



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane n° 93 del 13/04/2021

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: DELIBERAZIONE DI G.M. N.154 DEL 08.04.2021. DETERMINAZIONE UNICO EMOLUMENTO SOSTITUTIVO DEL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO SPETTANTE PER IL PERIODO 12 APRILE 2021 - 11 APRILE 2022 AL DOTT. FABIO MANENTI, DIPENDENTE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO COME PORTAVOCE PRESSO L'UFFICIO DI GABINETTO DEL SINDACO (ART.90 DEL D.LGS. 267/2000). ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Maria Gabriella Poidomani, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interessi ai sensi dell'art.6 della L.R. n.7/2019 e dell'art.7 del D.P.R. n.62/2013, sottopone al Dirigente del Settore la seguente proposta di determinazione:

- **premesso** che:

- con Determinazione Sindacale n.22 dell'8 aprile 2019 e successiva Determinazione Dirigenziale di esecuzione n.716 del 12 aprile 2019, è stata disposta, ai sensi dell'art.90 del D.Lgs.n.267/2000, l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, con inquadramento in categoria D (posizione giuridica D1), del dott. Fabio Manenti, incaricato di svolgere la funzione di Portavoce presso l'Ufficio di Gabinetto del Sindaco;
- che con i predetti provvedimenti è stata altresì fissata in anni uno, decorrente dalla data del 12.04.2019, la durata dell'incarico de quo, con possibilità di rinnovo sino e comunque non oltre la scadenza del mandato sindacale;
- con Deliberazione di Giunta municipale n.437 del 9 luglio 2019 è stato disposto che il trattamento economico accessorio, previsto dai contratti collettivi vigenti per il personale non dirigente dell'Ente, spettante al Dott. Fabio Manenti, dipendente di questo Comune come Portavoce presso l'Ufficio di Gabinetto del Sindaco ai sensi dell'art.90 del D. Lgs n.267/2000 citato, sia sostituito da un unico emolumento mensile, comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale, nella misura pari ad €.1.230,00 (milleduecentotrenta) mensili, oltre oneri riflessi ed IRAP, per il periodo 12 luglio 2019 – 12 aprile 2020, senza aggravio sul fondo delle risorse accessorie del personale dipendente;

richiamata la Determinazione Dirigenziale n.1803 del Registro Generale del 09.04.2020 con la quale, in esecuzione della Determinazione Sindacale n.25 del 07.04.2020, si è provveduto, ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. n° 267/2000 e dell'art. 12 del vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, al rinnovo per un altro anno, con decorrenza dal 12.04.2020 e sino all'11.04.2021, del contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato in favore del soprannominato Dott. Fabio Manenti, con possibilità di ulteriore rinnovo e comunque non oltre la scadenza del mandato del sindaco;

preso atto che con Deliberazione di G.M. n.108 del 15.04.2020 è stato rideterminato in € 1.230,00 mensili, oltre oneri riflessi ed IRAP, il trattamento economico accessorio spettante al Dott. Fabio Manenti, da corrispondersi, come sopra specificato, per tutta la durata del rinnovo del contratto sopra indicata;

richiamata la Determinazione Dirigenziale n.1876 del Registro Generale del 06.04.2021 con la quale, in esecuzione della Determinazione Sindacale n. 23 del 31.03.2021, è stato disposto di rinnovare di un ulteriore anno, con decorrenza dal 12.04.2021 e sino all'11.04.2022, il contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato in favore del dipendente de quo;

preso atto, infine, della Deliberazione di G.M. n.154 del 08.04.2021 con la quale è stato rideterminato in € 1.230,00 mensili, oltre oneri riflessi ed IRAP, il trattamento economico accessorio spettante al Dott. Fabio Manenti, da corrispondersi, come sopra specificato, per tutta la durata del rinnovo del contratto sopra indicata (12.04.2021 – 11.04.2022);

ritenuto, pertanto, in esecuzione del predetto provvedimento di G.M., di provvedere all'assunzione dell'impegno di spesa necessaria alla corresponsione dell'emolumento de quo al sopra citato dipendente;

rilevato che, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.183, comma 6, lett. a, del D.lgs. 267/2000, la spesa attiene all'espletamento di contratto connesso alle funzioni fondamentali dell'Ente e che pertanto può essere impegnata ripartendola nel seguente modo :

- periodo 12 aprile 2021 – 31.12.2021 :

- € 10.619,00 per salario accessorio al Cap. 1021, denominato “EMOLUMENTI PERSONALE ART.90 DEL TUEL ORGANI ISTITUZIONALI”, cod. bil. 01.01.1.01.01.01.006, anno 2021, scadenza 2021;
- € 2.911,73 per oneri riflessi, al Cap. 1021.1, denominato “ONERI RIFLESSI SU EMOLUMENTI DEL PERSONALE PREVISTO DALL'ART.90 TUEL ORGANI ISTITUZIONALI”, cod. bil. 01.01.1.01.02.01.001, anno 2021, scadenza 2021;
- € 902,62 per IRAP al Cap.1021.5, cod. bil. 01.01.1.02.01.01.001, anno 2021, scadenza 2021;

- periodo 1° gennaio 2022 – 11 aprile 2022 :

- € 4.141,00 per salario accessorio, al Cap. 1021, denominato “EMOLUMENTI PERSONALE ART.90 DEL TUEL ORGANI ISTITUZIONALI”, cod. bil. 01.01.1.01.01.01.006, anno 2022, scadenza 2022;
- € 1.135,46 per oneri riflessi al Cap. 1021.1, denominato “ONERI RIFLESSI SU EMOLUMENTI DEL PERSONALE PREVISTO DALL'ART.90 TUEL ORGANI ISTITUZIONALI”, cod. bil. 01.01.1.01.02.01.001, anno 2022, scadenza 2022;
- € 351,99 per IRAP al Cap.1021.5, cod. bil. 01.01.1.02.01.01.001, anno 2022, scadenza 2022;

visto il D. Lgs. N° 165/2001;

visto il D. Lgs. N° 267/2000;

tutto ciò premesso;

richiamata la Deliberazione di C.C. n.10 del 04.02.2021 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021/2023 ed il Bilancio di

previsione per il triennio 2021 – 2023;

richiamata, altresì, la Deliberazione di G.M. n.111 del 15.04.2020 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2020 – 2022;

dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel DUP e nel PEG sopra richiamati;

considerato il Regolamento di contabilità dell’Ente approvato con Deliberazione di C.C. n.19 del 24.03.2017;

visto l’art.107 del D.Lgs.n.267/2000 in ordine alle funzioni e responsabilità della dirigenza;

visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n.64 del 30.10.1997 e ss.mm.ii. e, in particolare, gli artt. 53 e 65 del predetto regolamento in ordine, rispettivamente, alle competenze ed attribuzioni dei dirigenti ed alla forma e pubblicità delle determinazioni dirigenziali

DETERMINA

1) Per le motivazioni esplicitate in premessa, in esecuzione della Deliberazione di G.M. n.154 del 08.04.2021, di provvedere all’assunzione dell’impegno di spesa necessaria alla corresponsione dell’emolumento unico mensile, comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale, sostitutivo del trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi vigenti per il personale non dirigente dell’Ente, spettante al Dott. Fabio Manenti, dipendente di questo Comune come Portavoce presso l’Ufficio di Gabinetto del Sindaco ai sensi dell’art.90 del D. Lgs n.267/2000 citato, nella misura pari a €.1.230,00 (milleduecentotrenta) mensili, oltre oneri riflessi ed IRAP, per il periodo 12 aprile 2021 – 11 aprile 2022, data di nuova scadenza del contratto, senza aggravio sul fondo delle risorse accessorie del personale dipendente.

2) Dare atto che, ai sensi e per gli effetti di cui all’art.183, comma 6, lett. a, del D.lgs. 267/2000, la spesa attiene all’espletamento di contratto connesso alle funzioni fondamentali dell’Ente e che pertanto trova copertura finanziaria nel seguente modo:

- periodo 12 aprile 2021 – 31.12.2021 :

- € 10.619,00 per salario accessorio al Cap. 1021, denominato “EMOLUMENTI PERSONALE ART.90 DEL TUEL ORGANI ISTITUZIONALI”, cod. bil 01.01.1.01.01.01.006, anno 2021, scadenza 2021;
- € 2.911,73 per oneri riflessi, al Cap. 1021.1, denominato “ONERI RIFLESSI SU EMOLUMENTI DEL PERSONALE PREVISTO DALL’ART.90 TUEL ORGANI ISTITUZIONALI”, cod. bil. 01.01.1.01.02.01.001, anno 2021, scadenza 2021;
- € 902,62 per IRAP al Cap.1021.5, cod. bil. 01.01.1.02.01.01.001, anno 2021, scadenza 2021;

- periodo 1° gennaio 2022 – 11 aprile 2022 :

- € 4.141,00 per salario accessorio, al Cap. 1021, denominato “EMOLUMENTI PERSONALE ART.90 DEL TUEL ORGANI ISTITUZIONALI”, Provv.70/20, cod. bil. 01.01.1.01.01.006, anno 2022, scadenza 2022;
- € 1.135,46 per oneri riflessi al Cap. 1021.1, denominato “ONERI RIFLESSI SU EMOLUMENTI DEL PERSONALE PREVISTO DALL’ART.90 TUEL ORGANI ISTITUZIONALI”, cod. bil. 01.01.1.01.02.01.001, anno 2022, scadenza 2022;

- € 351,99 per IRAP al Cap.1021.5, cod. bil. 01.01.1.02.01.01.001, anno 2022, scadenza 2022.

3) Dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art.183, comma 8, del D.Lgs.n.267/00.

Il Responsabile del Procedimento: f.to Poidomani Maria Gabriella

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 13/04/2021

Dirigente
SCROFANI FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale