



# CITTA' DI RAGUSA

## Determinazione del Settore 06 Sviluppo Economico - Promozione della Città - Sport n° 92 del 01/04/2021

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

### OGGETTO: AUTORIZZAZIONE LAVORO STRAORDINARIO AL PERSONALE DIPENDENTE SETTORE VI ANNO 2021

#### PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

La sottoscritta Maria Ienco, Responsabile del Procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.7 della L.R. 7/2019 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore VI la seguente proposta di determinazione:

**Vista** la determinazione dirigenziale n.1293 del 05.03.2021 con la quale è stata approvata, per l'anno 2021, la Costituzione delle risorse finanziarie per l'anno 2021, relative alle prestazioni di lavoro straordinario del personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per un importo complessivo di €.81.639,00, oltre oneri riflessi ed IRAP, ai sensi dell'art.14 del CCNL 1/4/1999, integrato dagli artt. 38-38 bis e 39 del CCNL del 14/09/2000;

**Vista** la Determinazione Dirigenziale n.1755 del 29.03..2021, con la quale è stato assegnato ai vari Settori dell'Ente il budget per lavoro straordinario del personale dipendente a tempo indeterminato per l'anno 2021 impegnando la relativa spesa di €.81.639,00 al cap.2171 del bilancio di previsione 2021, giusto impegno n. 396/2021 di cui € 31.639,00 destinate per prestazioni di lavoro straordinario per diretta assistenza agli Organi Istituzionali, € 18.000,00 per straordinario in reperibilità dei Settori 1° - 3° - 4° - 5° - 8° e la somma di € 32.000,00 suddivisa per il numero dei dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

**Verificato** che il budget assegnato al Settore VI – Sviluppo Economico - sulla base del numero dei dipendenti in servizio, è di €.1.423,16;

**Considerato** che il Settore VI è articolato in Servizi ove sono presenti strutture esterne che richiedono talvolta prestazioni di lavoro straordinario per fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali;

**Ritenuto**, per le superiori considerazioni, di autorizzare preventivamente le prestazioni di lavoro straordinario che si renderanno necessarie per fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali;

**Dato atto** che il personale incaricato di lavoro straordinario sarà autorizzato di volta in volta dal dirigente e dovrà attestare la prestazioni tramite il sistema di rilevazione automatica;

**Visto** l'art.3, comma 83, della legge n. 244 del 24/12/2007 ( legge finanziaria 2008) il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni non possono erogare compensi per lavoro straordinario se non previa attivazione dei sistemi di rilevazione automatica delle presenze;

**Viste:**

- la Deliberazione Consiliare n. 19 del 24.03.17 con la quale è stato approvato il nuovo regolamento di contabilità ai sensi dell'art. 152 del D.Lgs 267/2000;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 04/02/2021 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021 - 2023 ed il Bilancio di previsione per il triennio 2021 – 2023;
- la Deliberazione di Giunta Municipale n. 111 del 15/04/2020 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2020 – 2022, nelle more di approvazione del P.E.G. 2021/2023;

**Dato atto** che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

**Visto** l'art.53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi comunali, approvato con delibera del nCC. n.64 del 30/10/97, che attribuisce ai Dirigenti la gestione delle attività finanziarie nell'ambito degli obiettivi assegnati al Settore di competenza;

**Visto** il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle Determinazioni Dirigenziali;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000, come recepito dalla legge n. 48 /1991 e successive modifiche e integrazioni;

### **PROPONE DI DETERMINARE**

**per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate di :**

1. **Autorizzare**, mediante disposizione interna del Settore, le prestazioni di lavoro straordinario per i dipendenti a tempo indeterminato del Settore VI nella misura che, di volta in volta, sarà richiesta dal Dirigente e nei limiti della somma di € 1.423,16, oltre oneri riflessi ed IRAP, da ripartire, in via interinale, nel seguente modo:
  - quanto ad € 423,16, oltre oneri riflessi ed IRAP ai servizi del CED;
  - quanto ad € 1.000,00 oltre oneri riflessi ed IRAP ai servizi dello Sviluppo Economico;
2. **Dare atto** che la somma di € 1.423,16 per compenso, la somma per OO.RR. e per IRAP è già stata impegnata con la determinazione dirigenziale n. 1293 del 05.03.2021, come segue:

- € 1.423,16 impegno n.396/2021 sub 6 scadenza 2021, sul Cap. 2171 -Bil.2021 , cod. Bilancio 01.11-1.0101.01.003;
  - € 338,712 per OO.RR. impegno n.397/2021 Scadenza 2021, sul Cap.2171.1 Bil 2021, cod. Bilancio 01.11-1.0102.01.001;
  - € 120,968 per IRAP impegno n.398/2021 Scadenza 2021, sul Cap. 2171.5 Bil.2021, cod. Bilancio 01.11-1.02.01.01.001;
3. **Dare atto** che il sottoscritto ha verificato il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/00;

Il Responsabile del Procedimento: f.to Ienco Maria

## **IL DIRIGENTE**

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

## **DETERMINA**

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

---

Ragusa, 07/04/2021

Dirigente  
PUGLISI GIUSEPPE / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*