociale Europeo, fino al 31 dicembre 2020, e pertanto veniva prorogata, *ipso iure*, con determinazione dirigenziale del Settore X –Organizzazione e gestione risorse umane, n.3431 del 20/12/2019, la data di scadenza dei contratti della dott.ssa Giovanna Matteliano nata a Racalmuto (AG) il 21.11.1975 e della dott.ssa Dimartino Pina Daniela nata a Scicli (RG) il 04.09.1970, al 31 dicembre 2020, mentre si prendeva atto delle dimissioni, a far data dal 23 novembre 2019, della dott.ssa Vaccaro Maria Carmela, giusta comunicazione prot. n. 127354 dell'8.11.2019;
- che con nota prot. n. 98619 del 21/09/2020 il dirigente del Settore VII “Servizi alla persona e politiche per l'istruzione” ha comunicato che, con Decreto n. 78 del 14/04/2020, il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali ha disposto un ulteriore differimento dei termini del progetto del Distretto 44 di cui all'Avviso 3/2016 PON inclusione, fino al 30 giugno 2021;
- che conseguentemente veniva prorogata, *ipso iure*, con determinazione dirigenziale del Settore X –Organizzazione e gestione risorse umane, n. 6381 del 31/12/2020, la data di scadenza dei contratti della dott.ssa Giovanna Matteliano nata a Racalmuto (AG) il 21.11.1975 e della dott.ssa Dimartino Pina Daniela nata a Scicli (RG) il 04.09.1970, fino al 30/06/2021;

Vista la determinazione dirigenziale n. 2662 del 19/05/2021 trasmessa dal dirigente del Settore VII n.4119/2020 avente ad oggetto: “Ministero del lavoro e delle politiche sociali – Progetto del DSS 44 finanziato con Decreto n. 120 del 06/04/2017 in seguito ad avviso pubblico 3/2016 a valere sul fondo Sociale Europeo, PON INCLUSIONE 2014/2020, giusta Convenzione di sovvenzione n. AV3-2016 SIC_50 e ss.mm. ii. CUP F69G1700027007. Presa d'atto proroga disposta dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali al 31 dicembre 2021 e adempimenti consequenziali”;

Preso atto del contenuto della determinazione sopracitata nella quale il dirigente del Settore VII, comunicando che il termine di scadenza del progetto di cui all'Avviso 3/2016 viene ulteriormente prorogato dal 30/06/2021 al 31/12/2021, dispone altresì che anche i contratti del personale assunto a tempo determinato per il progetto sopracitato possono essere *ipso iure* ulteriormente prorogati;

Considerato che per il personale assunto a tempo determinato, il periodo massimo contrattuale non può superare i trentasei mesi;

Ritenuto pertanto di prorogare il termine di scadenza del personale assunto a tempo determinato per il progetto di cui all'Avviso 3/2016 non oltre il termine dei trentasei mesi vale a dire fino al 31/10/2021;

Preso atto che:

con nota prot.n.80592 del 18/06/2021 la dott.ssa Pina Daniela Di Martino ha manifestato la propria disponibilità alla prosecuzione del rapporto di lavoro nell'ambito del progetto di che trattasi fino al 31/10/2021;

con nota prot.n. 81390 del 21/06/2021 la dott.ssa Giovanna Matteliano ha manifestato la propria disponibilità alla prosecuzione del rapporto di lavoro nell'ambito del progetto di che trattasi fino al 31/10/2021;

Ritenuto pertanto di prorogare il termine di scadenza del contratto della dott.ssa Giovanna Matteliano nata a Racalmuto (AG) il 21.11.1975 e della dott.ssa Di Martino Pina Daniela nata a Scicli (RG) il 04.09.1970, fino al 31/10/2021 e di approvare l'allegata appendice al contratto individuale di lavoro;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

Visto l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

PROPOSTA DI DETERMINA

Per le motivazioni citate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

1) di prendere atto della determinazione dirigenziale del Settore VII Servizi alla persona – Politiche dell'istruzione n. 2662 del 19/05/2021 avente ad oggetto: “Ministero del lavoro e delle politiche sociali – Progetto del distretto 44 finanziato con Decreto n. 120 del 06/04/2017 in seguito ad avviso pubblico 3/2016 a valere sul fondo Sociale Europeo, PON INCLUSIONE 2014/2020, giusta Convenzione di sovvenzione n. AV3-2016 SIC_50 e ss.mm. ii. CUP F69G1700027007. Presa d'atto proroga disposta dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali al 31 dicembre 2021 e adempimenti consequenziali”;

2) di prendere atto che nella medesima determinazione dirigenziale n.2662 del 19/05/2021, conseguentemente alla proroga della conclusione delle attività dei progetti ammessi a finanziamento a valere sull'Avviso 3/2016 si dispone la proroga dei contratti del

personale assunto a tempo determinato con il profilo professionale di Assistente sociale nell'ambito del progetto innanzi citato, e precisamente della dott.ssa Giovanna Matteliano, nata a Racalmuto (AG) il 21.11.1975 e della dott.ssa Pina Daniela Di Martino, nata a Scicli (RG) il 04.09.1970 sino al 31/10/2021;

3) di dare atto che per i contratti del personale assunto a tempo determinato, il periodo massimo contrattuale non può superare i trentasei mesi e pertanto di prorogare *ipso iure* i contratti delle n. 2 Assistenti sociali e precisamente della dott.ssa Giovanna Matteliano, nata a Racalmuto (AG) il 21.11.1975 e della dott.ssa Pina Daniela Di Martino, nata a Scicli (RG) il 04.09.1970 fino al 31/10/2021;

4) di dare atto che la dott.ssa Pina Daniela Di Martino e la dott.ssa Giovanna Matteliano, rispettivamente con note prot. nn. 80592/2021 e 81390/2021 hanno manifestato la propria disponibilità alla prosecuzione del rapporto di lavoro nell'ambito del progetto di che trattasi, fino al 31/10/2021;

5) di dare atto che, così come indicato nella determinazione dirigenziale del Settore VII n.2662 del 19/05/2021, le somme relative al progetto con riferimento al personale il cui contratto verrà prorogato fino al 31/10/2021 sono allocate nei cap.li 1916.21, imp. 1970/2020 CO, 1916.22 imp. 1971/202 CO e 1916.23 imp. 1973/2020 CO;

6) di dare atto che la spesa complessiva per n. 2 unità con profilo di Assistente sociale ctg. D, pos.ec. D1 per mesi 4 (quattro) è di € 23.464,64 comprensiva di oneri riflessi e di Irap da imputare nel seguente modo:

€ 16.666,80 per retribuzione, al capitolo 1916.21, cod. Bil. 12.04.1.01.01.01.006, imp. 1970/2020 CO;

€ 5.381,28 per oneri riflessi, al capitolo 1916.22, cod. Bil 12.04.1.01.02.01.001, imp. 1971/2020 CO;

€ 1.416,56 per Irap, al capitolo 1916.23, cod. Bil.12.04.1.02.01.01.002, imp. 1973/2020 CO;

7) di approvare l'allegata Appendice di contratto individuale di lavoro nella quale, a seguito della proroga del termine di conclusione delle attività progettuali previste dall'art. 4.6 dell'Avviso 3/2016, la data di scadenza dei contratti del personale assunto a tempo determinato per il progetto sopracitato, nello specifico della dott.ssa Giovanna Matteliano, nata a Racalmuto (AG) il 21.11.1975 e della dott.ssa Pina Daniela Di Martino, nata a Scicli (RG) il 04.09.1970, viene stabilita al 31 ottobre 2021;

8) di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/00;

9) di dare informazione successiva del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali interne ai sensi dell'art. 42, comma 13 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

Allegati: Prospetto contabile; Appendice di contratto.

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dott. Francesco Scrofani

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 22/06/2021

Dirigente
SCROFANI FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale