



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane n° 85 del 08/04/2021

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Liquidazione Compenso indennità di funzione Polizia Locale art. 56 sexies del CCNL 21.05.2018 .

La sottoscritta Salmè Marisa, Responsabile del Procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.6-bis della Legge 241/1990 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore X Dr. Scrofani Francesco la seguente proposta di determinazione:

Visto l'art. 56 sexies del CCNL 2016-2018 che prevede l'erogazione dell'Indennità di Funzione per il personale C e D della Polizia Locale per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito e che non risulti incaricato di posizione organizzativa;

Visto l'art. 18 del CCDI approvato il 30/12/2019 con Delibera di G. M. n. 713 che prevede l'erogazione dell'Indennità di Funzione per il personale della Polizia Locale dell'Ente;

Vista la Determinazione dirigenziale n. 6081 del 14/12/2020 con la quale sono state costituite le risorse decentrate stabili e variabili per il personale dipendente, per l'anno 2020 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018;

Vista la Delibera di G.M. 456 del 30/12/2020 con cui si è provveduto alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI), parte economica, anno 2020;

Vista la determina dirigenziale del Settore X n. 6416 del 31/12/2020 con la quale sono state impegnate le somme di € 12.500 per l'anno 2020, per la liquidazione delle "Indennità di Funzione" oltre gli oneri riflessi ed irap;

Acquisite le attestazioni del personale dipendente della Polizia Locale ai fini della liquidazione dei compensi dell'Indennità di Funzione per l'anno 2020;

Dato atto che i Dirigenti dei settori interessati al servizio di cui sopra, in conformità a quanto previsto, dall'art. 45 del D. Lgs. n° 165/2001, comma 4 “sono responsabili dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori spettanti ai dipendenti”;

Visto altresì l'art. 7, comma 5 dello stesso D.Lgs il quale espressamente prevede che “le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondono alle prestazioni effettivamente rese”;

Tenuto conto che:

- con la deliberazione di C. C. n. 10 del 04/02/2021 è stato approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021/2023 e il Bilancio di previsione 2021/2023;
 - con la deliberazione n. 111 del 15/04/2020 è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G) per il triennio 2020-2022 nelle more dell'approvazione del P.E.G. 2021;
 - Visto il Regolamento di contabilità approvato con la deliberazione C. C. n.19 del 24 marzo 2017;
- Dato atto** che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto l'O.R.EE. LL. Regione Sicilia;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi relativamente all'art. 53 per quanto attiene alla propria competenza e all'art. 65 in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

Visto il D.Lgs n.267/2000, come recepito in Sicilia dalla L.R. 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

- 1) Di corrispondere per le motivazioni suindicate, i compensi al personale interessato per il servizio svolto ai sensi dell'art. 56 sexies del CCNL 21/05/2018, di cui all'allegato elenco che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento per € 15.788,03 comprensiva di oneri riflessi ed irap, così distinti:
 - € 11.933,51 per compensi di “Indennità di Funzione” al personale interessato al cap. 2175 PEG 2020 imp. 949 sub 9 “Fondo risorse decentrate - Varie” Cod. Bil. 01.11.1.01.01.004 Bilancio 2021 residuo 2020 scadenza 2021
 - € 2.840,17 per oneri riflessi sul capitolo 2175.1 PEG 2020 imp. 950 sub 9 Cod. Bil. 01.11.1.01.02.01.001 Bilancio 2021 residuo 2020 scadenza 2021
 - € 1.014,35 per IRAP sul capitolo 2175.5 PEG. 2020 imp. 951 sub 9 Cod. Bil. 01.11.1.02.01.01.001 Bilancio 2021 residuo 2020 scadenza 2021
- 2) dare atto che la liquidazione dei compensi di cui trattasi, sono soggette a regime di tassazione ordinaria ai sensi di quanto espresso dall'Agenzia delle entrate nella risoluzione 151/E del 13 dicembre 2017.
- 3) Di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell'art.183, comma 8, DLgs 267/00”.

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dott. Francesco Scrofani

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 08/04/2021

Dirigente
SCROFANI FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale