



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane n° 87 del 08/04/2021

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: MUTAMENTO PROFILO PROFESSIONALE DA OPERATORE IMPIANTI SPORTIVI A USCIRE DELLA DIPENDENTE BELFIORE ANGELA CAT. A POS. EC. A5

La sottoscritta Dimartino Giuseppina, responsabile del procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 7 della L.R. 7/2019 e dell'art. 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore X la seguente determinazione:

PREMESSO:

- che in data 16/10/2003 la dipendente Belfiore Angela è stata inquadrata con contratto individuale di lavoro nella cat. A, di cui all'art. 3 del nuovo sistema di classificazione del personale, con il profilo professionale di Operatore impianti sportivi;
- che le attività assegnate dall'Ente alla suindicata dipendente sono quelle risultanti dall'allegato A – Declaratorie – del sistema di classificazione del personale Comparto Regioni-Enti Locali, sottoscritto in data 31 marzo 1999;
- che ai sensi dell'art. 3 comma 2 del nuovo sistema di classificazione del personale e dell'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, la dipendente è tenuta a svolgere, se richiesto, tutte le mansioni ascrivibili a ciascuna categoria di appartenenza, in quanto professionalmente equivalenti;
- che tale principio dell'equivalenza è stato trascritto nel succitato contratto individuale di lavoro;
- che l'assegnazione di mansioni equivalenti costituisce atto di esercizio del potere determinativo dell'oggetto del contratto, da esercitare con i poteri e le capacità del privato datore di lavoro e che quindi, rientra nella competenza del Dirigente/Responsabile del servizio;
- che, in relazione alle esigenze organizzative e produttive dell'Ente, si rende necessario far svolgere alla dipendente succitata altre mansioni equivalenti a quelle assegnate, che richiedono una professionalità simile a quella posseduta o comunque acquisibile;

VISTO l'art. 18 bis del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21 maggio 2018 che conferma quanto previsto dall'art. 3 del CCNL 31 marzo 1999;

VISTO l'ods n. 20 del 24/10/2019 con il quale si è proceduto all'assegnazione della succitata dipendente dal Settore VI "Sviluppo economico, Promozione della città, sport" al Settore 9° "Risorse tributarie".

TENUTO CONTO del giudizio di idoneità alla mansione rilasciato dal Medico competente dell'Ente in data 30/09/2020;

RITENUTO, per quanto sopra, di procedere al mutamento del profilo professionale della suindicata dipendente da "Operatore impianti sportivi" a "Usciere";

TENUTO CONTO che:

- con la deliberazione di C.C. n. 10 del 04/02/2021 è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021/2023 e il Bilancio di previsione per il triennio 2021/2023;
- con la deliberazione di G.M. n. 111 del 15/04/2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2020/2022;
- con la deliberazione del C.C. n. 19 del 24 marzo 2017 è stato approvato il "nuovo regolamento di contabilità ai sensi dell'art. 152 del d.lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTO l'art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n.267/2000 , come recepito dalla legge n. 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

- 1) Modificare il profilo professionale della dipendente Belfiore Angela inquadrata nella cat. A pos. ec. A5 da "Operatore impianti sportivi" a "Usciere";
- 2) Dare atto che alla dipendente interessata non è dovuto alcun compenso ulteriore, rientrando tali mansioni nella declaratoria della stessa categoria di appartenenza;
- 3) Dare atto che la spesa prevista trova già copertura di spesa nei singoli capitoli di bilancio;

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dimartino Giuseppina

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 08/04/2021

Dirigente
SCROFANI FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale