



# CITTA' DI RAGUSA

## Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane n° 116 del 26/05/2021

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: Collocamento a riposo per limiti di età della dipendente sig.ra Lo Monaco Giovanna nata il 13/08/1954 “Istruttore Direttivo Amministrativo” Cat.D3 a far data dall’ 01/09/2021.**

### PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

La sottoscritta Tiralongo Carmela Responsabile del Procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.7 della L.R. 7/2019 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore la seguente proposta di determinazione:

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 10 del 04.02.2021 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2021-2023;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 200 del 29.04.2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023;

### PREMESSO CHE:

Il decreto legge n.201/2011 convertito in legge 214/2011 indica i nuovi requisiti anagrafici e contributivi per l'accesso al pensionamento di vecchiaia ordinario che stabilisce, per l'anno 2021, 67 anni e 20 anni di contributi;

**DAGLI ATTI D'UFFICIO** si rileva che la dipendente sig.ra Lo Monaco Giovanna nata il 13/08/1954, alla data del 31/08/2021 avrà il requisito anagrafico di anni 67 e un anzianità di servizio utile effettiva di anni 27, mesi 03 e giorni 29 avendo prestato servizio presso il Comune di Ragusa dal 02/05/1994 al 31/08/2021 giusta determinazione n.2401 del 22/12/1993;

**CONSIDERATO** che, ai fini della liquidazione dell'assegno di riposo devono essere valutati anni 27, mesi 03 e giorni 29 di servizio effettivo;

**RITENUTO** che, detta dipendente ha diritto a pensione a carico della Cassa di Previdenza per i dipendenti degli EE.LL essendo alla stessa regolarmente iscritta;

**RITENUTO** che, per la liquidazione dell'indennità di fine servizio da parte dell'ex INADEL devono essere valutati anni 27, mesi 03 e giorni 29 di servizio effettivo;

**VISTO** l'art 5, co.8 del D.L.n.95/2012 convertito in Legge n.13/2012, che così recita: “**Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente frui secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite d'età**”;

**VISTA:**

- la determinazione dirigenziale n.169 del 03/03/1999 con la quale alla dipendente è stato applicato il nuovo contratto economico in applicazione del C.C.N.L. del 06/07/1995;
- la determinazione dirigenziale n.242 del 21/02/2001 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.C2 per l'anno 1999;
- la determinazione dirigenziale n.71 del 24/01/2002 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.C3 per l'anno 2000;
- la determinazione dirigenziale n.363 del 21/02/2005 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.C4 per l'anno 2004;
- la determinazione dirigenziale n.1633 del 17/07/2007 con la quale la suindicata dipendente è stata inquadrata nella categoria giuridica “D1” nel profilo professionale di “Istruttore Direttivo Polizia Municipale” a decorrere dall’ 01/08/2007 a seguito di selezione interna per progressione verticale giusto contratto n.106 del 27/07/2007;
- la determinazione dirigenziale n. 391 del 23/02/2004 con la quale è stata istituita l'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 del CCNL del 22/01/2004;

**RICORDATO** ancora

- che con determinazione dirigenziale n.590 del 18/03/2009 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per gli anni 2008-2009;
- che con determinazione dirigenziale n.2181 del 14/10/2010 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;
- che con determinazione dirigenziale n.1199 dell’ 01/08/2017 alla suindicata dipendente è stato mutato il profilo professionale da “Istruttore Direttivo Polizia Municipale a “Istruttore Direttivo Amministrativo” a far data dall’ 01/08/2017;
- che con determinazione dirigenziale n.1231 del 19/07/2018 alla dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.D2 per l'anno 2018;
- che con determinazione dirigenziale n.1126 del 25/06/2018 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt.64 e 65 co.2 del CCNL 2016/2018;
- che con determinazione dirigenziale n.600 del 01/02/2021 alla dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.D3 per l’ anno 2020;

DATO ATTO che il provvedimento di che trattasi è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n.19 del 24 marzo 2017;

RITENUTO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n.267/2000, come recepito dalla legge n.48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

## **DETERMINA**

- 1) Collocare a riposo per limiti di età a far data dall' 01/09/2021, la dipendente sig.ra Lo Monaco Giovanna nata il 13/08/1954 "Istruttore Direttivo Amministrativo" posizione giuridica D1 posizione economica Cat.D3, che al 31/08/2021 maturerà per l'ex CPDEL anni 27, mesi 03 e giorni 29 di servizio effettivo;
- 2) Valutare per la liquidazione di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 31/08/2021 anni 27, mesi 03 e giorni 29 di servizio effettivo;
- 3) Di trasmettere la documentazione relativa al trattamento di quiescenza e indennità premio di fine servizio all'INPS gestione ex INPDAP;
- 4) Di notificare il presente provvedimento alla dipendente interessata;
- 5) Riservarsi di provvedere con successivo provvedimento, al conguaglio, in favore della dipendente, delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento della cessazione dal servizio;
- 6) Di incaricare gli Uffici del Servizio "Gestione Economica del Personale" degli adempimenti consequenziali all'art.15 della L.274/91, nonché all'art.30 del D.L.28/02/83 n.55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131;
- 7) Dichiarare vacante un posto di Cat. "D" dall' 01/09/2021.
- 8) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- 9) Dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e altresì nella sezione Amministrazione trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.L.gs 33/2013;

Il Responsabile del Procedimento: f.to Tiralongo Carmela



## **IL DIRIGENTE**

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

## **DETERMINA**

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

---

Ragusa, 26/05/2021

Dirigente  
SCROFANI FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*