



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane n° 129 del 15/06/2021

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Collocamento a riposo per pensione anticipata con “Quota 100” del dipendente sig. Cavalieri Vincenzo, nato il 07/01/1959 “Operatore Elaborazione Dati” Cat.B3/B5 a far data dal 01/10/2021.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

La sottoscritta Tiralongo Carmela Responsabile del Procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.7 della L.R. 7/2019 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore X la seguente proposta di determinazione:

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 10 del 04.02.2021 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2021-2023;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 200 del 29.04.2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023;

DATO ATTO che il Decreto- Legge n.4/2019 convertito in Legge n.26/2019 all'art.14 ha dettato disposizioni in materia di trattamento di pensione con almeno 62 anni di età e 38 anni di contributi (cosiddetta quota 100)

CONSIDERATO che con istanza del 21/01/2021 prot. n.9031 il dipendente sig. Cavalieri Vincenzo, ha chiesto di essere collocato in quiescenza per dimissioni volontarie (pensione anticipata) con regime “Quota 100” a far data dal 01/10/2021;

DAGLI ATTI D'UFFICIO si rileva che, il sig. Cavalieri Vincenzo, nato il 07/01/1959, alla data del 30/09/2021 avrà un anzianità di servizio utile effettiva di anni 31 e mesi 07 avendo prestato servizio dal 01/03/1990 al 30/09/2021 presso il Comune di Ragusa giusta determinazione n. 376/5 del 20/12/1989 e un età anagrafica di anni 62, mesi 08 e giorni 23;

VERIFICATO che, ai fini della liquidazione dell'assegno di riposo devono essere valutati anni 31 e mesi 07 di servizio effettivo e anni 06, mesi 11 e giorni 07 di periodi assicurativi ricongiunti

giusta Determinazione n.RG10120274 del 31/07/2001 per cui l'anzianità di servizio utile complessiva al 30/09/2021 è di anni 38, mesi 06 e giorni 07;

RICORDATO che, per la liquidazione dell'indennità di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 30/09/2021 devono essere valutati anni 31 e mesi 07 di servizio effettivo;

Con istanza del 05/03/2021 prot.n. 28919 il suindicato dipendente ha chiesto l'attribuzione dei benefici previsti dall'art.2 della Legge 336/70 quale "Orfano di lavoro", giusta attestazione dell'Ufficio Provinciale di Ragusa prot.n.1598 del 06/07/1989, alla data del collocamento in pensione;

VISTO l'art 5, co.8 del D.L.n.95/2012 convertito in Legge n.13/2012, che così recita: **"Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione,**

CONSIDERATO in particolare che l'art.14 del citato decreto attribuisce, a determinate categorie di soggetti, la facoltà di conseguire il diritto alla pensione anticipata al ricorrere delle seguenti condizioni:

- al perfezionamento, nel periodo compreso tra il 2019 e il 2021, di un'età non inferiore a 62 anni e di un'anzianità contributiva non inferiore a 38 anni, anche cumulando i periodi assicurativi non coincidenti presenti in due o più gestioni tra quelle indicate dalla norma e amministrate dall'INPS, conseguendo il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorso il periodo previsto per l'apertura della c.d. finestra, diversificata in base al datore di lavoro ovvero alla gestione previdenziale a carico della quale è liquidato il trattamento pensionistico(cfr. articolo 14);

PRESO ATTO che il dipendente sig. Cavaliere Vincenzo risulta in possesso di entrambi i requisiti richiesti dal citato art.14 del Decreto-legge 28/01/2019, n.4 convertito in legge n.26/2019;

VISTA:

- la determinazione dirigenziale n.82 del 18/02/1999 con la quale al dipendente è stato applicato il nuovo contratto economico in applicazione del C.C.N.L. del 06/07/1995;
- la determinazione dirigenziale n.242 del 21/02/2001 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.A2 per l'anno 1999;
- la determinazione dirigenziale n.71 del 24/01/2002 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat.A3 per l'anno 2000;
- la determinazione dirigenziale n. 391 del 23/02/2004 con la quale è stata istituita l'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 del CCNL del 22/01/2004;
- la determinazione dirigenziale n.363 del 21/02/2005 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.A4 per l'anno 2004;
- la determinazione dirigenziale n.452 del 26/02/2007 con la quale il suindicato dipendente è stato inquadrato nella categoria giuridica "B1" e nel profilo professionale di "Esecutore Amministrativo" a seguito di progressione verticale giusto contratto n.15 del 01/03/2007;

- la determinazione dirigenziale n.2895 del 17/12/2009 con la quale il suindicato dipendente è stato inquadrato nella categoria giuridica “B3” e nel profilo professionale di “Assistente Capo Idraulico” a seguito di progressione verticale giusto contratto n.16 del 22/12/2009;
- la determinazione dirigenziale n.2717 del 20/12/2010 con la quale al suindicato dipendente è stato mutato il profilo professionale da “Assistente Capo Idraulico” Cat.B3 a “Operatore Elaborazione Dati” Cat.B3 giusto contratto n.82 del 17/02/2011;

RICORDATO ancora

- che con determinazione dirigenziale n.590 del 18/03/2009 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per gli anni 2008-2009;
- che con determinazione dirigenziale n.2181 del 14/10/2010 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;
- che con determinazione dirigenziale n.1126 del 25/06/2018 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt.64 e 65 co.2 del CCNL 2016/2018;
- che con determinazione dirigenziale n.897 del 07/06/2017 al dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.B4 per l'anno 2016;
- che con determinazione dirigenziale n.837 del 13/02/2020 al dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.B5 per l'anno 2019;

DATO ATTO che il provvedimento di che trattasi è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n.19 del 24 marzo 2017;

RITENUTO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art.53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art.65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n.267/2000;

DETERMINA

1) Collocare a riposo per dimissioni volontarie (pensione anticipata) con Quota 100 con decorrenza 01/10/2021 il sig. Cavalieri Vincenzo nato il 07/01/1959, “Operatore Elaborazione Dati” categoria giuridica B3, categoria economica B5 che il 30/09/2021 maturerà per l'ex CPDEL anni 38, mesi 06 e giorni 07 di servizio complessivo;

2) Valutare per la liquidazione di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 30/09/2021 anni 31 e mesi 07 di servizio effettivo;

3) Di trasmettere la documentazione relativa al trattamento di quiescenza e indennità premio di fine servizio all'INPS gestione ex INPDAP;

4) Di notificare il presente provvedimento al dipendente interessato;

- 5) Riservarsi di provvedere, con successivo provvedimento, al conguaglio in favore del dipendente delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento del collocamento a riposo;
- 6) Di incaricare il Servizio Gestione Economica del Personale degli adempimenti consequenziali all'art.15 della L.274/91, nonché all'art.30 del D.L.28/02/83 n.55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131;
- 7) Dichiarare vacante un posto di categoria "B" dal 01/10/2021;
- 8) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- 9) Dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e altresì nella sezione Amministrazione trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs 33/2013;

Il Responsabile del Procedimento: f.to Tiralongo Carmela

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 15/06/2021

Dirigente
SCROFANI FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale