



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane n° 117 del 26/05/2021

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Collocamento a riposo per oltrepassati limiti di età in regime di cumulo della dipendente Corallo Concetta nata l' 11/05/1953 “Esecutore Tecnico” Cat.B1/B3 a far data dall’ 01/09/2021.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

La sottoscritta Tiralongo Carmela Responsabile del Procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.7 della L.R. 7/2019 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore X la seguente proposta di determinazione:

PREMESSO CHE:

Il decreto legge n.201/2011 convertito in legge 214/2011 indica i nuovi requisiti anagrafici e contributivi per l'accesso al pensionamento di vecchiaia ordinario che stabilisce, per l'anno 2021, 67 anni e 20 anni di contributi;

Con determinazione dirigenziale n.760 del 10/02/2020 veniva concesso il trattenimento in servizio della dipendente sig.ra Corallo Concetta n. 11/05/1953, fino al 31/08/2021 in applicazione del Decreto-legge n.201, convertito in Legge n.214 del 2011 art.24 co.7 che prevede il trattenimento in servizio per quei dipendenti che non hanno, ancora, raggiunto il requisito di contribuzione minimo di 20 anni per la maturazione del diritto a pensione;

Con istanza del 10/05/2021 prot. n.59895 la dipendente sig.ra Corallo Concetta nata l'11/05/1953, ha chiesto di essere collocata in quiescenza per oltrepassati limiti di età in regime di cumulo ai sensi della Legge n° 232/2016 a far data dall’ 01/09/2021;

VISTO l'art.1 comma 195 della Legge 11/12/2016 n°232, che ha modificato l'art.1 comma 239 della Legge n°228 del 24/12/2012, il quale prevede che gli iscritti a due o più forme di assicurazione obbligatoria, hanno la facoltà di cumulare i periodi assicurativi non coincidenti, a fine del conseguimento di un'unica pensione-cumulo;

VISTE le circolari INPS n°60 del 16/03/2017 e n°140 del 12/10/2017, con le quali viene chiarito che a decorrere dal 01/01/2017 la facoltà di cumulo di cui al citato comma 239 può essere esercitata per conseguire la pensione di vecchiaia;

RITENUTO che per quanto disposto dalla Legge n° 232/2016 ai fini del perfezionamento del suddetto requisito di anzianità contributiva, ciascuna gestione tiene conto della disciplina prevista dal rispettivo ordinamento;

DAGLI ATTI D'UFFICIO si rileva che la dipendente sig.ra Corallo Concetta nata l'11/05/1953, alla data del 31/08/2021 avrà il requisito anagrafico di anni 68 e un'anzianità di servizio utile effettivo di anni 16 e mesi 10 ai fini del diritto e anni 15 e mesi 03 ai fini della misura, avendo prestato servizio presso il Comune di Ragusa dal 01/11/2004 al 31/08/2021 giusto contratto n.39 del 28/10/2004 ;

CONSIDERATO che, ai fini della liquidazione dell'assegno di riposo devono essere valutati mesi 10 e giorni 02 di riscatto maternità ai sensi del D.Lgs 151/01 art.25 co.2 giusta nota INPDAP del 27/09/2011; anni 16 e mesi 10 ai fini del diritto e anni 15 e mesi 03 ai fini della misura di servizio effettivo e anni 02, mesi 09 e giorni 07 di periodi contributivi versati presso un 'altra Cassa Pensioni per cui l'anzianità di servizio utile complessiva al 31/08/2021 è di anni 20, mesi 05 e giorni 09 ai fini del diritto e anni 18 e mesi 11 ai fini della misura;

RITENUTO che, detta dipendente ha diritto a pensione a carico della Cassa di Previdenza per i dipendenti degli EE.LL essendo alla stessa regolarmente iscritta;

RITENUTO che, per la liquidazione del TFR da parte dell'ex INADEL devono essere valutati anni 12 e mesi 10 ai fini del diritto e anni 12, mesi 07 e giorni 13 ai fini della misura di anzianità di servizio effettivo;

VISTO l'art 5, co.8 del D.L.n.95/2012 convertito in Legge n.13/2012, che così recita: "**Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite d'età**";

VISTA:

- la determinazione dirigenziale n.590 del 18/03/2009 con la quale è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per gli anni 2008-2009;
- la determinazione dirigenziale n.2181 del 14/10/2010 con la quale è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;
- la determinazione dirigenziale n.1126 del 25/06/2018 con la quale sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt.64 e 65 co.2 del CCNL 2016/2018;
- la determinazione dirigenziale n.2447 del 20/12/2017 con la quale alla suindicata dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat. B2 per l'anno 2017;
- la determinazione dirigenziale n.600 del 01/02/2021 con la quale alla suindicata dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat. B3 per l'anno 2020;

DATO ATTO che il provvedimento di che trattasi è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n.19 del 24 marzo 2017;

RITENUTO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n.267/2000, come recepito dalla legge n.48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

- 1) Collocare a riposo per oltrepassati limiti di età in regime di cumulo a far data dal 01/09/2021, la dipendente sig.ra Corallo Concetta nata l' 11/05/1953 "Esecutore Tecnico" posizione giuridica B1 posizione economica B3, che al 31/08/2021 maturerà per l'ex CPDEL anni 20, mesi 05 e giorni 09 ai fini del diritto e anni 18 e mesi 11 ai fini della misura di servizio complessivo;
- 2) Valutare per la liquidazione del TFR da parte dell'ex INADEL al 31/08/2021 anni 12 e mesi 10 ai fini del diritto e anni 12, mesi 07 e giorni 13 ai fini della misura di servizio effettivo;
- 3) Di trasmettere la documentazione relativa al trattamento di quiescenza e liquidazione TFR all'INPS gestione ex INPDAP;
- 4) Di notificare il presente provvedimento alla dipendente interessata;
- 5) Riservarsi di provvedere con successivo provvedimento, al conguaglio, in favore della dipendente, delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento della cessazione dal servizio;
- 6) Di incaricare gli Uffici del Servizio "Gestione Economica del Personale" degli adempimenti consequenziali all'art.15 della L.274/91, nonché all'art.30 del D.L.28/02/83 n.55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131;
- 7) Dichiарare vacante un posto di Cat."B" dall' 01/09/2021;
- 8) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- 9) Dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e altresì nella sezione Amministrazione trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.L.gs 33/2013;

Il Responsabile del Procedimento: f.to Tiralongo Carmela

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 26/05/2021

Dirigente
SCROFANI FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale