



# CITTA' DI RAGUSA

## Determinazione del Settore 07 Servizi alla Persona - Politiche dell'Istruzione n° 746 del 03/05/2021

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO:** Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali- progetto del DSS 44 finanziato con Decreto n. 120 del 6.4.2017 in seguito ad avviso pubblico 3/2016 a valere sul Fondo Sociale Europeo, PON INCLUSIONE 2014/2020, giusta Convenzione di Sovvenzione n.AV3-2016-SIC\_50 e ss.mm.ii.. CUP: F69G17000270007. Presa d' atto proroga disposta dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali al 31 dicembre 2021 e adempimenti consequenziali.

### PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento dott. Guglielmo Digrandi, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.7 della L.R. 7/2019 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore la seguente proposta di determinazione:

#### Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 10 del 04.02.2021 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2021-2023;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 200 del 29.04.2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023;

**Preso atto** che con Decreto ministeriale del 26 MAGGIO 2016 pubblicato sulla gazzetta ufficiale n. 166 del 18 luglio 2016 è stato istituito per tutto il territorio nazionale il Sostegno per l' inclusione attiva,

**che** con Decreto legislativo n. 147 del 15 settembre 2017 pubblicato sulla gazzetta ufficiale n. 240 del 13 ottobre 2017 è stato istituito il Reddito di inclusione;

che con decreto legge 4/19 così come coordinato con la legge dei conversione n. 26 del 29/3/2019, è stato istituito il Reddito di cittadinanza.

**che** l' Avviso ministeriale n. 3/2016 dell'agosto 2016 a valere sul Fondo sociale europeo (PON INCLUSIONE 2014-2020) dava la possibilità ai vari ambiti sociali/distretti sociosanitari presenti in Italia di presentare progetti integrativi esclusivamente a favore dei beneficiari delle misure di cui al superiore periodo;

**che** Con Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali n. 120 del 6 aprile 2017 è stato approvata la proposta progettuale presentata dal distretto sociosanitario 44 di cui all' Avviso ministeriale 3/2016 dell' agosto 2016 per il periodo 2017-2019 per totali € 2.204.414;

**Visto** che con Determinazione Dirigenziale n. 923 del 12 giugno 2017 veniva accertato in entrata e prenotato l' importo relativo all' anno 2017;

**vista** la Convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-SIC\_50 tra MLPS e Comune di Ragusa, quale Comune capofila del Distretto 44,;

**vista** la Determinazione Dirigenziale n. 1596 del 5.10.2017 con la quale venivano accertati ed impegnati gli importi progettuali relativi agli anni 2018 e 2019 e reso definitivo l' impegno prenotato per l' anno 2017;

**che** tale proposta progettuale era come detto esclusivamente diretta ai beneficiari del SIA prima, del RE.I poi e del RdC infine.

**Preso atto** che con nota n.65 del 19.3.2019 il MLPS disponeva la proroga dal 31 dicembre 2019 al 31 dicembre 2020 del termine di conclusione delle attività progettuali previsto dall' art. 4.6 dell' Avviso 3/2016;

**che** con tale proroga si determinava ipso iure la proroga al 31 dicembre 2020 del personale assunto a tempo determinato per il progetto in narrativa in scadenza il 31 dicembre 2019 ;

**che** con nota del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali del 25 ottobre 2019, veniva comunicato ai vari ambiti sociali/distretti sociosanitari che la Commissione europea con decisione n. 5237 del 11 luglio 2019 aveva accolto la proposta dell' Italia di estendere la platea dei beneficiari delle azioni previste dalle varie progettualità approvate al' interno del PON INCLUSIONE 2014-2020 ad altre persone in povertà individuate sulla base dell' indicatore della situazione economica equivalente o per le quali i servizi sociali abbiano accertato una condizione di indigenza, indipendentemente dai requisiti di accesso previsti per il Reddito di inclusione e il Reddito di cittadinanza.

**Che** con Determinazione Dirigenziale n. 3239 del 16 dicembre 2019 si procedeva ad un nuovo accertamento in entrata e conseguente impegno spesa relativamente all' anno 2020;

**che** con nota n. 78 del 14.4.2020 il MLPS disponeva una ulteriore proroga dal 31 dicembre 2020 al 30 giugno 2021 del termine di conclusione delle attività progettuali previsto dall' art. 4.6 dell' Avviso 3/2016;

**che** con tale ulteriore proroga si determina ipso iure la proroga al 30 giugno 2021 del personale assunto a tempo determinato per il progetto in narrativa in scadenza il 31 dicembre 2020 ;

**che** con nota n. 41 del 15.2.2021 il MLPS disponeva una ulteriore proroga dal 30 giugno 2021 al 31 dicembre 2021 del termine di conclusione delle attività progettuali previsto dall' art. 4.6 dell' Avviso 3/2016;

**vista** a tal proposito la legge n. 8 del 28.2.2020 di conversione del c.d. Decreto mille proroghe che all' art. 5 comma 5-quater che per le assunzioni finanziate con le risorse del Programma Operativo Nazionale Inclusione, si può procedere alla proroga di tali contratti , utilizzando le risorse già previste, per un ulteriore periodo fino ad un massimo di ventiquattro mesi e comunque non oltre il periodo di vigenza della misura;

**considerato che** per il personale assunto a tempo determinato, il periodo massimo contrattuale non può superare i trentasei mesi;

**Considerato** che le somme relative al progetto con riferimento al personale utilizzato il cui contratto viene prorogato ipso iure fino al 31 ottobre 2021 sono allocate nei capitoli 1916.21 impegno 1970-2020 CO, 1916.22 impegno 1971-2020 CO e 1916.23 impegno 1973-2020 CO;

**Preso atto** che in virtù di tale proroga il personale assunto potrà rimanere in servizio fino allo scadere dei 36 mesi e cioè fino al 31 ottobre 2021 del che le coperture finanziarie vengono assicurate nei capitoli e impegni sopra citati;

**Dato atto** che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

**Considerato** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei dirigenti indicate nell'art. 53 del vigente regolamento sulla organizzazione degli uffici e dei servizi Comunali;

**Dare atto** che la presente determinazione non comporta alcun ulteriore accertamento in entrata o impegno spesa

**Visto** il successivo art. 65 del medesimo regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali:

**Dato atto** che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

**Considerato** il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

DETERMINA  
Per le motivazioni esposte in premessa:

1) Prendere atto che con nota n.41 del 15 febbraio 2021 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali si disponeva una proroga dei termini di scadenza dei progetti di cui all' Avviso 3/2016 dal 30 giugno 2021 al 31 dicembre 2021 quindi per ulteriori sei mesi;

2) Prendere atto del contenuto della legge n. 8 del 28.2.2020 di conversione del c.d. Decreto mille proroghe all' art. 5 comma 5-quater che consente di mantenere in servizio il personale assunto e

finanziato con l' Avviso 3/2016 PON INCLUSIONE che, per il Comune di Ragusa , capofila del Distretto 44, riguarda n. 2 Assistenti sociali a tempo determinato, il cui contratto si intende prorogato ipso iure al 31 ottobre 2021;

3) Dare atto che e somme relative al progetto con riferimento al personale utilizzato il cui contratto viene prorogato ipso iure fino al 31 ottobre 2021 sono allocate nei capitoli 1916.21 impegno 1970-2020 CO, 1916.22 impegno 1971-2020 CO e 1916.23 impegno 1973-2020 CO;

4) Dare atto che in virtù di tale proroga il personale assunto potrà rimanere in servizio fino allo scadere dei 36 mesi e cioè fino al 31 ottobre 2021 del che le coperture finanziarie vengono assicurate nei capitoli e impegni sopra citati;

3) Trasmettere d'ufficio il presente atto all' Ufficio Personale per gli adempimenti consequenziali;

4) Prendere atto che il presente provvedimento non comporta alcun ulteriore accertamento in entrata o impegno spesa;

5) Disporre la pubblicazione del presente provvedimento all' albo pretorio on line dopo l' esecutività dello stesso, per un periodo di 15 gg consecutivi

Il Responsabile del Procedimento: f.to Digrandi Guglielmo

## **IL DIRIGENTE**

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

## **DETERMINA**

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

---

Ragusa, 18/05/2021

Dirigente  
PUGLISI GIUSEPPE / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*