



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane n° 113 del 24/05/2021

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Costituzione fondo risorse decentrate anno 2021 per il personale non dirigente parte stabile e variabile

La sottoscritta Mazzaglia Caterina, responsabile del procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 7 della L.R. 7/2019 e dell'art. 7 del Dpr 62/2013, propone al dirigente del Settore X dott. Francesco Scrofani la seguente determinazione:

Premesso che:

- le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, e che in tale contesto spetta all'Ente definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;
- l'art. 40, comma 3-quinquies, del d.lgs. 165/2001, condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei "limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa";
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di categoria non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente, il quale prevede espressamente che la quantificazione del fondo per le risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione Organizzativa, estrapolate dall'importo del fondo predetto, deve complessivamente avvenire nel rispetto del limite di cui al succitato art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;
- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono regolate dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 che suddivide tali risorse in:

- ai commi 1 e 2, risorse stabili, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità”, e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;
- ai commi 3, 4, 5 e 6 risorse variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e di variabilità” e che pertanto hanno validità esclusivamente per l’anno in cui vengono stanziate e aggiunte alla disponibilità del fondo in argomento;

Richiamata integralmente la determina dirigenziale reg. gen.le n.1419 del 12/03/2021 ad oggetto “Costituzione del fondo risorse decentrate 2021 parte stabile personale non dirigente”.

Vista la delibera di GM n.172 del 20/4/2021, esecutiva, ad oggetto: Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva integrativa per la destinazione delle risorse decentrate anno 2021 destinate al personale non dirigente

Considerato che il fondo per le risorse decentrate dell’anno 2021 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto all. A), che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

PARTE STABILE

importo unico consolidato dell’anno 2017 (art. 67, comma 1):

tutte le risorse decentrate stabili relative all’anno 2017, come certificate dall’Organo di Revisione, comprese le risorse che hanno finanziato le progressioni orizzontali e le quote dell’indennità di comparto a carico del fondo ,al netto delle decurtazioni intervenute nel quadriennio 2011/2014, consolidate in applicazione dell’articolo 1, comma 456, della legge 147/2013 di €.198.480,15, per **Euro 1.721.512,21**;

altre risorse stabili (art. 67, comma 2):

lett. a): Euro 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015 . Tale incremento stabile decorre a partire dal 01/01/2019, per un importo complessivo di **Euro 45.427,20**;

lett. b): differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – **Euro 25.705,41**;

Rilevato che alle somme succitate si aggiungono, nell’anno 2021, i seguenti ulteriori incrementi di parte stabile:

lett. c): R.I.A. (retribuzione individuale di anzianità) e assegni *ad personam* non più attribuiti al personale cessato negli anni precedenti, compresa la quota di 13[^] mensilità - **Euro 69.054,05**;

Atteso che per effetto di quanto sopra l’importo del fondo anno 2021 - parte stabile - ammonta ad **Euro 1.861.698,87** come già stabilito con determina dirigenziale reg. gen.le n.1419 del 12/03/2021 e che, tra l’altro, ha già disposto l’impegno di spesa sul bilancio 2021 di pari importo;

PARTE VARIABILE

Considerato che nel corrente anno, sulla base dell’atto di indirizzo di alla delibera di GM 172/2021 , il fondo per le risorse decentrate è incrementato discrezionalmente dalle seguenti voci di parte variabile disciplinate dal CCNL 21/05/2018:

Risorse variabili soggette al limite	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	15.000,00
1,2% DEL MONTE SALARI DELL’ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	189.813,00
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	170.922,42

**TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART.
23 COMMA 2**

€. **375.735,42**

Risorse variabili NON soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE (incentivo matrimoni)	11.337,87
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - T.U. delle leggi elettorali n. 223/67, come da ultimo modificato dall'art. 2, comma 30 della legge 244/2007 compensi segretari commissioni e sottocommissioni elettorali circondariali	5.668,93
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ISTAT	4.845,58
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA (€. 55.000 condannate + € 70.000 compensate)	125.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018) + incentivi consulenza appalti+ oneri sanatoria	250.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - Incentivi Recupero evasione IMU e TARI (art.1 comma 1091 Legge di bilancio 2019 n.145 del 31.12.2018)	73719,70
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - Incentivi Messi notificatori	12.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€. 482.572,08

Rilevato che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2021 - parte variabile – ammonta ad **Euro 858.307,50**

Stabilito quindi che l'importo complessivo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2021 è pari ad **Euro 2.720.006,37**

VERIFICA LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO

Premesso che gli incrementi:

per rinnovi contrattuali, di cui alle lettere a) e b) del comma 2 dell'articolo 67 del CCNL 21/05/2018;
per economie sul fondo per lavoro straordinario dell'anno precedente, ex art. 67, comma 3, lett. e) del CCNL 21/05/2018;

per specifiche disposizioni di legge, ex art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018,
incidenti sul totale del fondo de quo per **Euro 482.572,08** sono esclusi dal computo del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, di cui in premessa, per disposizione normativa o consolidato orientamento della Corte dei Conti.

SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE (incentivo matrimoni)	11.337,87
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - T.U. delle leggi elettorali n. 223/67, come da ultimo modificato dall'art. 2, comma 30 della legge 244/2007 compensi segretari commissioni e sottocommissioni elettorali circondariali	5.668,93
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ISTAT	4.845,58

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA (€. 55.000 condannate + € 70.000 compensate)	125.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018) + incentivi consulenza appalti	250.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - Incentivi Recupero evasione IMU e TARI (art.1 comma 1091 Legge di bilancio 2019 n.145 del 31.12.2018)	73.719,70
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - Incentivi Messi notificatori	12.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€. 482.572,08

Rilevato che in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i., inerenti, tra l'altro, l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionale dei comuni e che tale limite iniziale è da considerare appunto come valore assoluto dell'importo del trattamento accessorio del 2016, che costituisce, quindi, il valore economico sotto il quale il trattamento accessorio non dovrà mai scendere

Considerato in particolare che, come evidenziato nel prospetto di raccordo **all. A**), al fine di garantire il rispetto del limite di legge, contenendo il trattamento accessorio complessivo del personale dell'anno 2021, nella somma delle sue macro-componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario), entro l'equivalente importo dell'anno 2016, non è necessario procedere ad alcuna decurtazione del fondo del corrente anno, anche in considerazione dell'adeguamento del limite definito, alla luce delle disposizioni ad oggi note, come da prospetto di calcolo **all. B**), anch'esso parte integrante e sostanziale del presente atto.

UTILIZZO VINCOLATO

Rilevato che, in via previsionale, risultano indisponibili alla data di costituzione del fondo le seguenti somme, il cui utilizzo è vincolato:

FONDO INDISPONIBILE	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO	€.729.035,84
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004) a carico del fondo	€.224.301,48
INDENNITA' MANSIONE CENTRALINISTI NON VEDENTI (art.9 L. 113/1985)	€.1.407,00
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)	€.11.000,00
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI	€.965.744,32

Dato atto che per effetto dell'utilizzo delle voci di utilizzo di cui sopra, risultano disponibili per la contrattazione integrativa **Euro 1.754.262,05 (totale fondo 2021 €.2.720.006,37 – somme indisponibili €.965.744,32)**

Dato atto inoltre che è attualmente in vigore il CCDI normativo triennale 2019-2021 ;

Considerato che il presente atto verrà trasmesso al Revisore dei conti per le verifiche di competenza e alle OO.SS. al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;

DATO ATTO che:

- con la deliberazione di C.C. n. 10 del 6/02/2021 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D. U. P.) 2021/2023 e il Bilancio di previsione 2021/2023;

-con Deliberazione di Giunta Municipale n. 200 del 29/04/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P. E.G.) 2021/2023 ;

VISTO il Regolamento di contabilità di contabilità approvato con la deliberazione C. C. n.19 del 24 marzo 2017;

DATO ATTO che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

EVIDENZIATO che copia del presente provvedimento sarà trasmesso alle rappresentanze sindacali per la “informazione ”, ai sensi dell’art. 4 del CCNL 21/05/2018 ;

DARE ATTO che l’Ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell’anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell’art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l’art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n. 267/2000, come recepito dalla legge 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni.

Tutto ciò premesso e considerato

PROPONE DI DETERMINARE

1. di procedere alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell’anno 2021, in conformità al dettato del CCNL 21/05/2018 e delle norme vigenti, come da allegato A) parte integrante del presente atto per un importo complessivo pari a **€. 2.720.006,37**,oltre oneri riflessi ed irap, dettagliati come segue:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021 CCNL 2016/2018	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	1.721.512,21

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2

RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	69.054,05
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€. 69,054,05

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2

INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	45.427,20
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	25.705,41
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€. 71.132,61

Risorse variabili soggette al limite

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	15.000,00
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	189.813,00
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	170.922,42
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€. 375.735,42

Risorse variabili NON soggette al limite

SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE (incentivo matrimoni)	11.337,87
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - T.U. delle leggi elettorali n. 223/67, come da ultimo modificato dall'art. 2, comma 30 della legge 244/2007 compensi segretari commissioni e sottocommissioni elettorali circondariali	5.668,93
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ISTAT	4.845,58
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA (€. 40.000 condannate + € 70.000 compensate)	125.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018) + incentivi consulenza appalti	250.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - Incentivi Recupero evasione IMU e TARI (art.1	73.719,70

comma 1091 Legge di bilancio 2019 n.145 del 31.12.2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - Incentivi Messi notificatori	12.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	482.572,08

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	2.720.006,37
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	2.166.301,68
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	553.704,69

SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA al netto della parte stabile resa indisponibile	1.754.262,05
--	---------------------

di rilevare che:

- come evidenziato nel prospetto di raccordo di cui al predetto all. A), al fine di garantire il rispetto del limite complessivo al salario accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, nella somma delle sue macro componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario), entro l'equivalente importo dell'anno 2016, non è necessario procedere ad alcuna decurtazione del fondo del corrente anno, anche in considerazione dell'adeguamento del limite definito, alla luce delle disposizioni ad oggi note, come da prospetto di calcolo all. B), anch'esso parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di rilevare altresì che, in via previsionale, risultano indisponibili alla data di costituzione del fondo le seguenti somme, il cui utilizzo è vincolato e per le quali è stato già assunto impegno di spesa sul bilancio anno 2021:

FONDO INDISPONIBILE	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO	€.729.035,84
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004) a carico del fondo	€.224.301,48
INDENNITA' MANSIONE CENTRALINISTI NON VEDENTI (art.9 L. 113/1985)	€.1.407,00
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)	€.11000,00
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI	€.965.744,32

• Risultano, pertanto, presuntivamente disponibili per la contrattazione integrativa **Euro 1.754.262,05 oltre oneri riflessi ed Irap;**

- di dare atto che l'importo complessivo relativo alla costituzione del fondo di parte stabile pari a €.1.861.698,87 oltre OORR e IRAP, trova già copertura finanziaria sul bilancio 2021 sui vari capitoli di spesa del personale suddivisa per centri di costo nonché sui capitoli 2175, 2175.1 e 2175.5 giusti impegni assunti con determina dirigenziale reg. gen.le n.1419 del 12/03/2021 ;
- di procedere all'impegno di spesa sul bilancio anno 2021, scadenza 2021, delle somme costituenti la parte variabile del fondo risorse decentrate anno 2021 come segue:

PARTE VARIABILE

IMPONIBILE TOTALE €.858.307,50

- Cap. 2139 per €. 239.108,13 per incentivi funzioni tecniche e consulenza appalti (al netto dell'impegno n.312/21 già assunto di €.10.891,87) cod bil 01.11-1.01.01.01.004
- Cap 1041 per €.55.000,00 per compensi avvocatura cod bil. 01.11-1.01.01.01.004
- Cap 1042 per €.70.000,00 per compensi avvocatura cod. bil.01.11.1.01.01.01.004
- Cap 2175 per €.360.735,42 parte variabile cod bil.01.11.1.01.01.01.004
- Cap 1335 per €.15.000,00 per recupero evasione ICI cod bil. 01.04-1.01.01.01.004
- Cap 1310.2 per €.1.390,38 per compensi ISTAT (al netto dell'impegno n.204/21 già assunto per €.3.455,20) cod bil. 01.08-1.03.02.99.999
- Cap 2129 per €.12.000,00 per incentivo messi notificatori cod bil. 01.11-1.01.01.01.004
- Cap 1307.2 per €.11.337,87 per incentivo matrimoni cod bil. 01.07-1.01.01.01.004
- Cap 1311 per €.5.668,93 per incentivi al personale addetto alle commissioni circoscrizionali elettorali cod bil. 01.07-1.03.02.99.005
- Cap 1335.10 per €.73.719,70 per incentivo evasione TARI IMU cod bil. 01.04-1.01.01.01.004

ONERI RIFLESSI TOTALE €.211.475,19

- Cap. 2139.1 per €. 56.907,74 su incentivi funzioni tecniche e consulenza appalti (al netto dell'impegno n.313/21 già assunto di €.2.592,26) cod bil 01.11-1.01.02.01.001
- Cap 1041.1 per €.16.000,00 su compensi avvocatura cod bil 01.11-1.01.02.01.001
- Cap 1042.1 per €.18.676,00 su compensi avvocatura cod. bil. 01.11-1.01.02.01.001
- Cap 2175.1 per €.88.333,29 su parte variabile cod bil.01.11-1.01.02.01.001
- Cap 1335.1 per €.3.420,00 su recupero evasione ICI cod bil. 01.04-1.01.02.01.001
- Cap 2175.5 per €.160,00 su integrazione OORR su incentivi ICI cod bil.01.11-1.01.02.01.001
- Cap 2175.5 per €.1.132,94 su integrazione OORR parte variabile cod bil.01.11-1.01.02.01.001
- Cap 1310.2 per €.1.153,25 su compensi ISTAT cod bil. 01.08-1.03.02.99.999
- Cap 2129.1 per €.2.856,00 su incentivo messi notificatori cod bil. 01.11-1.01.02.01.001
- Cap 1307.2 per €.1.349,21 su incentivo matrimoni cod bil. 01.07-1.01.01.01.004
- Cap 1335.11 per €.17.545,29 su incentivo evasione TARI IMU cod bil. 01.04-1.01.02.01.001
- Cap 1311 per €.1.349,21 su incentivi al personale addetto alle commissioni circoscrizionali elettorali cod bil. 01.07-1.03.02.99.005

IRAP TOTALE €. 72.956,13

- Cap. 2139.5 per €. 20.324,19 su incentivi funzioni tecniche e consulenza appalti (al netto dell'impegno n.314/21 già assunto di €.925,81) cod bil 01.11-1.02.01.01.001
- Cap 1041.5 per €.4.675,00 su compensi avvocatura cod bil 01.11-1.02.01.01.001

- Cap 1042.5 per €.5.950,00 su compensi avvocatura cod. bil. 01.11-1.02.01.01.
 - Cap 2175.5 per €.30.662,51 su parte variabile cod bil.01.11-1.02.01.01.001
 - Cap 1335.7 per €.1.275,00 su recupero evasione ICI cod bil. 01.04-1.02.01.01.001
 - Cap 1310.2 per €.411,87 su compensi ISTAT cod bil. 01.08.1.03.02.99.999
 - Cap 2129.5 per €.1.020,00 su incentivo messi notificatori cod bil. 01.11-1.01.02.01.001
 - Cap 1307.2 per €.963,72 su incentivo matrimoni cod bil. 01.07-1.01.01.01.004
 - Cap 1335.15 per €.6.266,17 su incentivo evasione TARI IMU cod bil. 01.04-1.02.01.01.001
 - Cap 1311 per €.481,86 per incentivi personale addetto alle commissioni circoscrizionali elettorali cod bil. 01.07-1.03.02.99.005
5. dare atto che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021, costituito in questa fase in via provvisoria in attesa del parere dei revisori dei conti, risulta contenuto entro il limite di spesa del 2016 e che l'Ente potrà, in ogni momento, procedere a ricalcolare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;
 6. dare atto altresì che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art.183,comma 8,D.Lgs 267/00.
 7. di rinviare alla contrattazione decentrata integrativa a livello di Ente la definizione dei criteri di ripartizione e di utilizzo delle predette come sopra costituite per l'anno 2021, ai sensi dell'art.67 del CCNL del 21 maggio 2018;
 8. di inviare gli atti al Revisore dei conti per le verifiche di competenza, nonché alle OO.SS. e alla RSU per garantire le relazioni sindacali previste dal vigente CCNL.

Il Responsabile del Procedimento: f.to Caterina Mazzaglia

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 24/05/2021

Dirigente
SCROFANI FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale