



## COMUNE DI RAGUSA

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER ASSUNZIONE NELL'AMBITO DEL PROGETTO DEL DISTRETTO SOCIOSANITARIO 44 AMMESSO A FINANZIAMENTO DI CUI ALL'AVVISO PUBBLICO 3/2016 PER LA PRESENTAZIONE DI PROGETTI DA FINANZIARE A VALERE SUL FONDO SOCIALE EUROPEO PON INCLUSIONE 2014-2020.

DIFFERIMENTO DEL TERMINE DI SCADENZA DEL CONTRATTO N. ... STIPULATO IL 31.10.2018.

n.

L'anno duemilaventuno, il giorno ..... del mese di giugno, in Ragusa, presso la Residenza Municipale, con il presente contratto, avente per le parti forza di legge,

### TRA

Il Dott. Francesco Scrofani, nato a Ragusa il 21.08.1963, il quale interviene in nome e per conto del Comune di Ragusa (C.F. n. 00180270886), in qualità di Dirigente del Settore 10°- Organizzazione e Gestione Risorse Umane del Comune stesso,

E

La sig.ra ....., nata il ..... a ..... e residente a.....in via ....., C.F.:.....

### RICHIAMATI

- Il D.lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- il vigente Regolamento di Ordinamento degli Uffici e Servizi;

### PREMESSO

- che con determinazione dirigenziale del Settore “Organizzazione e Gestione Risorse Umane” n. 1840/2018 è stata formalizzata l’assunzione a tempo pieno e determinato, presso il Comune di Ragusa della dott.ssa ....., con il profilo di Assistente sociale, categoria giuridica D, pos. econ.D1, nell’ambito del progetto del Distretto sociosanitario 44 ammesso a finanziamento di cui all’Avviso pubblico 3/2016 per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo PON inclusione 2014-2020, .. *“a decorrere dal 1° novembre 2018 fino alla conclusione del progetto PON inclusione 2014-2020, attualmente fissata al 31.12.2019, cessando alla scadenza senza tacito rinnovo”*;
- che a seguito della proroga delle attività progettuali di cui all’Avviso 3/2016, giusta determinazione dirigenziale n. 1591 del 25.07.2019 del Settore VII, è stato prorogata *ipso iure*, con determinazione dirigenziale del Settore 10° - Organizzazione e gestione risorse umane n.....

- del ....., la data di scadenza del contratto della dott.ssa .....al 31 dicembre 2020;
- che con determinazione dirigenziale del Settore X “Organizzazione e gestione risorse umane” n.... del ....., consequenzialmente alla determinazione del dirigente del Settore VII, n.4119 del 11/09/2020 di presa d’atto della proroga al 30/06/2021 delle attività progettuali di cui Avviso 3/2016, è stata ulteriormente prorogata la data di scadenza del contratto della dott.ssa .....al 30 giugno 2021;
  - che con determinazione dirigenziale del Settore X “Organizzazione e gestione risorse umane” n.... del ....., considerata la determinazione dirigenziale del Settore VII, n.2662 del 19/05/2021 di presa d’atto della ulteriore proroga dal 30/06/2021 al 31/12/2021 delle attività progettuali di cui Avviso 3/2016, viene prorogata la data di scadenza del contratto della dott.ssa .....al 31 ottobre 2021e non oltre, non potendo, il personale assunto a tempo determinato, superare il periodo massimo contrattuale di trentasei mesi.

Tutto ciò premesso e ritenuto, in esecuzione della suddetta determinazione dirigenziale

**SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:**

**Art. 1 – Termine di scadenza del contratto**

Il termine di scadenza del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato n. ... del 31.10.2018 della dott.ssa ..... nell’ambito del progetto del Distretto socio sanitario 44 ammesso a finanziamento di cui all’avviso pubblico 3/2016 per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul fondo sociale europeo PON Inclusione 2014-2020, viene fissato al 31 ottobre 2021.

**Art. 2 – Norma di rinvio**

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente contratto, si rinvia integralmente alle disposizioni contenute nel contratto individuale di lavoro n.....stipulato in data 31 ottobre 2018.

Letto, approvato e sottoscritto.

**PER IL COMUNE DI RAGUSA**

**IL PRESTATORE DI LAVORO**