



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane n° 127 del 09/06/2021**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: Procedura di mobilità volontaria/immissione in ruolo, riservata al personale di altre amministrazioni in posizione di comando presso il Comune di Ragusa, per la copertura di n. 2 posti di Istruttore amministrativo – Cat. C". Approvazione avviso.**

### PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento, dott.ssa Maria Gabriella Poidomani, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.6 della L.R. n.7/2019 e dell'art. 7 del D.P.R. n.62/2013, sottopone al Dirigente del Settore la seguente proposta di determinazione:

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 10 del 04.02.2021 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2021-2023;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 200 del 29.04.2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023;

Dato atto che con deliberazione di G. M. n. 308 del 01.06.2021 e successiva di G.M. n.325 del 08.06.2021 è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2021-2023 e il piano annuale delle assunzioni relativo all'anno 2021 nel quale è prevista, tra l'altro, la copertura di n.2 posti di "Istruttore amministrativo – Cat. C";

Dato atto, altresì, che con nota prot. 47396 del 14/04/2021 è stata previamente avviata la procedura di cui agli artt. 34 e 34/bis del D.lgs. n. 165/2001 e che con nota acquisita dall'Ente il 27/04/2021 con prot. n. 53426 il Dipartimento Regionale del Lavoro e dell'Impiego della Regione Siciliana ha comunicato che nell'elenco del personale in disponibilità, di cui ai citati articoli 34 e 34/bis del D.lgs. 165/2001, non è presente personale corrispondente al profilo richiesto da questo Ente;

Visto l'art. 30 del D.lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii. che disciplina il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse di dipendenti che facciano domanda di trasferimento e previo assenso dell'amministrazione di appartenenza, ed in particolare il comma 2 bis del sopracitato art. 30 ove si dispone che: *"Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di*

*cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza”;*

Vista la nota circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. DFP/0011786/P -4.17.1.7.4 del 22 febbraio 2011, nella parte in cui – con riferimento specifico all’obbligo delle amministrazioni di attivare le procedure di mobilità prima di procedere alla copertura dei posti vacanti – prevede che: *“È necessario rispettare quanto prescritto dal citato art. 30, comma 2-bis, circa l'immissione prioritaria in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo.... L'immissione in ruolo del personale comandato può essere decisa dall'Amministrazione a prescindere dall'avvio di procedure concorsuali. In tal caso il bando dei posti che l'amministrazione intende occupare può avere rilevanza interna rivolta solo a coloro che sono in posizione di comando”;*

Ritenuto, pertanto, in esecuzione della precitata deliberazione di G.M. n. 308 del 01.06.2021 e successiva di G.M. n.325 del 08.06.2021, di :

- indire apposito bando interno volto all'immissione in ruolo di n. 2 Istruttori amministrativi – Cat.C, provenienti da altra amministrazione ed in posizione di comando presso il Comune di Ragusa;
- approvare il bando interno concedendo il termine di 15 giorni, a pena inammissibilità, per la presentazione delle istanze di trasferimento, a far data dalla pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale del Comune di Ragusa, nella sezione “Amministrazione trasparente” - “Bandi di concorso”;

Dato atto:

- che potranno presentare domanda di immissione nei ruoli soltanto i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato presso una pubblica amministrazione e con inquadramento nella categoria “C” e profilo professionale di “Istruttore amministrativo” che si trovano in posizione di comando presso questo Ente alla data di pubblicazione del bando;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell’art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

Visto l’art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell’Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

#### PROPONE DI DETERMINARE

- di indire, per le motivazioni di cui in premessa, un avviso di mobilità volontaria/immissione in ruolo riservato al personale in posizione di comando presso il Comune di Ragusa per la copertura di n. 2 posti di Istruttore amministrativo – Cat.C;
- di approvare il relativo avviso che, in allegato, forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di provvedere alla pubblicazione dell’avviso in argomento sul sito istituzionale dell’Ente, nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso, oltre che all’Albo pretorio, concedendo il termine di 15 giorni per la presentazione delle istanze;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

- di disporre l'informazione successiva della selezione in oggetto alle organizzazioni sindacali interne, ai sensi del comma 11 del sopra citato art. 42 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

Allegato parte integrante: Avviso di selezione.

Il Responsabile del Procedimento: f.to Poidomani Maria Gabriella

## **IL DIRIGENTE**

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

### **DETERMINA**

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

---

Ragusa, 09/06/2021

Dirigente  
SCROFANI FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*